

Gevolgen uitspraak Rechtbank en wetsvoorstel Aanpassingswet WNT voor het overgangsrecht WNT - Advies VTW

N.B. Onderstaand advies van de VTW is uiteraard geen dwingend advies. Op basis van deze notitie dient iedere RvC zelf een afweging te maken. Zoals in de notitie ook vermeld kunnen aan sommige keuzen risico's kleven.

1. Op 30 oktober 2013 heeft de Rechtbank Den Haag de door minister Blok voor Wonen en Rijksdienst opgestelde ministeriële regeling, die de sector woningcorporaties onderverdeelt in grootteklassen met bijbehorende bezoldigingsmaxima voor topfunctionarissen, onrechtmatig en buiten toepassing verklaard. De minister moet nu, het liefst in overleg met de sector, met een nieuwe en betere regeling komen voor het jaar 2014. De nieuwe ministeriële regeling zal per 1-1-2014 ingaan.
2. En begin september 2013 is (de nota van wijziging van) het wetsvoorstel Aanpassingswet WNT bij de Tweede Kamer ingediend. Deze houdt o.a. een wijziging in van artikel 7.3 waarin het overgangsrecht is geregeld. Deze Aanpassingswet WNT wordt met terugwerkende kracht per 1-1-2013 ingevoerd.

Wij berichten u hiermee over de gevolgen van deze twee ontwikkelingen voor de bezoldiging van bestuurders en commissarissen.

Bezoldigingsafspraken die zijn aangegaan vóór inwerkingtreding WNT

Als de bezoldigingsafspraken met de bestuurder en/of commissaris zijn aangegaan vóór inwerkingtreding van de WNT op 1-1-2013, heeft de uitspraak van de rechtbank geen gevolgen.

Als het wetsvoorstel Aanpassingswet WNT wet is geworden geldt voor bezoldigingsafspraken die voldoen aan de toepasselijke WNT-maximumnorm¹, dat het overgangsrecht begint te lopen vanaf 1-1-2014. Dit geldt voor de meeste bezoldigingsafspraken die vóór 2013 zijn gemaakt en gebaseerd zijn op de eigen codes (i.e. Sectorbrede Beloningscode Bestuurders en Honoreringscode Commissarissen). Voor bezoldigingsafspraken die de WNT-maximumnorm overschrijden blijft het overgangsrecht onveranderd, deze loopt vanaf 1-1-2013.

Bezoldigingsafspraken die zijn aangegaan na inwerkingtreding WNT en vóór 1-1-2014

Als de bezoldigingsafspraken met de bestuurder en/of commissaris zijn aangegaan na de inwerkingtreding van de WNT op 1-1-2013 en vóór 1-1-2014, heeft de uitspraak van de rechtbank tot gevolg dat de bezoldiging niet aan de geldende norm uit de ministeriële regeling (die immers buiten toepassing is verklaard) behoort te voldoen, maar aan de toepasselijke WNT-maximumnorm. Uiteraard geldt dat ook aan onze eigen codes moet worden voldaan.

Als het wetsvoorstel Aanpassingswet WNT wet is geworden, vallen bezoldigingsafspraken die zijn aangegaan na 1-1-2013, doch vóór de inwerkingtreding van de nieuwe ministeriële regeling voor 2014 (dus vóór 1-1-2014), onder het overgangsrecht .

¹ De WNT-maximumnorm voor een RvC-lid en RvC-voorzitter is respectievelijk 5% en 7,5% van het voor de bestuurder van de corporatie geldende bezoldigingsmaximum, dit laatste is in 2013: €228.599 en in 2014: €230.474 (bruto beloning inclusief vaste onkostenvergoeding, werkgeversdeel arbeidsongeschiktheidspremies, leaseauto etc.).

ADVIES VTW

Depot uitbetalen

De VTW en Stibbe Advocaten hebben in januari 2013 geadviseerd (brief aan de RvC-voorzitters, 24 januari 2013) om tijdens de bodemprocedure te blijven werken met de eigen codes, maar de bezoldiging van bestuurders en commissarissen af te toppen conform de (oude) ministeriële regeling en het verschil in een depot aan te houden. Als u dit advies heeft gevolgd kan dit depot alsnog aan de bestuurders en commissarissen worden uitbetaald.

In 2013 aangegane bezoldigingsafspraken wijzigen en baseren op onze eigen codes

Als de in 2013 aangegane bezoldigingsafspraken zijn gebaseerd op de oude ministeriële regeling, adviseert de VTW u deze vóór 1-1-2014 te wijzigen en te baseren op onze eigen codes, afgetopt op de toepasselijke WNT-maximumnorm.

Er is geen risico verbonden aan het vóór 1-1-2014 wijzigen van in 2013 aangegane op de oude ministeriële regeling gebaseerde bezoldigingsafspraken, mocht het wetsvoorstel Aanpassingswet WNT niet daadwerkelijk wet worden. In dat geval geldt voor 2013 de gewijzigde bezoldiging op basis van de eigen codes, afgetopt op de toepasselijke WNT-maximumnorm. Met ingang van 1-1-2014 moet de bezoldiging voldoen aan de geldende norm uit de nieuwe ministeriële regeling voor 2014. Zoals hiervoor al vermeld vallen in 2013 aangegane bezoldigingsafspraken die vóór 1-1-2014 zijn gewijzigd wel onder het overgangsrecht van de nieuwe ministeriële regeling voor 2014 als het wetsvoorstel Aanpassingswet WNT wet is geworden.

Voor 2013 aangegane bezoldigingsafspraken wijzigen

Het vóór 1-1-2014 wijzigen van bezoldigingsafspraken die vóór de inwerkingtreding van de WNT op 1-1-2013 zijn aangegaan en aan de toepasselijke WNT-maximumnorm voldoen, betekent een risico mocht het wetsvoorstel Aanpassingswet WNT niet daadwerkelijk wet worden. In dat geval vervalt de aanspraak op het overgangsrecht en moet de bezoldiging per 1-1-2014 aan de geldende norm uit de nieuwe ministeriële regeling voldoen.

De kans dat het wetsvoorstel Aanpassingswet WNT geen wet wordt schat de VTW als hoogst onwaarschijnlijk in.

Andere wijzigingen

De VTW adviseert u op gepaste wijze en verstandig om te gaan met het wijzigen van in 2013 of eerder aangegane bezoldigingsafspraken, zodat niet de indruk ontstaat dat de corporatiesector de uitspraak van de rechtbank gebruikt om de bedoeling van de WNT te ontduiken en/of misbruik te maken van het overgangsrecht voor de ministeriële regeling.

Bijlage

Ter informatie zijn de bezoldigingsbedragen die gelden op basis van de Honoreringcode Commissarissen en de WNT bijgevoegd.

Wij kunnen ons voorstellen dat u nog vragen heeft naar aanleiding van bovenstaande. U kunt hiervoor terecht bij Ingrid van der Kraan (i.vdkraan@vtw.nl) en Albert Kerssies (a.kerssies@vtw.nl).