



e-NIEUWS 02-04-2012

e-NIEUWS

e-NIEUWS bestaat uit nieuwe artikelen en nieuwsberichten die eerder op de VTW-website hebben gestaan. Gezien de omvang van deze e-NIEUWS is een inhoudsopgave opgenomen. U kunt de voor u interessante artikelen selecteren door hierop te klikken.

Leden en relaties van de VTW ontvangen e-NIEUWS automatisch en hoeven zich niet aan te melden. Andere geïnteresseerden kunnen zich aanmelden via de website.

Bent u lid en ontvangt u toch geen e-NIEUWS dan is uw e-mailadres niet bij de VTW bekend. In dat geval wordt e-NIEUWS naar het algemene e-mailadres van de corporatie gestuurd.

Wilt u e-NIEUWS zelf ontvangen geef uw e-mailadres dan door aan de [ledenadministratie](#).

Inhoud

- [VTW viert tienjarig bestaan met congres en essaywedstrijd](#)
- [Aanpassing wetsvoorstel Herziening woningwet](#)
- [Corporaties moeten minister informeren over vertrekregelingen](#)
- [Correctie lijst niet-gevisiteerde corporaties](#)
- [Randvoorwaarden voor goed intern toezicht](#)
- [Toetsingscommissie verleende in 2011 geen toestemming om af te wijken](#)
- [Slotpublicatie Het Glazen Huis; leren door verantwoorden](#)
- [Leergang aankomend commissarissen woningcorporaties voor derde keer van start](#)
- [Het medewerkersonderzoek: doeltreffend als indicator voor de gezondheid van uw organisatie](#)
- [Toezichthouders om de Tafel West-Brabant zoekt nieuwe leden](#)
- [Eerste bijeenkomst 'de aanspreekbare commissaris'](#)
- [7 juni 2012: Toezicht in de toekomst](#)
- [Regionale themabijeenkomsten bestuur en intern toezicht 2012](#)
- [VTW-workshops april-juni](#)

VTW viert tienjarig bestaan met congres en essaywedstrijd



De VTW viert haar tienjarig bestaan met een lustrumcongres en essaywedstrijd. Zij nodigt iedereen uit die een visie heeft op de toekomst van het toezicht op woningcorporaties, deze op papier te zetten. De drie winnende essays worden opgenomen in een speciale bundel die zal worden gepresenteerd op het lustrumcongres in september 2012.

VTW-directeur Albert Kerssies: "Het denken over intern toezicht staat niet stil. Ontwikkelingen in de corporatiesector roepen vragen op over de toekomstbestendigheid van het toezichtstelsel. Om het denken hierover te stimuleren schrijft de VTW een essaywedstrijd uit. Wij nodigen iedereen uit die een visie heeft op de toekomst van het toezicht op woningcorporaties, deze op papier te zetten."

Inzenden kan tot eind juni 2012. Een jury van deskundigen uit de wereld van de woningcorporaties en de governance leest en beoordeelt de ingezonden essays. De drie winnende essays worden opgenomen in een speciale bundel die zal worden gepresenteerd op het lustrumcongres in september 2012.

Meer informatie over de essaywedstrijd is te vinden in de [folder](#).

Lustrumcongres 27 september 2012

Tijdens het lustrumcongres zullen een aantal toonaangevende sprekers, waaronder minister Spies (BZK), hun licht laten schijnen op het thema: Wat is goed intern toezicht op woningcorporaties nu en in de toekomst en hoe breng je de theorie op een adequate manier in de praktijk.

Albert Kerssies, directeur van de VTW: "Hiervoor zijn goede spelregels nodig, maar vooral de juiste cultuur en het juiste gedrag."

Ook wordt op het lustrumcongres gediscussieerd over de rol van de VTW voor de komende jaren. Hierbij kijkt de VTW uiteraard ook naar het verbeteren van de kwaliteit van haar dienstverlening. Daarom zal in het voorjaar een behoeften- en tevredenheidsonderzoek worden gehouden onder leden en relaties.

Aanpassing wetsvoorstel Herziening woningwet

Minister Spies heeft de Tweede Kamer antwoorden gestuurd op de schriftelijke vragen die Kamerleden gesteld hebben over het wetsvoorstel voor herziening van de Woningwet ('Herzieningswet toegelaten instellingen volkshuisvesting').

Tegelijkertijd stelt de minister aanpassingen van het wetsvoorstel voor, mede naar aanleiding van de actualiteit. Deze wijzigingsvoorstellen zijn opgenomen in een zogeheten 'Nota van wijziging'.

In het [Dossier herziening Woningwet](#) op de website van de VTW vindt u de aanbiedingsbrief van minister Spies en de bijbehorende stukken plus alle eerdere officiële overheidsinformatie over het wetsvoorstel.

De behandeling van de Herziening Woningwet in de Tweede Kamer staat nu gepland in de week van 9-13 april.

[Lees verder](#) en bekijk het overzicht van de opvallendste punten.

Corporaties moeten minister informeren over vertrekregelingen

Deze week ontvangen alle corporaties een [brief](#) van minister Spies met een [vragenlijst](#) over vertrekregelingen die door de RvC zijn gemaakt met de bestuurder(s). Woningcorporaties moeten de minister voor 11 april 2012 informeren als er afspraken bestaan over pensioenregelingen, ontslagvergoedingen of andere regelingen bij een vertrek van een bestuurder. In dat geval moeten ze uiteraard ook de financiële omvang van de afspraken aangeven. De minister zal vervolgens de Tweede Kamer informeren.

De inventarisatie is een vervolg op een [motie van PVV-Kamerlid Lucassen](#) die de Tweede Kamer op 20 maart heeft aangenomen.

Correctie lijst niet-gevisiteerde corporaties

De lijst met niet-gevisiteerde corporaties in het artikel '17% corporaties niet gevisiteerd' (e-NIEUWS 29 februari jl.) bevat onjuistheden. Navraag bij de Stichting Visitatie Woningcorporaties Nederland heeft uitgewezen dat enkele gevisiteerde corporaties vanwege administratieve reden in de lijst zijn opgenomen. Het aantal corporaties dat niet is gevisiteerd komt na correctie uit op 60 (in plaats van bijna 70), dit is ruim 15% (in plaats van 17%) van de corporaties.



Een derde van de niet-gevisiteerde corporaties is geen lid van Aedes en ook niet van de VTW. Van elf woningcorporaties die nog niet zijn gevisiteerd is de RvC wel aangesloten bij de VTW terwijl de corporatie geen Aedes-lid is.

Lees het aangepaste [artikel](#) en bekijk de gecorrigeerde [lijst niet-gevisiteerde corporaties](#).

Randvoorwaarden voor goed intern toezicht

Het interne toezicht bij woningcorporaties bevindt zich momenteel onder een vergrootglas. Het is mede daarom van cruciaal belang dat de kwaliteit en de effectiviteit van het interne toezicht nog beter aan gaan sluiten bij de verwachtingen van de maatschappij en politiek en dat er helderheid wordt gegeven over de rollen van het interne toezicht.

De afgelopen jaren is de kwaliteit van het interne toezicht bij de meeste corporaties al veel beter geworden, maar het kan nog beter, zoals ook Minderman concludeert in zijn boek 'Waar is de Raad van Toezicht?' (Minderman, 2012: 152 blz.). Om de kwaliteit en effectiviteit van het interne toezicht bij woningcorporaties zo optimaal mogelijk te krijgen heeft de VTW een aantal belangrijke randvoorwaarden voor goed intern toezicht opgesteld. In een artikel dat binnenkort verschijnt als reactie op het boek van Koos Minderman, worden de randvoorwaarden verder uitgewerkt. Hierbij alvast een voorproef.

Rollen van de RvC

- [Werkgever](#) van de bestuurder(s);
- [Integraal toezicht houden](#), ook op de dochterondernemingen;
- [Klankbordfunctie](#) voor de bestuurder(s).

Basis-randvoorwaarden voor goed intern toezicht

- [Governancecode Woningcorporaties](#) (aangepast vanaf 1 juli 2011);
- [Criteria voor goed intern toezicht](#) (harde en zachte).

Belangrijke randvoorwaarden voor goed intern toezicht

- Voldoende afstand van de RvC ten opzichte van de bestuurder, maar toch voldoende zicht op de corporatie;
- Profielen en deskundigheden van de RvC(-leden) zijn goed uitgebalanceerd, mede op basis van de criteria;
- De cultuur in de RvC en het gedrag in de RvC zijn op orde;
- Er is een toezichtskader en een toetsingskader voor het interne toezicht;
- De informatievoorziening is op orde en gekoppeld aan het toetsingskader;
- Er is structurele informatie-uitwisseling tussen het interne en het externe toezicht;
- Het opdrachtgeverschap van de RvC richting accountant wordt goed benut;
- De RvC is aanspreekbaar door de belanghouders.

Toetsingscommissie verleende in 2011 geen toestemming om af te wijken

De Toetsingscommissie Beoordeling Beloning Bestuurders en Honorering Commissarissen Woningcorporaties heeft haar [jaarverslag over 2011](#) uitgebracht. Hierin rapporteert de commissie over haar samenstelling en werkzaamheden in 2011.

De Toetsingscommissie heeft in 2011 geen toestemming verleend aan een verzoek om af te wijken van de het maatschappelijk aanvaardbare beloningsmaximum voor bestuurders. Er is ook geen toestemming verleend om af te wijken van de Honoreringcode commissarissen.

[Lees verder.](#)

Slotpublicatie Het Glazen Huis; leren door verantwoorden

Na 6 jaar leren door verantwoorden heeft Het Glazen Huis een [slotpublicatie](#) gemaakt. In deze publicatie kijken de beoordelingscommissie, de screeningcommissie, de jury en de winnaars terug op 6 jaar Het Glazen Huis. Zij geven allen [tips voor het schrijven van een goed jaarverslag](#). U kunt deze publicatie dus goed gebruiken als handvat, want zichtbaar verantwoorden is een taak voor iedereen, waar en voor wie je ook werkt. Maar het is wezenlijk voor organisaties die dienstbaar zijn aan de samenleving, zoals corporaties.

Namens alle organisaties die Het Glazen Huis de afgelopen jaren hebben ondersteund nodigen wij u uit om de slotpublicatie en/of de tips te downloaden. Daarnaast is ook een exemplaar naar iedere corporatie gestuurd. Wij wensen u veel leesplezier en hopen dat de samenleving de komende jaren op een goede verantwoording mag blijven rekenen.



Het Glazen Huis

Leergang aankomend commissarissen woningcorporaties voor derde keer van start

De Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) organiseert voor het derde opeenvolgende jaar de Leergang Aankomend Commissarissen. Zij doet dit in samenwerking met een zevental werving- en selectiebureaus en met Governance Support, een adviesbureau en kennisinstituut voor bestuur en toezicht. Onderdeel van de leergang is een traineeship bij een woningcorporatie, waardoor deelnemers een combinatie van theorie en praktijk wordt geboden. Inschrijving voor de leergang, die in september van start gaat, is vanaf vandaag mogelijk.

VTW-directeur Albert Kerssies: "De vorige twee leergangen waren een groot succes. We hebben zowel van deelnemers als van betrokken woningcorporaties veel positieve reacties gehad. Er is duidelijk behoefte aan een opleiding die aankomend commissarissen bij corporaties de uitgangspunten van intern toezicht bij een dergelijke organisatie bijbrengt, maar daarnaast inzicht geeft in de complexe sector volkshuisvesting."

Diversiteit

De Leergang Aankomend commissarissen biedt plaats aan maximaal zeventien geselecteerde kandidaten. Aanmelding en selectie vindt plaats via zeven werving- en selectiebureaus voor toezichthouders: Atrivé, Colourful People, Ebbinge, Erly, Nationaal Register, NMC-Nijssse International executive search en Public Spirit. De bureaus maken een selectie van vrouwen en mannen, met specifieke kennis en ervaring, in de leeftijd tussen de 35 en 55 jaar oud en met verschillende achtergronden. Kerssies: "Er is binnen de corporatiesector behoefte aan deskundig en professioneel intern toezicht. Het is een snel veranderende sector met grote belangen en dat vraagt veel van commissarissen. Met deze leergang vergroten wij samen met onze partners het aanbod aan geschikte kandidaten en stimuleren bovendien de diversiteit binnen de Raden van Commissarissen van woningcorporaties."

Programma

De eenjarige cursus bestaat uit zes cursusdagen en een traineeship van een jaar bij een Raad van Commissarissen. Het programma biedt specifieke kennis en vaardigheden voor commissarissen, onder meer over de rol van de raad, achtergronden van volkshuisvestelijke doelen (beleid en verantwoording, financiering, garantieregelingen en risicofactoren), Corporate Governance, het maatschappelijk verantwoordingsproces en de verhouding met de vele verschillende belanghouders. Gedurende het traineeship, dat een jaar duurt, woont de deelnemer aan de leergang in principe alle vergaderingen van de Raad van Commissarissen en zijn commissies bij.

Voor meer informatie lees de [folder](#) en bekijk de [website van de VTW](#).

Kandidaten 2e leergang

De tweede leergang is eind 2011 afgerond met een selectie van vrouwen en mannen, met uiteenlopende kennis en ervaring en met verschillende achtergronden; wij stellen hen graag aan u voor. Bekijk het [overzicht van de kandidaten](#) op de website van de VTW. Van een aantal kandidaten kunt u lezen hoe zij de leergang en het traineeship hebben ervaren.

Het medewerkersonderzoek: doeltreffend als indicator voor de gezondheid van uw organisatie

In het najaar van 2011 heeft woningcorporatie Woonservice in samenwerking met Effectory een onderzoek onder haar medewerkers uitgevoerd. Elles Dost, directeur van Woonservice en lid van de Raad van Toezicht van een grote zorginstelling, vertelt in dit artikel over haar ervaringen met het onderzoek. Ze betoogt onder meer dat het medewerkersonderzoek ook voor toezichthouders een toegevoegde waarde heeft: "Als toezichthouder sta je toch op afstand en bewaak je de kwaliteit. Hoe de medewerkers denken over de organisatie waar ze werkzaam zijn, is een belangrijke indicator voor de integriteit binnen een organisatie. Voor toezichthouders is deze informatie dan ook van belang. Naast visitatie en jaarlijkse zelfevaluatie van de bestuurder van een woningcorporatie is een medewerkersonderzoek een ondersteunend instrument om goed inzicht te krijgen in de organisatie."



[Lees het volledige artikel.](#)

Toezichthouders om de Tafel West-Brabant zoekt nieuwe leden

Doordat enkele leden hun commissariaat hebben beëindigd is bij de TodT-groep West-Brabant ruimte voor nieuwe leden. De groep is sinds eind 2009 actief.

Het doel van Toezichthouders om de Tafel is "leren met en van elkaar". Op iedere bijeenkomst worden nieuwe ontwikkelingen in de sector besproken. De deelnemers bespreken de consequenties voor de sector en de mogelijke consequenties voor de eigen corporatie.

Ook worden persoonlijke ervaringen uitgewisseld en casuïstiek ingebracht. Hierop wordt door collega commissarissen feedback en ondersteuning gegeven. Het besprokene wordt vertrouwelijk behandeld en blijft binnenskamers.

Soms bereidt één van de deelnemers een inhoudelijk onderwerp of thema voor over bijvoorbeeld de beloning van het bestuur, de zelfevaluatie van de RvC of risicobeheersing.

Toezichthouders om de Tafel West-Brabant komt vier keer per jaar bijeen. Voor meer informatie en aanmelding kunt u zich per email wenden tot de huidige voorzitter van de TodT-groep West-Brabant: Joke Storm-Bosch, voorzitter RvC Groen Wonen Vlist en lid RvC Wonen Breburg (info@jokestorm.nl).

Eerste bijeenkomst 'de aanspreekbare commissaris'

Op verzoek van de VTW is de SEV gestart met het experiment 'de aanspreekbare commissaris'. Op 6 maart jl. kwamen negen van de in totaal veertien experimenterende corporaties bijeen in Utrecht om hun initiatieven te presenteren en ideeën uit te wisselen.

Doelstelling

Doelstelling van het experiment is het ontwikkelen, uitwerken en testen van methodieken waarmee interne toezichthouders hun maatschappelijke aanspreekbaarheid kunnen formaliseren en versterken. Hoe geeft de Raad van Commissarissen invulling aan de relatie met haar maatschappelijke omgeving?

Experimenteerlijnen

Binnen het experiment is onderscheid gemaakt in vier lijnen:

1. Maatschappelijke aanspreekbaarheid in het toetsingskader
2. De cultuur rond maatschappelijke aanspreekbaarheid binnen het interne toezicht
3. Verantwoordingsinstrumenten voor de interne toezichthouder
4. Externe signalen over het functioneren van de bestuurder

Invulling verschilt per RvC

Omdat iedere corporatie start vanuit haar eigen beginsituatie, identiteit en verleden is er de vrijheid om het experiment op een eigen manier en zienswijze nader in te vullen. Aan titels als 'de maatschappelijke rookmelder' en 'toezichthouders onder elkaar' is te zien dat uit het experiment interessante initiatieven zijn ontstaan.

Belang

Nadat Lex de boer (SEV-directeur) de bijeenkomst heeft geopend, wijst Albert Kerssies (VTW-directeur) in het licht van de incidenten die de beeldvorming over corporaties nu domineren, op het belang van het experiment. Hadden deze incidenten voorkomen kunnen worden bij een meer maatschappelijk aanspreekbare Raad van Commissarissen? Hij spreekt de verwachting uit dat de experimenten tot nieuwe inzichten zullen leiden die het vertrouwen in de corporatiesector zal terug brengen.

[Lees het volledige verslag van de bijeenkomst.](#)

7 juni 2012: Toezicht in de toekomst

Op 7 juni 2012 organiseren de VTW en de toezichthouderverenigingen in de zorg (NVTK), het onderwijs (VTOI) en de kinderopvang (NVTK) een vervolg op de succesvolle bijeenkomst Toezicht houden in de Toekomst 2011. U bent van harte uitgenodigd om op deze bijeenkomst met collega's van gedachten te wisselen over hun én uw visie op het toezicht en de toezichthouder in de nabije toekomst.



Vragen bij het toezicht

De besturen van de toezichthouderverenigingen merken dat in de diverse sectoren veel dezelfde actuele thema's spelen. Voorbeelden daarvan zijn:

- verwachtingen en eisen aan kwaliteit, die aan de toezichthouder en aan het toezicht worden gesteld;
- eisen van transparantie over het functioneren;
- dilemma's en risico's, negatieve aandacht in de pers;
- marktwerking.

Een van de functies van het toezicht is de externe maatschappij in de organisatie te vertegenwoordigen. Dit roept allerlei vragen op over waar het toezicht over moet gaan: de bestaansreden van instituties en hun maatschappelijke waarde, waarden en normen, integriteit, klantwaarde, gemotiveerde medewerkers en optimale werkprocessen. Hoe gaat het toezicht hiermee om? En hoe gaat het toezicht om met interne en externe stakeholders, overheid, politiek en media? Er zal ruim gelegenheid zijn om vragen te bespreken met collega toezichthouders en met inleiders.

Programma

Inspirerende sprekers en workshops gaan in op belangrijke aspecten van het toezicht houden. Nieuwe ontwikkelingen worden besproken en ruim aandacht zal worden besteed aan de professionalisering van de rol van toezichthouder. Wat mag van toezichthouders worden verwacht, wat voor eisen mogen aan toezichthouders worden gesteld? Ook zal aandacht worden besteed aan de maatschappelijke rol van de toezichthouder. Aan het eind van de dag zult u een goed beeld hebben van de actualiteit in het toezicht.

Soft skills voor een krachtig toezicht

Het accent ligt dit jaar op de verhouding tussen krachtig toezicht en zachte vaardigheden. Hoe kan stevig en alert toezicht worden gehouden zonder de verhouding met bestuurders nodeloos op scherp te zetten? Hoe kan een toezichthouder de tegenkracht vormen binnen de governanceverhouding zonder tegen te werken? Deze vragen zullen op uiterst praktische wijze centraal staan in de workshops.

Aanmelding en kosten

De bijeenkomst vindt plaats op donderdag 7 juni 2012 van 09.30 – 17.00 uur in Congres- en vergadercentrum Domus Medica te Utrecht. De deelnamebijdrage is € 295,00 (ex BTW) voor leden van de VTW en andere toezichthouderverenigingen. Voor niet-leden is de deelnamebijdrage € 495,00 (ex BTW). Gelet op het gegeven dat er een maximum aantal deelnemers van toepassing is adviseren wij u, u tijdig in te schrijven.

Voor meer informatie en om zich aan te melden kunt u kijken op de website www.toezichtintoekomst.nl.

Regionale themabijeenkomsten bestuur en intern toezicht 2012

In 2012 zijn er zeven regionale themabijeenkomsten over het samenspel tussen bestuurder en raad van commissarissen. Hoe doe je dat in deze roerige tijden? De weerbarstige praktijk laat zien dat er in het intern toezicht lastige dilemma's kunnen ontstaan. De VTW en Aedes organiseren de bijeenkomsten. Ruim 45 toezichthouders en bestuurders bezochten de bijeenkomst op 22 maart in Amsterdam.

Sprekers

Jaap van Manen (onder andere Hoogleraar Corporate Governance, commissaris DNB, Lid Monitoring Commissie Corporate Governance Code) en Koos Parie (ervaren bestuurder en toezichthouder) bespreken dilemma's en geven handreikingen.

Programma

17.30 uur Ontvangst met broodjes

18.00 uur Inhoudelijk programma

- Welkom door Jan Boeve (directeur Aedes) en Albert Kerssies (directeur VTW)
- 'Hoe werkt het samenspel tussen bestuurder en commissaris in deze roerige tijden?' door Koos Parie
- 'Dilemma's over bestuurlijke vraagstukken en hoe hiermee om te gaan in de praktijk, gekoppeld aan de randvoorwaarden en de praktijk van goed intern toezicht' door Jaap van Manen

20.15 uur Afsluitende borrel (tot ongeveer 21.00 uur)

Data en locaties

- 19 april - WTC Arnhem (Regardz), Arnhem
- 10 mei - Kasteel Limbricht, Limbricht
- 11 oktober - Van der Valk Hotel Assen, Assen
- 25 oktober - Hotel 's-Hertogenbosch-Vught, Vught
- 22 november - Airport Hotel (Regardz), Rotterdam
- 13 december - Grand Hotel Wientjes, Zwolle

Voor wie?

De bijeenkomsten zijn toegankelijk voor VTW-leden en directeur-bestuurders van corporaties (Aedes-leden). Aan deelname zijn geen kosten verbonden.

Aanmelden en informatie

VTW-leden kunnen zich [online aanmelden](#) of het volledig ingevulde aanmeldingsformulier uit de schriftelijke uitnodiging opsturen naar het VTW-bureau. Voor meer informatie kunnen VTW-leden contact opnemen met Danielle Eroglu (030 - 25 25 785).

VTW-workshops april-juni

Regelmatige bijscholing van commissarissen is onderdeel van de Governancecode Woningcorporaties en is inmiddels gemeengoed geworden. De VTW biedt daarvoor een compleet workshopprogramma aan, expliciet gericht op woningcorporaties, dat jaarlijks wordt geactualiseerd en aansluit bij recente ontwikkelingen. Er worden regelmatig nieuwe workshops aan toegevoegd.



Voor de volgende workshops die in april, mei en juni worden gehouden is nog plaats:

- **'Corporate Governance en de rol van de RvC' – Basis**
[Op 24 april 2012 16.15 – 21.00 uur](#)
Heeft als doel om uw inzicht in de rol van de RvC en het omgaan met lastige situaties te verdiepen, tegen de achtergrond van het huidige denken over good governance en de toenemende eisen van wet- en regelgeving. Daarbij staan de drie kerntaken van de RvC centraal (toezicht houden, als klankbord fungeren en het werkgeverschap richting de bestuurder) en de voorwaarden om die goed te kunnen vervullen. Richt zich vooral op commissarissen met beperkte ervaring als toezichthouder.
- **'Volkshuisvesting: strategieontwikkeling en monitoring' – Verdieping**
[Op 10 mei 2012 10.00 – 18.00 uur](#)
Geeft inzicht in kenmerken van strategieontwikkeling bij woningcorporaties, met volkshuisvestelijke doelen als vertrekpunt, financiën als voorwaarde en scenarioplanning als hulpmiddel, bespreekt de rol van de RvC en het samenspel met het bestuur in dit traject.

- **'Basiskennis voor toezicht op financiën' – Basis**

[Op 24 mei 2012 10.00 – 18.00 uur](#)

Voor commissarissen die zich de basiskennis op financieel gebied eigen willen maken, met aandacht voor de specifieke financiële kenmerken van woningcorporaties.

- **'Verbindingen en toezicht' – Verdieping**

[Op 5 juni 2012 16.15 – 21.00](#)

Om uw kennis op het gebied van verbindingen aan te vullen, waardoor u nog beter in staat bent om de wenselijkheid van een verbinding te beoordelen en te zorgen voor passend toezicht daarop.

- **'De voorzitter van de RvC' – Verdieping**

[Op 12 juni 2012 10.00 – 17.00](#)

Verdiept uw inzicht in de eigen rolopvatting, mede door confrontaties met opvattingen van collega's en noties over 'good governance'. Geeft handvatten om uw rol goed uit te voeren.

Maximum aantal deelnemers: 15

De omvang van het aantal deelnemers per workshop is beperkt tot maximaal 15 personen. Daardoor is het mogelijk niet alleen kennis over te dragen, maar is er ook ruimte voor verdieping van inzichten en discussies waarin deelnemers met elkaar ervaringen uitwisselen.

Kwaliteit: 'goed' tot 'zeer goed'

Deelnemers zijn over het algemeen erg tevreden over de kwaliteit van de workshops en beoordelen deze als 'goed' tot 'zeer goed'. De evaluaties van 2011 kunt u vinden op het [besloten ledennet van de VTW-website](#) onder de knop documenten.

Online aanmelden

Voor de workshops die in de periode februari tot en met juni 2012 zullen plaatsvinden kunt u zich online aanmelden via het [besloten ledennet van de VTW-website](#) onder de knop Agenda.

De data van de workshops die in de tweede helft van 2012 zullen plaatsvinden worden voor de zomer bekend gemaakt.

Bekijk het [complete aanbod van workshops](#).