



e-NIEUWS
5-2-2013

Inhoud

- [Toezichhouders transparanter; VTW publiceert overzicht honoreringen en zittingstermijnen commissarissen over 2011](#)
- [Toezichhouderverenigingen willen dat Rutte haast maakt met toezicht](#)
- [Commissie Hoekstra doet aanbevelingen voor beter toezicht](#)
- [VTW: Parlementaire enquête vervult rol in herstel maatschappelijk vertrouwen sector](#)
- [Geen herijking Sectorbrede Beloningscode Bestuurders Woningcorporatie](#)
- [Beloning daalt te sterk aan top van woningcorporaties](#)
- [WOPT-rapportage 2011](#)
- [Commitment aan wet- en regelgeving centraal registreren](#)
- [Adviescollege toetsing regeldruk pleit voor btw-vrijstelling 'kleine' commissaris](#)
- [Ledenraadpleging VTW-commissie verbetering kwaliteit intern toezicht](#)
- [Huuralarm](#)
- [Uitkomst ledenraadpleging: Adviesgroep Bestuurlijke Vraagstukken niet opheffen](#)
- [Vacature lid VTW-bestuur](#)
- [Meerjarenstrategie VTW 2013-2016: 'Toezicht met Lef'](#)
- [Nieuwe VTW-handreiking: De Toezichhouder en het grondbeleid](#)
- [Start VTW-Inspiratiegroepen](#)
- [VTW-workshopprogramma februari-juni 2013](#)
- [Regionale bijeenkomsten VTW 2013: 'Wij toetsen ons toezicht'](#)
- [Toezicht houden in de toekomst: 24 mei 2013](#)
- [Manifestatie Aedes-forum voor inspiratie en zingeving: 28 maart 2013](#)

Wilt u ook de e-NIEUWS ontvangen meldt u zich dan aan via bureau@vtw.nl.

Toezichthouders transparanter

VTW publiceert overzicht honoreringen en zittingstermijnen commissarissen over 2011

De VTW heeft een overzicht gepubliceerd van de honoreringen en zittingstermijnen van commissarissen over het boekjaar 2011. Dit past in de wens van de toezichthoudervereniging - opgenomen in de meerjarenstrategie 2013-2016 en het jaarplan 2013 - om transparanter te zijn in hun verantwoording en elkaar meer aan te spreken. De gegevens hiervoor zijn in samenwerking met Aedes en de NVBW opgevraagd. Al eerder publiceerde de VTW op basis van de openbare visitatierapporten een overzicht van de scores per corporatie op het onderdeel Governance. Aedes publiceerde onlangs een overzicht van de bestuurdersbeloningen over het boekjaar 2011.



Lees verder op de [website van de VTW](#) of ga direct naar het [overzicht honoreringen en zittingstermijnen commissarissen 2011](#).

Overzicht visitatiescores corporaties Governance: gemiddeld 6,5

De VTW heeft op basis van de openbare visitatierapporten die zijn te vinden op de website van de Stichting Visitatie Woningcorporaties Nederland een overzicht gemaakt van de scores per corporatie op het onderdeel Governance. Het betreft 130 visitaties die zijn uitgevoerd in 2011 en 2012 volgens de 4.0 methodiek. Hieruit blijkt dat corporaties op het onderdeel Governance gemiddeld een 6,5 scoren.

Lees verder op de [website van de VTW](#) of ga direct naar het [overzicht van de scores per corporatie op Governance](#).

Aedes publiceert overzicht salarissen corporatiebestuurders over 2011

Aedes heeft, in samenspraak met de VTW en de NVBW, de bestuurderssalarissen over het boekjaar 2011 van de bij de vereniging aangesloten corporaties gepubliceerd. Dit past in de onderlinge afspraken tussen corporaties, zoals vastgelegd in de AedesCode en de Governancecode Woningcorporaties. Corporaties geven op deze manier inzicht in de beloningen van hun directeur-bestuurders.

Lees verder op de [website van de VTW](#) of ga direct naar het [beloningsoverzicht bestuurders 2011](#).

[Terug naar Inhoud](#)

Toezichthouderverenigingen willen dat Rutte haast maakt met toezicht

De VTW en de toezichthouderverenigingen in de zorg, het onderwijs en de kinderopvang hebben het kabinet in een gezamenlijke brief opgeroepen om met spoed een visie te ontwikkelen op modernisering van toezicht bij maatschappelijke organisaties. In het regeerakkoord staat dat het kabinet met voorstellen komt om de ordening en de governance bij maatschappelijke ondernemingen te verbeteren. De vier verenigingen wijzen op het grote belang en de urgentie als het gaat om verder verlies van vertrouwen in de maatschappelijke organisaties te voorkomen, en geven aan graag snel met het kabinet aan de slag te willen om een gezamenlijke richting te zoeken.



Ga naar de [website van de VTW](#) om verder te lezen of ga direct naar de [gezamenlijke brief van de toezichthouderverenigingen aan Rutte](#).

[Terug naar Inhoud](#)

Commissie Hoekstra doet aanbevelingen voor beter toezicht

Het externe toezicht op woningcorporaties moet beter en de interne organisatie en governance bij woningcorporaties sterker. Dat adviseert de 'Commissie Kaderstelling en Toezicht Woningcorporaties', onder leiding van Rein Jan Hoekstra, aan minister Blok.



Ga naar de [website van de VTW](#) om verder te lezen of ga direct naar het [advies van de commissie Hoekstra](#).

[Terug naar Inhoud](#)

VTW: Parlementaire enquête vervult rol in herstel maatschappelijk vertrouwen sector

De Tweede Kamercommissie Woningcorporaties die de parlementaire enquête naar het functioneren van woningcorporaties voorbereidt is gestart. PVV Kamerlid Roland van Vliet is voorzitter van deze tijdelijke commissie.

Herstel maatschappelijk vertrouwen

De VTW heeft de voorzitter van de tijdelijke commissie per brief van 28 januari 2013 laten weten graag medewerking te verlenen aan de commissie, zodat het debat over het functioneren van woningcorporaties en het toezicht hierop gevoerd kan worden op basis van volledigheid van informatie. Ook geeft ze aan het werk van de commissie als een waardevolle stap te zien in het proces om de professionalisering en transparantie in het toezicht op de woningcorporaties te vergroten. Daarbij vervult de parlementaire enquête volgens de VTW een rol in het herstel van maatschappelijk vertrouwen in de sector.

Ga naar de [website van de VTW](#) voor meer informatie over de (samenstelling van de) tijdelijke commissie of ga direct naar de [brief van de VTW aan de voorzitter van de tijdelijke commissie](#).

[Terug naar Inhoud](#)

Geen herijking Sectorbrede Beloningscode Bestuurders Woningcorporaties

De VTW en de NVBW zijn overeen gekomen om voor 2013 af te zien van de jaarlijkse herijking van de salarisschalen in de Sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties. Dit in verband met de inwerkingtreding van de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) op 1 januari 2013.

[Terug naar Inhoud](#)

Beloning daalt te sterk aan top van woningcorporaties

Door: H.Kranenburg, Lid van de raad van commissarissen Van Laris Wonen, Didam. Dit artikel verscheen op 21 januari 2013 in het Financieele Dagblad.

Effecten bizar: politiek moet plannen voor nieuwe salarisstructuur heroverwegen

De minister voor wonen heeft een beloningsregeling voor directeuren van woningcorporaties vastgesteld, gebaseerd op de nieuwe wet Normering Topinkomens voor de (semi)publieke sector. De nieuwe regeling heeft een aantal - mag ik aannemen - onbedoelde effecten. Op basis van de nieuwe regeling mag de directeur van Laris Wonen, de corporatie waar ik sinds 2011 commissaris ben, inclusief pensioenpremie maximaal € 70.000 verdienen. Exclusief vakantiegeld, eindejaaruitkering en pensioenpremie is dat € 3940 per maand, vergelijkbaar met het inkomen van een junior wetenschappelijk medewerker op Algemene Zaken en een senior inkoper bij de gemeente Ridderkerk. Dat is blijkbaar voldoende voor iemand die eindverantwoordelijk is voor een bedrijf met een balanstotaal van € 150 mln en een jaaronzet van € 18 mln.

Lees verder op de [website van de VTW](#).

Lees ook **'Maximum wordt minimum'** column over de WNT van J.Th.J. van den Berg (fellow Montesquieu Instituut) gepubliceerd in [De Hofvijfer, nieuwsbrief van het Montesquieu Instituut](#).

[Terug naar Inhoud](#)

WOPT-rapportage 2011: 3,5% van de corporatiebestuurders boven

maximumnorm sectorcode

In januari heeft minister Plasterk aan de Tweede Kamer de [rapportage van publiek gefinancierde topinkomens 2011](#) aangeboden. Deze rapportage vloeit voort uit de Wet Openbaarmaking uit Publieke middelen gefinancierde Topinkomens (WOPT).

Verplichte openbaarmaking boven €193.000

De WOPT regelt verplichte openbaarmaking via een melding aan BZK en publicatie in het financiële jaarverslag van de instelling, indien het belastbaar jaarloon van functionarissen bij instellingen die onder de WOPT vallen inclusief onkostenvergoeding en werkgevers- en werknemersbijdrage aan pensioenkosten uitstijgt boven de norm van €193.000.

112 WOPT-meldingen van corporaties

Het overgrote deel van de WOPT-meldingen komt uit de zorg: ruim 80%. Er zijn 112 meldingen afkomstig van woningcorporaties, dit is 4,5% van het totaal aantal meldingen. Hiervan is in 24 gevallen sprake van een beloning boven het maximum van de eigen sectorale beloningscode (=belastbaar jaarloon van €188.000 exclusief onkostenvergoeding en exclusief werkgevers- en werknemersbijdrage aan pensioenkosten). Dit komt neer op 3,5% van de corporatiebestuurders. In de WOPT-rapportage 2010 ging het om 22 gevallen waarin boven het maximum van de sectorale beloningscode werd beloond (3% van de corporatiebestuurders).

De (enige) twee extreem hoge bedragen in de WOPT-rapportage van de corporaties Vestia en Van Alckmaer komen door extra vergoedingen/pensioenregelingen die in het verleden contractueel zijn vastgelegd. Deze corporaties waren in 2011 geen lid van de VTW. Vestia is per 1 juli 2012 lid geworden.

Salarissen corporatiebestuurders dalen

Naar aanleiding van een brief van minister Blok heeft de VTW de onderliggende gegevens van de beloningen van bestuurders van 2010 en 2011 geanalyseerd. Hieruit bleek dat het totale bedrag aan beloningen van bestuurders in 2011 ten opzichte van 2010 is gedaald met 3,3%. Bestuurders van corporaties met meer dan 2.500 woningen ontvingen in 2011 tot ruim 7% minder aan beloning. Tegelijkertijd ontvingen 36 bestuurders van kleinere corporaties een veel hogere beloning dan op grond van de sectorale beloningscode zou mogen. Bij de grotere corporaties kregen twee bestuurders echt teveel. De vereniging van toezichthouders heeft de commissarissen bij deze corporaties opgeroepen deze beloningen in overeenstemming te brengen met de sectorbrede beloningscode. Zie ook het [persbericht van de VTW van 7 december 2012](#).

[Terug naar Inhoud](#)

Commitment aan wet- en regelgeving centraal registreren

Met het ondertekenen van de Moreel Ethische Verklaring Volkshuisvesting verklaren toezichthouders dat ze hun functie zorgvuldig en integer uitvoeren en dat ze zich committeren aan de geldende wet- en regelgeving. Maar hoe blijft de verklaring actueel als er nieuwe wetgeving van kracht wordt? „Centraal registreren van de verklaring is daarbij van belang”, stellen Ed Knoppert en Jan van Leeuwen van Bureau Registratie Integriteit Volkshuisvesting (Bureau Rein).

Lees verder op de [website van de VTW](#).

[Terug naar Inhoud](#)

Adviescollege toetsing regeldruk pleit voor btw-vrijstelling 'kleine' commissaris

Het Adviescollege toetsing regeldruk (Actal) adviseert staatssecretaris Weekers (VVD) van Financiën om commissarissen en leden van raden van toezicht die niet meer dan €6.000 per jaar voor hun werkzaamheden ontvangen, automatisch vrij te stellen van de verplichting om btw te betalen.



Vanaf 1 januari 2013 zijn commissarissen en andere toezichthouders al vanaf één commissariaat btw-plichtig. Toezichthouders die een bescheiden vergoeding ontvangen kunnen op grond van de KleineOndernemersRegeling (KOR) btw-vrijstelling aanvragen als de afdracht niet meer bedraagt dan €1.345. In veel gevallen gaat het hierbij om toezichthouders in de zorg en welzijn.

Lees verder op de [website van de VTW](#).

[Terug naar Inhoud](#)

Huuralarm

De Woonbond heeft op haar website een Huuralarm knop ingesteld: Houd huren betaalbaar en trek de woningmarkt uit het slop.

Het Huuralarm roept op om huren betaalbaar te houden en de woningmarkt uit het slop te trekken.

Ter informatie geven wij u de link naar de website van de Woonbond (www.woonbond.nl) en het Huuralarm (www.actiehuuralarm.nl).

[Terug naar Inhoud](#)

Ledenraadpleging VTW-commissie Verbetering kwaliteit intern toezicht

In vervolg op de besluitvorming door de Algemene Vergadering op 27 november 2012 kunnen VTW-leden zich via een ledenraadpleging uitspreken over de opdrachtformulering van de VTW-commissie verbetering kwaliteit intern toezicht. Leden ontvangen op 5 februari 2013 een e-mail met een link naar de ledenraadpleging. De ledenraadpleging sluit op 12 februari.

[Terug naar Inhoud](#)

Uitkomst ledenraadpleging: Adviesgroep Bestuurlijke Vraagstukken niet opheffen



In het najaar 2012 heeft de VTW een ledenraadpleging gehouden om meer inzicht te krijgen in hoe het komt dat commissarissen nauwelijks een beroep doen op de Adviesgroep Bestuurlijke Vraagstukken. Naar aanleiding van de uitkomst van de raadpleging heeft het VTW-bestuur besloten om wel door te gaan met de Adviesgroep en deze meer bekendheid te geven.

Laagdrempelige toegang op basis van vertrouwelijkheid

De VTW heeft met het instellen van de Adviesgroep Bestuurlijke Vraagstukken bewust een mogelijkheid gecreëerd voor commissarissen om in volstrekte vertrouwelijkheid dilemma's en gevoelige dossiers te kunnen bespreken. De toegang is laagdrempelig. De leden hebben verstand van zaken en beschikken over ervaring. Zij zijn een vertrouwenspersoon voor commissarissen die zich melden.

Ga naar de [website van de VTW](#) voor meer informatie over wie advies kan vragen, wanneer en hoe.

Raadpleging nader geanalyseerd

Onbekend

Van de 1.545 leden hebben 234 leden de online enquête ingevuld. Hiervan geeft 62% aan dat ze, voor deelname aan de ledenraadpleging, nog niet bekend waren met (het doel van) de adviesgroep; 38% was er wel mee bekend. Een kleine meerderheid vindt dat de VTW commissarissen moet stimuleren om gebruik te maken van de Adviesgroep. Hierbij moet het vooral gaan om meer bekendheid geven.

Niet opheffen

De meerderheid van de leden die aan de enquête heeft deelgenomen (80%) zou de Adviesgroep raadplegen in geval van problemen in hun RvC. De 20% die dit niet zou doen geeft aan geen behoefte te hebben om problemen in hun

RvC met de Adviesgroep te bespreken en/of dit in de RvC zelf te willen oplossen.

Een iets grotere meerderheid (85%) vindt dat de Adviesgroep moet blijven bestaan, 82% geeft aan de huidige procedure voor aanmelding en behandeling van een adviesaanvraag helder te vinden.

Vervolg

Het bestuur heeft naar aanleiding van de uitkomst van de raadpleging besloten door te gaan met de Adviesgroep Bestuurlijke Vraagstukken en deze meer bekendheid te geven. Dit wil zij op de korte termijn doen door:

- Informatie over de Adviesgroep Bestuurlijke Vraagstukken prominenter op de website te plaatsen.
- Leden jaarlijks te informeren via het jaarverslag Adviesgroep Bestuurlijke Vraagstukken.
- Leden periodiek te informeren over Adviesgroep Bestuurlijke Vraagstukken via e-NIEUWS.

Voor de langere termijn zal worden bekeken of een aantal regionale bijeenkomsten kunnen worden gehouden waarin wordt gediscussieerd over casussen en dilemma's die in de RvC kunnen spelen en waarbij leden van de Adviesgroep Bestuurlijke Vraagstukken aanwezig zijn.

Het bestuur zal de Adviesgroep in overweging geven haar naam te wijzigen in bijvoorbeeld Vertrouwenscommissie. Een kleine meerderheid van de leden die aan de enquête hebben deelgenomen (53%) vindt dat de huidige naam Adviesgroep Bestuurlijke Vraagstukken niet de lading dekt.

[Terug naar Inhoud](#)

Vacature lid VTW-bestuur

Per januari 2013 ontstaat in het VTW-bestuur een vacature wegens het aflopen van de benoemingstermijn van bestuurslid Lilianne van den Broek. De werving en selectie start in 2013. De benoeming van het nieuwe bestuurslid vindt plaats in de algemene ledenvergadering op 25 juni 2013.



De VTW is de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties die tot doel heeft de professionalisering en positionering van het intern toezicht vorm en inhoud te geven. De VTW handelt in het belang van de sector vanuit de overtuiging dat goed intern toezicht van essentieel belang is. Zeker in deze tijden van economische crisis en het slechte imago van de corporatiesector is deskundig, onafhankelijk en integer toezicht van groot belang.

De vereniging bestaat inmiddels 10 jaar en zal als beroepsvereniging haar dienstverlening naar het groeiend aantal leden verder verstevigen als ook het belang van de rol van het intern toezicht uitdragen naar relevante stakeholders. De VTW neemt in dat verband standpunten in over cruciale thema's die het intern toezicht betreffen. Daarnaast organiseert zij workshops en discussies, participeert in diverse platforms, zoekt samenwerking, initieert zelfstandige onderzoeken en denkt mee op landelijk niveau.

De VTW heeft een bestuur dat uit 5 leden bestaat. Dit bestuur wordt ondersteund door een verenigingsbureau onder leiding van een directeur.

Profiel

U onderschrijft de missie en doelstellingen van de vereniging. U beschikt over kennis en ervaring rond governance vraagstukken en in het bijzonder de rol van het interne toezicht daarbinnen. U bent lid van de VTW.

Uitgangspunt voor de bezetting van het VTW bestuur is dat zij uit generalisten, met een helicopterview, bestaat die gezamenlijk een multi disciplinair team vormen. Gezocht wordt naar leden die beschikken over ruime ervaring in een eindverantwoordelijke en/of bestuurlijke rol in het bedrijfsleven, dan wel in het publieke domein. Van de leden wordt collegiale besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. U heeft uw ervaring opgedaan in een vergelijkbaar complex krachtenveld en bezit relevante netwerken op bestuurlijk en strategisch niveau. U bent samenwerkingsgericht en verbindend.

U heeft kennis en ervaring op volkshuisvestelijk gebied, beschikt over een volkshuisvestelijk netwerk, zo mogelijk een netwerk in aanpalende sectoren zoals wonen, zorg en welzijn, alsmede kennis en ervaring met betrekking tot communicatie, zakelijke dienstverlening met een brede bestuurservaring en goed ondernemingsbestuur. Ten aanzien van de persoonlijkheidskenmerken en competenties geldt: teamspeler, verbindend, initiatiefrijk, creatief, durf, innoverend, strategisch, visionair, netwerker, integer en oprecht.

Voor de bestuursfunctie geldt een vergoeding van 5.600 euro per jaar.

Uw gemotiveerde sollicitatie met curriculum vitae kunt u binnen twee weken versturen, via het [VTW-bureau](#), aan Martje Kieft (voorzitter voordrachtcommissie). Voor meer informatie kunt u bellen met de heer Albert Kerssies, directeur VTW, 06 2960 6702. [Een uitgebreid profiel vindt u hier](#).

Indien u VTW-leden kent die u geschikt acht voor deze bestuursfunctie dan horen wij dat graag van u.

[Terug naar Inhoud](#)

Meerjarenstrategie VTW 2013-2016: 'Toezicht met Lef'

De Algemene Vergadering stelde op 27 november 2012 de [Meerjarenstrategie VTW 2013-2016 'Toezicht met Lef' en het Jaarplan 2013](#) vast. Hieruit komt naar voren dat de VTW de ingezette weg in haar rol als beroepsvereniging voortzet. In de rol van belangenbehartiger zal de VTW de komende jaren een aantal zaken verder aanscherpen. De VTW wil meer lef tonen om haar zichtbaarheid in de publieke opinie, onder stakeholders en in de media te vergroten. De bewakersrol van de VTW wordt strenger. De VTW neemt het initiatief voor kwaliteitsborging van bestuur en commissarissen en zal ook individuele leden en RvC's actiever gaan aanspreken.

[Terug naar Inhoud](#)

Nieuwe VTW-handreiking: De Toezichthouder en het grondbeleid

In januari 2013 ontvingen alle leden een exemplaar van de nieuwste VTW-handreiking 'De Toezichthouder en het grondbeleid'. Auteur is prof. dr. ir. G. (George) R.W. de Kam, van 2002 tot 2012 bijzonder hoogleraar Maatschappelijk ondernemen met grond en locaties aan de Radboud Universiteit Nijmegen.

De Kam heeft in het kader van zijn bijzonder hoogleraarschap veel onderzoek gedaan naar het grondbeleid van corporaties. In 'De Toezichthouder en het grondbeleid' geeft hij toezichthouders op hoofdlijnen inzicht in de werking van de grondmarkt en de positie van corporaties op die markt. Door te schetsen welke keuzes een corporatie kan maken en welke consequenties die keuzes (kunnen) hebben maakt hij duidelijk op welke aspecten van grondbeleid een toezichthouder zou moeten letten. Verder geeft hij aan op welke manier hij of zij zich op de hoogte kan laten stellen of de corporatie op een verantwoorde manier met (bouw)grond omgaat.

De handreiking 'De Toezichthouder en het grondbeleid' (47 pagina's) is te bestellen via het [VTW-bureau](#) en kost voor niet-leden € 30,00. Leden die een extra exemplaar willen ontvangen betalen € 15,00.

[Terug naar Inhoud](#)

Start VTW-inspiratiegroepen

Herkent u dit?

- "Hoe krijg ik nu de juiste informatie van de bestuurder, zonder ondergesneeuwd te worden door dikke rapporten?"
- "Hoe beoordeel ik de risico's van (voorgenomen) bestuursbesluiten in juiste mix van vertrouwen en controle?"
- "In welke mate kan ik als commissaris de relatie met de bestuurder verbeteren, zonder de professionele distantie uit het oog te verliezen?"
- "Wat is mijn rol richting de huurdersvertegenwoordigers als voordrachtcommissaris?"

Dit is maar een greep uit de vele vraagstukken en dilemma's die je als commissaris in de praktijk kunt ervaren. Er is steeds meer vastgelegd over de formele rol en taken van de raad van commissarissen, de VTW levert ook een belangrijke bijdrage aan een goede informatievoorziening. Maar de antwoorden op de wezenlijke vraagstukken vind je meestal niet terug in wetten, codes en reglementen. In dilemma's zoals hierboven beschreven is er meestal niet één juiste oplossing, maar komt het veelal neer op persoonlijke ervaring en wijsheid om een goede balans te vinden tussen verschillende waarden en belangen. Dat is geen kwestie van kennis maar van (zelf)inzicht. Hebt u voldoende inzicht in de bestuurlijke situatie en in de vraagstukken? Maar belangrijker nog: kent u uzelf en bent u zich bewust van

de blinde vlekken in uw eigen denk- en gedragspatronen?

Verdieping

Bent u toe aan een dergelijke verdieping in uw eigen professionalisering als commissaris? En staat u open voor de nieuwe inspiratie die deze zoektocht u kan brengen in uw bestuurlijke werk? Dan bent u van harte uitgenodigd om deel te nemen aan een van de inspiratiegroepen (een doorontwikkeling van de voormalige Toezichthouders om de Tafel-groepen) die de VTW voor haar leden aanbiedt in 2013.

Doel

Het doel van de inspiratiegroepen is om in kleinere groepen te werken aan professionele verdieping in de vorm van uitwisseling over de do's en de don'ts in de praktijk van commissarissen. Voorbeelden van thema's zijn: Hoe zorg je dat je de juiste informatie krijgt van het bestuur? Hoe vergroot je zicht op je eigen blinde vlekken? Wanneer/hoe maak je onbestemde twijfels over gedrag van collega commissarissen en/of bestuurder bespreekbaar? Hoe vul je de rol van voordrachtcommissaris goed in? Hoe ga je om met social media in de boardroom? Etc. etc. etc.

Inspirator en moderator

Een inspiratiegroep bestaat uit minimaal 6 en maximaal 10 deelnemers die elkaar niet kennen of tegenkomen in hun zakelijke omgeving. De groepen worden, op verzoek en in opdracht van de VTW, begeleid door Karin Doms als inspirator en moderator van de groepsdiscussies.

Karin Doms is directeur van WenD Management en ondersteunt individuen en organisaties in veranderings-processen waarbij het ontdekken van de eigen vaste koers samengaat met ruimte maken voor wendbaarheid. Karin is al jaren actief op het gebied van governance, zelf is ze commissaris bij woningcorporaties en toezichthouder in de zorg, en zet zich landelijk in voor meer innovatie in toezicht als voorzitter van het netwerk voor vrouwelijke commissarissen. Karin heeft ruime ervaring met het begeleiden van groepsprocessen, zodat er voor iedere groep gezocht kan worden naar de best passende methode (o.a. Theory U, socratisch gesprek, interview tot en met vormen van meditatie/mindfulness).

Drie bijeenkomsten

Per inspiratiegroep worden drie bijeenkomsten aangeboden in 2013. De eerste bijeenkomst zal in het teken staan van persoonlijke kennismaking, inventarisatie van thema's en cases en afspraken over de vorm/methodiek en de begeleiding bij de discussie (of interview). De ingebrachte thema's en cases zullen worden uitgediept in de volgende twee bijeenkomsten.

De bijeenkomsten zullen ongeveer twee à drie uren duren. De precieze tijdstippen als ook de locatie zullen in overleg met de deelnemers worden ingepland.

Interesse?

U kunt zich aanmelden via het [VTW bureau](#).

[Terug naar Inhoud](#)

VTW-workshopprogramma februari-juni 2013



Regelmatige bijscholing van commissarissen om het kennisniveau te laten aansluiten bij de ontwikkelingen in het toezicht en de corporatiesector is noodzakelijk. De VTW biedt daarvoor een compleet workshopprogramma aan – incompanyworkshops, workshops voor commissarissen van grote corporaties en de reguliere workshops in Utrecht (locatie Grand Hotel Karel V) – expliciet gericht op woningcorporaties, dat jaarlijks wordt geactualiseerd en aansluit bij recente ontwikkelingen. Deelnemers zijn over het algemeen erg tevreden over de kwaliteit van de workshops en beoordelen deze als 'goed' tot 'zeer goed'.

Aanbod reguliere workshops

De reguliere workshops die de VTW aanbiedt zijn ingedeeld in vier categorieën:

Basis - Gericht op het verkrijgen van kennis en het verdiepen van inzichten waarover iedere commissaris moet beschikken

- [De wereld van de woningcorporatie](#) (26-3-2013)
- [Basiskennis voor toezicht op financiën](#) (9-4-2013) **Vol**
- [Corporate governance en de rol van de RvC](#) (14-5-2013)
- Projectontwikkeling en -vastgoed (wordt alleen in de tweede helft 2013 aangeboden)

Verdieping - Verdergaande kennis en inzicht gericht op onderdelen van de functie van de commissaris

- [Toezichtkader, toetsingskader en informatievoorziening](#) (19-3-2013) **Nog enkele plaatsen beschikbaar**
- [Effectieve communicatie in de RvC](#) (16-4-2013)
- [Strategieontwikkeling in de volkshuisvesting](#) (28-5-2013)
- [Risicomanagement](#) (11-6-2013)

Specialisatie - Gericht op commissarissen met een specifieke functie of taak binnen de Raad van Commissarissen

- [Financieringsvraagstukken voor woningcorporaties](#) (12-3-2013)
- [De voorzitter van de RvC](#) (17-6-2013)
- Financiële sturing (wordt alleen in de tweede helft 2013 aangeboden)

Actualiteit – Inkijk in nieuwe ontwikkelingen die voor de commissaris relevant zijn.

- [Nieuw overheidsbeleid en implicaties voor de corporatie](#) (28-2-2013) **Nog enkele plaatsen beschikbaar**

Introductie nieuwe commissarissen

De VTW adviseert nieuwe commissarissen een ‘tailor made’ introductiepakket samen te stellen, waarbij de volgende drie workshops als minimum vereiste worden voorgesteld: De wereld van de woningcorporatie, Basiskennis voor toezicht op financiën en Corporate governance en de rol van de RvC.

Beperkte omvang

De omvang van het aantal deelnemers per workshop is beperkt tot maximaal 15 personen. Voor de workshops ‘Effectieve communicatie in de RvC’ en ‘Basiskennis voor toezicht op financiën’ is dat maximaal 12. Daardoor is het mogelijk niet alleen kennis over te dragen, maar is er ook ruimte voor verdieping van inzichten en discussies waarin deelnemers met elkaar ervaringen uitwisselen.

Aanmelding

U kunt zich online aanmelden via [Leden login](#) op de website van de VTW.

Incompanyworkshops VTW

De VTW biedt in 2013 ook incompanyworkshops aan. Hierbij zijn alle onderdelen van de reguliere VTW workshops als maatwerkprogramma binnen uw woningcorporatie mogelijk. De workshops sluiten aan bij de wensen van de woningcorporatiesector in het algemeen en specifieke behoeften van uw corporatie in het bijzonder. Eind 2012 ontvingen alle RvC-voorzitters een folder over de incompanyworkshops.

[Terug naar Inhoud](#)

Regionale bijeenkomsten VTW 2013: ‘Wij toetsen ons toezicht’ Leren van elkaar en in gesprek met elkaar

Dit jaar staan de regionale bijeenkomsten van de VTW in het teken van de campagne ‘Wij toetsen ons toezicht’ gekoppeld aan de zelfevaluatie van de RvC/RvT. De VTW wil raden van toezicht bewust maken van hun maatschappelijke verantwoordelijkheid en deze stimuleren om de verbinding tussen het intern toezicht en haar belanghouders te versterken. Bekijk de [de prezi](#) hierover.



Casus

Deelnemers aan de regionale bijeenkomsten kunnen hun eigen (leer)casus inbrengen. De bijeenkomst wordt geopend door een aansprekende inleider met een inspirerend en prikkelend verhaal over (het belang van) zelfevaluatie en de rol van de belanghouders voor scherp intern toezicht.

De volgende vier sprekers – die ieder twee bijeenkomsten voor zijn/haar rekening zullen nemen – hebben toegezegd:

- Jaap Winter
- Mijntje Lückerrath
- Ruud Kok
- Jan Roncken

Data

Er zijn acht bijeenkomsten gepland:

- 28 maart - Utrecht
- 25 april - Assen
- 23 mei - Limbricht
- 13 juni - Amsterdam
- 26 september - Zwolle
- 24 oktober - Arnhem
- 14 november - Vught

- 12 december - Rotterdam

Programma

17.00 uur - Ontvangst met broodjes

17.30 uur - Presentatie en discussie met spreker, mede op basis van een aantal ingebrachte casussen

18.30 uur - Korte pauze

18.45 uur - Discussie (in groepjes) over 'Wij toetsen ons toezicht' met behulp van een aantal vragen en stellingen, met tot slot een plenaire bespreking

19.45 uur - Einde bijeenkomst en gelegenheid tot napraten

Over twee weken ontvangen de VTW leden een brief met de definitieve data en sprekers en een aanmeldingsformulier.

[Terug naar Inhoud](#)

Toezicht houden in de toekomst

24 mei 2013

Op vrijdag 24 mei 2013 organiseren de toezichthouderverenigingen VTW, NVTZ, NVTK en VTOI voor de derde maal 'Toezicht houden in de toekomst'. Deze dag van het toezicht is speciaal voor toezichthouders in de corporatiesector, de zorg, de kinderopvang en het onderwijs.

Noteer de datum alvast in uw agenda. Binnenkort vindt u op de [website van de VTW](#) meer informatie over het programma en hoe u zich kunt aanmelden.



[Terug naar Inhoud](#)

Manifestatie Aedes-forum voor inspiratie en zingeving

28 maart 2013, Eindhoven

De angst, onrust en instabiliteit als gevolg van de crisis heersen volop. Onze samenleving bevindt zich op een zeldzaam kantelpunt. Wordt de grondslag gelegd voor een ander type samenleving, een duurzame maatschappij? Dat brengt voor iedereen een hoop veranderingen met zich mee. Moeten ook corporaties zich hervormen en een geheel andere richting inslaan? En hoe bereidt de corporatie zich daar op voor? Moeten we bang zijn voor al die veranderingen? Of is het juist een zegen?

Het Aedes-Forum voor inspiratie en zingeving organiseert op 28 maart van 11.00 uur tot 16.00 uur een manifestatie over het thema 'Met dank aan de crisis, hoe bang bent u voor verandering?'. Locatie: Muziekhal Klokgebouw Strijp-S, Eindhoven. [Meer informatie over het programma.](#)

De manifestatie is gratis voor leden van het forum, voor niet leden wordt een bijdrage gevraagd van € 150,00. Aanmelding kan via dit [formulier](#).

[Terug naar Inhoud](#)

Als u geen nieuwsbrief van VTW meer wilt ontvangen, [klik hier](#).