



e-NIEUWS 08-06-2012

e-NIEUWS

e-NIEUWS bestaat uit nieuwe artikelen en nieuwsberichten die eerder op de VTW-website hebben gestaan.

Leden en relaties van de VTW ontvangen e-NIEUWS automatisch en hoeven zich niet aan te melden. Andere geïnteresseerden kunnen zich aanmelden via de website.

Bent u lid en ontvangt u toch geen e-NIEUWS dan is uw e-mailadres niet bij de VTW bekend. In dat geval wordt e-NIEUWS naar het algemene e-mailadres van de corporatie gestuurd.

Wilt u e-NIEUWS zelf ontvangen geef uw e-mailadres dan door aan de [ledenadministratie](#).

Inhoud

- [Toezicht met Bite](#)
- [Permanente educatie een must voor toezichhouders](#)
- [Demissionair minister Spies op lustrumcongres VTW](#)
- [Doe mee met een essay!](#)
- [Toolkit Werving & Selectie toezichhouders in 20 stappen](#)
- [Honoreringscode commissarissen: overgangsregeling en indexering](#)
- [Commissaris per 1 juli 2012 bij één commissariaat btw-plichtig](#)
- [Stand van zaken WNT](#)
- [Stand van zaken Herzieningswet toegelaten instellingen volkshuisvesting](#)
- [Zijn commissarissen wel 'in control'?](#)
- [Risicobeheersing vastgoedtransacties](#)
- [Recente publicaties over intern toezicht](#)
- [AV en themabijeenkomst 'Toekomst en legitimiteit van de woningcorporatie'](#)
- [VTW-Workshopprogramma september-december 2012](#)
- [Toezichthouders om de tafel](#)

Toezicht met Bite

De leden van Aedes hebben tijdens het halfjaarlijkse verenigingscongres met grote meerderheid ingestemd met de principes van het Aedes-rapport **'Toezicht met Bite'** dat in april is uitgebracht. Die principes houden onder meer in dat woning-corporaties ervoor kiezen garant voor elkaar te blijven staan en daarom ook bij elkaar in de keuken te kijken. Ook gaan zij het interne toezicht verder professionaliseren, hogere eisen stellen aan de kwaliteit van (zittend en nieuw) bestuur en commissarissen. Een belangrijk uitgangspunt van het rapport is de splitsing van het externe toezicht in financieel toezicht door een sterke onafhankelijke toezichthouder die los staat van de sector en de minister, en volkshuisvestelijk toezicht door de minister.



Zie [Aedes-website](#) voor een verslag van het congres en een interview met Carla van de Wiel (Vidomes) over de door het verenigingscongres aangenomen motie Van de Wiel cs om elkaar sancties op te gaan leggen wanneer een lid zich niet houdt aan de codes van de vereniging.

Niet betrekken VTW gemiste kans

De VTW heeft Aedes laten weten het onbegrijpelijk te vinden dat zij niet is betrokken bij de totstandkoming van het rapport. Daarmee is, zoals ook Jacques Gerards in zijn [ingezonden reactie](#) betoogt, de kans gemist om een gezamenlijk rapport uit te brengen.

Integrale visie toezicht en één ongedeelde volkshuisvestingsautoriteit

De VTW pleit in een reactie op het Aedes-rapport voor een integrale visie over de toekomst van het toezicht op woningcorporaties. Albert Kerssies: "Het interne en het externe toezicht op woningcorporaties kunnen niet los van elkaar worden gezien. En dat dit ook geldt voor het horizontale en verticale toezicht. Voor de VTW is een belangrijk uitgangspunt dat het financiële en het volkshuisvestelijke externe toezicht één geheel vormen voor optimaal, onafhankelijk, adequaat en efficiënt toezicht. En dat in een logische relatie met deskundig en onafhankelijk intern toezicht."

Lees de volledige [reactie van de VTW](#) op het rapport 'Toezicht met Bite'.

Permanente educatie een *must* voor toezichthouders

Door: Albert Kerssies, directeur VTW

De roep om verplichte jaarlijkse bijscholing van commissarissen om het kennisniveau te laten aansluiten bij de ontwikkelingen in het toezicht en de corporatie(sector) wordt de laatste tijd steeds luider. In de Governancecode Woningcorporaties wordt ook gewezen op het belang van voldoende kennis (bepaling III.3.4).

De VTW biedt als beroepsvereniging vele activiteiten aan voor de verdere professionalisering van interne toezichthouders; onder meer een goed uitgebalanceerd workshopprogramma. Het aanbod aan workshops wordt elk jaar aangepast op basis van de evaluaties en actuele ontwikkelingen (zie het artikel [VTW-workshopprogramma september-december 2012](#) in deze nieuwsbrief).

De laatste jaren zien we dat het aantal deelnemers aan de VTW workshops afneemt. Uit een analyse van het ledenbestand blijkt dat ongeveer de helft van de leden het afgelopen jaar heeft deelgenomen aan één of meer professionaliseringsactiviteiten van de VTW (workshops, regionale en landelijke bijeenkomsten, TodT-groepen). De andere helft van de leden neemt nooit deel aan een activiteit van de VTW. Hier maken we ons wel zorgen over.

Regelmatig bijscholen voor goed toezicht

De ontwikkelingen in de corporatiesector gaan de laatste jaren erg snel en dat geldt zeker ook voor het toezicht op de corporaties. Toezicht is voortdurend in ontwikkeling en is geen statisch fenomeen. Hierdoor heeft iedere toezichthouder regelmatig bijscholing nodig om goed toezicht te kunnen blijven uitoefenen, niemand uitgezonderd. Wij hopen dat de helft van de leden die wij nooit zien, zich op een andere wijze regelmatig laat bijscholen. Dat zou goed kunnen, want het aanbod aan opleidingen is groot.

Maar, heeft u zich de laatste jaren niet afgevraagd of uw kennis nog afdoende is en/of heeft u zich niet laten bijscholen, dan doen wij hierbij een dringend beroep op u om dit alsnog te doen. Immers, permanente educatie is in deze tijd een *must*, wilt u goed toezicht kunnen blijven houden op de corporatiesector.

Incompany workshops

Omdat het van groot belang is dat alle leden van de VTW zich regelmatig laten bijscholen en wij ons voor kunnen stellen dat u zich liever in uw eigen RvC wilt laten bijscholen, heeft de VTW een nieuwe activiteit ontwikkeld. Vanaf oktober 2012 biedt de VTW de mogelijkheid van incompany workshops. Deze incompany workshops worden aangeboden naast het reguliere workshopaanbod in Utrecht. De incompany workshops kunnen helemaal op maat worden gemaakt, mede op basis van het reguliere workshopaanbod. De verdere uitwerking volgt binnenkort.

Demissionair minister Spies op lustrumcongres VTW

Demissionair minister Spies (BZK) is een van de sprekers op het congres naar aanleiding van het 10-jarig bestaan van de VTW. Het lustrumcongres vindt plaats op donderdag 27 september 2012 van 12.30 tot 18.00 uur in het Duisenberg Auditorium van de Rabobank in Utrecht.



Thema van het lustrumcongres is: Wat is goed intern toezicht in woningcorporaties, nu en in de toekomst? En hoe maak je de vertaling van de juiste theorie (zie onderstaande randvoorwaarden voor goed intern toezicht) naar de juiste praktijk? Hiervoor zijn goede spelregels nodig, maar vooral de juiste cultuur en het juiste gedrag. Daarnaast gaat het lustrumcongres over de rol van de VTW voor de komende jaren en vindt, mede op basis van de uitkomsten van een onderzoek onder leden en relaties, hierover een paneldiscussie plaats.

Andere keynote sprekers zijn **Roger van Bortel** (voorzitter Raad van Bestuur Menzis, lid Eerste Kamer) en **Pauline van der Meer Mohr** (Voorzitter college van bestuur Erasmusuniversiteit Rotterdam, commissaris bij DSM en ASML). Dagvoorzitter is **prof. drs. Jeroen Smit**, onderzoeksjournalist en auteur van de boeken 'Het drama Ahold' en 'De Prooi: Blinde trots breekt ABN Amro'. Jeroen Smit is per 1 september 2011 benoemd tot hoogleraar Journalistiek aan de Faculteit der Letteren van de Rijksuniversiteit Groningen. Download de [folder](#) met het programma.

Kosten en aanmelding

De kosten voor commissarissen die VTW lid zijn en hun bestuurders bedragen EUR 95. Niet leden betalen EUR 295. Aanmelden kan door het sturen van een mail naar bureau@vtw.nl onder vermelding van naam en adresgegevens. VTW-leden kunnen zich online aanmelden via [Leden login](#) op de VTW-website.

Randvoorwaarden voor goed intern toezicht

- Governancecode Woningcorporaties (geactualiseerd en aangescherpt per 1 juli 2011);
- Criteria voor goed intern toezicht (hard en zacht) zoals beschreven in de VTW brochure 'Intern toezicht. Het team en de spelers';
- Voldoende afstand van de raad van commissarissen ten opzichte van de bestuurder;
- En toch voldoende zicht op de corporatie;
- Profielen en deskundigheden zijn goed uitgebalanceerd, mede op basis van de VTW criteria;
- Cultuur en gedrag zijn op orde;
- Toetsingskader voor intern toezicht is aanwezig;
- Informatievoorziening is op orde en gekoppeld aan het toetsingskader;
- Raad van commissarissen is aanspreekbaar door de belanghouders.

Doe mee met een essay!

Het denken over intern toezicht staat niet stil. Ontwikkelingen in de sector roepen vragen op over de toekomstbestendigheid van het toezichtstelsel. Om het denken hierover te stimuleren schrijft de VTW een essaywedstrijd uit. Wie een visie heeft op de toekomst van het toezicht op woningcorporaties wordt uitgenodigd deze op papier te zetten.



Onderwerp van het essay

Hoe ziet het toezichtstelsel woningcorporaties er in 2020 uit? Is het huidige stelsel voldoende toekomstbestendig of zullen fundamentele wijzigingen in het toezicht nodig zijn? Hoe zou een vernieuwd stelsel er uit moeten zien en welke rol vervult het interne toezicht respectievelijk de commissaris daarin? En hoe verhouden intern en extern toezicht zich daarbij tot elkaar?

- Lengte: maximaal 5 A4tjes.
- Inleveren: uiterlijk 31 juli 2012.
- Sturen naar: bureau@vtw.nl onder vermelding van Essaywedstrijd.
- De VTW wordt eigenaar van de inzendingen.
- De inzendingen worden door een aantal Governance en woningcorporatie experts beoordeeld.
- De 3 winnende essays worden gepubliceerd in de lustrumbundel die zal verschijnen ter gelegenheid van het tienjarig bestaan van de VTW, in september 2012.

Meer informatie over de essaywedstrijd is te vinden in de [folder](#).

Toolkit Werving & Selectie toezichthouders in 20 stappen

De VTW heeft een digitale *doe-het-zelf-toolkit* voor werving & selectie van toezichthouders ontwikkeld. In 20 stappen leidt deze u door een traject dat resulteert in het vinden en aanstellen van een nieuwe collega-commissaris. Als u er als Raad van Commissarissen voor kiest zelf de werving en selectie ter hand te nemen, hoeft u niet opnieuw het wiel uit te vinden. Dan maakt het stappenplan het u gemakkelijk en kunt u gestructureerd aan de slag.



In diverse stappen kunt u klikken op verwijzingen naar meer uitgebreide informatie en voorbeelden. U kunt teksten voor advertenties en brieven downloaden. De voorbeeldteksten kunt u uiteraard op de eigen situatie aanpassen, u kunt naar eigen smaak delen van de tekst wijzigen, weglaten en aanvullen.

Hulpmiddel

De toolkit is een hulpmiddel, een adviesroute en geen dwingend voorschrift. Dus kunt u zelf bepalen welke stappen voor uw specifieke situatie het meest van toepassing zijn en welke u kunt over slaan. Ook is het aan u om bij elke stap naar eigen goeddunken af te wijken van de beschreven aanpak, het gaat hier immers om voorstellen, om suggesties. De teneur van de VTW-kit is: zo kán het en niet zo móet het.

Deel uw ervaringen

De VTW verneemt graag uw ervaringen met de toolkit. Laat ons weten hoe we de toolkit verder kunnen verbeteren. Een succesvolle en soepele werving en selectie toegewenst!

De toolkit is te vinden op de VTW-website. [Ga naar de toolkit.](#)

Honoringscode commissarissen

Einde overgangsregeling per 1 januari 2012

In juni 2010 stelde de Algemene Vergadering van de VTW de [Honoringscode commissarissen](#) vast. De honoringscode is sinds 1 juli 2010 van kracht en vervangt de oude uit 2006 daterende adviesregeling. Commissarissen die per of na 1 juli 2010 lid van een Raad van Commissarissen zijn worden al volgens deze code gehonoreerd. Voor commissarissen die voor 1 juli 2010 al lid van een Raad van Commissarissen waren gold een overgangsbepaling. Deze overgangsbepaling liep tot 1 januari 2012.



Dit betekent dat per 1 januari 2012 de Honoringscode commissarissen voor alle commissarissen geldt!

Inexering per 1 juli 2012

In de Honoringscode commissarissen is bepaald dat de hoogte van de honorering eens in de 2 jaar wordt geïndexeerd. De indexering vindt plaats op basis van de cao-Woondiensten. In onderstaande tabellen vindt u de nieuwe bedragen vanaf 1 juli 2012 en de oude bedragen tot 1 juli 2012.

Honorering van lid RvC gekoppeld aan zwaarte en uitgedrukt in € bruto per jaar Vanaf 1 juli 2012

Zwaarte van corporatie	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Indicatief minimum	3.620	3.620	5.170	6.210	7.240	8.275	9.310	10.345	10.345
Maximum	6.210	6.210	7.240	8.275	9.310	10.345	11.380	12.415	12.415

Honorering van lid RvC gekoppeld aan zwaarte en uitgedrukt in € bruto per jaar Tot 1 juli 2012

Zwaarte van corporatie	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Indicatief minimum	3.500	3.500	5.000	6.000	7.000	8.000	9.000	10.000	10.000
Maximum	6.000	6.000	7.000	8.000	9.000	10.000	11.000	12.000	12.000

Commissaris per 1 juli 2012 bij één commissariaat btw-plichtig

In vervolg op het artikel 'Advies VTW: honorering commissaris plus btw niet hoger dan maxima code' in de [e-NIEUWS van 29 februari 2012](#), informeren wij u ten aanzien van de btw-plicht voor commissariaten, dat inmiddels bekend is dat Nederland de btw-behandeling van commissariaten per 1 juli 2012 zal aanpassen. Hierdoor is vanaf 1 juli 2012 een commissaris met één commissariaat al btw-ondernemer. De definitieve regeling is op dit moment nog niet bekend. Zodra dit wel het geval is en meer te zeggen is over een eventuele overgangsregeling en uitzonderingsbepalingen, zullen wij u informeren via de e-NIEUWS en VTW-website.

Stand van zaken WNT

Op 6 december 2011 nam de Tweede Kamer het wetsvoorstel normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (Kamerstukken 32 600) met algemene stemmen aan. Ondanks een intensieve lobby van de VTW is het niet gelukt om de Sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties onderdeel te laten uitmaken van de WNT. Daarom zal de lobby worden voortgezet in de richting van de Eerste Kamer.

Voorlichting

De Eerste Kamer heeft in februari 2012 op haar verzoek voorlichting van de Raad van State gevraagd over de gevolgen van de amendementen en de nota's van wijziging voor de consistentie en samenhang van het wetsvoorstel, evenals voor de rechtmatigheid, uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid ervan.

Uit het [verslag van de voorlichting](#), dat in mei 2012 openbaar is gemaakt, blijkt dat de argumenten die de VTW naar voren heeft gebracht om de corporatiesector in het middelste regime te plaatsen, door deze amendementen volgens de Raad van State nog sterker gelden.

De VTW heeft mede daarom eind mei wederom een [brief aan de Eerste Kamer](#) gestuurd met het verzoek om de corporatiesector in het middelste regime te plaatsen, waardoor de eigen beloningscode ook kan worden gebruikt als de WNT van kracht wordt.

Vorbereidend onderzoek

Op 5 juni 2012 vond het voorbereidend onderzoek door de Eerste Kamercommissie voor BZK/AZ plaats, waarbij de vragen en opmerkingen van de commissieleden voor de minister van BZK zijn verzameld. Na deze eerste fase van de schriftelijke voorbereiding zal het wetsvoorstel plenair worden behandeld. Hiervoor is nog geen datum bekend. Het zou ook kunnen zijn dat de Eerste Kamer het wetsvoorstel terugstuurt naar de minister met het verzoek om deze vanuit wetstechnische en juridische kant nog eens goed te bestuderen.



Stand van zaken Herzieningswet toegelaten instellingen volkshuisvesting

Begin april vroeg de VTW bij de woordvoerders van de Tweede Kamerfracties nogmaals aandacht voor drie belangrijke punten die volgens haar in het wetsvoorstel zouden moeten worden opgenomen. De wederzijdse borgstelling door corporaties en daardoor grote wederzijdse afhankelijkheid van elkaar vereisen volgens de VTW:

1. een algemeen verbindendverklaarde Governancecode Woningcorporaties;
2. één ongedeelde en sterke Autoriteit;
3. en een gestructureerde relatie tussen het externe en het interne toezicht.

[Lees meer.](#)

Op 12 april 2012 beantwoordde minister Spies tijdens de eerste termijn vragen van Tweede Kamerleden over het wetsvoorstel. Ze hamerde daarbij op het private karakter van corporaties. Inmiddels zijn er meer dan 40 amendementen ingediend. De minister reageert in een [brief van 11 mei](#) op amendementen. De minister zond ook een [Tweede Nota van wijziging](#) aan de Tweede Kamer. Daarin stelt ze een aantal aanpassingen voor, waaronder:

- Corporaties moeten een zodanig financieel beleid en beheer voeren, dat de financiële continuïteit niet in gevaar wordt gebracht. In een reglement worden daarvoor eisen gesteld (via een AMvB).
- Als de wet later dan 1 januari 2013 ingaat, moeten corporaties toch in 2013 hun rechtsvorm en organisatie aanpassen, waaronder de administratieve scheiding.

Op 1 juni 2012 besloot de Vaste commissie voor Binnenlandse Zaken om het wetsvoorstel niet controversieel te verklaren. De Tweede Kamer behandelt de Herzieningswet toegelaten instellingen volkshuisvesting nog voor het zomerreces.

Zijn commissarissen wel 'in control'?

Hoe informele informatie het verschil kan maken

Door: drs. ing. Anne Marie Smals, strategisch adviseur/concerncontroller bij de gemeente Baarn. Anne Marie nam in 2010-2011 deel aan de Leergang aankomend commissarissen 2010-2011. Met onderstaand essay dingt zij mee naar de Essayprijs 2010-2011 van de Neyenrode Business Universiteit Accountancy & Controlling die in september van dit jaar zal worden uitgereikt.

Zijn toezichthouders wel 'in control'? Een relevante vraag, zo lijkt het gezien de vele publicaties over financiële calamiteiten. Vooral het aandeel van het interne toezicht, in casu het toezicht door de raad van commissarissen, wordt in de media uitgebreid ter discussie gesteld. Nederland kent duizenden commissarissen en toezichthouders. Zij hebben grote verantwoordelijkheden en er wordt veel van hen verwacht. Iedereen vertrouwt op hen, maar welke zekerheden hebben ze zelf?

[Lees het volledige essay.](#)

Risicobeheersing vastgoedtransacties

Door Jurgen van Vliet, Senior manager bij Deloitte Forensic & Dispute Services

De vastgoedsector is de afgelopen jaren opgeschrikt door fraude incidenten. Ook diverse woningcorporaties zijn hierbij betrokken geweest. Steeds vaker wordt gekeken naar de rol die toezichthouders hebben gespeeld bij de bewaking van de governancestructuur van de woningcorporatie. Inmiddels heeft dit geleid tot aansprakelijkheidstelling van toezichthouders, voor het niet adequaat vervullen van de toezichthoudende rol. Vanzelfsprekend dient u als toezichthouder voldoende te zijn toegerust om uw taken en verantwoordelijkheid goed te kunnen vervullen. Voor een goede vervulling van uw toezichthoudende rol is het daarbij van belang dat u voldoende kritisch bent ten opzichte van de woningcorporatie en haar bestuurder(s). Hierbij volstaat het niet dat u de informatie afwacht. Van u wordt verwacht dat u een actieve houding aanneemt en vraagt welke beheersmaatregelen uw woningcorporatie heeft getroffen teneinde bijvoorbeeld frauderisico's te beperken.

Praktijkhandreiking NBA

De Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) publiceerde in december 2011 de Praktijkhandreiking 1117 'Risicoanalyse accountantscontrole vastgoed'. De praktijkhandreiking heeft als doel de accountant te ondersteunen bij haar controle van vastgoedinstellingen. Dit in het licht van fraudezaken die in de vastgoedsector naar voren zijn gekomen. De handreiking is echter ook voor woningcorporaties nuttig omdat het diverse voorbeelden bevat van concrete beheersmaatregelen die de frauderisico's rondom vastgoedtransacties kunnen beperken. In dit artikel worden een aantal van de beheersmaatregelen besproken waarmee u als toezichthouder uw rol beter kunt vervullen.

[Lees het volledige artikel.](#)

Recente publicaties over intern toezicht

De afgelopen periode verschenen drie nieuwe boeken over intern toezicht die de VTW graag onder uw aandacht wil brengen.

'Verbinding Verbroken - Actief sturen op de legitimiteit van een maatschappelijke onderneming'

Auteur	Philippe Sprenger, Leanne Schoormans
Co-auteur	Theo Camps
Jaar	2012
Druk	1
Aantal pagina's	191
ISBN10	9490314005
ISBN13	9789490314002
Prijs	€ 39,95

Maatschappelijke ondernemingen werken in een complexe omgeving. Ze hebben te maken met vele stakeholders, allen met hun eigen wensen en verwachtingen ten aanzien van het presteren van de maatschappelijke onderneming. Dat betekent voor bestuurders continu zoeken naar draagvlak voor keuzes. Lastig genoeg, want alle stakeholders tevreden stellen is simpelweg onmogelijk. Daar komt bij dat er steeds minder valt te kiezen, want de financiële middelen nemen af.

Woningcorporaties bevinden zich wat die problematiek betreft in de kopgroep. Juist in deze sector neemt de financiële spankracht snel af en blijven de verwachtingen onverminderd hoog. Bestuurders en toezichthouders staan voor de schone taak om in deze context ervoor te zorgen dat hun corporatie de juiste keuzes maakt. Of, in andere woorden: dat de legitimiteit van de corporatie in stand blijft. Dit boek spitst zich toe op deze sector, zonder het brede perspectief van de maatschappelijke onderneming uit het oog te verliezen.

Die legitimiteit, of liever het gebrek daaraan - 'vervreemding van de achterban' - manifesteert zich op onverwachte momenten maar verdwijnt ook net zo gemakkelijk weer. Het boek 'Verbinding Verbroken' ontrafelt legitimiteit aan de hand van concrete voorbeelden uit de praktijk, en geeft de handvatten om erop te sturen.

Presentatie tijdens themabijeenkomst 19 juni 2012

Philippe Springer en Theo Camps verzorgen een presentatie tijdens de themabijeenkomst op 19 juni 2012 over de toekomst en legitimiteit van corporaties (zie het artikel [AV en themabijeenkomst 'Toekomst en legitimiteit van de woningcorporatie'](#) in deze nieuwsbrief)..

Korting voor VTW-leden

Als lid van de VTW kunt u dit boek met korting bestellen via www.berenschot.nl/verbindingverbroken. U betaalt dan tijdelijk slechts € 26,95 in plaats van € 39,95.

'Falend toezicht in semi publieke organisaties? - Zoeken naar verklaringen'

Auteur(s)	Rienk Goodijk
Jaar	2012
Druk	1
Aantal pagina's	160
ISBN	9789023250067
Prijs	€ 28,75

De ernstige problemen in het bestuur en toezicht van bijvoorbeeld de IJsselmeerziekenhuizen, Rochdale, InHolland en Vestia, hebben ons wakker geschud. Mede door deze misstanden staan semi publieke ondernemingen zoals zorginstellingen, woningcorporaties of scholen, momenteel sterk in de schijnwerpers. Tijdens dit seminar stellen we de vraag is of er in het bestuur en toezicht sprake is van losstaande incidenten of dat er meer fundamenteel bezinning nodig is.

In zijn nieuwe boek laat prof. dr. ir. Rienk Goodijk zien dat met name het toezicht de snelle ontwikkelingen niet goed heeft kunnen bijbenen. Prof. Goodijk neemt de lezer mee in een zoektocht naar alternatieve wijzen van toezicht binnen dit type organisatie. Hij biedt handreikingen voor de dilemma's waar toezichthouders in semi publieke organisaties mee te maken hebben.

Boekpresentatie 18 juni 2012

Op 18 juni 2012 presenteert prof. Goodijk zijn nieuwe inzichten tijdens het seminar 'Toezicht in Maatschappelijke Ondernemingen'. VTW-directeur Albert Kerssies zal tijdens deze presentatie zitting nemen in een panel met enkele experts op het gebied van intern toezicht.

Leden van de VTW die aan het seminar willen deelnemen kunnen zich hiervoor aanmelden via mw. Shirley Mahabier i.mahabier@tiasnimbass.edu. Het programma start om 16.00 uur (ontvangst vanaf 15.30 uur) en duurt tot 18.00 uur. Locatie: TiasNimbass Business School, Universiteit van Tilburg. Na afloop ontvangt u een exemplaar van het boek van prof. Goodijk en kunt u informeel bij- en napraten.

'Toezicht en de maatschappelijke onderneming - Balanceren in het krachtenveld'

Auteur(s)	Willem van Leeuwen en Paul Simons
Jaar	2012
Druk	1
Aantal pagina's	256
ISBN	9789023249375
Prijs	€ 39,50

In het krachtenveld van samenleving, overheid en markt staat de positie van de maatschappelijke onderneming voortdurend ter discussie. Deze is terug te voeren op de vraag: van wie is de maatschappelijke onderneming? Van wie is het vermogen? Wie legitimeert haar handelen? De maatschappelijke onderneming moet in dit krachtenveld haar weg zoeken en positie kiezen. Dat geldt ook voor de toezichthouders en commissarissen.

Toezicht en de maatschappelijke onderneming neemt een eigen plaats in tussen wetenschappelijke publicaties en toolkits, mede dankzij de praktijkvoorbeelden. Het bespreekt de ontwikkelingen in de stelsels wonen, onderwijs en zorg en geeft een overzicht van de regelgeving en codes die de kaders vormen voor de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het interne toezicht.

Het boek is tevens een pleidooi voor betere verbindingen van de maatschappelijke onderneming met stakeholders in de samenleving, voor legitimatie van beleid en voor professionaliteit in het toezicht. Daarom besteedt het ook veel aandacht aan het functioneren van de raad van toezicht.

Bij het schrijven hebben vooral nieuwe bestuurders en toezichthouders bij maatschappelijke ondernemingen de auteurs voor ogen gestaan. Zodat ze snel ingewerkt raken in de complexe wereld van deze sectoren. Het opiniërend karakter wil de lezer bovenal stimuleren om in discussie te gaan en zelf standpunten in te nemen.

AV en themabijeenkomst 'Toekomst en legitimiteit van de woningcorporatie'

Dinsdag 19 juni 2012

Algemene Vergadering

Op dinsdag 19 juni 2012 wordt van 17.00 tot 18.00 uur in [stadion Galgenwaard te Utrecht](#) de Algemene Vergadering van de VTW gehouden. De ontvangst is vanaf 16.30 uur.



De conceptagenda luidt:

1. Mededelingen
2. Vaststellen conceptverslag van de AV d.d. 24 november 2011
3. Conceptjaarverslag 2011
4. Conceptjaarrekening 2011, verslag financiële commissie en accountantsverslag
5. Herbenoeming drie bestuursleden
6. Afscheid Reinoud Rijntjes
7. Rondvraag en actualiteit
8. Sluiting

Themabijeenkomst

Aansluitend aan de Algemene Vergadering vindt, na een korte pauze, van 18.15 tot 20.15 uur een themabijeenkomst plaats over de 'Toekomst en legitimiteit van de woningcorporatie'.

Sprekers zijn:

- **Coen Teulings**, directeur CPB: Van wie is de woningcorporatie en de toekomst van de corporatiesector.
- **Philippe Sprenger** en **Theo Camps**: Legitimering van corporaties, naar aanleiding van het recent uitgeven boek 'Verbinding verbroken. Actief sturen op de legitimiteit van een maatschappelijke onderneming' (uitgave van het centrum voor het bestuur van de maatschappelijke onderneming, CMBO TiasNimbias, en Berenschot).

Aanmelden

Na de themabijeenkomst bestaat de mogelijkheid om deel te nemen aan een buffet. Leden van de VTW kunnen zich online aanmelden via [Leden login](#) op de VTW-website. Bij aanmelding voor 11 juni worden de vergaderstukken per post toegestuurd. De vergaderstukken zijn vanaf 4 juni te downloaden vanaf het ledennet.

Niet-leden die de themabijeenkomst willen bijwonen kunnen zich vanaf vier weken voor aanvang wenden tot het [VTW-bureau](#).

VTW-Workshopprogramma september-december 2012

Regelmatige bijscholing van commissarissen is onderdeel van de Governancecode Woningcorporaties en is inmiddels gemeengoed geworden. De VTW biedt daarvoor een compleet workshopprogramma aan, expliciet gericht op woningcorporaties, dat jaarlijks wordt geactualiseerd en aansluit bij recente ontwikkelingen. Er worden regelmatig nieuwe workshops aan toegevoegd.



De workshops zijn ingedeeld in vier categorieën:

- **Basis** – Gericht op het verkrijgen van kennis en het verdiepen van inzichten waarover iedere commissaris moet beschikken.
- **Verdieping** – Verdergaande kennis en inzicht gericht op onderdelen van de functie van de commissaris.
- **Specialisatie** – Gericht op commissarissen met een specifieke functie of taak binnen de Raad van Commissarissen.
- **Actualiteit** – Inkijk in nieuwe ontwikkelingen die voor de commissaris relevant zijn.

In de tweede helft van 2012 biedt de VTW negen workshops aan voor leden van raden van commissarissen van woningcorporaties:

- nog te bepalen datum in september 2012, 15.00 - 21.00 - **Verdiepingworkshop 'Risicomanagement'**
- 1 oktober 2012, 09.30 - 18.00 - **Basisworkshop 'Projectontwikkeling en vastgoedtransacties'**
- 9 oktober 2012, 09.30 - 18.00 - **Verdiepingworkshop 'Toezichtkader, toetsingskader en informatievoorziening'**
- 30 oktober 2012, 16.00 - 21.00 - **Basisworkshop 'De wereld van de woningcorporatie'**
- 21 november 2012, 09.30 - 18.00 - **Specialisatieworkshop 'Financiën voor specialisten'**
- 29 november 2012, 09.30 - 18.00 - **Basisworkshop 'Basiskennis voor toezicht op financiën'**
- nog te bepalen datum in november 2012, 09.30 - 18.00 uur - **Specialisatieworkshop 'De RvC in de werkgeversrol'**
- 11 december 2012, 15.30 - 21.00 - **Verdiepingworkshop 'Effectieve communicatie in RvC'**
- 17 december 2012, 16.00 - 21.00 - **Basisworkshop 'Corporate governance en de rol van de RvC'**

Bekijk het [actuele overzicht](#) voor meer informatie.

Maximum aantal deelnemers: 15

De omvang van het aantal deelnemers per workshop is beperkt tot maximaal 15 personen. Daardoor is het mogelijk niet alleen kennis over te dragen, maar is er ook ruimte voor verdieping van inzichten en discussies waarin deelnemers met elkaar ervaringen uitwisselen.

Kwaliteit: 'goed' tot 'zeer goed'

Deelnemers zijn over het algemeen erg tevreden over de kwaliteit van de workshops en beoordelen deze als 'goed' tot 'zeer goed'. De evaluaties kunt u vinden via [Leden login](#) op het besloten ledennet van de VTW-website onder de knop documenten.

Online aanmelden

Voor de workshops waarvan de datum vaststaat kunt u zich online aanmelden via [Leden login](#) op www.vtw.nl.

Toezichthouders om de tafel

Het project Toezichthouders om de tafel startte vijf jaar geleden als een serie kleinschalige bijeenkomsten van groepen toezichthouders die met elkaar van gedachten wisselen rond de praktijk van het commissariaat. Op dit moment zijn er 6 groepen actief in: Overijssel, Limburg, Zuid-Holland Zuid en Drechtsteden. Ook zijn er groepen speciaal voor jonge commissarissen en voor voorzitters uit de regio Zuid-Holland en Utrecht.

Leren met en van elkaar

Het doel van Toezichthouders om de Tafel is 'leren met en van elkaar'. Op iedere bijeenkomst worden nieuwe ontwikkelingen in de sector besproken. De deelnemers bespreken de consequenties voor de sector en de mogelijke consequenties voor de eigen corporatie. Ook worden persoonlijke ervaringen uitgewisseld en casuïstiek ingebracht. Hierop wordt door collega commissarissen feedback en ondersteuning gegeven. Het besprokene wordt vertrouwelijk behandeld en blijft binnenskamers. Soms bereidt één van de deelnemers een inhoudelijk onderwerp of thema voor, over bijvoorbeeld de beloning van het bestuur, de zelfevaluatie van de RvC of risicobeheersing.

Belangstelling?

Wilt u ook deelnemen aan Toezichthouders om de Tafel in uw regio dan kunt u contact opnemen met onderstaande personen. Staat uw regio er niet bij en wilt u een groep in uw regio oprichten? Neem dan contact op met Albert Kerssies, directeur VTW (a.kerssies@vtw.nl).

Regio	Contactpersoon	E-mailadres
Drechtsteden	De heer J. Trapman	jan.trapman@gmail.com
Limburg	De heer drs. L.J. Urlings	leo.urlings@home.nl
Jonge commissarissen	Mevrouw drs. C.P.M. Doms	karin@wendmanagement.nl
Zuid-holland Zuid	De heer mr. E.G.J.M. Meijer	info@pklc.com
Overijssel	De heer J.A.M. Agterberg	fam.agterberg@wxs.nl
Voorzitters RvC Zuid-holland en Utrecht	De heer G.L. Verschoor	gert.verschoor@planet.nl

Als u geen e-NIEUWS van VTW meer wilt ontvangen, [klik hier](#).