



vereniging van toezichthouders in woningcorporaties

JAARPLAN 2023

Toezicht van betekenis



Klik voor meer informatie op de afbeeldingen!

INLEIDING GUIDO VAN WOERKOM

Het jaarplan 2023 ziet er anders uit dan u van ons gewend bent. Korter en met infographics zodat u in één oogopslag de meest belangrijke informatie voor onze voornemens in 2023 tot u kunt nemen. Veel van de afbeeldingen zijn aanklikbaar om externe links te bezoeken met meer informatie.

Ook komend jaar gaan we voort op de ingeslagen weg richting de 'Toekomst van het toezicht'. Handvatten hierbij zijn onder andere de verdere uitwerking van de ontwikkelrichtingen uit de Denktank, de aanbevelingen over de relatie intern en extern toezicht uit het onderzoek van de RUG, de governance van lokale netwerken, en de diversiteit in de RvC.

Zoals u ongetwijfeld weet, zijn we in 2016 gestart met de beweging 'Toezicht met passie'. Hieruit spreekt onze motivatie en de naam benadrukt onze diepe betrokkenheid en bevoegenheid bij de volkshuisvesting. Dat is onveranderd. Wel zien wij grote opgaven en maatschappelijke trends die ook de rol van het toezicht raken, en nog meer betekenis geven. Dat willen we tot uitdrukking brengen in een nieuw motto: 'Toezicht van betekenis'. Hiermee willen we uitspreken dat goed intern toezicht zichtbaar bijdraagt aan de maatschappelijke waarde die corporaties toevoegen aan onze samenleving. Dit betekent dat het intern toezicht met name toetst of de sector de maatschappelijke doelstellingen behaalt. Hiermee is het intern toezicht van betekenis. Uiteraard blijven we onze toezichthoudende rol met evenveel passie uitvoeren.

Betaalbaarheid van wonen blijft voor corporaties een belangrijk en actueel thema. De stijgende energiekosten en de hoge inflatie hebben een grote impact op onze huurders. De VTW stelt een werkgroep in om onze leden goed te informeren over de gevolgen en wat wij vanuit onze rol kunnen doen om deze crisis het hoofd te bieden.

Dat RvC's hun governance op orde moeten hebben, is vanzelfsprekend. De juiste houding en gedrag, gecombineerd met deskundigheid is een 'must'. Als beroepsvereniging faciliteren we daarnaast onze leden, zodat zij voldoende zijn toegerust om met hun bestuurder in gesprek te gaan over alle vraagstukken die spelen in de sector.

Als Opgaven en middelen en de Nationale prestatieafspraken iets laten zien, is dat we de komende jaren veel meer zullen gaan samenwerken. Als corporaties onderling, maar ook met andere partijen in de directe omgeving en de regio. Ook daar gaan wij u in 2023 bij ondersteunen.

Ik wens u allen een goed en betekenisvol toezichtjaar toe.



Guido van Woerkom
voorzitter VTW

Klik voor meer informatie op de afbeeldingen!

VTW – VAN EN VOOR DE LEDEN

De Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) is de beroepsvereniging van en voor ruim 1.100 commissarissen die samen rond de 1.300 interne toezichtsfuncties uitoefenen bij 276 woningcorporaties.

Vanuit deze rol brengt de VTW leden met elkaar in verbinding en ondersteunt zij haar leden om hun werk als intern toezichthouder zo goed mogelijk te kunnen doen .

De grote maatschappelijke opgaven waar we voor staan vragen om versnelling en verdere professionalisering.

De VTW behartigt de belangen van het interne toezicht op woningcorporaties en bevordert – met en door haar leden – de kwaliteit en de ontwikkeling ervan.

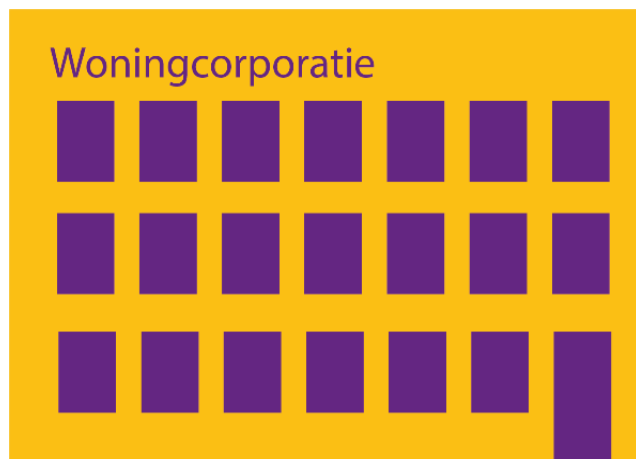


Leden

(peildatum: 1 november 2022)



1170 leden
1330 toezichtfuncties



276 woningcorporaties
3 woningcorporaties geen lid

Klik voor meer informatie op de afbeeldingen!

BEROEPSVERENIGING



De VTW staat als vereniging voor toezicht met passie voor de volkshuisvesting. Onze leden richten zich op het verwezenlijken van de bedoeling van de woningcorporatie vanuit een basishouding die past bij de maatschappelijke opgave en positie van de corporatie. Goed intern toezicht heeft meerwaarde én is toezicht van betekenis.

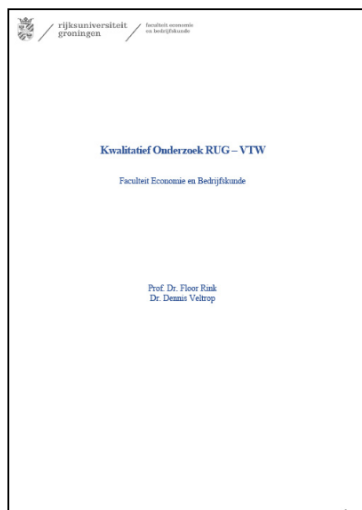
Speerpunten



Denktank

4 Ontwikkelrichtingen

- Geef het individuele en brede huurdersperspectief een volwaardige en toetsbare plaats in het toezicht op het gedrag van de corporatie.
- Benader de woningcorporatie als onderdeel van een netwerk van organisaties met een bredere gezamenlijke ambitie.
- Zie erop toe dat de woningcorporatie naar vermogen bijdraagt aan de nationale volkshuisvestelijke opgaven.
- Zorg voor een actuele toezichtvisie die leidend is voor de wijze waarop het toezicht de financiële stabiliteit, maatschappelijke meerwaarde en legitimatie van de corporatie bewaakt.



Kwalitatief Onderzoek RUG - VTW

Algemene Aanbevelingen

- Het belang van volkshuisvesting moet weer voorop staan.
- Sociale leefbaarheid dient (nog) meer centraal te staan.
- Geef ruimte voor maatwerk op lokaal niveau, samen met gemeenten.
- Ontwikkel een gedeelde visie op het thema duurzaamheid.

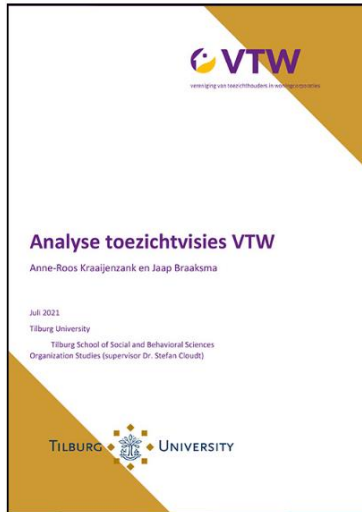
Aanbevelingen voor Intern Toezicht

- Intern toezicht op netwerkverbanden: wees betrokken in een vroeg stadium.
- Intern toezicht en het bestuur: deel dilemma's met elkaar.

Aanbevelingen voor Extern Toezicht

- Beeld van extern toezicht: een proactieve houding helpt.
- Gewenst van extern toezicht: steun meer op intern toezicht.

Klik voor meer informatie op de afbeeldingen!

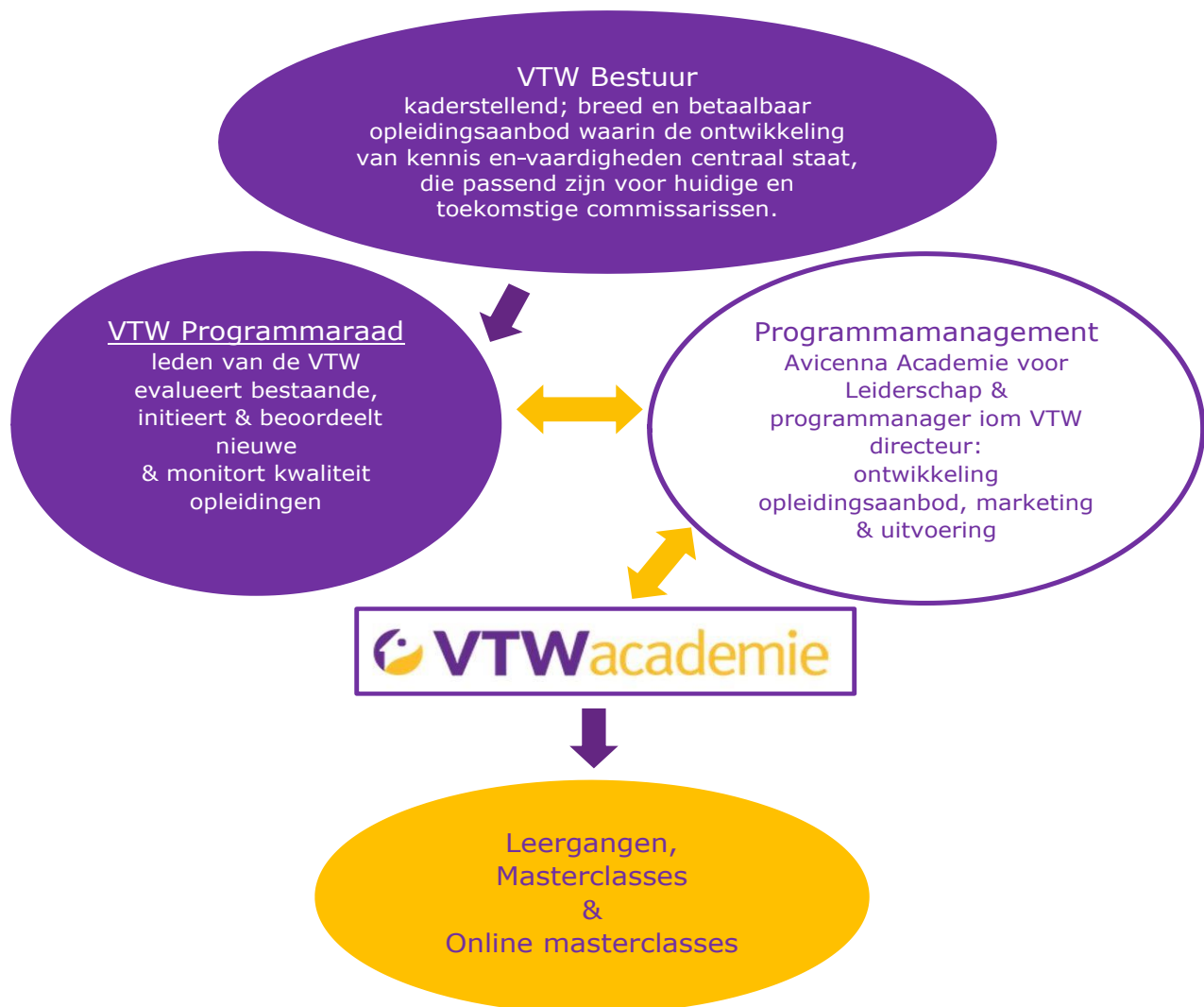


Analyse toezichtvisies VTW

Aandachtspunten

- Missie
- Risicobeheersing
- Zelfevaluatie
- Relatie met huurders
- Rolverdeling
- Belanghebbenden
- Informatie-uitwisseling
- Betrokkenheid bij strategie
- Kennisontwikkeling
- Inspiratie

VTW Academie



Klik voor meer informatie op de afbeeldingen!

Handreikingen en Publicaties

In 2023 ontwikkelt en actualiseert de VTW online handreikingen op basis van actualiteit en behoefte van leden.



VTW Zelfevaluatie Online

Ook in 2023 kunnen leden weer gebruik maken van de online tool voor zelfevaluatie.



Klik voor meer informatie op de afbeeldingen!

Thema's en werkgroepen

In 2023 hebben we onder andere de volgende thema's en werkgroepen. Afhankelijk van de actualiteit en behoefte wordt dit uitgebreid, afgebouwd of aangepast.



Bijeenkomsten



6 x regionale bijeenkomsten

Begeleide intervisie

Landelijke bijeenkomsten

2x ALV + Themabijeenkomst
Ledencongres / 2 aangeklede
themabijeenkomsten / 2 minisymposia
(o.a. Toezicht op netwerken)

Diverse online informatiebijeenkomsten

actualiteit – fiscaliteit – WSW – Aw

Aedes Benchmark

voor commissarissen

2x introductie cursus

aandacht voor nieuwe leden

Bijeenkomsten

met Toezicht Netwerk en NVTZ

Klik voor meer informatie op de afbeeldingen!

Communicatie met onze leden



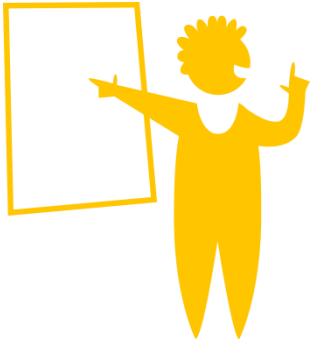
Bestuurssecretarissen



Steeds meer RvC's worden ondersteund door een bestuurssecretaris. Daarmee zijn de bestuurssecretarissen (en andere ondersteuners van raden) in meerdere opzichten belangrijk voor de VTW. Ook via hen zijn wij in contact met onze leden. In 2023 kunnen ondersteuners toegang krijgen tot de ALV-stukken.

Klik voor meer informatie op de afbeeldingen!

BEVORDEREN EN BORGEN VAN DE KWALITEIT VAN HET INTERN TOEZICHT



De VTW streeft naar sterk, deskundig, onafhankelijk, kritisch, integer en transparant toezicht en (daarom) naar professionalisering van de toezichthouders. De VTW ondersteunt in kennis over het vak volkshuisvesting, het vak corporatief financiën en het vak van toezicht houden binnen de corporatiesector en andere maatschappelijke sectoren. De vereniging bevordert deskundigheid en beroep via debat, opleiding, onderzoek en raadpleging, en laat daarbij ruimte voor meningsverschillen.

Lidmaatschapseisen

Het lidmaatschap van de VTW is vrijwillig, maar niet vrijblijvend. Leden van de VTW hebben zich gebonden aan interne regels die zijn vastgelegd in de statuten, de Governancecode Woningcorporaties, Beroepsregel bezoldiging commissarissen en andere bindende besluiten van de ALV.

Om de interne regels van de vereniging op een zorgvuldige wijze te handhaven is een procedure vastgesteld met hoor, wederhoor en de mogelijkheid van beroep bij de commissie van aanbeveling en beroep. De uiterste sanctie is ontzetting uit het lidmaatschap.

Permanente Educatie

Het systeem van Permanente Educatie heeft als doel bij te dragen aan de blijvende ontwikkeling van commissarissen voor een goede uitvoering van hun toezichthoudende taak. Hierbij gaat het om de ontwikkeling als individueel lid, de teamontwikkeling van de RvC en de ontwikkeling van de relatie RvC-Bestuur.

Leden van de VTW die in een kalenderjaar een volledig jaar commissaris zijn hebben een PE-verplichting van minimaal 5 PE-uren/punten. Voor leden die in een kalenderjaar minder dan een jaar commissaris zijn, geldt dit minimum aantal naar rato.

Hulplijn Commissarissen

Sinds 1 juli 2017 kan de Hulplijn Commissarissen door individuele commissarissen en RvC's worden geraadpleegd bij een probleem. Hierbij gaat het om een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een (dreigende) onenigheid of een misstand, waaronder begrepen tegenstrijdige belangen en integriteitsproblemen bij een woningcorporatie, en waarbij een maatschappelijk belang in het geding is.

Klik voor meer informatie op de afbeeldingen!



Governancecode

Woningcorporaties bevat de waarden en normen die gelden voor bestuurders, commissarissen en medewerkers van corporaties. Leden van Aedes en VTW zijn gebonden aan de code. De onafhankelijke Commissie Governancecode Woningcorporaties toetst of in strijd met de code is gehandeld. De uitspraken van de Commissie zijn bindend.

Waardenmodel Governancecode



HANDREIKING
**integriteit voor
woningcorporaties**

Integriteit

De grote maatschappelijke opgaven waar we voor staan vragen om versnelling en professionalisering. Bij deze beweging hoort ook onze aandacht voor integer handelen. Integer handelen is een werkwoord en in onze organisaties blijft dat voortdurend onze aandacht en onderhoud vragen.



Klik voor meer informatie op de afbeeldingen!

Commissarissenpool



Op de commissarissenpool kan een beroep worden gedaan bij ontstentenis en belet van één of meer leden van de RvC. Leden van de commissarissenpool kunnen tijdelijk de functie van commissaris op zich nemen.

Onderzoek

Langdurig onderzoek VTW – NVTZ 2021 gestart

Om in beeld te brengen hoe het intern toezicht bij woningcorporaties en zorg- en welzijnsorganisaties ervoor staat en om op termijn trends en ontwikkelingen in kaart te brengen.

Toezichtvisie met Tilburg University

Voortbouwend op de samenwerking met de TU in 2021/2022, waarbij een raamwerk voor toezichtvisies is ontwikkeld, geeft de VTW het onderzoek naar toezichtvisies in 2023 een verdere impuls. Dit onderzoek van studenten van de TU richt zich op de vraag 'How can a shared governance vision contribute to good governance at social housing associations?'

Effectieve toezichtarrangementen voor organisatienetwerken samenwerking van Tilburg University, BZK, Aedes en VTW 2021 gestart

In 2021 is het tweejarige project over toezicht governance van lokale netwerken gestart. Het onderzoek wordt in het voorjaar van 2023 afgerond.



Klik voor meer informatie op de afbeeldingen!

BELANGENBEHARTIGING



Lobby

De VTW speelt in op actuele thema's en de maatschappelijke discussie die te maken hebben met het intern toezicht en daaraan gerelateerde kwesties binnen de corporatiesector. Hiertoe behartigt de VTW de belangen van de leden bij de relevante ministeries, belanghouders en de politieke partijen.

Samenwerking met andere partijen in de sector en de andere toezichthoudersverenigingen

De uitwerking van de Nationale prestatieafspraken en Opgaven en middelen

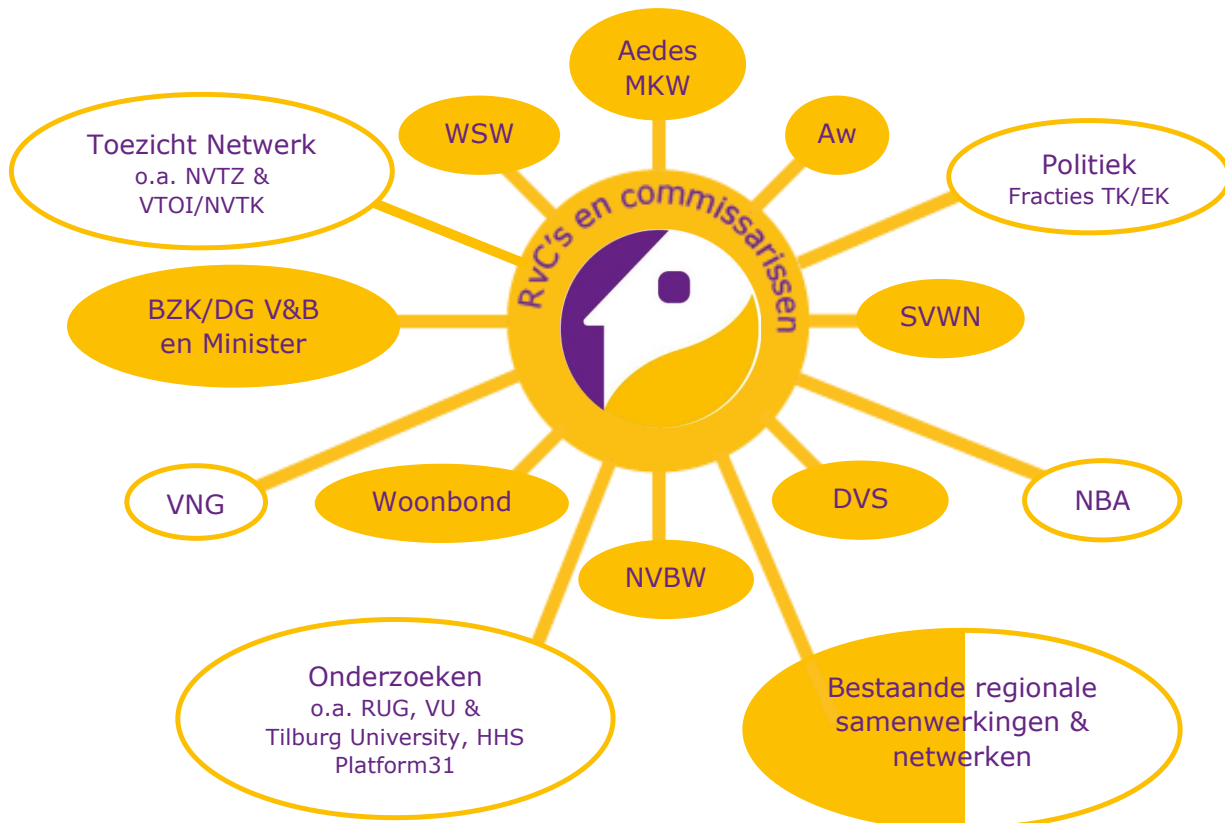
WNT

Nieuwe wetgeving en plannen minister

De relatie intern-extern toezicht

Belanghouders

De VTW heeft veel belanghouders waar we mee samenwerken, zowel binnen als buiten de sector.



Klik voor meer informatie op de afbeeldingen!

VERENIGINGSORGANISATIE

Algemene Ledenvergadering

minimaal 2 keer bijeen: o.a. benoemen, schorsen en ontslaan leden bestuur; benoemen voorzitter, vicevoorzitter en penningmeester in functie; instellen commissies; vaststellen meerjarenbeleidsprogramma, jaarplan en begroting; goedkeuren jaarrekening en verlenen decharge aan leden bestuur; vaststellen algemeen verbindende beroepsregels

Bestuur VTW

Guido van Woerkom, voorzitter
Wouter de Jonge, vicevoorzitter (tot 11-2023)
Karin de Graaf, penningmeester
Lydia van Oudenaren
Farah Aarts (1e periode tot 11-2023)
Bert Krikke

Commissies

Commissie van Aanbeveling en Beroep
Financiële commissie –(vz tot 6-2023)
Commissie Governancecode
Programmaraad –(lid tot 6-2023)

Klik voor meer informatie op de afbeeldingen!

Bureau



[contact algemeen](#)
[info bureau](#)
[medewerkers](#)