



Berekenen van de bezoldiging volgens de regels van de WNT

voor het maken van (nieuwe) beloningsafspraken met een bestuurder (maart 2015)

Axyos WNT Advies (www.axyosWNT.nl) heeft op verzoek van VTW een beknopte handleiding gemaakt. De voor woningcorporaties gebruikelijke arbeidsvoorwaarden zijn daarbij het uitgangspunt. Incidenteel voorkomende en bijzondere afspraken worden verder niet behandeld.

Maximum bezoldiging volgens de WNT voor woningcorporaties

De bezoldiging van topfunctionarissen bij woningcorporaties is gemaximeerd. De voor de woningcorporatie toe te passen maximum bezoldiging is afhankelijk van het totaal aantal wooneenheden en het aantal inwoners van de grootste gemeente in het werkgebied. De klassenindeling en de wijze van vaststelling is vastgelegd in de [ministeriele regeling 2014](#). De maximum bezoldiging geldt voor een fulltime topfunctionaris op jaarbasis.

Bezoldiging is in de WNT gedefinieerd als de som van de beloningen, de belastbare vaste en variabele onkostenvergoedingen en de voorzieningen ten behoeve van de beloningen betaalbaar op termijn. Uitsluitend het totaal van de bezoldiging wordt getoetst aan het maximum. De bezoldigingscomponenten zijn nader uitgewerkt in de Uitvoeringsregeling WNT.

Voorbeeld berekening bezoldiging WNT (op jaarbasis)

Vast jaarinkomen inclusief 8 % vakantietoeslag en eventuele andere vaste inkomenscomponenten	€ 103.000	
Fiscale bijtelling voor een ter beschikking gestelde auto	€ 7.200	
Af: eigen bijdrage voor de auto (indien van toepassing)	-€ 1.200	
Andere beloningen (indien van toepassing)	toelichting 1	
Werkgeversdeel van premies vrijwillige (sociale) verzekeringen	toelichting 2	
Totaal beloning		€ 109.000
Belastbare kostenvergoedingen en verstrekkingen waarop de werkkostenregeling <u>niet</u> wordt toegepast		
Belastbaar deel kilometervergoeding eigen auto (> € 0,19)	toelichting 3	
Overige belastbare vergoedingen	toelichting 4	
Totaal belastbare vaste en variabele onkostenvergoedingen		€ 0
Werkgeversaandeel pensioenpremies SPW (pensioenpremie, VPL, WIA-plus en WIA-excedent)	€ 21.000	
Totaal voorzieningen beloningen betaalbaar op termijn		€ 21.000
Totaal bezoldiging volgens definitie WNT		€ 130.000

Amersfoortseweg 10
3705 GJ Zeist
Postbus 272
3720 AG Bilthoven
T 030 693 14 25
Rabobank 10 12 80 610
kvk 30 25 20 35
btw NL8203 05 698 B01
info@axyos.nl
www.axyos.nl

axyos



Toelichting op enkele bezoldigingscomponenten

1. Andere beloningen.
Andere overeengekomen arbeidsvoorwaarden moeten vaak ook worden meegeteld. Voorbeelden daarvan zijn een werkgeversbijdrage voor de ziektekostenverzekering of de levensloopregeling. Zo ook een vergoeding in natura zoals gratis maaltijden, goedkope huisvesting, cadeaubonnen etc.
Het basisprincipe is dat beloningen die belastbaar zijn voor de loonbelasting ook meetellen als bezoldiging. Een algemene uitzondering geldt voor vergoedingen en verstrekkingen waarop de woningcorporatie de werkkostenregeling toepast.
Variabele beloningen mogen niet meer worden overeengekomen voor topfunctionarissen.
2. Werkgeversdeel van premies vrijwillige (sociale) verzekeringen.
Premies die verplicht zijn op grond van wetgeving, cao of een andere collectieve regeling of afspraak die geldt voor de sector en/of de woningcorporatie tellen niet mee.
Werkgeverspremies voor deelname aan verzekeringen waar de medewerker zelf voor kan kiezen (bijvoorbeeld een individuele aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering) tellen altijd mee.
3. Belastbaar deel kilometervergoeding eigen auto.
Als de bestuurder een kilometervergoeding declareert, dan wordt de vergoeding boven € 0,19 belast voor de loonbelasting, tenzij de werkkostenregeling op de kilometervergoeding wordt toegepast. Een belastbaar bedrag moet ook worden meegeteld voor de bezoldiging.
4. Andere belastbare vaste en variabele kostenvergoedingen, waarop de werkkostenregeling niet wordt toegepast. Zie voor het basisprincipe toelichting 1.
Deze kostenvergoedingen zullen bij toepassing van de werkkostenregeling steeds minder voorkomen. Aandachtspunten zijn o.a. de premie voor de bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering en de vergoeding van parkeerkosten bij het gebruik van de eigen auto. Als de werkkostenregeling daar niet op wordt toegepast, dan tellen deze posten mee voor de bezoldiging. Dat geldt ook voor de bezoldiging van commissarissen.

Berekening bij een parttime dienstverband

Bij een parttime dienstverband (bijvoorbeeld 80%) wordt de bezoldiging op dezelfde wijze berekend als voor een fulltimer. De bezoldiging wordt dan getoetst aan het WNT-staffel maximum vermenigvuldigd met de parttimefactor.

De berekening is een momentopname

Elke berekening ten behoeve van het maken van beloningsafspraken is een momentopname. Zowel de bezoldigingscomponenten als het WNT-staffel maximum waaraan moet worden getoetst zullen regelmatig veranderen, bijvoorbeeld door wijziging pensioenpremies. Als er een risico is dat door deze wijzigingen het maximum wordt overschreden, dan moeten goede afspraken worden gemaakt hoe de bezoldiging weer in lijn met de WNT zal worden gebracht.

De berekende bezoldiging wijkt af van de bezoldiging in de WNT-verslaggeving

In de praktijk treden er verschillen op tussen deze berekening die vooraf wordt gemaakt en de werkelijke bezoldiging die achteraf over een kalenderjaar wordt berekend. Verschillen kunnen bijvoorbeeld ontstaan door het moment waarop de vakantietoeslag wordt uitbetaald, verrekening van niet opgenomen vakantiedagen en variabele vergoedingen.