



vereniging van toezichthouders in woningcorporaties

## **Profiel Bestuurslid Vereniging van Toezichthouders Woningcorporaties**

De Vereniging van Toezichthouders Woningcorporaties (VTW) bestaat sinds 2002. Goed intern toezicht is van groot belang voor het doelmatig functioneren van de corporatiesector en het realiseren van de volkshuisvestelijke doelstellingen. De nieuwe Woningwet heeft ook invloed op de ontwikkeling van het intern toezicht.

De VTW staat voor professioneel toezicht op woningcorporaties, vanuit passie voor de volkshuisvesting. In het Beleidsplan 2017 – 2020 is dit nader uitgewerkt ([https://www.vtw.nl/data/media/files/Meerjarenstrategie\\_VTW\\_2017-2020.pdf](https://www.vtw.nl/data/media/files/Meerjarenstrategie_VTW_2017-2020.pdf)).

De VTW hanteert drie rollen waarbinnen alle activiteiten plaatsvinden:

- beroepsvereniging
- belangenbehartiger
- het bevorderen van de kwaliteit van het interne toezicht en het stellen van beroepsregels.

In de rol van belangenbehartiger gaat het om het uitdragen van de wezenlijke betekenis van het intern toezicht voor het waarborgen van het maatschappelijk en doelmatig functioneren van de corporatie en daarvan afgeleid de betekenis voor de maatschappelijke waardering voor corporaties.

Als beroepsvereniging gaat het om het toerusten en verder professionaliseren van de aangesloten leden om de rollen als toezichthouder, adviseur en werkgever adequaat te kunnen uitvoeren.

De VTW in de rol van het bevorderen van de kwaliteit van het interne toezicht en het stellen van beroepsregels staat voor het bevorderen van het besef van de specifieke positie van woningcorporaties in het maatschappelijk veld en de noodzaak hieraan als toezichthouder op integere wijze (conform de Governance code) mede vorm te geven.

De VTW zwengelt discussie, onderzoek en evaluatie aan, oefent invloed uit op de definiëring van de kaders en codes en is nadrukkelijk actief bij het handhaven van de door haar uitgedragen normen die voor leden algemeen geldig en bindend zijn en die gelden als lidmaatschapseisen van de vereniging. De VTW zal regelmatig publiekelijk laten zien hoe haar leden presteren.

Naast deskundigheidsbevordering is het in toenemende mate noodzakelijk om de rol en taak van het toezicht expliciet te formuleren. De VTW wordt vooral door het ministerie van BZK, de Autoriteit woningcorporaties en door de brancheorganisatie Aedes gevraagd hierover standpunten in te nemen en uit te dragen.

### **Sectorinformatie**

De maatschappelijke missie van corporaties is het huisvesten van in het bijzonder personen met lage inkomens en uit bijzondere groepen. Woningcorporaties zijn private organisaties, maar hun bedrijfsuitoefening is primair gericht op het behalen van maatschappelijk rendement. Afgelopen jaren heeft, onder invloed van maatschappelijke ontwikkelingen, wijzigingen in het beleid van de overheid en veranderende verhoudingen op de woningmarkt zich in de bedrijfstak een transformatie voltrokken. Komende jaren zullen corporaties, mede door het overheidsbeleid, minder woningen kunnen bouwen en

renoveren, en verandert de positie ten opzichte van de gemeenten en huurdersverenigingen. Het contact met de stakeholders is belangrijker dan ooit.

De belangrijkste opgaven voor corporaties zijn het efficiënter omgaan met de maatschappelijke middelen, het aanbieden van genoeg geschikte en betaalbare woningen aanbieden aan de doelgroepen. Er ontstaan onderlinge verschillen in werkgebied, woningmarkt, omvang en samenstelling van het woningbezit. De ontwikkelingen stellen hoge eisen aan de directie (het bestuur) en management van woningcorporaties, maar ook aan de Raden van Commissarissen/Raden van Toezicht.

In de Governancecode Woningcorporaties is een groot aantal aanbevelingen opgenomen over de relatie bestuur - intern toezicht, maar ook over de wijze waarop het intern toezicht dient te opereren. Het bundelen van kennis en het realiseren van een platform voor Raden van Commissarissen waarop zij elkaar kunnen ontmoeten is dan ook noodzakelijk. Gezamenlijk en transparant optrekken op het gebied van Governance en Permanente Educatie is belangrijk.

### **Het bestuur en verenigingsbureau**

De VTW heeft een bestuur bestaande uit zes leden. Zij wordt ondersteund door een compact verenigingsbureau, onder leiding van een directeur. De zes leden moeten elkaar aanvullen zodanig dat sprake is van een meerwaarde van alle leden. Dat vraagt om diverse deskundigheden, persoonlijkheden en leeftijden. Daarbij is uitgangspunt dat de leden van het bestuur een actieve rol spelen in een commissarissenrol of toezichthoudersrol in een woningcorporatie. Een ander belangrijk uitgangspunt waarmee rekening moet worden gehouden is de verscheidenheid in opgaven van corporaties.

Door het verstrijken van de benoemingstermijn van een bestuurslid, ontstaat er vanaf november 2019 een vacature voor een bestuurslid van het VTW bestuur. Deze vacature zal in de ALV van 26 november 2019 worden ingevuld.

### **Profiel bestuur**

Voor alle bestuursleden gelden voor een deel de volgende deskundigheden en competenties.

Onder andere volkshuisvesting, organisatiedeskundigheid, communicatie, zakelijke dienstverlening, juridische deskundigheid, breed volkshuisvestelijk netwerk, netwerk in aanpalende sectoren, bouw, verenigingservaring.

Ten aanzien van de persoonlijkheidskenmerken/competenties gaat het om:

- Teamspeler
- Verbindend
- Initiatiefrijk
- Creatief
- Durf hebben
- Strategisch/visionair/helicopterview
- Netwerker
- Vertrouwenwekkend/integer
- Van onbesproken gedrag

Er wordt vanuit gegaan dat de bestuursleden voldoende tijd hebben om zich in te zetten voor de vereniging. Daar kan ook het lidmaatschap van een commissie bij horen en aanwezigheid bij regionale themabijeenkomsten en andere bestuursafspraken. Gedacht moet worden aan circa 6-8 bestuurs- en ledenvergaderingen per jaar.

## **Profiel bestuurslid**

De corporaties hebben een belangrijke maatschappelijke rol in de samenleving. Van het bestuurslid van de VTW wordt dan ook verwacht dat hij of zij die rol vervult vanuit een sterke maatschappelijke betrokkenheid en passend bij deze tijd(sgeest). Het bestuurslid onderschrijft het vastgestelde Beleidsplan 2017-2020.

Het bestuur van de VTW is een actief bestuur dat steeds meer op afstand de taken zoveel mogelijk ook onderling verdeelt. Voor deze vacature gaat het specifiek om iemand met een juridisch profiel, bij voorkeur met enige HR ervaring gelet op de rol van voorzitter van de remuneratie commissie.

Het bestuur streeft naar diversiteit in het bestuur.

Voor deze vacature wordt gezocht naar een bestuurslid die van nature denkt in oplossingen, dynamisch is en enthousiasmerend en op de relatie gericht.

Het is daarnaast van belang dat het bestuurslid de waarde inziet van houding en gedrag, boardroomdynamics en teambuilding voor goed functionerende RvC's. Dit in het kader van de extra aandacht die hiervoor is vanuit de VTW beweging Toezicht met Passie.

Gelet op de huidige samenstelling van het bestuur zijn we op zoek naar een toezichthouder van een middelgrote corporatie uit het noorden/oosten van Nederland. De voorkeur voor deze positie gaat uit naar een vrouw.

## **Vergoeding**

De vergoeding voor een bestuurslid is vastgesteld op 6.500 euro per jaar.

## **Procedure**

De VTW heeft een commissie van aanbeveling en beroep, die kandidaten voor het bestuur van de VTW voorstelt aan de ALV. De commissie toetst de kandidaten aan het profiel, waarbij het uitgangspunt is dat door een evenwichtige samenstelling van zowel diverse deskundigheden als persoonlijkheden de vereniging maximaal nut kan hebben van haar bestuur.

De geselecteerde kandidaat heeft na het gesprek met de commissie van aanbeveling en beroep een kennismakingsgesprek met (een delegatie van) het bestuur, voorafgaand aan de ALV. Belangstellenden kunnen hun interesse kenbaar maken door een korte motivatie (inclusief actueel cv) te sturen aan [bureau@vtw.nl](mailto:bureau@vtw.nl).

Voor informatie kunnen geïnteresseerden ook bellen met de voorzitter van de commissie van Aanbeveling & Beroep, Lucelle van Hövell (06 23503954) of met de directeur van de VTW, Albert Kerssies (06 29606702).

## **Planning procedure werving nieuw bestuurslid**

- Week 35: maandag 26 augustus vacature plaatsen op VTW site + mail naar alle VTW leden
- Week 39: maandag 23 september sluitingsdatum sollicitaties
- Week 39: brieven selecteren en kandidaten voor gesprek
- Week 41: vrijdag 11 oktober tussen 10.00 – 14.00 uur sollicitatie gesprekken met commissie A&B
- Week 42: dinsdag 15 oktober tussen 13.00 en 15.30 uur vervolggesprek met (delegatie van) VTW bestuur
- Week 43/44: kandidaat bekend
- Week 48: dinsdag 26 oktober kandidaat benoemen tijdens ALV