



vereniging van toezichthouders in woningcorporaties

Profiel Bestuurslid

Vereniging van Toezichthouders Woningcorporaties

juni 2017

Vereniging van Toezichthouders Woningcorporaties

De Vereniging van Toezichthouders Woningcorporaties (VTW) bestaat sinds 2002. Goed intern toezicht is van groot belang voor het doelmatig functioneren van de corporatiesector en het realiseren van de volkshuisvestelijke doelstellingen. De inwerkingtreding van de nieuwe Woningwet is ook sterk van invloed op de ontwikkeling van het intern toezicht in de komende jaren. Om het proces van verdere professionalisering te ondersteunen heeft de VTW de belangrijkste randvoorwaarden voor goed intern toezicht op een rijtje gezet. Deze randvoorwaarden zijn ook de komende jaren een leidraad voor de meerjarenstrategie 2017-2020 en de activiteiten van de VTW. Deze randvoorwaarden zijn te vinden op de website van de VTW.

De VTW hanteert drie rollen waarbinnen alle activiteiten plaatsvinden:

- beroepsvereniging
- belangenbehartiger
- het bevorderen van de kwaliteit van het interne toezicht en het stellen van beroepsregels.

In de rol van belangenbehartiger gaat het om het uitdragen van de wezenlijke betekenis van het intern toezicht voor het waarborgen van het maatschappelijk en doelmatig functioneren van de corporatie en daarvan afgeleid de betekenis voor de maatschappelijke waardering voor corporaties.

Als beroepsvereniging gaat het om het toerusten en verder professionaliseren van de aangesloten leden om de rollen als toezichthouder, adviseur en werkgever adequaat te kunnen uitvoeren.

De VTW in de rol van het bevorderen van de kwaliteit van het interne toezicht en het stellen van beroepsregels staat voor het bevorderen van het besef van de specifieke positie van woningcorporaties in het maatschappelijk veld en de noodzaak hieraan als toezichthouder op integere wijze (conform de Governance code) mede vorm te geven. De VTW zwengelt discussie, onderzoek en evaluatie aan, oefent invloed uit op de definiëring van de kaders en codes en is nadrukkelijk actief bij het handhaven van de door haar uitgedragen normen die voor leden algemeen geldig en bindend zijn en die gelden als lidmaatschapseisen van de vereniging. De VTW zal regelmatig publiekelijk laten zien hoe haar leden presteren.

Naast deskundigheidsbevordering is het in toenemende mate noodzakelijk om de rol en taak van het toezicht expliciet te formuleren. De VTW wordt vooral door het ministerie van BZK en door de brancheorganisatie Aedes gevraagd hierover standpunten in te nemen en uit te dragen.

Sectorinformatie

De maatschappelijke missie van corporaties is het huisvesten van in het bijzonder personen met lage inkomens en uit bijzondere groepen. Woningcorporaties zijn private organisaties, maar hun bedrijfsuitoefening is primair gericht op het behalen van maatschappelijk rendement. Afgelopen jaren heeft, onder invloed van maatschappelijke ontwikkelingen, wijzigingen in het beleid van de overheid en veranderende verhoudingen op de woningmarkt zich in de bedrijfstak een transformatie voltrokken. Komende jaren zullen corporaties, mede door het overheidsbeleid, minder woningen kunnen bouwen en renoveren, en verandert de positie ten opzichte van de gemeenten en huurdersverenigingen. Het contact met de stakeholders is belangrijker dan ooit.

De belangrijkste opgaven voor corporaties zijn het efficiënter omgaan met de maatschappelijke middelen, het aanbieden van genoeg geschikte en betaalbare woningen aanbieden aan de doelgroepen. Er ontstaan onderlinge verschillen in werkgebied, woningmarkt, omvang en samenstelling van het woningbezit. De ontwikkelingen stellen hoge eisen aan de directie (het bestuur) en management van woningcorporaties, maar ook aan de Raden van Commissarissen/Raden van Toezicht.

In de Governancecode Woningcorporaties is een groot aantal aanbevelingen opgenomen over de relatie bestuur - intern toezicht, maar ook over de wijze waarop het intern toezicht dient te opereren. Het bundelen van kennis en het realiseren van een platform voor Raden van Commissarissen waarop zij elkaar kunnen ontmoeten is dan ook noodzakelijk. Gezamenlijk en transparant optrekken op het gebied van Governance en Permanente Educatie is belangrijk.

Het bestuur en verenigingsbureau

De VTW heeft een bestuur bestaande uit zes leden. Zij wordt ondersteund door een compact verenigingsbureau, onder leiding van een directeur. De zes leden moeten elkaar aanvullen zodanig dat sprake is van een meerwaarde van alle leden. Dat vraagt om diverse deskundigheden, persoonlijkheden en leeftijden. Daarbij is uitgangspunt dat de leden van het bestuur een actieve rol spelen in een commissarissenrol of toezichthoudersrol in een woningcorporatie. Een ander belangrijk uitgangspunt waarmee rekening moet worden gehouden is de verscheidenheid in opgaven van corporaties.

Door het verstrijken van de benoemingstermijn van een bestuurslid, ontstaat er vanaf juni 2017 een vacature voor een bestuurslid van het VTW bestuur. Deze vacature zal in de ALV van 28 november 2017 worden ingevuld.

Profiel bestuur

Voor alle bestuursleden gelden voor een deel de volgende deskundigheden en competenties.

Onder andere volkshuisvesting, organisatiedeskundigheid, communicatie, zakelijke dienstverlening, juridische deskundigheid, breed volkshuisvestelijk netwerk, netwerk in aanpalende sectoren, bouw, verenigingservaring.

Ten aanzien van de persoonlijkheidskenmerken/competenties/vaardigheden gaat het om:

- Teamspeler
- Verbindend
- Initiatiefrijk
- Creatief
- Durf hebben
- Strategisch/visionair/helicopterview
- Netwerker
- Vertrouwenwekkend/integer

Het is ongewenst dat bestuursleden van de VTW ook nog actief werkzaamheden verrichten als bestuurder in de corporatiewereld. Er wordt vanuit gegaan dat de bestuursleden voldoende tijd hebben om zich in te zetten voor de vereniging. Daar kan ook het lidmaatschap van een commissie bij horen en aanwezigheid bij regionale themabijeenkomsten en andere bestuursafspraken. Gedacht moet worden aan circa 6-8 bestuurs- en ledenvergaderingen per jaar.

Profiel bestuurslid

De corporaties hebben een belangrijke maatschappelijke rol in de samenleving. Van het bestuurslid van de VTW wordt dan ook verwacht dat hij of zij die rol vervult vanuit een sterke maatschappelijke betrokkenheid en passend bij deze tijd(sgeest). Het bestuurslid onderschrijft het vastgestelde strategische plan 2017-2020.

Het bestuur van de VTW is een actief bestuur dat steeds meer op afstand de taken zoveel mogelijk ook onderling verdeelt.

Het bestuur streeft naar diversiteit in het bestuur.

Voor deze vacature wordt gezocht naar een bestuurslid die van nature beschouwend, inspirerend en verbindend is. Het is daarnaast van belang dat het bestuurslid de waarde inziet van houding en gedrag, boardroomdynamics en teambuilding voor goed functionerende RvC's. Dit in het kader van de extra aandacht die hiervoor is vanuit de VTW beweging Toezicht met Passie.

Vergoeding

De vergoeding voor een bestuurslid is vastgesteld op 6.500 euro.

Procedure

De VTW heeft een commissie van aanbeveling en beroep, die kandidaten voor het bestuur van de VTW voorstelt aan de ALV. De commissie toetst de kandidaten aan het profiel, waarbij het uitgangspunt is dat door een evenwichtige samenstelling van zowel diverse deskundigheden als persoonlijkheden de vereniging maximaal nut kan hebben van haar bestuur.

De geselecteerde kandidaat heeft een kennismakingsgesprek met het bestuur, voorafgaand aan de ALV. Belangstellenden kunnen hun interesse kenbaar maken door een korte motivatie (inclusief actueel cv) te sturen aan bureau@vtw.nl.

Voor informatie kunnen geïnteresseerden ook bellen met de voorzitter van de commissie van Aanbeveling & Beroep, Lucelle van Hövell (06-23503954) of met de directeur van de VTW, Albert Kerssies (06 29606702).

Sluitingsdatum is 22-09-2017