****

**Leergang aankomend commissarissen woningcorporaties 2016/2017**

**Na vier succesvolle leergangen biedt de VTW (Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties) samen met vier searchbureaus (Holland Consulting Group, Maes & Lunau, Rieken & Oomen en Vanderkruijs) wederom een leergang aan voor aankomend commissarissen bij woningcorporaties.**

**Doel van de leergang**De leergang voorziet aankomend commissarissen bij woningcorporaties van *aanvullende bagage* om in deze functie goed te kunnen functioneren. Hierbij gaat het (i) om inzicht in en vaardigheden m.b.t. de rol van de commissaris, het teamfunctioneren en het samenspel met de bestuurder(s) en (ii) om kennis van de sector volkshuisvesting, zowel van woningcorporatie als van de externe omgeving.Aankomend commissarissen zijn degenen die *interesse* hebben in die functie en *in beginsel de kwaliteiten* hebben om die functie te vervullen.

De leergang richt zich op de *‘nieuwe’ commissaris*. Concreet gaat het om personen tussen 35 en 50 jaar die geen of zeer beperkte toezichtervaring hebben. Bij de samenstelling van de groep van deelnemers aan de leergang wordt gezocht naar een goede mix van mannen en vrouwen, personen met een Nederlandse en cultureel diverse achtergrond en personen met uiteenlopende professionele achtergrond (verschillende disciplines en verschillende werkomgevingen).

De leergang wil zo voor potentiele ‘nieuwe’ commissarissen de kans op toegang tot een commissariaat (selectie door de RvC en fit-en-proper test van de Autoriteit Wooncorporaties) vergroten en bijdragen aan *hoogwaardige diversiteit* in RvC’s en daarmee het versterken van het intern toezicht.

**Opzet van de leergang**

De leergang duurt één jaar en begint in de zomer van 2016.

Hij bestaat uit een ‘traineeship’ (stage) bij de RvC van een woningcorporatie en uit zeven masterclasses bestaande uit twee dagdelen.

De deelnemers aan de leergang worden geselecteerd door de participerende searchbureaus: Holland Consulting Group, Maes & Lunau, Rieken & Oomen en Vanderkruijs.

**De deelnemers**

Aan de leergang kunnen maximaal 16 deelnemers deelnemen.

De searchbureaus selecteren de deelnemers. Daarbij zijn de volgende selectiecriteria richtinggevend.

* Academisch werk- en denkniveau.
* Snel overzicht en inzicht kunnen verwerven bij complexe situaties en problemen.
* Strategisch denkvermogen.
* Goed zicht op en ervaring met verschillende processen in ondernemingen. Gevoel voor wat wezenlijk is voor het goed functioneren van ondernemingen. Bij voorkeur ook gevoel voor wat speelt in de top van organisaties.
* Breed en interdisciplinair kunnen en willen kijken en werken.
* Interesse en sensitiviteit voor maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken.
* Sensitiviteit voor integriteitsvraagstukken en een goed ontwikkeld moreel besef.
* Communicatief en sociaal vaardig: actief en constructief een bijdrage leveren in interactie met anderen, ook in groepsverband.
* Stevige persoonlijkheid: eigen bijdrage effectief voor het voetlicht kunnen en durven brengen en – andersom – openstaan voor de bijdrage van een ander.
* Een onafhankelijke geest zonder ‘einzelgänger’ te zijn.
* Een zekere mate van wijsheid.
* Verantwoordelijkheid kunnen en durven nemen.
* Zelfreflecterend vermogen; open voor feedback op eigen functioneren.
* Sterke en reële motivatie voor een toezichtfunctie bij een corporatie.
* De nodige tijd hebben/vrij kunnen en willen maken.
* Leeftijd: tussen ca. 35 en 50 jaar.
* Geen of beperkte toezichtervaring.

Bij de beoordeling van de aanmeldingen wordt in het kader van de wens om te komen tot een divers samengestelde groep ook gekeken naar de samenstelling van de groep als geheel.

**Traineeship bij een RvC**

Het searchbureau dat de betreffende deelnemer heeft geselecteerd, regelt - al dan niet samen met de VTW - een passend traineeship bij de RvC van een woningcorporatie.

De eisen te stellen aan een traineeship zijn de volgende.

* De trainee kan in principe alle vergaderingen van de RvC en zijn commissies bijwonen en ontvangt in principe alle stukken en overige informatie, die de commissarissen ontvangen. Uitzonderingen zijn mogelijk, bijvoorbeeld wat de beoordeling en beloning van de bestuurder betreft.
* Andersom is de trainee gehouden om in principe alle RvC-vergaderingen bij te wonen en zich daarop gedegen voor te bereiden.
* De trainee participeert in de vergaderingen, maar heeft geen stem. Hierbij mag van de trainee uiterwaard wel de nodige sensitiviteit voor haar/zijn bijzondere positie worden verwacht.
* Een lid van de RvC is contactpersoon voor de trainee.
* De trainee verleent gedurende het traineeship geen betaalde of onbetaalde diensten aan de corporatie of de RvC, anders dan zulke die verbonden zijn aan een commissariaat of de inhoud van het traineeship. Wel kan de trainee iets terug doen dat verband houdt met zijn/haar traineeship, zoals het terugkoppelen van zijn/haar observaties of het opstellen van een discussienotitie over een voor de RvC actueel governance-onderwerp.
* De trainee dient vertrouwelijk met de verkregen informatie om te gaan.

De trainee kan een onkostenvergoeding ontvangen. Van de corporatie wordt *niet* verwacht dat de trainee een honorering ontvangt die vergelijkbaar is met die van de commissarissen. Immers, de trainee is geen volwaardige commissaris.

**De masterclasses**

De deelnemers aan de leergang volgen een zestal workshops. Deze workshops worden gehouden in Zeist. Onderstaande planning is indicatief.

|  |  |
| --- | --- |
| juni ofbegin september10.00–18.00 uur  | * Onderlinge kennismaking, toelichting op de leergang en de verwachtingen die de deelnemers hebben
* Thema ***“De wereld van de woningcorporaties”***
 |
| begin september of begin oktober10.00–18.00 uur  | * Thema ***‘Corporate governance en de rol van de RvC’***
 |
| eind oktober ofbegin november 10.00–18.00 uur  | * Thema ***‘Financiën bij woningcorporaties’***
 |
| december 10.00–18.00 uur  | * Thema ***‘Bouwen en renoveren’***
* Thema ***‘Vastgoedsturing’***
 |
| februari 10.00–18.00 uur | * Thema **‘Effectieve communicatie en boardroom dynamics’**

Accent op training* Intervisie
 |
| april 10.00–18.00 uur | * Thema ***‘Strategieontwikkeling in de volkshuisvesting***

met aandacht voor de rol van stakeholders en de RvC * Intervisie
 |
| juni 10.00–21.00 uur  | * Thema ***‘Effectieve interventies’***

Aan de hand van een casus* Thema **‘……..’** ruimte voor invulling op basis van behoeften en/of nieuwe ontwikkelingen
* Thema **‘Verwerven van een passend commissariaat’**

Met bijdragen van de searchbureaus ***Afsluiting met eindevaluatie, certificaatuitreiking en gezamenlijk diner met VTW en searchbureau’s***   |

De docenten/trainers zijn deskundigen op het betreffende terrein en/of bestuurders/commissarissen die hun praktijkervaring delen.

De deelnemers ontvangen voorafgaand aan elke workshop een set relevante publicaties.

De gehele workshopreeks wordt begeleid door Hildegard Pelzer van Governance Support die tevens samen met haar collega Monika Milz de intervisies begeleidt.

**De kosten**

De VTW en de deelnemende searchbureaus dragen bij aan de kosten voor de leergang. Daardoor kan de prijs voor de deelnemer worden beperkt tot €3800 voor de gehele leergang.

Voor vragen over de leergang kunt u terecht bij Albert Kerssies, VTW (a.kerssies@vtw.nl

tel. 030 2525 785).

Voor vragen die vooral de workshops betreffen kunt u terecht bij Hildegard Pelzer, Governance Support (Hildegard.pelzer@governancesupport.com, tel. 030 232 8760).

Voor vragen over de eisen die aan deelnemers worden gesteld, kunt u terecht bij de contactpersonen van de searchbureaus (zie hieronder pagina).

Potentiele deelnemers kunnen zich aanmelden bij de VTW, via bureau@vtw.nl.

RvC’s die overwegen om een traineeship aan te bieden, kunnen dit kenbaar maken aan de VTW.

|  |  |
| --- | --- |
| **Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties** |  |
| **Holland Consulting Group**  | C:\Users\albert\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.Outlook\L0J8YUDS\HCG_LogoSiteJan2016 (2).jpg |
| **Maes & Lunau**  | C:\Users\albert\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.Outlook\L0J8YUDS\ML Logo  website jpeg.jpg |
| **Rieken & Oomen**  | **Q:\MAGNES\LOGO Rieken & Oomen\LOGO Rieken & Oomen3.jpg** |
| **Vanderkruijs**  |  |