

Profiel

Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties

Voorzitter Bestuur



Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties

Voorzitter bestuur

Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties

De Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) bestaat sinds 2002. Goed intern toezicht is van groot belang voor het doelmatig functioneren van de corporatiesector en het realiseren van de volkshuisvestelijke doelstellingen. De inwerkingtreding van de nieuwe Woningwet is ook sterk van invloed op de ontwikkeling van het intern toezicht in de komende jaren. Om het proces van verdere professionalisering te ondersteunen heeft de VTW de belangrijkste randvoorwaarden voor goed intern toezicht op een rij gezet. Deze randvoorwaarden zijn ook de komende jaren een leidraad voor de meerjarenstrategie 2017-2020 en de activiteiten van de VTW. Deze randvoorwaarden zijn te vinden op de website van de VTW.

De VTW hanteert drie rollen waarbinnen alle activiteiten plaatsvinden:

- beroepsvereniging
- belangenbehartiger
- het bevorderen van de kwaliteit van het interne toezicht en het stellen van beroepsregels.

In de rol van *belangenbehartiger* gaat het om het uitdragen van de wezenlijke betekenis van het intern toezicht voor het waarborgen van het maatschappelijk en doelmatig functioneren van de corporatie en daarvan afgeleid de betekenis voor de maatschappelijke waardering voor corporaties.

Als *beroepsvereniging* gaat het om het toerusten en verder professionaliseren van de aangesloten leden om de rollen als toezichthouder, adviseur en werkgever adequaat te kunnen uitvoeren.

De VTW in de rol van *het bevorderen van de kwaliteit van het interne toezicht en het stellen van beroepsregels* staat voor het bevorderen van het besef van de specifieke positie van woningcorporaties in het maatschappelijk veld en de noodzaak hieraan als toezichthouder op integere wijze (conform de Governance code) mede vorm te geven. De VTW zwengelt discussie, onderzoek en evaluatie aan, oefent invloed uit op de definiëring van de kaders en codes en is nadrukkelijk actief bij het handhaven van de door haar uitgedragen normen die voor leden algemeen geldig en bindend zijn en die gelden als lidmaatschapseisen van de vereniging. De VTW zal regelmatig publiekelijk laten zien hoe haar leden presteren.

Naast deskundigheidsbevordering is het in toenemende mate noodzakelijk om de rol en taak van het toezicht expliciet te formuleren. De VTW neemt hierover standpunten in en draagt deze actief uit.



Sectorinformatie

De maatschappelijke missie van corporaties is het huisvesten van in het bijzonder personen met lage inkomens en uit bijzondere groepen. Woningcorporaties zijn private organisaties, maar hun bedrijfsuitoefening is primair gericht op het behalen van maatschappelijk rendement. Afgelopen jaren heeft, onder invloed van maatschappelijke ontwikkelingen, wijzigingen in het beleid van de overheid en veranderende verhoudingen op de woningmarkt zich in de bedrijfstak een transformatie voltrokken. Komende jaren zullen corporaties, mede door het overheidsbeleid, minder woningen kunnen bouwen en renoveren, en verandert de positie ten opzichte van de gemeenten en huurdersorganisaties. Het contact met de stakeholders is belangrijker dan ooit.

De belangrijkste opgaven voor corporaties zijn het efficiënter omgaan met de maatschappelijke middelen, het aanbieden van genoeg geschikte en betaalbare woningen aanbieden aan de doelgroepen. Er ontstaan onderlinge verschillen in werkgebied, woningmarkt, omvang en samenstelling van het woningbezit. De ontwikkelingen stellen hoge eisen aan de directie (het bestuur) en management van woningcorporaties, maar ook aan de Raden van Commissarissen/Raden van Toezicht.

In de Governancecode Woningcorporaties is een groot aantal bepalingen opgenomen over de relatie bestuur - intern toezicht, maar ook over de wijze waarop het intern toezicht dient te opereren. Het bundelen van kennis en het realiseren van een platform voor Raden van Commissarissen waarop zij elkaar kunnen ontmoeten is dan ook noodzakelijk. Gezamenlijk en transparant optrekken op het gebied van Governance en Permanente Educatie is belangrijk.

Het bestuur en verenigingsbureau

De VTW heeft een bestuur bestaande uit zes leden. Zij wordt ondersteund door een compact verenigingsbureau, onder leiding van een directeur. De zes leden moeten elkaar aanvullen zodanig dat sprake is van een meerwaarde van alle leden. Dat vraagt om diverse deskundigheden, persoonlijkheden en leeftijden. Daarbij is uitgangspunt dat de leden van het bestuur een actieve rol spelen in een commissarissenrol of toezichthoudersrol in een woningcorporatie. Een ander belangrijk uitgangspunt waarmee rekening moet worden gehouden is de verscheidenheid in opgaven van corporaties.

Door het verstrijken van de duur van de benoeming van de huidige voorzitter, ontstaat er vanaf juni 2016 een vacature voor de voorzitter van het VTW bestuur.

Profiel bestuur

Voor alle bestuursleden gelden voor een deel de volgende deskundigheden en competenties. Onder andere volkshuisvesting, organisatiedeskundigheid, communicatie, zakelijke dienstverlening, juridische deskundigheid, breed volkshuisvestelijk netwerk, netwerk in aanpalende sectoren, bouw, verenigingservaring.



Ten aanzien van de persoonlijkheidskenmerken/competenties gaat het om:

- Teamspeler
- Verbindend
- Initiatiefrijk
- Creatief
- Durf hebben
- Strategisch/visionair/helicopterview
- Netwerker
- Vertrouwenwekkend/integer
- Van onbesproken gedrag

Het is ongewenst dat bestuursleden van de VTW ook nog actief werkzaamheden verrichten als bestuurder in de corporatiewereld. Er wordt vanuit gegaan dat de bestuursleden voldoende tijd hebben om zich in te zetten voor de vereniging. Daar kan ook het lidmaatschap van een commissie bij horen. Gedacht moet worden aan circa 6 bestuurs- en ledenvergaderingen per jaar.

Profiel voorzitter

De corporaties hebben een belangrijke maatschappelijke rol in de samenleving. Van de voorzitter van de VTW wordt dan ook verwacht dat hij of zij die rol vervult vanuit een sterke maatschappelijke betrokkenheid en passend bij deze tijd(sgeest). De voorzitter onderschrijft het vastgestelde strategische plan.

De nieuwe voorzitter is eigentijds, energiek, (ver)bindend, communicatief en met gevoel voor het karakter van de VTW als vereniging. Iemand die de diversiteit tussen corporaties in het land (h)erkent maar hen allen kan binden aan de vereniging en de soms grote verschillen tussen de leden weet te respecteren, benutten en kan laten samengaan met het op integere en onafhankelijke wijze uitdragen van de VTW standpunten. Het voorzitten van een divers samengestelde ledenvergadering is bij hem of haar dan ook in goede handen.

Het bestuur van de VTW is een actief bestuur dat steeds meer op afstand de taken zoveel mogelijk ook onderling verdeelt. Dat betekent voor de voorzitter dat hij of zij zich op kan stellen als primus inter pares en op soepele wijze leiding geeft aan het bestuur als team en de klankbordrol vervult voor de directeur van het verenigingsbureau. Tegelijkertijd is de voorzitter het boegbeeld van de vereniging op momenten dat het er op aan komt, met een bijpassende statuur, een landelijk netwerk met ingangen in de politiek en ambtelijke top in Den Haag en bij collega-organisaties in het land.

Hij of zij beschikt over eindverantwoordelijke ervaring op bestuurlijk en/of (statutair) directieniveau bij een maatschappelijke organisatie of in het bedrijfsleven. Daarnaast is het conform de statuten van de vereniging een vereiste dat de nieuwe voorzitter ervaring heeft of heeft opgedaan als toezichthouder bij een corporatie.



Arbeidsvoorwaarden

De tijdsbesteding voor de functie van voorzitter is mede afhankelijk van de actualiteit en zal circa 20 dagen per jaar bedragen. De benoeming als voorzitter telt niet mee in het totaal van het wettelijk toegestane aantal commissariaten binnen de Wet Bestuur en Toezicht.

Procedure

De VTW heeft een commissie van aanbeveling en beroep, die kandidaten voor het bestuur van de VTW voorstelt aan de ALV. De commissie toetst de kandidaten aan het profiel, waarbij het uitgangspunt is dat door een evenwichtige samenstelling van zowel diverse deskundigheden als persoonlijkheden de vereniging maximaal nut kan hebben van haar bestuur.

De geselecteerde kandidaat heeft een kennismakingsgesprek met het bestuur, voorafgaand aan de ALV. De VTW laat zich in deze procedure bijstaan door Pieter Cortenbach en Elsemarie Berman van Vanderkruijs, partner in executive search. Belangstellenden kunnen hun interesse kenbaar maken door een korte motivatie (inclusief actueel cv) te sturen aan vtw@vanderkruijs.com.

Voor informatie kunnen geïnteresseerden ook bellen met Pieter Cortenbach of Elsemarie Berman via 030-8200060. Het uitgebreide profiel van het bestuur is te vinden op de website van de VTW.

U ontvangt binnen één werkdag een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie. Wij verzoeken u contact op te nemen met ons kantoor indien u deze bevestiging niet ontvangt. Sluitingsdatum is 15 februari 2016.

Een integriteitonderzoek maakt onderdeel uit van de procedure.

Planning

Belangstellenden dienen rekening te houden met de volgende data:

- woensdag 30 maart van 14:00 uur tot 15:30 uur, CV-presentatie;
- donderdag 7 april van 11:30 uur tot 17:00 uur, eerste ronde gesprekken;
- dinsdag 19 april van 11:30 uur tot 14:00 uur, tweede ronde gesprekken.

