



e-NIEUWS 29-02-2012

e-NIEUWS

e-NIEUWS bestaat uit nieuwe artikelen en nieuwsberichten die eerder op de VTW-website hebben gestaan. Gezien de omvang van deze e-NIEUWS is een inhoudsopgave opgenomen. U kunt de voor u interessante artikelen selecteren door hierop in de inhoudsopgave te klikken.

Leden en relaties van de VTW ontvangen e-NIEUWS automatisch en hoeven zich niet aan te melden. Andere geïnteresseerden kunnen zich aanmelden via de website.

Bent u lid en ontvangt u toch geen e-NIEUWS dan is uw e-mailadres niet bij de VTW bekend. In dat geval wordt e-NIEUWS naar het algemene e-mailadres van de corporatie gestuurd.

Wilt u e-NIEUWS zelf ontvangen geef uw e-mailadres dan door aan de [ledenadministratie](#).

Inhoud

- [Derivaten bij woningcorporaties](#)
- [17% woningcorporaties niet gevisiteerd](#)
- [Normbedragen WNT aangepast](#)
- [Overgangsrecht WNT niet van toepassing bij herbenoeming](#)
- [Raad van State informeert Eerste Kamer over WNT](#)
- [Advies VTW: honorering commissaris plus btw niet hoger dan maximum code](#)
- [Boekbespreking: Waar is de Raad van Toezicht?](#)
- [Governancecode Woningcorporaties juli 2011: interactieve pdf](#)
- [VTW-workshops](#)
- [Regionale themabijeenkomsten bestuur en intern toezicht](#)
- [Nieuw lid Financiële commissie VTW gezocht](#)
- [Ervaren commissarissen gezocht voor Interim-pool toezichthouders](#)

Derivaten bij woningcorporaties

Jan Trapman, specialist financiering en commissaris bij een woningcorporatie schreef op verzoek van de VTW een artikel over derivaten bij woningcorporaties. Hierin wordt beschreven wat derivaten zijn, welke risico's er bestaan bij het gebruik van derivaten, hoe de corporatie derivaten kan toepassen en waarop de RvC dient te letten.

Uit het artikel blijkt dat het om een zeer complexe materie gaat. De hiervoor benodigde deskundigheid zal zelden in een RvC aanwezig zijn. In dat geval zal de RvC zich onafhankelijk moeten laten adviseren. Hierbij gaat het om de eigen vraag van de RvC om een second opinion. Dit begint al bij de opstelling van het Treasury Statuut. Hierin dient de onafhankelijke toets ten behoeve van de eigen oordeelsvorming een plaats te krijgen.

Lees het artikel ['Derivaten bij woningcorporaties'](#) van Jan Trapman.

17% corporaties niet gevisiteerd

Sinds 1 januari 2007 is iedere corporatie die lid is van de VTW en/of Aedes verplicht zich eens in de vier jaar te laten visiteren. Uit gegevens van de Stichting Visitatie Woningcorporaties Nederland blijkt dat begin 2012 bijna 70 van 393 woningcorporaties nog niet zijn gevisiteerd.



Hiervan is iets minder dan een derde geen lid van Aedes en ook niet van de VTW. Wat verder opvalt is dat het vooral gaat om kleinere corporaties. Ook twee grote corporaties, te weten Vestia en DUWO, hebben zich niet laten visiteren.

Sommige woningcorporaties hebben dispensatie van Aedes gekregen. Dit geldt bijvoorbeeld voor de hele kleine corporaties met minder dan 500 verhuureenheden in bezit. Deze hebben nog tot 31 maart de tijd om zich te laten visiteren.

Van elf woningcorporaties die nog niet zijn gevisiteerd is de RvC wel aangesloten bij de VTW terwijl de corporatie geen Aedes-lid is. De dringende vraag is waarom ze zich nog niet hebben laten visiteren.

Bekijk de lijst met [niet-gevisiteerde corporaties](#).

Normbedragen WNT aangepast

Op 6 december 2011 stemde de Tweede Kamer unaniem in met het wetsvoorstel normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). De WNT stelt een maximum aan de bezoldiging van bestuurders en hoogst leidinggevenden in de publieke en semipublieke sector en bevat regels over het openbaar maken van de bezoldiging. Voor 2012 zijn de normbedragen in de WNT aangepast.

Maximumbezoldigingsnorm

Woningcorporaties vallen in het strengste regime. Daarbij mag de beloning van bestuurders en hoogst leidinggevenden niet uitstijgen boven een maximumbezoldigingsnorm. De ontslagvergoeding wordt gemaximeerd op 75.000 euro.

De maximumbezoldigingsnorm bij een voltijdsdienstverband bedraagt per kalenderjaar voor functionarissen bij woningcorporaties ten hoogste:

- Maximaal € 187.340 aan beloning (zelfde bedrag als voor 2011; gebaseerd op 130% van het bruto salaris van een minister), vermeerderd met:
- Een gemaximeerde onkostenvergoeding van € 7.997 (gelijk aan twaalf maal de maandelijkse vergoeding voor de Minister-President en de minister van Buitenlandse Zaken).
- Een gemaximeerde werkgeversbijdrage aan pensioenpremie van € 30.121 (gebaseerd op de percentages en franchises die het ABP hanteert voor de berekening van de verschillende werkgeversbijdragen bij het Rijk).

- Het werkgeversdeel van de sociale verzekeringspremies dat wettelijk of op grond van een algemeen verbindende CAO verplicht is. Het werkgeversdeel van de sociale verzekeringspremies is niet genormeerd in de WNT omdat partijen daar geen invloed op hebben.

De WNT normeert alleen het totaal; er is pas sprake van overschrijding van de bezoldigingsnorm als de som van bovengenoemde onderdelen exclusief het werkgeversdeel van de sociale verzekeringspremies, de € 225.458 (voor 2011 was dit € 223.666) overschrijdt. De drie componenten - beloning, onkostenvergoeding en werkgeversbijdrage pensioenpremie - werken als communicerende vaten. Dit betekent dat op het moment dat de werkelijke pensioenlast hoger is dan de norm in de WNT, dit in de beloningcomponent of onkostencomponent gecompenseerd dient te worden.

Lees meer over de WNT in de e-NIEUWS [WNT-special](#) en de [WNT-update](#).

Overgangsrecht WNT niet van toepassing bij herbenoeming

Aan de VTW wordt regelmatig de vraag gesteld of het overgangsrecht in de WNT van toepassing is als een bestuurder een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft en een aanstelling als bestuurder voor bepaalde tijd. In dit artikel wordt hier op ingegaan.

Benoeming voor onbepaalde of bepaalde tijd

Bestuurders hebben over het algemeen een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De benoeming tot bestuurder is óf ook voor onbepaalde tijd óf voor bepaalde tijd. Benoeming voor onbepaalde tijd komt vaker voor bij bestuurders die zijn aangesteld voor de inwerkingtreding van de governancecode.

Bestuurders die in of na 2007 zijn aangesteld zijn vaker voor bepaalde tijd benoemd. De Governancecode Woningcorporaties bepaalt namelijk in uitwerkingsbepaling II.2.1 dat een lid van het bestuur – onverlet de arbeidsrechtelijke positie – wordt benoemd voor een periode van maximaal vier jaar en dat herbenoeming telkens voor een periode van maximaal vier jaar kan plaatsvinden (waarbij moet worden opgemerkt dat benoeming van een bestuurder voor maximaal vier jaar dus niet meebrengt dat de arbeidsovereenkomst met de bestuurder eveneens voor bepaalde tijd van maximaal vier jaar is!).

Overgangsrecht in de WNT

De WNT kent een overgangsregeling voor bestaande contracten en aanstellingen van bestuurders. De gemaakte afspraken over de bezoldiging blijven daarbij nog vier jaar gelden ([amendement Heijnen, Kamerstuk 32600, nr. 42, I-VI](#)). Hierna wordt de bezoldiging in drie jaar afgebouwd tot de maximumbezoldigingsnorm in de WNT. Wanneer deze contracten of aanstellingen eerder eindigen, dient een verlenging, een nieuwe aanstelling of een nieuw contract vanzelfsprekend wel aan de WNT te voldoen. Het overgangsrecht is dan niet meer van toepassing.

Uit de toelichting bij de [Derde nota van wijziging](#) (d.d. 10 oktober 2011) blijkt dat dit ook geldt voor een herbenoeming: “De gedachte dat topfunctionarissen altijd voor bepaalde tijd worden benoemd en de bestaande bezoldigingsafspraken dus in de tijd eindig zijn, blijkt echter niet altijd juist. In sommige sectoren, met name in het onderwijs en bij woningcorporaties, komen naast tijdelijke arbeidsovereenkomsten ook overeenkomsten voor onbepaalde tijd voor (...). Het oorspronkelijk voorgestelde overgangsrecht zou meebrengen dat de betrokken topfunctionarissen tot hun pensioen een bezoldiging kunnen ontvangen hoger dan op grond van onderhavig voorstel van wet zou zijn toegestaan. Het kabinet acht dit onwenselijk” (...). In onderhavig voorstel van wet wordt een herbenoeming beschouwd als een nieuwe overeenkomst waarop het overgangsrecht niet van toepassing is(...)”.

Herbenoeming van een bestuurder na het tijdstip van aanvaarding van de WNT in de Tweede Kamer – dit is 6 december 2011 – wordt in de WNT beschouwd als een nieuwe overeenkomst waarop het overgangsrecht niet van toepassing is. De beloningsafspraken moeten bij een herbenoeming dus voldoen aan de WNT, ook al is sprake van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Raad van State informeert Eerste Kamer over WNT



Inmiddels is de Eerste Kamer gestart met het voorbereidend onderzoek van de WNT. Omdat het wetsvoorstel gedurende de behandeling door de Tweede Kamer aanzienlijk is gewijzigd heeft de Eerste Kamer de Raad van State verzocht zich over de aangenomen amendementen en nota's van wijziging te buigen. Hierbij gaat het met name om de gevolgen van de amendementen en nota's van wijziging voor de consistentie en samenhang van het wetsvoorstel, alsmede voor de rechtmatigheid, uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid ervan. De reactie van de Raad van State wordt uiterlijk 1 april 2012 verwacht.

Advies VTW: honorering commissaris plus btw niet hoger dan maxima code

De Honoreringscode Commissarissen gaat niet in op de fiscaalrechtelijke aspecten van de honorering en geeft geen antwoord op de vraag of de honorering die de commissaris ontvangt in- of exclusief btw is. Omdat de VTW heeft gemerkt dat leden hier wel behoefte aan hebben is de notitie 'Honorering van commissarissen bij woningcorporaties: btw, fiscus en WNT' opgesteld. Hierin adviseert de VTW om de honorering van commissarissen plus BTW niet te laten uitstijgen boven de maxima in de honoreringscode.

De notitie bevat het advies van de VTW over de honorering en btw in relatie tot de honoreringscode. Ook gaat de notitie in op het wetsvoorstel normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) in relatie tot de honoreringscode. Tot slot behandelt de notitie de verschillende fiscale kwalificaties van de relatie tussen de commissaris en de woningcorporatie. Hierbij worden de volgende drie mogelijkheden die zich kunnen voordoen toegelicht:

- De commissaris met een zogenaamd 'fictief dienstverband'.
- De commissaris die ondernemer is voor de inkomstenbelasting.
- De commissaris die is benoemd uit hoofde van zijn functie bij een andere onderneming waar hij in loondienst is.

Lees de [notitie 'Honorering van commissarissen bij woningcorporaties: btw, fiscus en WNT'](#).

Boekbespreking: Waar is de Raad van Toezicht?

Een uitgave van Boom/Lemma, 2012, ISBN 978 90 5931 780 2
Auteur: Goos Minderman

Door: Jacques Gerards, directeur Best^ouurlijk Advies en partner Instituut voor Governance & Leiderschap

Het boek 'Waar is de Raad van Toezicht?' geeft een actueel overzicht van de Raad van Toezicht in de non-profit sector. Op het eerste gezicht biedt het boek voor insiders niet veel nieuws, maar de auteur beoogt vooral een discussie te starten en bespreekt een aantal wezenlijke discussiepunten waaruit mogelijk heroverwegingen kunnen voortvloeien. Daarnaast bevat het boek zeker ook veel interessante invalshoeken, zoals de vraag of de kwaliteitsgroei van de toezichthouder een adequaat tempo heeft.

Op de juiste weg?

In het openingshoofdstuk 'Doen we het goed', definieert auteur Minderman de stichtingen met een privaat karakter, losstaand van de overheid, zonder winstoogmerk, met een eigen bestuur, functionerend in het Raad van Toezicht-bestuursmodel. Nederland heeft de grootste non-profit sector ter wereld. De overheid draagt daaraan veel verantwoordelijkheden over, het 'terugtrekend beleid', waarvan goed intern toezicht een cruciaal element vormt. Bij overdracht van bevoegdheden worden *checks and balances* bij de overnemende partij, de stichtingen, van belang. De Raad van Toezicht is hierbij de belangrijke actor, zo wordt ook erkend door de overheid.

Lees de complete [recensie](#) van het boek.

Governancecode Woningcorporaties juli 2011: interactieve pdf

Op de VTW-website is de [interactieve pdf van de Governancecode Woningcorporaties 2011](#) beschikbaar. Deze kunt u gratis downloaden.

Heeft u liever een boekje in handen, dan kunt u deze bestellen bij het [VTW-bureau](#) (prijs voor leden € 15 en voor niet-leden € 25).



VTW-workshops

Regelmatige bijscholing van commissarissen is onderdeel van de Governancecode Woningcorporaties en is inmiddels gemeengoed geworden. De VTW biedt daarvoor een compleet workshopprogramma aan, expliciet gericht op woningcorporaties, dat jaarlijks wordt geactualiseerd en aansluit bij recente ontwikkelingen. Er worden regelmatig nieuwe workshops aan toegevoegd.



Voor de volgende workshops die in maart en april worden gehouden is nog plaats.

- **De wereld van de woningcorporatie – Basis**
[Op 13 maart 2012 16.15 – 21.00 uur en in de 2^e helft van 2012](#)
Schetst de eigenaardigheden van de wereld van de woningcorporatie en verdiept het inzicht in en de meningsvorming over de positie van corporaties en wat dat betekent voor de taak van de RvC. Richt zich vooral op commissarissen die nieuw zijn in de sector van de volkshuisvesting. Degenen die de sector kennen, kunnen hun kennis up-to-date houden en verdiepen.
- **'Stakeholdersdialoog en visitatie' – Verdieping**
[Op 3 april 2012 16.15 – 21.00 uur](#)
Geeft inzicht in de bedoeling van de dialoog met stakeholders en ideeën voor de inrichting daarvan. Bijzondere aandacht krijgt de rol van de RvC richting interne en externe stakeholders. De workshop gaat verder in op ontwikkelingen op het gebied van visitaties en geeft praktische handvatten voor het inrichten en omgaan met de visitatie aan de hand van een voorbeeld uit de praktijk.
- **'Corporate Governance en de rol van de RvC' – Basis**
[Op 24 april 2012 16.15 – 21.00 uur](#)
Heeft als doel om uw inzicht in de rol van de RvC en het omgaan met lastige situaties te verdiepen, tegen de achtergrond van het huidige denken over good governance en de toenemende eisen van wet- en regelgeving. Daarbij staan de drie kerntaken van de RvC centraal (toezicht houden, als klankbord fungeren en het werkgeverschap richting de bestuurder) en de voorwaarden om die goed te kunnen vervullen. Richt zich vooral op commissarissen met beperkte ervaring als toezichthouder.

Maximum aantal deelnemers: 15

De omvang van het aantal deelnemers per workshop is beperkt tot maximaal 15 personen. Daardoor is het mogelijk niet alleen kennis over te dragen, maar is er ook ruimte voor verdieping van inzichten en discussies waarin deelnemers met elkaar ervaringen uitwisselen.

Kwaliteit: 'goed' tot 'zeer goed'

Deelnemers zijn over het algemeen erg tevreden over de kwaliteit van de workshops en beoordelen deze als 'goed' tot 'zeer goed'. De evaluaties van 2011 kunt u vinden op het [besloten ledennet van de VTW-website](#) onder de knop documenten.

Online aanmelden

Voor de workshops die in de periode februari tot en met juni 2012 zullen plaatsvinden kunt u zich online aanmelden via het [besloten ledennet van de VTW-website](#) onder de knop Agenda. De data van de workshops die in de tweede helft van 2012 zullen plaatsvinden worden voor de zomer bekend gemaakt.

Bekijk het [complete aanbod van workshops](#).

Regionale themabijeenkomsten bestuur en intern toezicht

In 2012 zijn er zeven regionale themabijeenkomsten over het samenspel tussen bestuurder en raad van commissarissen. Hoe doe je dat in deze roerige tijden? De weerbarstige praktijk laat zien dat in het intern toezicht lastige dilemma's kunnen ontstaan. VTW en Aedes organiseren de bijeenkomsten.

Sprekers

Jaap van Manen (onder andere Hoogleraar Corporate Governance, commissaris DNB, Lid Monitoring Commissie Corporate Governance Code) en Koos Parie (ervaren bestuurder en toezichhouder) bespreken dilemma's en geven handreikingen.

Programma

17.30 uur Ontvangst met broodjes

18.00 uur Inhoudelijk programma

- Welkom door Jan Boeve (algemeen directeur Aedes) en Albert Kerssies (directeur VTW)
- 'Hoe werkt het samenspel tussen bestuurder en commissaris in deze roerige tijden?' door Koos Parie
- 'Dilemma's over bestuurlijke vraagstukken en hoe hiermee om te gaan in de praktijk, gekoppeld aan de randvoorwaarden en de praktijk van goed intern toezicht' door Jaap van Manen

20.15 uur Afsluitende borrel (tot ongeveer 21.00 uur)

Data en locaties

- 22 maart - Olympisch Stadion (Regardz), Amsterdam
- 19 april - WTC Arnhem (Regardz), Arnhem
- 10 mei - Kasteel Limbricht, Limbricht
- 11 oktober - Van der Valk Hotel Assen, Assen
- 25 oktober - Hotel 's-Hertogenbosch-Vught, Vught
- 22 november - Airport Hotel (Regardz), Rotterdam
- 13 december - Grand Hotel Wientjes, Zwolle

Voor wie?

De bijeenkomsten zijn toegankelijk voor VTW-leden en directeur-bestuurders van corporaties (Aedes-leden). Aan deelname zijn geen kosten verbonden.

Aanmelden

VTW-leden kunnen zich [online aanmelden](#) of het volledig ingevulde aanmeldingsformulier uit de schriftelijke uitnodiging opsturen naar het VTW-bureau.

Meer informatie

Voor meer informatie kunnen VTW-leden contact opnemen met Danielle Eroglu (030 - 25 25 785).

Nieuw lid financiële commissie VTW gezocht

Wegens aftreden om statutaire redenen van commissielid Jan Trapman per november 2012, is het bestuur van de VTW op zoek naar een nieuw lid voor de financiële commissie.

De financiële commissie is belast met het onderzoek naar de doelmatigheid en rechtmatigheid van de inkomsten en uitgaven van de VTW. Zij is verantwoording verschuldigd aan de algemene vergadering.

De instelling en taken van de financiële commissie zijn geregeld in de [Statuten](#) en het [Huishoudelijk Reglement](#). De commissie bestaat uit drie leden die op voordracht van het bestuur worden benoemd door de algemene vergadering.

De huidige samenstelling van de financiële commissie is als volgt:

- Jan Trapman (voorzitter)
- Herman Touw (lid)
- Paul van Waning (lid)

Heeft u belangstelling dan kunt u dit kenbaar maken aan Albert Kerssies (a.kerssies@vtw.nl).

Ervaren commissarissen gezocht voor Interim-pool toezichthouders

Naar aanleiding van een aantal concrete verzoeken, heeft de VTW in 2009 een interim-pool van toezichthouders opgezet. Hiervan is inmiddels al een aantal keren gebruik gemaakt. De VTW is nu op zoek naar ervaren commissarissen om de pool te versterken.

Een interim-toezichthouder wordt veelal ingezet in situaties waarin de RvC van een woningcorporatie in zijn geheel is opgestapt en op korte termijn behoefte bestaat aan een interim-voorzitter en/of een (of meerdere) interim-commissaris(sen) ter overbrugging naar een nieuwe permanente raad.

Het kan ook gaan om situaties waarin raden van fusierende corporaties behoefte hebben aan een interim-voorzitter die een bijdrage kan leveren aan het fusieproces.

De inzet van de interim-toezichthouder betreft meestal een periode van een paar maanden.

Interesse?

De VTW is nog steeds op zoek naar ervaren commissaris die een rol als interim-toezichthouder kunnen vervullen. Heeft u interesse en beschikt u over voldoende ervaring, kennis en tijd, en de juiste vaardigheden?

Neem dan contact op met Albert Kerssies (telefoon 06-29606702 , e-mail a.kerssies@vtw.nl).

Als u geen e-NIEUWS van VTW meer wilt ontvangen, [klik hier](#).