



vereniging van toezichhouders in woningcorporaties

## **JAARVERSLAG 2021**

# Inhoud

1.	INLEIDING .....	3
2.	DE VTW ALS BEROEPSVERENIGING .....	4
2.1	Leden .....	4
2.2	PE-aanbod VTW .....	4
	Opleidingsprogramma VTW Academie/VTW masterclasses .....	4
2.3	ALV en Themabijeenkomst.....	5
2.4	Ledenbijeenkomsten .....	5
2.5	Communicatie .....	6
3.	DE VTW ALS BELANGENBEHARTIGER.....	8
4.	DE VTW ALS BEVORDERAAR VAN DE KWALITEIT VAN HET INTERN TOEZICHT .....	9
4.1	VTW commissarissenpool voor ontstentenis en belet .....	9
4.2	Hulprij Commissarissen .....	9
4.3	Lidmaatschapseisen .....	9
5.	ORGANISATIE VTW .....	11
5.1	Vereniging .....	11
5.2	Bestuur .....	11
5.3	Commissies en werkgroepen .....	11
5.4	VTW Bureau.....	13
6.	JAARREKENING 2021 .....	13
7.	VERKORTE BEGROTING 2022 .....	13
	Begroting 2022 .....	13
	Bijlage 1: Samenstelling bestuur en zittingsperiode .....	15
	Bijlage 2: Opleidingsaanbod VTW Academie 2021 .....	17
	Masterclasses voorjaar 2021.....	17
	Masterclasses najaar 2021 .....	18
	Online colleges .....	20
	Bijlage 3: Ledenbijeenkomsten 2021 .....	21

# 1. INLEIDING

Ook in 2021 drukte de coronapandemie op de activiteiten van de VTW als beroepsvereniging. We zijn inmiddels helemaal gewend aan online bijeenkomsten en vergaderingen. Het kost minder reistijd en lijkt efficiënter, maar ik merkte gedurende het jaar dat het gemis van het persoonlijke contact met de leden zich steeds zwaarder deed voelen. We hebben er het beste van gemaakt, maar ik kijk er naar uit om u weer te begroeten op één van de regionale bijeenkomsten, ons gezamenlijke congres met Aedes in juni, het ledencongres in oktober en de ALV's in 2022.

Eén van de belangrijkste thema's in 2021 was Opgaven en middelen. De sector komt tientallen miljarden tekort om de volkshuisvestelijke opgaven te voldoen. Een ledenwerkgroep is gevormd om na te denken over hoe wij vanuit de positie van het intern toezicht een ondersteunende rol kunnen spelen in dit vraagstuk. Ook de goede samenwerking met Aedes wil ik hier memoreren. Ook het ledencongres van oktober 2021 stond in het teken van Opgaven en middelen. Helaas moest ook dit congres weer online plaatsvinden vanwege de voortslepende corona pandemie. Ik kijk met tevredenheid terug om de geanimeerde gesprekken aan tafel en de inbreng vanuit de werkgroep over de regionale samenwerking.

Waar we als sector trots op kunnen zijn, is hoe we gezamenlijk een oplossing hebben gevonden voor de financiële en volkshuisvestelijke problemen bij Vestia. Ook de VTW-ledenwerkgroep Vestia heeft daar een belangrijke rol in gespeeld. De werkgroep heeft herhaaldelijk met alle actoren gesproken, meegedacht en onze leden op belangrijke momenten geïnformeerd over de beslismomenten en processtappen. Ik hoop dat we deze zwarte bladzijde nu kunnen omslaan en ben blij dat het perspectief voor de huurders van Vestia nu verder verbeterd kan worden.

In 2021 hebben we na acht jaar afscheid genomen van twee gewaardeerde bestuursleden, Ellen Bal en Sigrid Helbig. In november 2021 is Lydia van Oudenaren het bestuur komen versterken. In juni 2022 willen we het bestuur weer compleet maken.

In 2021 heeft de VTW Denktank ons vier ontwikkelrichtingen meegegeven voor de toekomst van het toezicht. Hiermee gaan we intensief aan de slag. Dit doen we in combinatie met het 20-jarig bestaan van de VTW in 2022. We staan stil bij de ontwikkeling die het toezicht heeft doorgemaakt en kijken, met het advies van de Denktank in de hand, vooruit naar de toekomst.

Ik heb er zin in! Doet u mee?



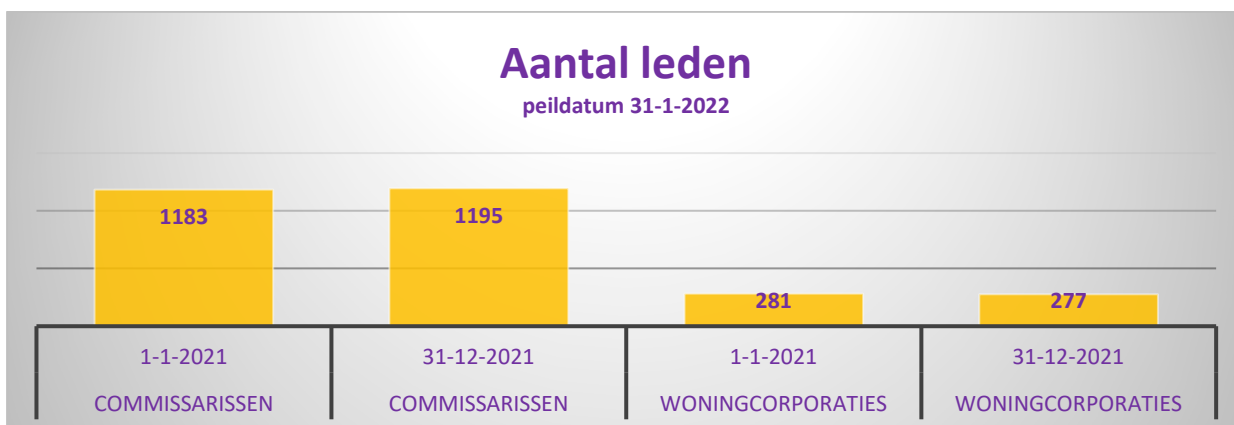
Guido van Woerkom  
Voorzitter VTW

## 2. DE VTW ALS BEROEPSVERENIGING

*De VTW streeft naar sterk, deskundig, onafhankelijk, kritisch, integer en transparant toezicht en (daarom) naar professionalisering van de toezichthouders. De VTW ondersteunt in kennis over het vak volkshuisvesting, het vak corporatiefinanciën en het vak toezicht houden. De vereniging bevordert deskundigheid en beroep via debat, opleiding, onderzoek en raadpleging, en laat daarbij ruimte voor meningsverschillen.*



### 2.1 Leden



### 2.2 PE-aanbod VTW

De uitdagingen en ontwikkelingen binnen de corporatiesector en het interne toezicht maken dat leden van de VTW zich blijvend willen en moeten ontwikkelen. Hierbij gaat het om het geheel van (professionele) houding en gedrag, vakkennis en beroepsvaardigheden, dat nodig is om als commissaris effectief toezicht te kunnen uitoefenen vanuit de bedoeling van de corporatie op de besturing van de corporatie. [Zie ook onder: 4.3 Lidmaatschapseisen]

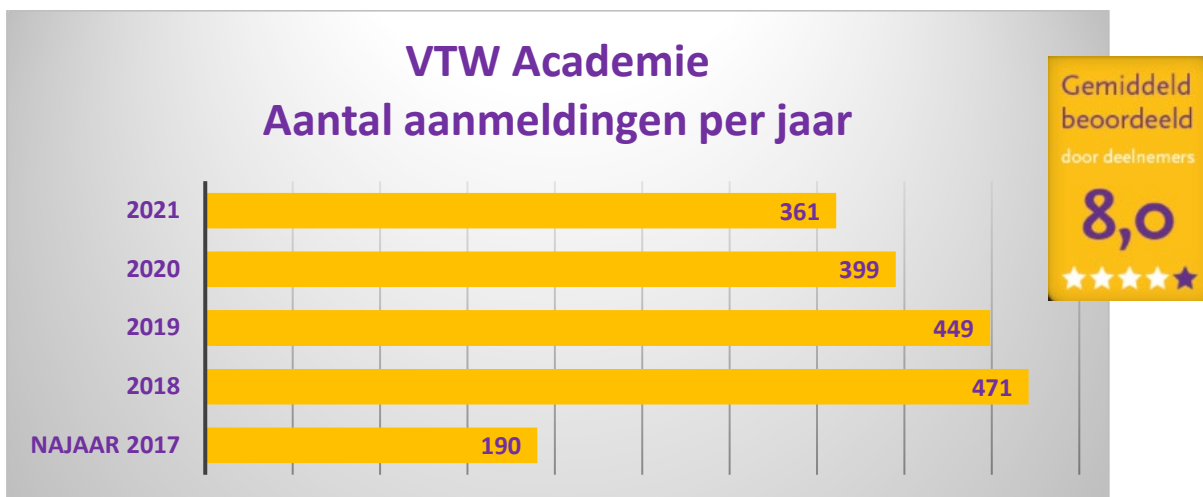
De VTW biedt haar leden en commissarissen die nog niet lid zijn, een uitgebreid PE-aanbod vanuit haar rol als beroepsvereniging én bevorderaar van de kwaliteit en de ontwikkeling van het interne toezicht van woningcorporaties. Hierbij gaat het om ledenbijeenkomsten over actuele thema's en om het aanbod van de VTW Academie.

Leden zijn vrij in hun keuze van opleidingsaanbieder en maken ook gebruik van andere aanbieders die hun aanbod tegen geringe kosten op de website van de VTW kunnen plaatsen.

#### Opleidingsprogramma VTW Academie/VTW masterclasses

De VTW Academie biedt een breed en door de leden goed gewaardeerd scholingsprogramma voor (toekomstige) commissarissen. De leergangen en masterclasses gaan in op relevante thema's en actualiteit. De ontwikkeling van kennis en vaardigheden, die passend zijn voor huidige en toekomstige commissarissen in de volkshuisvesting, staat centraal. Regiepartner van de VTW Academie is Avicenna Academie voor Leiderschap. Voor de inhoudelijke aansluiting van het aanbod is een programmamanager aangesteld.

Voor de VTW Academie is een Programmaraad ingesteld. Deze speelt een rol bij het inventariseren van de ontwikkelbehoefte van de leden van de VTW; geeft gevraagd en ongevraagd advies over bestaande en nieuwe opleidingen en monitort de kwaliteit van de lopende opleidingen. In 2021 heeft de Programmaraad zichzelf geëvalueerd. Afsproken is om in 2022 goed te kijken naar de rolverdeling tussen Avicenna, bestuur en directie VTW, programmamanager en Programmaraad.



Een overzicht van de masterclasses staat in bijlage 2.

## 2.3 ALV en Themabijeenkomst

Op 22 juni is de 1<sup>e</sup> ALV van 2021 gehouden, met voorafgaand een themabijeenkomst over de wisselwerking tussen intern en extern toezicht

Op 23 november is de 2<sup>e</sup> ALV van 2021 gehouden, met voorafgaand een themabijeenkomst over toezicht en de Bouwopgave.

## 2.4 Ledenbijeenkomsten



1351  
deelnemers



23  
ledenbijeen-  
komsten



12  
titels



3,9 (5 schaal)  
gemiddelde  
waardering

Een overzicht van de ledenbijeenkomsten staat in bijlage 3.

## 2.5 Communicatie

### Handreikingen en publicaties

De **handreikingen** van de VTW staan op <https://www.vtw.nl/publicaties>

#### 5 nieuwe handreikingen

Het beoordelen van de bestuurder  
De smalle en de brede werkgeversrol  
Toezicht in de praktijk 3  
Het beste RvC jaarverslag  
Toezichts- en toetsingskader

#### 3 geactualiseerde handreikingen

Fiscaliteit  
Spel met meerwaarde: de relatie tussen bestuur, toezicht en de externe accountant  
Arbeidsovereenkomst statutair bestuurder

#### 3 overige publicaties

Advies Denktank toekomst toezicht woningcorporaties  
Rapport jury prijsvraag Toezichtsvisie  
Analyse Toezichtsvisies

#### 1 VTW Special

Opgaven en middelen

#### 36 Nieuwbrieven

Gemiddeld **1.952** abonnees  
Gemiddeld door **1.025** abonnees gelezen

#### 4x Aedes Magazine vaste rubriek VTW

Werkgeversrol (maart)  
Huurderscommissarissen (juni)  
Opgaven en middelen (september)  
Prijs beste Toezichtsvisie (december)

### Online

#### VTW.nl

De website VTW.nl blijft het belangrijkste communicatiemiddel en de informatiebron voor VTW leden en onze belanghouders.

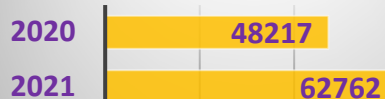


#### Twitter

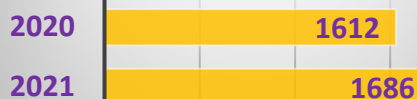
De VTW heeft een twitter account @CorporatiesRvC. Het twitter account is actief sinds 5 februari 2011.



#### VTW.NL bezoekers

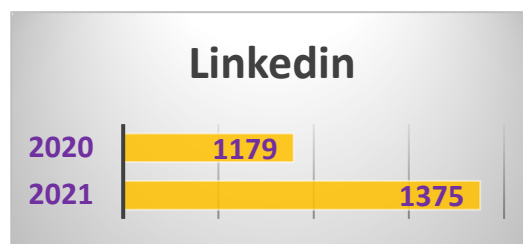


#### Twitter volgers





In 2021 zijn we doorgedaan om LinkedIn te zetten als communicatiekanaal, door bijdragen, video's en interviews uit te lichten. Ook de masterclasses van de VTW Academie worden structureel op LinkedIn gepromoot. In 2021 hebben we 96 berichten op LinkedIn geplaatst. (gem. 8x per maand / 2x per week)

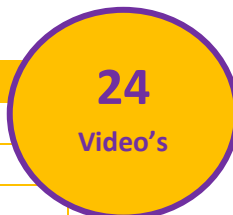


### YouTube

De VTW heeft sinds 2018 een eigen YouTube kanaal ingericht.

#### 24 video's gepubliceerd in 2021

<b>4</b>	columns	voorzitter Guido van Woerkom
<b>3</b>	video's	Toezichtsvisie
<b>4</b>	video's	over Opgaven en middelen / ledencongres
<b>2</b>	video's	over de leergang aankomend commissarissen
<b>8</b>	video's	over diverse VTW Podcasts



### Podcast

De VTW is in maart 2020 begonnen met het maken van podcasts. In 2021 zijn we daarmee doorgedaan. In totaal zijn in 2021 **12** podcasts gemaakt.

12x Podcast	Maand	Beluisterd
De Staat van de corporatiesector 2020	februari	190x
Rutte III en de volkshuisvesting	februari	158x
Evaluatie van de Woningwet	april	145x
Kamerbrief over Opgaven en middelen	april	160x
Wikken en wegen: Wonen en zorg	april	223x
Aanwijzing minister aan Aw & BTIV (dubbel)	mei	177x
Wikken en wegen: Goed toezichthouden	mei	194x
Van kennis naar praktijk: Diversiteit	juni	189x
De concept beleidsregels van de Aw	juni	303x
Het coalitieakkoord en plannen volkshuisvesting	december	215x
De definitieve beleidsregels van de Aw	december	168x
Onder Commissarissen	december	335x



### 3. DE VTW ALS BELANGENBEHARTIGER



#### *Politiek en wetgeving*

In januari 2021 viel het kabinet Rutte III over het toeslagenschandaal rond de Belastingdienst. In maart 2021 waren er Tweede Kamerverkiezingen, maar de **kabinetsformatie** sleepte zich gedurende heel 2021 voort. Pas in december 2021 kwamen VVD, D66, CDA en ChristenUnie – dezelfde partijen die ook Rutte III vormden – tot een nieuw coalitieakkoord.

Dit betekende dat er geen nieuw beleid werd gemaakt en bij initiatieven en wensen, bijvoorbeeld rond de verhuurderheffing veelal werd gezegd dat dit aan een nieuw kabinet was. Intussen vroegen ook corporaties met allerlei acties aandacht voor de wooncrisis.

De VTW voerde een aantal **kennismakingsgesprekken** met nieuwe woordvoerders in de Tweede Kamer.

De **Evaluatie van de Woningwet 2015** werd in 2021 eindelijk afgerond. Op 1 januari 2022 is de gewijzigde Woningwet in werking getreden. In de wet komt o.a. meer ruimte voor lokaal maatwerk en de Autoriteit Woningcorporaties krijgt meer mogelijkheden om het extern toezicht risicogericht in te vullen.

De **Evaluatie van de Wet Normering Topinkomens** is in februari 2021 door minister Ollongren naar de Tweede Kamer gestuurd. De Evaluatie heeft op drie sporen plaatsgevonden: (1) doeltreffendheid, (2) doelmatigheid en (3) potentiële neveneffecten. De wet blijkt qua doeltreffendheid goed te werken om bezoldigingen omlaag te brengen. Qua doelmatigheid kan de wet nog wel verbeterd worden, mogelijk tegen lagere kosten. Qua niet-beoogde neveneffecten is niet goed vast te stellen of deze er zijn. Signalen zijn er wel dat het de arbeidsmobiliteit beperkt en de WNT de doorstroom belemmert. De minister geeft aan dat het nieuwe kabinet in overleg zal gaan om te kijken of de Evaluatie aanleiding geeft tot herziening van de huidige wetgeving.

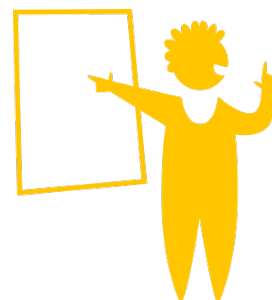
#### *Overige zaken*

Het ministerie heeft herberekeningen uitgevoerd in het kader van **Opgaven en middelen**. Waar het tekort in 2020 op ongeveer 32 miljard euro werd geschat, gaat het ministerie van BZK in 2021 uit van 24 miljard euro. Vanuit Aedes werden stappen gezet om met corporaties tot oplossingen in de regio te komen. Ook de VTW werkgroep was bij deze discussies betrokken, vanuit het perspectief van het intern toezicht.



## 4. DE VTW ALS BEVORDERAAR VAN DE KWALITEIT VAN HET INTERN TOEZICHT

*VTW is bewaker van het op professionele, integere en transparante wijze vorm geven aan het interne toezicht bij corporaties. VTW zwingelt discussie, onderzoek en evaluatie aan, oefent invloed uit op de definiëring van de kaders en codes. VTW is het kritisch geweten van het interne toezicht. VTW zal regelmatig publiekelijk laten zien hoe haar leden presteren.*



### 4.1 VTW commissarissenpool voor ontstentenis en belet

De VTW heeft in de 2e helft van 2017 een speciale "commissarissenpool" ingesteld. Hierin zitten 'fit & proper' bevonden leden die in noodgevallen op korte termijn kunnen inspringen, indien er in een RvC onverhoopt door ontstentenis of belet vacatures ontstaan. Er is in 2021 door de leden en/of de Autoriteit Woningcorporaties **4** keer aan de VTW gevraagd om namen aan te leveren vanuit de commissarissenpool.

### 4.2 Hulplijn Commissarissen

De Hulplijn Commissarissen is sinds 1 juli 2017 actief. Het is een laagdrempelige manier om advies te vragen aan de VTW indien er een probleem is. In beginsel kunnen zowel individuele leden van een RvC als de RvC als collectief gebruik maken van de Hulplijn. Hierbij gaat het om een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een (dreigende) onenigheid of een misstand, waaronder begrepen tegenstrijdige belangen en integriteitsproblemen bij een woningcorporatie en waarbij een maatschappelijk belang in het geding is. Alle informatie die verband houdt met de adviesvraag wordt vertrouwelijk behandeld en niet zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de verzoeker ter beschikking gesteld of vrijgegeven aan derden. In 2021 is **20** keer gebruik gemaakt van de hulplijn.

### 4.3 Lidmaatschapseisen

Het lidmaatschap van de VTW is niet vrijblijvend. Als VTW lid ben je gebonden aan bepaalde lidmaatschapseisen. De belangrijkste is: **toepassing van de Governancecode Woningcorporaties 2020 en verantwoording** (in het jaarverslag van de corporatie en in het RvC-verslag dat hier onderdeel van uitmaakt) over de wijze waarop de principes van de code in het afgelopen kalenderjaar zijn toegepast. De **PE lidmaatschapseis** vloeit voort uit de in de code opgenomen verplichting tot permanente ontwikkeling.

Lidmaatschapseisen die voortvloeien uit de wet zijn: **visitatie** (minimaal eens per 4 jaar), **publicatie van het beloningsbeleid** van bestuurders en commissarissen (in het jaarverslag en op de website) en **maximale zittingstermijn van commissarissen** (eerste benoeming voor een periode van ten hoogste vier jaar en herbenoeming voor een periode van ten hoogste vier jaar worden waarbij de al dan niet aaneengesloten totale periode waarin een commissaris lid is van de RvC van dezelfde corporatie ten hoogste acht jaar is).

Een lidmaatschapseis is die niet voortvloeit uit de code of wet: **beloning binnen de grenzen van de Beroepsregel Bezoldiging Commissarissen** (waarvan de bezoldigingsmaxima, m.u.v. klasse J van de Beroepsregel, 11-23 procent lager liggen dan de wettelijke maxima volgens de WNT).

#### Handhaving naleving

Voor de handhaving van de lidmaatschapseisen door bestuur is een interne procedure opgesteld (met als ultieme middelen schorsing van het lidmaatschap en royement) die is

gebaseerd op de statuten en het huishoudelijk reglement. Hierbij vindt op zorgvuldige wijze hoor en wederhoor plaats en heeft het lid recht om beroep in te stellen bij de commissie van aanbeveling en beroep.

#### *Beroepsregel 2020*

De VTW ontving in januari 2022 van de Aw het overzicht van de door commissarissen in 2020 ontvangen bezoldiging o.b.v. de dVi 2020. Cijfers over de naleving van de Beroepsregel 2020 worden gepubliceerd in het jaarverslag 2022.

#### *PE lidmaatschapseis 2020 en 2021*

Sinds 2015 geldt het volgen én het online registreren van een minimum aantal uren permanente educatie (PE) volgens de afgesproken systematiek, als verplichte eis voor het lidmaatschap van de VTW. De PE verplichting voor commissarissen is ook opgenomen als 'pas toe bepaling' in de Governancecode Woningcorporaties, die tevens bepaalt dat de in het verslagjaar behaalde PE punten worden vermeld in het jaarverslag.

Begin januari 2022 voldeden 111 leden van de 1.197 (9%) nog niet aan de PE lidmaatschapseis 2021.

Een jaar eerder voldeden 166 leden van de 1.214 leden (14%) nog niet aan de PE lidmaatschapseis 2020. Aan 23 leden is in dat jaar een eerste aanschrijving gestuurd in het kader van de interne procedure; 3 leden ontvingen ook een tweede aanschrijving (schorsingsbrief). Van alle 23 leden is de interne procedure beëindigd nadat deze alsnog hadden voldaan. Van 1 lid is het lidmaatschap beëindigd vanwege het aflopen van de benoemingstermijn op 30 juni 2021.

#### *Naleving PE-lidmaatschapseis vanaf 2015*

	<b>2021</b>		<b>2020</b>	
<b>Aantal leden per 1 januari op peildatum</b>	1.197	100%	1.214	100%
<b>Voldaan op peildatum</b>	1.086	91%	1.050	86%
<b>Niet voldaan op peildatum</b>	111	9%	164	14%

## 5. ORGANISATIE VTW



### 5.1 Vereniging

De VTW is een organisatie van leden. De algemene ledenvergadering keurt als hoogste orgaan van de vereniging, de strategie en het beleid goed en toetst achteraf of het goedgekeurde beleid adequaat is uitgevoerd.

De leden van de VTW vormen een nationaal netwerk van waardevolle kennis en ervaring waarvan het bestuur en het verenigingsbureau regelmatig gebruik maken.

### 5.2 Bestuur

Het bestuur stelt de strategische agenda vast en stelt de beleidslijnen vast die het uitgangspunt vormen voor de uitvoering van de taken. Het verenigingsbureau onder leiding van de directeur bereidt de beleidspunten voor en voert deze vervolgens uit. De ledenvergadering houdt als hoogste orgaan van de vereniging het laatste woord.

De leden van het bestuur zijn door de algemene ledenvergadering uit de leden benoemd. De taken en bevoegdheden van het bestuur zijn vastgelegd in de Statuten, het Huishoudelijk Reglement en het Bestuur protocol.

Het bestuur vergaderde in 2021 **6** keer.

### 5.3 Commissies en werkgroepen

#### 4 commissies

Commissie van aanbeveling en beroep
Financiële commissie
Programmaraad VTW Academie
Commissie Governancecode (samen met Aedes)

#### 2 werkgroepen

Werkgroep Vestia
Werkgroep Opgaven en middelen
Werkgroep Werkgeversrol
Werkgroep Digitalisering
Werkgroep Duurzaamheid
Werkgroep Betaalbaarheid

Het streven is om commissies samen te stellen uit VTW leden die geworven of gekandideerd worden vanuit het ledenbestand. Zij hebben specifieke kennis of expertise die relevant is voor de betreffende commissie. Aan de commissie Governancecode nemen ook niet-VTW leden deel.

## ***Samenstelling commissies en werkgroepen***

### *Commissie van aanbeveling en beroep*

Lucille van Hövell tot Westerflier-Wolberink (voorzitter), Harold Willems, Fred Sterk

### *Financiële commissie*

Imke Frijters (voorzitter), Johan Schudde (tot 23 november 2021), Wouter Versteeg (tot 23 november 2021), André van Vliet (vanaf 23 november 2021), Stefan de Zeeuw (vanaf 23 november 2021)

### *Programmaraad VTW Academie*

Ans Cuijpers (voorzitter), Bea Annot, Goos Minderman, Anton Smets, Sigrid Helbig, Albert Kerssies, Ingrid van der Kraan (tot medio 2021), Frank Seine (Avicenna), Gemma Jansen (Avicenna)

### *Commissie Governancecode (samen met Aedes)*

Yvonne Timmerman-Buck (voorzitter, tot 1 december 2021), Jan Broekhuizen, Eric Helder (vanaf 1 maart 2021) Daniëlle Rethmeier-Marres, Roeleke Vunderink

### *Werkgroep Vestia*

Albert Kerssies (voorzitter), Hanneke Ester, Karin de Graaf, Jan Maarten van der Meulen, Ben Spelbos, Wouter de Jong, Hans Geurts (secretaris)

### *Werkgroep Opgaven en middelen*

Roel Steenbeek (voorzitter), Rein Bakker, Lex de Boer, Frans Hagen, Alice Jansen, Wouter de Jong, Albert Kerssies (directeur), Frans Kooiker, Herbert Moerdijk, Roy Niehof, Klaartje Snieders, Hans Touw, Hans Geurts (secretaris)

### *Werkgroep Werkgeversrol*

Maud Groenberg (voorzitter), Farah Aarts, Janneke van Eerde, Raymond van Hattem, Ankie Hendriks, Albert Kerssies, Ilse Melis, Frans Stienen, Paulien Tanja, Esther Wijnberg, Ingrid van der Kraan (secretaris)

### *Werkgroep Digitalisering*

Albert Kerssies (voorzitter en verslag), Bert Krikke, Boban Vukicevic, Elma Groen, Geja Topper, Isa Kahraman, Jan-Ernst van Driel, Marco Derksen, Mathieu Belt, Rob Boekhout

### *Werkgroep Duurzaamheid*

Albert Kerssies (voorzitter en verslag), Bas van de Griendt, Joktan Cohen, Gerard van Bortel, Robert Koolen, Yolan Koster-Dreese, Marcel Mulder, Leendert Odijk, Caro Niestijl, Gerard Erents, Bert Krikke

### *Werkgroep Betaalbaarheid*

Albert Kerssies (voorzitter en verslag), Lex de Boer, Anneke Bode, Ingrid den Teuling, Oscar Temminck, Renske Zwart

## 5.4 VTW Bureau

VTW Bureau 6 personen	
Albert Kerssies	directeur
Ingrid van der Kraan	senior beleidsmedewerker
Hans Geurts	senior beleidsmedewerker Public Affairs en Communicatie
Amanda van den Arend	Communicatiemedewerker (tot juli 2021)
Syl van Beusekom	directiesecretaresse
Nathalie van Vliet	verenigingssecretaresse

### Uitbesteding werkzaamheden

De VTW huurt vanuit de filosofie 'mean & lean' expertise in op onder andere verschillende juridische terreinen, WNT en het gebied van communicatie. De ICT ondersteuning, financiële administratie en P&O werden uitgevoerd door Bouwend Nederland.

Bij verschillende activiteiten werd ook gebruik gemaakt van de kennis, ervaring en het netwerk van leden.

## 6. JAARREKENING 2021

Zie apart document

## 7. VERKORTE BEGROTING 2022

### Begroting 2022

Baten vereniging	
<i>Contributies</i>	910.000
<i>Overige inkomsten</i>	10.500
<b>Totaal baten vereniging</b>	<b>920.500</b>

Lasten vereniging	
<i>Activiteiten</i>	248.500
<i>Permanente Educatie</i>	1.000
<i>Vereniging</i>	181.500
<i>Bureau</i>	481.500
<b>Totaal lasten vereniging</b>	<b>912.500</b>

<b>Totaal resultaat</b>	<b>8.000</b>
-------------------------	--------------



## Bijlage 1: Samenstelling bestuur en zittingsperiode

Alle bestuursleden voldoen aan het boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, waarin onder meer een beperking is opgenomen voor het aantal bestuurstaken en commissariaten dat een persoon tegelijkertijd mag vervullen bij grote rechtspersonen.



### **G.H.N.L. (Guido) van Woerkom** (1955)

Voorzitter VTW vanaf 28 juni 2016.  
Herbenoemd in juni 2020.

#### Functies:

- Voorzitter Raad van Toezicht Werkgeversorganisatie AWWN
- Lid Dagelijks Bestuur VNO/NCW
- Lid SER
- Voorzitter Bestuur Stichting Continuïteit Ahold Delhaize
- Voorzitter Raad van Toezicht GGZ Rivierduinen
- Vicevoorzitter Raad van Commissarissen Badhotel Domburg
- Voorzitter Raad van Commissarissen Regionale Ontwikkelingsmaatschappij Oost NL
- Voorzitter Bestuur Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie
- Bestuurslid Stichting Volkswagen Car Claim
- Voorzitter Raad van Commissarissen Bouwmaat
- Voorzitter Raad van Commissarissen ReisInformatieGroep (9292)



### **E.L. (Ellen) Bal** (1964)

Bestuurslid sinds november 2013.  
Vicevoorzitter vanaf november 2019 en penningmeester bestuur.  
Herbenoemd in november 2017, afgetreden november 2021

Hoofdfunctie: Landelijk voorzitter team Grote Bouwprojecten bij de Belastingdienst.

#### Nevenfuncties:

- Lid Raad van Commissarissen Waterweg Wonen, Vlaardingen



### **S. (Sigrid) Helbig** (1962)

Bestuurslid sinds november 2013.  
Herbenoemd in november 2017, afgetreden november 2021

Hoofdfunctie: directeur van The Economic Board Arnhem-Nijmegen.

#### Nevenfuncties:

- Voorzitter Raad van Toezicht Citaverde College, Roermond
- Lid Board of Trustees Max-Planck Institute for Psycholinguistics, Nijmegen
- Lid Raad van Toezicht Wonen Zuid



**W.M. (Wouter) de Jong (1960)**

Bestuurslid sinds november 2015.  
Herbenoemd in november 2019.

Hoofdfunctie: adviseur bij Necker Van Naam.

Nevenfuncties:

- Voorzitter Raad van Commissarissen Habion
- Voorzitter Raad van Toezicht van landschap erfgoed Utrecht
- Eigenaar Communitas
- Voorzitter bestuur en toezichhoudend bestuur A van de Groep & zn; visverwerker en groengasproducent (tot juni 2021)
- Voorzitter RvT Gemiva-SVG groep, gehandicaptenzorg
- Voorzitter curatorium Groen van Prinsterer stichting



**Farah Aarts (1981)**

Bestuurslid sinds november 2019.  
Komt in aanmerking voor herbenoeming.

Hoofdfunctie: advocaat bij Heijltjes Advocaten.

Nevenfuncties:

- Voorzitter Raad van Commissarissen Oosterpoort Wonen, Groesbeek
- Lid bestuur Stichting Leergeld, Nijmegen



**Bert Krikke (1966)**

Bestuurslid sinds november 2020.  
Komt in aanmerking voor herbenoeming.

Hoofdfunctie: Directeur/eigenaar 4THECITY

Nevenfuncties:

- Lid Raad van Commissarissen Wooninvest, Voorburg
- Lid Raad van Commissarissen Volkshuisvesting Arnhem
- Lid Raad van Commissarissen Woonbedrijf ieder1
- Lid Raad van Toezicht Theater aan de Rijn, Arnhem
- Lid Raad van Advies PROVADA



**Lydia van Oudenaren (1976)**

Bestuurslid sinds november 2021

Hoofdfunctie: directeur-eigenaar van Buro Krachtstroom

Nevenfuncties:

- Lid RvC Stadlander
- Bestuurder CP-Net



## Bijlage 2: Opleidingsaanbod VTW Academie 2021



vereniging van toezichthouders in woningcorporaties

Aanmeldingen	
Voorjaar	109
Najaar	252
Online	137
<b>Totaal</b>	<b>361</b>

Sessie is reeds geweest
Sessie geannuleerd wegens te weinig deelnemers
Sessie verplaatst vanwege corona

### Masterclasses voorjaar 2021

Teamvorming in de raad van toezicht Editie 1	2-3-2021	0
Toezicht op zorgvastgoed Editie 1	4-3-2021	3
Leergang de nieuwe commissaris Editie 1		14
Leergang voor de voorzitter Editie 1	10-3-2021	2
Leergang voor de voorzitter Editie 2	11-3-2021	0
Een andere kijk op Gezondheid & Governance Editie 1	15-3-2021	0
Werkgeverstaken van de RvT Editie 1	16-3-2021	9
Toezicht op vastgoedinvesteringen Editie 1	17-3-2021	8
Waardegedreven toezicht Editie 1	18-3-2021	1
Proactief toezichthouden Editie 1	24-3-2021	1
De financiële wereld van de woningcorporatie Editie 1	25-3-2021	11
Toezen op het verandervermogen Editie 1	1-4-2021	0
Strategievorming en scenarioplanning Editie 1	9-4-2021	9
Leergang voor de voorzitter Editie 3	13-4-2021	3
Ethiek van governance en governance van ethiek Editie 1	15-4-2021	2
Effectieve communicatie in de boardroom Editie 1	15-4-2021	2
Leergang de nieuwe commissaris Editie 2		0
Leergang voor de voorzitter Editie 4	20-4-2021	1
Dynamische oordeelsvorming Editie 1	21-4-2021	0
Het samenspel tussen toezichthouders en bestuurder Editie 1	11-5-2021	0

Strategisch partnerschap Editie 1	12-5-2021	5
Betaalbaarheid, beschikbaarheid en kwaliteit voor commissarissen van woningcorporaties Editie 1	19-5-2021	8
Leefbare wijken in steden en dorpen Editie 1	19-5-2021	0
Effectieve interventies Editie 2		0
De RVC, de accountant en de auditcommissie Editie 1	20-5-2021	0
Proactief toezichthouden Editie 2	25-5-2021	0
De huurder als consument en als strategisch partner Editie 1		11
Werkgeverstaken van de RvC Editie 3		2
Goed toezicht verdient goede ondersteuning Editie 1		10
Waardegedreven toezicht Editie 2	1-6-2021	1
Digitalisering en informatisering Editie 1	2-6-2021	0
Dynamische oordeelsvorming Editie 2	3-6-2021	5
Digitaal vergaderen Editie 1		1

### Masterclasses najaar 2021

Sturen en toezicht op cultuur en gedrag Editie 2	8-9-2020	6
Toezicht op zorgvastgoed Editie 3	10-9-2020	5
Effectieve interventies Editie 1 (verplaatst van 3 juni)	30-3-2021	5
Teamvorming in de raad van toezicht Editie 2	15-9-2020	4
Proactief toezichthouden Editie 3	15-9-2020	2
Leergang de nieuwe commissaris Editie 3		12
Boardroom dynamics Editie 1 (verplaatst van 12 mei)	29-4-2021	6
Leergang voor de voorzitter Editie 5	16-9-2020	4
Sturen en toezicht op cultuur en gedrag Editie 1 (verplaatst van 15 juni 2021)	2-3-2021	5
Leergang voor de voorzitter Editie 6	17-9-2020	2
Waardegedreven toezichthouden Editie 3	21-9-2020	4
Toe zien op het verandervermogen Editie 2	22-9-2020	6
Betaalbaarheid, beschikbaarheid en kwaliteit voor commissarissen van woningcorporaties Editie 2	29-9-2020	7
Effectieve interventies Editie 3	30-9-2020	1
Een andere kijk op Gezondheid & Governance Editie 2	30-9-2020	0

Stakeholdermanagement, de nieuwe relatie met gemeente en huurder en de rol van de RvC Editie 1	1-10-2020	12
Ethiek van governance en governance van ethiek Editie 2	5-10-2020	1
Het samenspel tussen toezichthouders en bestuurder Editie 2	7-10-2020	5
Dynamische oordeelsvorming Editie 3	24-9-2020	3
Toezicht op vastgoedinvesteringen Editie 2	27-10-2020	14
Sturen en toezicht op cultuur en gedrag Editie 3		5
Leergang voor de voorzitter Editie 7	27-10-2020	5
Leergang de nieuwe commissaris Editie 4		15
Leergang voor de voorzitter Editie 8	2-11-2020	8
Boardroom dynamics Editie 3		2
Waardegedreven toezichthouden Editie 4	4-11-2020	6
De financiële wereld van de woningcorporatie Editie 2	5-11-2020	14
Strategievorming en scenarioplanning Editie 2	10-11-2020	9
Digitaal vergaderen Editie 2		3
Digitalisering en informatisering Editie 2	11-11-2020	13
Werkgeverstaken van de RvT Editie 4	12-11-2020	4
De huurder als consument en als strategisch partner Editie 2		12
Proactief toezichthouden Editie 4	18-11-2020	4
Risicomanagement en het toezicht daarop Editie 1		3
Boardroom dynamics Editie 2	18-11-2020	0
Strategisch partnerschap Editie 2	19-11-2020	3
Dynamische oordeelsvorming Editie 4	24-11-2020	7

De RvC, de accountant en de auditcommissie Editie 2 (sessie wordt verplaatst naar 2022)	25-11-2020	0
Goed toezicht verdient goede ondersteuning Editie 2	25-11-2020	7
Effectieve interventies Editie 4		0
Sturen en toezicht op cultuur en gedrag Editie 4		0
Leefbare wijken in steden en dorpen Editie 2	1-12-2020	9
Effectieve communicatie in de boardroom Editie 2	3-12-2020	4
Leergang de aankomende commissaris 2021-2022		15
<b>Online colleges</b>		
Huurbeleid en betaalbaarheid en de rol van de RvC		19
De rol van de RvC bij vastgoedinvesteringen		42
De wereld van de woningcorporaties		18
De RvC vanuit juridisch perspectief		10
Financiën voor de niet-financiële commissaris		16
Prestatieafspraken en de rol van de RvC		11
Toezicht op duurzaamheid		21

## Bijlage 3: Ledenbijeenkomsten 2021



Datum	Naam	Deel- nemers	Inhoud niveau
2021-02 2x	VTW Ledenbijeenkomst over actuele Vestia ontwikkelingen	371	nvt
2021-02- 12	VTW Ledenbijeenkomst over de gevolgen van de vergrijzing voor corporaties en het toezicht	97	4,2
2021-02- 26	Aedes benchmark voor toezichthouders	99	4
2021-03- 12	Zeggenschap en participatie bij woonvormen voor ouderen, hoe regel je dat? (Masterclass van VTW en NVTZ)	45	3,65
2021-03- 26	VTW Ledenbijeenkomst Actuele Strategische Thema's Fiscaliteit en toezicht	123	4,3
2021-04- 01	VTW Ledenbijeenkomst over de gevolgen van de vergrijzing voor corporaties en het toezicht	50	4,3
2021-04- 02	VTW Ledenbijeenkomst De bestuurskamer & nieuwbouw investeringen Aedes/VTW	62	3,8
2021-05 3x	WSW informatiebijeenkomst implementatie strategisch programma voor VTW leden	196	4,4
2021-06- 22	VTW ALV en Themabijeenkomst Betaalbaarheid en Corporaties	133	4,2
2021-07- 02	VTW ledenbijeenkomst Fiscale beheersing en horizontaal fiscaal toezicht en vragen btw-positie commissarissen	62	4,3
2021-10- 08	VTW Ledencongres Opgaven en middelen: Hóe nu verder?	187	3,4
2021-10- 26	VTW Inspiratiebijeenkomst Commissarissen XL Corporaties	16	nvt
2021-11- 09	VTW ledenbijeenkomst voor commissarissen bij XXS woningcorporaties	28	3,6
2021-11- 23	VTW ALV en Themabijeenkomst	145	4,1
2021-12- 03	VTW ledenbijeenkomst Veerkrachtwijken en toezicht	97	4,8