

# *Praktijkcasus wij(k) de Ruwaard in Oss*



- Ab Groen, lid RvC
- Harrie Windmüller, bestuurder

**Anders denken,  
doen en organiseren.**

*Proeftuin Ruwaard*



# Workshop

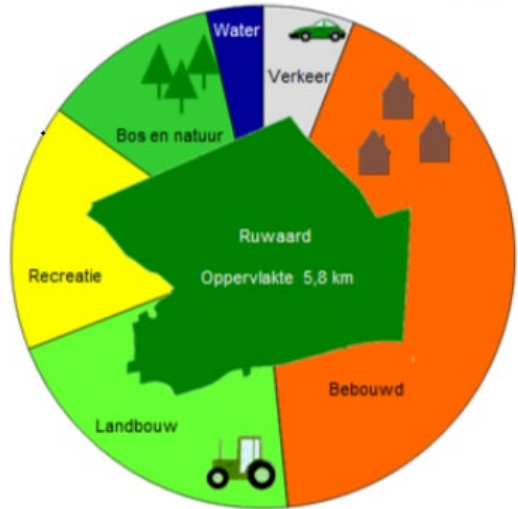
1. Toelichting op Proeftuin Ruwaard
2. Toelichting verdieping aspecten leiderschap, governance en toezicht
3. Formuleren eigen vraag
4. Discussie

# Workshop

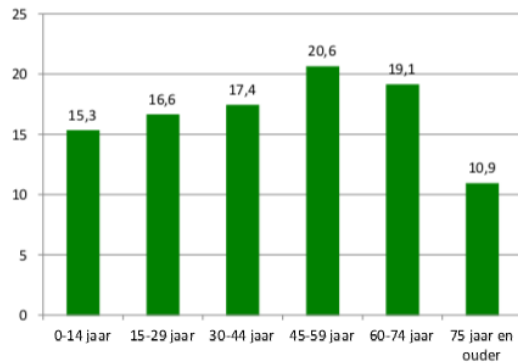
1. Toelichting op Proeftuin Ruwaard
2. Toelichting verdieping aspecten leiderschap, governance en toezicht
3. Formuleren eigen vraag
4. Discussie

**Anders denken,  
doen en organiseren.**

*Proeftuin Ruwaard*



**Leeftijdsopbouw in procenten**



Significant hoger percentage 75+  
10,9% : 8,5%



Inwoners 13.238



Autochtoon 67,9%



Niet-westerse  
migratie  
achtergrond 19%



Vestigers 504



Geboortes 117



Overleden 139



Vertrekkers 520



Huishoudens  
5925, gem.  
huishouden 2,3



Huishoudens met  
kinderen 2004  
(36,9%)



Alleenstaanden  
31,9%



Bedrijven  
563



Werkzoe-  
kenden 970



Mantelzorgers  
Oss 14%, vs NL  
12,1%



Vrijwilligers en deelname  
aan sportverenigingen  
minder dan gemiddeld in Oss



3 jaar of langer  
werkloos 33,3%



Gezinnen met laag  
inkomen bedraagt  
42% (38% in Oss)



Mensen met een  
lage opleiding  
(19-64 jaar) 36%



Kwetsbare  
ouderen: 29%



39% 19-64 jr.  
Voldoet niet aan  
beweegnorm



overgewicht Ruwaard  
19-64 jr. 57% (Oss 49%)  
10-12jr 25% (Oss 17%)



Sociaal economische status zeer laag:  
1.29 versus de SES-score in Nederland  
0.19 en in Oss 0.22. Hoe hoger de  
score hoe lager de SES



Mensen met psychisch on-welbevinden 33,3% : 27,5%) en psychiatrische  
problematiek (22,3% : 21,4%) hoger dan gemiddeld voorkomen in Oss.  
Leefstijl en leeftijd gerelateerde aandoeningen als diabetes (55,45% : 44,05%),  
COPD, astma ( 22,74% : 17,60%) artrose ( 20,41% : 15,63%) , depressie ( 22,03% :  
20,51%) komen significant vaker voor in de Ruwaard

# Historie; Wij(k) de Ruwaard

- Zorg; van marktwerking naar samenwerken
- WMO; ook kansen!!!
- 2012-2015: vanuit de systemen naar de praktijk.
- Vanaf 2016: vanuit de praktijk naar de systemen.

**'Doen en leren'.**

**'Niet de systemen veranderen, maar jezelf!'**

[Proeftuin Ruwaard : de bruisende wijk](#)

# Wat is Proeftuin Ruwaard?



Een vitale wijk Ruwaard waar actieve bewoners tegen lagere kosten een betere (positieve) gezondheid ervaren.

doof:  
ANDERS DENKEN,  
DOEN EN  
ORGANISEREN!





Welke organisaties doen mee?



# Wat doen we dan?

## Actie-leren o.b.v. casuïstiek:

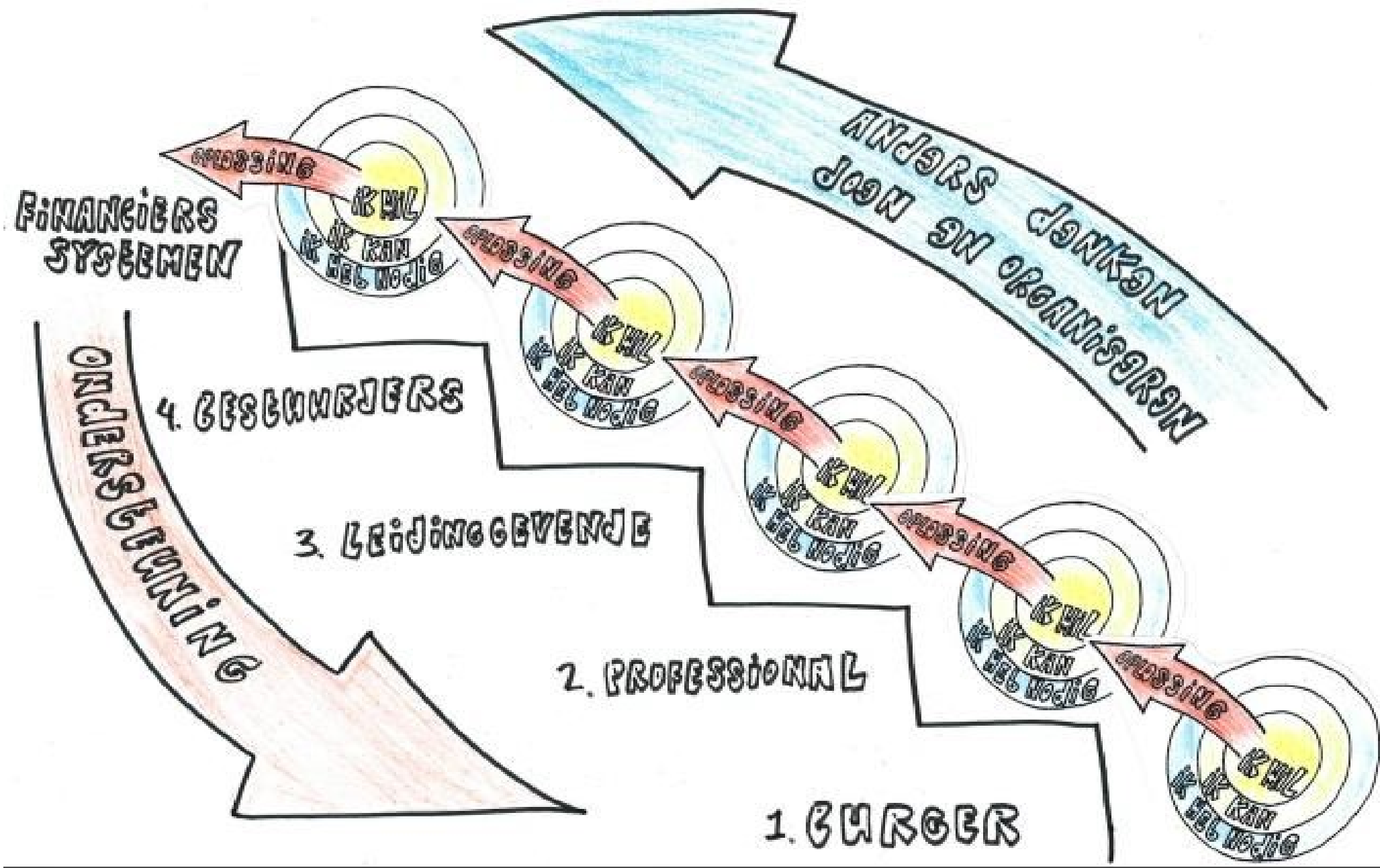
- Anders denken, 3 vragen;
  - Wat wil je?
  - Wat kun je zelf?
  - Wat heb je nog nodig?
- Anders doen; oplossing uitvoeren alsof er geen belemmeringen zijn
- Leren; wat helpt, wat belemmert, wat zijn effecten en wat moeten we organiseren om altijd zo te werken
- Anders organiseren
- Microanalyse;  en 



- WAAROM KAN DAT NIET?
- TOCH DOEN



- EFFECT  +   
NIEUWE WERKWIJZE





# Waar staan we nu?

## Huis van de wijk

- Collectieve oplossing
- Door burgers georganiseerde groepsactiviteiten
- Werkplek en inloop

## Gebiedsgericht financieren en organiseren WMO/welzijn+

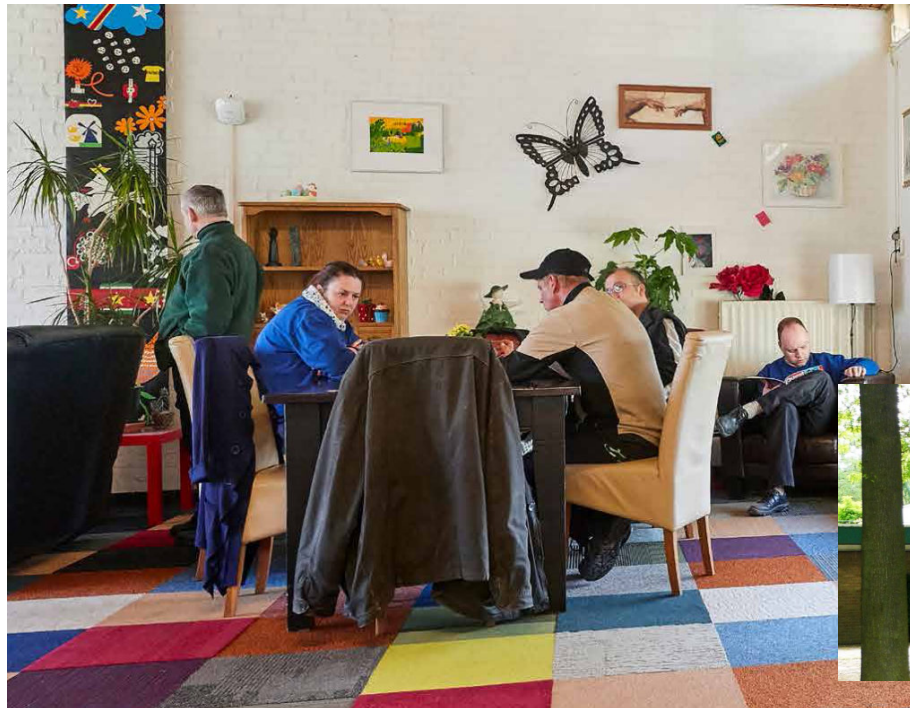
- 5 jaar vast, verantwoording op uitkomsten (en niet “minuten”)
- Geen (financiële) eigen bijdrage wijkbewoners

## Verkenning gebiedsgericht financieren ZVW, WLZ, Jeugd

- Eerste verkenningen t.a.v. GGZ en verpleging en verzorging positief
- Zorgkantoren en Ned. zorgautoriteit

## Individuele casuïstiek

- 300 casussen
- verbreding naar andere wijken en steden



# Workshop

1. Toelichting op Proeftuin Ruwaard
2. Toelichting verdieping aspecten leiderschap, governance en toezicht
3. Formuleren eigen vraag
4. Discussie

# Verdieping leiderschap, governance en toezicht

1. (steeds verdere) “hokjes-vorming” (taakspecialisatie en –differentiatie) loopt vast

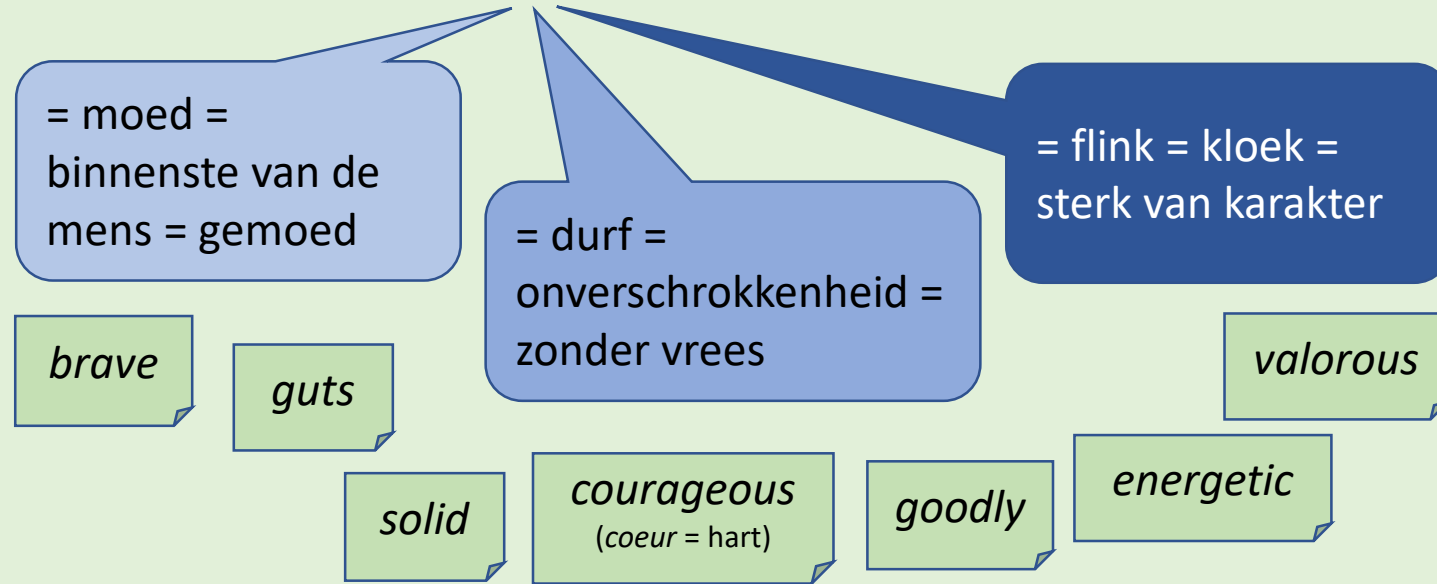
➔ (in)zicht en ruimte maken voor professionele zingeving, vrijheid en veiligheid



LEVEN  
IS MEERVOUD VAN  
LEF

*Loesje*

Lef volgens de Dikke van Dale



- Vanuit denken en zijn - van binnenuit - vanuit interesse
- Vanuit doen – grensverleggend, tegen gangbare/gevestigde in  
– laat grenzen verdwijnen
- Wordt gezien – geeft respect en waardering, bewondering

2. (steeds verdere) aanscherping “beheersing” loopt vast  
➔ ruimte maken voor denken en werken vanuit de bedoeling



Wouter Hart  
“Verdraaide organisaties”

➔ ruimte maken voor professionele zingeving, vrijheid en veiligheid

➔ ruimte maken voor denken en werken vanuit de bedoeling

3. Dit is een keuze voor de langere termijn: een bewust proces van stapsgewijs ont-schotten als visie en cultuur

# Workshop

1. Toelichting op Proeftuin Ruwaard
2. Toelichting verdieping aspecten leiderschap, governance en toezicht
3. Formuleren eigen vraag t.a.v. leiderschap, governance en toezicht
  - drie minuten om zelf een vraag te bedenken
  - vijf minuten om de vraag met je buurman/vrouw te bespreken – toelichten, aanscherpen
  - op geeltje schrijven en op flap plakken
4. Discussie

# Workshop

1. Toelichting op Proeftuin Ruwaard
2. Toelichting verdieping aspecten leiderschap, governance en toezicht
3. Formuleren eigen vraag
4. Discussie