

NOTITIE

AAN	bestuur VTW
DATUM	6 mei 2015
ONDERWERP	PE-commissie

Inleiding

Op 5 maart 2015 is de PE-commissie van start gegaan. De commissie is ingesteld door het bestuur, op basis van de door de ALV op 18 november 2014 goedgekeurde notitie 'Voorstel PE-systeem voor commissarissen bij woningcorporaties' en het huishoudelijk reglement.

De vier commissieleden zijn leden van de VTW en zijn geselecteerd door de commissie van aanbeveling en beroep. Hierbij is vooral gekeken naar diversiteit en aanvulling van kennis en ervaring op het gebied van HRM en PE in verschillende sectoren en corporaties. De PE-commissie bestaat uit: Ineke Donkervoort (voorzitter), Ans Cuijpers, Luurt van der Ploeg en Anita van der Wal.

De PE-commissie is nu drie keer bij elkaar geweest en heeft nagedacht over haar rol en positie ten opzichte van het VTW-bestuur en vervolgens haar taakopvatting geformuleerd. Deze is neergelegd in bijgevoegde notitie. Hierin is ook aangegeven op welke manier de commissie dit denkt te realiseren.

Taakopvatting en activiteiten

De PE-commissie ziet het als haar taak om de permanente educatie van commissarissen te bevorderen in het kader van effectief toezicht op woningbouwcorporaties. Dit doet zij via: communicatie en bewustwording, stimuleren van permanente educatie en kennisontwikkeling, functioneren en inbedden van het PE-systeem.

De PE-commissie zal RvC's handreikingen doen en de permanente educatie monitoren op basis van o.a. het online PE-registratiesysteem, een nulmeting en verdiepende gesprekken. De commissie rapporteert het bestuur jaarlijks (in 2015, 2016 en 2017) over de voortgang en zal het bestuur gevraagd en ongevraagd adviseren over de verbetermogelijkheden van het PE-systeem. In 2018 verschijnt het evaluatierapport.

De PE-commissie ziet het niet als haar taak op basis van de rapportages individuele leden aan te spreken en te besluiten of en welke maatregelen in het kader van de VTW-lidmaatschapseisen worden ondernomen tegen individuele leden die op 31 december 2016, 2017 en 2018 geen of te weinig activiteiten en punten hebben geregistreerd. Deze taak is volgens de commissie de verantwoordelijkheid van het VTW-bestuur.

Gevraagd besluit

De PE-commissie vraagt het bestuur akkoord te gaan met de taakopvatting en de voorgestelde activiteiten van de PE-commissie zoals beschreven in de bijgevoegde notitie en hiervoor budget beschikbaar te stellen. Van de verschillende activiteiten worden aparte begrotingen ter goedkeuring aan de directeur VTW voorgelegd.

Advies VTW-bureau

De activiteiten in 2015 kunnen worden gefinancierd uit de post 'PE', waarvoor in de begroting 2015 € 17.500 is opgenomen. Ook het PE-registratiesysteem en het systeem voor het zoeken/plaatsen van het PE-aanbod (€ 2.500) en de vacatievergoedingen van de PE-commissie (€ 250 per vergadering, exclusief reiskosten) komen ten laste van deze post.

De verwachting is dat eind 2015 sprake zal zijn van een overschrijding van de post 'PE' van € 8.000 omdat de PE-commissie in het startjaar van het PE-systeem vaker bijeen zal komen dan in de begroting 2015 rekening mee is gehouden.

EFFECTIEVER TOEZICHT DOOR EDUCATIE

Permanente educatie van de corporatiecommissaris

Versie 2015.05.03

1. Inleiding

Interne toezichthouders bij woningcorporaties willen zich ontwikkelen voor een goede uitvoering van hun taak. Zij zien hun toezichthouderschap als een vak, waarvoor ze zich regelmatig bijscholen om effectief te zijn en te blijven. Zowel in de in de praktijk van good governance als in de ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting in het algemeen en de volkshuisvestelijke opgave van hun corporatie in het bijzonder. Hierbij gaat het om het geheel van vakkennis, beroepsvaardigheden en houding en gedrag die nodig zijn om de verantwoordelijkheden en taken als interne toezichthouder effectief te kunnen uitvoeren.

Het PE-systeem, waarmee de ALV van de VTW op 18 november 2014 heeft ingestemd, kan in dat opzicht dan ook worden gezien als een formalisering van het feit dat VTW-leden hun eigen permanente educatie als corporatiecommissaris en die van hun RvC serieus nemen.

Evaluatie van het PE-systeem vindt plaats in 2018. Dit gebeurt door de PE-commissie die door het bestuur is ingesteld en tot taak heeft de permanente educatie van corporatiecommissarissen en RvC's te stimuleren en te bevorderen in het kader van effectief intern toezicht op woningbouwcorporaties.

2. Wat betekent het PE-systeem voor u als VTW-lid?

U besteedt voor uw PE als corporatiecommissaris, in de jaren 2015 en 2016 samen, minimaal 10 uren aan PE-activiteiten. Deze zijn gericht op de ontwikkeling van competenties en/of vakkennis en beroepsvaardigheden die relevant zijn voor u als corporatiecommissaris.

U registreert deze PE-activiteiten en de punten die ze waard zijn, via Leden Login op het besloten deel van de VTW-website. Hierbij geldt als hoofdregel dat 1 vol contactuur een waarde heeft van 1 PE-punt. Voorbereiding, reistijd, pauze en netwerken tellen niet mee en afronding vindt plaats naar beneden op het hele getal. Voor PE-activiteiten die geaccrediteerd zijn of worden aangeboden door een geaccrediteerde aanbieder, geldt het aantal PE-punten dat door de accreditatieorganisatie is toegekend.

3. Permanente educatie is eigen verantwoordelijkheid

Uitgangspunt is dat u als commissaris zelf de verantwoordelijkheid draagt én neemt om op een goede manier invulling te geven aan uw eigen permanente educatie en die van uw RvC. Uw RvC denkt periodiek na over de behoefte aan permanente educatie van de RvC als collectief en van de individuele leden, legt dit vast en bespreekt dit jaarlijks bijvoorbeeld bij de jaarlijkse zelfevaluatie van de RvC en/of in het kader van het RvC-jaarverslag.

De RvC en de individuele leden hebben een grote vrijheid in de keuze van PE-activiteiten en aanbieders van PE-activiteiten.

Bij het bepalen van wenselijke PE-activiteiten kunnen mogelijk een richtsnoer zijn de competenties en aandachtsgebieden die de VTW heeft benoemd (zie bijlage 1). Deze zijn ook opgenomen in de nieuwe Woningwet 2015/Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting. Het zijn geen limitatieve opsommingen.

4. Voorwaarden voor toekennen PE-punten

Deelname aan PE-activiteiten die gericht zijn op de ontwikkeling van competenties en/of vakkennis en beroepsvaardigheden die relevant zijn voor de corporatiecommissaris komen in principe in aanmerking voor PE-punten. Bij een PE-activiteit (congres, cursus, leergang, lezing, masterclass, seminar, symposium, themabijeenkomst, workshop e.d.) die via open inschrijving of incompany wordt aangeboden, geldt verder als minimale eis dat er een duidelijke beschrijving is van: de leerdoelen, de doelgroep en het programma. Voor deelname aan een coaching traject krijgt u alleen PE-punten als u kiest voor een gecertificeerde of geregistreerde coach. Ook deelname aan intervisie en een peer review of het begeleiden van een kruislingse zelfevaluatie komt alleen in aanmerking voor PE-punten als aan bepaalde voorwaarden is voldaan (zie bijlage 2).

5. Permanente educatie is niet vrijblijvend

Het PE-systeem gaat uit van zelfgestuurd leren en kent een grote keuzevrijheid maar is niet vrijblijvend. Het is van belang dat alle aangesloten leden voldoen aan de uitgangspunten die door de ALV zijn geaccordeerd.

De PE-commissie zal de komende jaren volgen in welke mate aan de uitgangspunten wordt voldaan. De PE-commissie zal daarover rapporteren aan het bestuur. Zo nodig zal de PE-commissie gevraagd of ongevraagd aanbevelingen formuleren.

In dit kader is de commissie voornemens de volgende set activiteiten ter hand te nemen, die qua aard en invulling afhankelijk zijn van wat de commissie tegenkomt in de praktijk:

- Het houden van een nulmeting over de permanente educatie van de RvC en de leden, via een enquête onder RvC-voorzitters als startpunt van de invoering van het PE-systeem en om knelpunten en suggesties te bundelen.
- Het jaarlijks analyseren van de gegevens uit het registratiesysteem om inzicht op te doen en het bestuur van de VTW aanbevelingen te doen voor het vervolg.
- Het jaarlijks houden van verdiepende gesprekken met een aantal RvC's over hun ervaringen en hun beleving met betrekking tot permanente educatie en het PE-systeem, het bundelen van deze leerervaringen en het bieden van een platform voor uitwisseling.
- Een tweede meting en evaluatie van het PE-systeem ten behoeve van verdere verbetering en ontwikkeling op basis van de resultaten van drie jaar.

De PE-commissie plaatst deze activiteiten in de diverse dimensies van toezicht (zie onder §7).

Het is aan het bestuur om op basis van de rapportages van de PE-commissie een besluit te nemen of en welke maatregelen in het kader van de VTW-lidmaatschapseisen worden ondernomen tegen individuele leden die op 31 december 2016, 2017 en 2018 geen of te weinig activiteiten en punten hebben geregistreerd.

6. Wanneer is het PE-systeem een succes?

Het PE-systeem is in de ogen van de PE-commissie een succes als op basis van de evaluatie in 2018 kan worden geconcludeerd, dat in RvC's een kwaliteitscyclus op gang is gebracht gericht op het realiseren van effectiever intern toezicht door voortdurende aandacht voor verhoging van de kennis en vaardigheden van individuele RvC-leden en de RvC als team. De PE-commissie onderscheidt hierbij drie dimensies:

Dimensie 1

De commissaris is zich bewust van zijn verantwoordelijkheid en zijn rol. De commissaris kan reflecteren op zijn eigen functioneren en onderkent het belang van permanente educatie; het op peil houden en uitbreiden van vakkennis en het werken aan eigen competenties en beroepsvaardigheden.

Dit betekent:

- Invulling geven aan het algemene profiel van de commissaris en de specifieke eisen en wensen die met betrekking tot zijn functioneren gelden bij of na de selectie of tijdens de zittingstermijn.
- Een jaarlijkse zelfevaluatie van het functioneren van de RvC en de leden, periodiek onder externe begeleiding.
- Voldoende permanente educatie en daarmee voldoen aan de wet en de VTW-lidmaatschapseisen. Dit betekent voor 2015 en 2016 samen concreet een tijdsbesteding van minimaal 10 uren, aan activiteiten die zijn gericht op de ontwikkeling van competenties en/of vakkennis en beroepsvaardigheden die relevant zijn voor de corporatiecommissaris.
- Het zelf verantwoordelijk zijn voor het registreren van deze PE-activiteiten en de PE-punten die ze waard zijn, via Leden Login op het besloten deel van de VTW-website.
- De RvC verantwoordt de permanente educatie van de RvC en de leden in het RvC-Jaarverslag.

Dimensie 2

De RvC is zich als team bewust dat hij collectief verantwoordelijk is dat in de RvC voldoende deskundigheden en vaardigheden zijn gewaarborgd en dat deze op peil worden gehouden om effectief en goed toezicht te kunnen houden. *De permanente educatie van de RvC en de leden is gericht op de ontwikkeling van de RvC als team.* Dit betekent:

- Alle activiteiten genoemd onder dimensie 1.
- Een duidelijke koppeling tussen de resultaten van de zelfevaluatie en de opleidings-/ontwikkelingsdoelstellingen van individuele leden en de RvC als collectief en daar opvolging aan geven.
- Elk RvC-lid laat zich hierop aanspreken door de overige leden van de RvC.
- Gemiddeld behalen de leden van de RvC meer dan het minimum aantal PE-punten dat door de VTW wordt gesteld.

Dimensie 3

De RvC is zich bewust van de context waarin hij opereert. De maatschappelijke ontwikkelingen hebben hun weerslag op de branche en de keuzes, inrichting en praktijk van de individuele corporatie. Vermogen tot aanpassing in de opgave van bestuur en toezicht en hun interactie is vereist. Dit vraagt flexibiliteit in de RvC en aanpassing van het team en de individuele leden om effectief toezicht te borgen. De permanente educatie heeft betrekking op state-of-the-art en permanent effectief toezicht. Dit betekent:

- Alle activiteiten genoemd onder dimensie 1 en 2.
- Een door de RvC gedeelde en gedragen visie op toezicht, verder uitgewerkt in een toezichtkader, toetsingskader en informatieprotocol waarmee effectief toezicht te allen tijde geborgd kan worden. Er is een cyclus ingericht waarin geanticipeerd wordt op noodzakelijke wijzigingen in samenstelling, expertise en vaardigheden van individuele leden en de RvC als collectief, ook in relatie tot de opgave van de betreffende corporatie.
- De RvC gaat deze ontwikkeling en noodzakelijke maatregelen niet uit de weg en laat zich daarop aanspreken. De voorzitter van de RvC neemt hierbij zijn verantwoordelijkheid richting RvC en bestuur.
- De RvC meldt op welke wijze zij invulling geeft aan haar visie en haar kader.

De PE-commissie reflecteert op de invulling van de dimensies door de activiteiten genoemd onder §5.

7. Taken PE-commissie

Om permanente educatie, als onderdeel van de kwaliteitscyclus in RvC's en gericht op effectiever intern toezicht te bevorderen, neemt de PE-commissie drie kerntaken op zich:

- Communicatie en bewustwording. Een heldere communicatie in de richting van RvC's en commissarissen. Doel hiervan is RvC's en commissarissen bewust te maken van het belang van permanente educatie en het versterken van de intrinsieke motivatie van commissarissen om zich te ontwikkelen. Hiervoor wordt een beknopt communicatieplan gemaakt.
- Stimuleren van permanente educatie en kennisontwikkeling. Het aanreiken van handreikingen aan RvC's over hoe te komen tot permanente educatie als onderdeel van de kwaliteitscyclus van de RvC. Hierbij wordt gebruikt gemaakt van de bevindingen van de verdiepende gesprekken met RvC's en kan worden gedacht aan: een beknopt voorstel over het koppelen van permanente educatie aan de RvC-zelfevaluatie en de opleidings-/ontwikkelingsdoelstellingen, het houden van een workshop voor RvC-voorzitters, goede voorbeelden en leerervaringen van RvC's.
- Functioneren en inbedden van het PE-systeem. Monitoren van het activiteitenaanbod en het gebruik via het plaatsings- en registratiesysteem. Signaleren van lacunes in het aanbod en het bevorderen van een zo goed mogelijk dekkend kwalitatief aanbod en gebruik. Inzetten PE-aanbieders voor doel PE-commissie. Bijvoorbeeld door niet alleen aantal PE-punten voor VTW te vermelden maar ook het belang van permanente educatie voor effectief toezicht en/of door bij de evaluatie van de activiteit ook vragen stellen over de inbedding van permanente educatie in de RvC.

Activiteitenplanning PE-Commissie

De onder §5 en §7 aangegeven activiteiten en taken van de PE-commissie moeten worden uitgewerkt in een concrete planning. In onderstaande tabel is hiervoor een aanzet gegeven.

Activiteit	Wie	Cie	Besluitvorming in Cie over	Gereed
Notitie	IK	21 april 2015	- Taak en rol Cie vs bestuur - Wat gaat Cie evalueren en hoe - Welke acties onderneemt Cie om dimensie 3 te bevorderen - Planning	BV 12 mei 2015
Communicatieplan	HG en IK	9 juni 2015	- Brief Cie aan RvC's n.a.v. notitie en vooraankondiging nulmeting - Populaire versie notitie - Interview Cie in Aedes Magazine en andere vaktijdschriften/ websites - Gebruik website en sociale media - Afstemming met PE-aanbieders	Juli 2015
Nulmeting onder RvC-voorzitters	ID en IK	9 juni 2015	- Brief Cie aan RvC-voorzitters - Selectie marktpartij n.a.v. pitch 3 partijen o.b.v. notitie - Opzet nulmeting (welke informatie wil Cie hebben)	Juli-Augustus 2015
Rapportage nulmeting	ID en IK	28 augustus 2015	- Eerste uitkomsten nulmeting - Aanbevelingen Cie - Communicatie naar leden - Communicatie extern	Oktober 2015
Rapportage nulmeting aan bestuur	ID en IK	25 september 2015	- Definitieve uitkomsten nulmeting - Aanbevelingen Cie - Communicatie naar leden - Communicatie extern	BV oktober 2015
Rapportage registratie	ID en IK	Februari 2016	- Uitkomsten analyse registratie - Aanbevelingen Cie - Communicatie naar leden - Communicatie extern	BV maart 2016
Verdiepende gesprekken met aantal RvC's	ID en IK	Maart 2016	- Opzet verdiepende gesprekken 2016, mede o.b.v. uitkomsten nulmeting en analyse registratie (welke informatie wil de Cie hebben?)	Juli-Augustus 2016

Activiteit	Wie	Cie	Besluitvorming in Cie over	Gereed
Verdiepende gesprekken met aantal RvC's	ID en IK	April 2016	- Selecteren RvC's - Uitnodigingsbrief RvC's - Opzet onderzoek (welke informatie wil Cie hebben) - Planning onderzoeken en rapportage bevindingen - Selecteren externe partij - Communicatie naar leden - Communicatie extern	Juli-Augustus 2016
Rapportage verdiepende gesprekken	ID en IK	Augustus 2016	- Eerste uitkomsten verdiepende gesprekken - Aanbevelingen Cie - Communicatie naar leden - Communicatie extern	BV oktober 2016
Rapportage verdiepende gesprekken	ID en IK	September 2016	- Definitieve uitkomsten verdiepende gesprekken - Aanbevelingen Cie - Communicatie naar leden - Communicatie extern	BV oktober 2016
Rapportage registratie	ID en IK	Februari 2017		BV maart 2017
Verdiepende gesprekken met aantal RvC's	ID en IK	Maart 2017		Juli-Augustus 2017
Rapportage verdiepende gesprekken	ID en IK	Augustus 2017		BV oktober 2017
Rapportage registratie	ID en IK	Februari 2018		BV maart 2018
Tweede meting onder RvC-voorzitters/evaluatie	ID en IK	Mei 2018		Juli-Augustus 2018
Verdiepende gesprekken met aantal RvC's/evaluatie	ID en IK	Mei 2018		Juli-Augustus 2018
Rapportages tweede meting/evaluatie en verdiepende gesprekken/evaluatie	ID en IK	Augustus 2018		Oktober 2018
Evaluatierapport	ID en IK	Augustus 2018		BV oktober 2018

BIJLAGE 1

Relevante competenties voor de corporatiecommissaris

De relevante competenties zijn gebaseerd op notitie 'PE-systeem commissarissen' (vastgesteld door de ALV op 18 november 2014) en het op de nieuwe Woningwet 2015 gebaseerde Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting. In dit besluit worden competenties benoemd waarover commissarissen moeten beschikken. Hierbij gaat het niet om een limitatieve opsomming.

- Authenticiteit
- Bestuurlijk inzicht
- Helikopterview
- Integriteit en moreel besef
- Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid
- Onafhankelijke oordeelsvorming
- Teamspeler
- Visie
- Voorzittersvaardigheid
- Zelfreflectie

Relevante aandachtsgebieden voor de corporatiecommissaris

De relevante aandachtsgebieden zijn gebaseerd op notitie 'PE-systeem commissarissen' (vastgesteld door de ALV op 18 november 2014). Hierbij gaat het niet om een limitatieve opsomming.

- Assetmanagement
- Bedrijfslasten
- Betaalbaarheid
- Board dynamics RvC
- Communicatie in RvC en met Bestuur
- Corporate governance
- Corporatiebranche
- Crisiscommunicatie en reputatiemanagement
- Efficiency
- Externe accountant en relatie RvC
- Financieel toezicht
- Informatievoorziening RvC
- Integriteit
- Interventie RvC
- IT en innovatie met IT
- Juridische aspecten intern toezicht
- Opdrachtgeverschap
- Organisatievraagstukken
- Projectontwikkeling en vastgoedtransacties
- Risicomanagement
- Strategieontwikkeling
- Stakeholders
- Toetsingskader RvC
- Volkshuisvestelijk toezicht
- Werkgeversrol RvC
- Wet- en regelgeving en overheidsbeleid
- (Zelf)evaluatie RvC
- Zorgvastgoed

BIJLAGE 2 Voorwaarden voor toekennen PE-punten

Begeleiding kruislingse RvC-zelfevaluatie

- De commissaris die als externe begeleider optreedt, weet wat een zelfevaluatie inhoudt, is aantoonbaar in staat een zelfevaluatie te begeleiden en heeft geen banden met één of meer leden van de te evalueren RvC.
- De voorzitter van de RvC die wordt geëvalueerd treedt op als opdrachtgever en komt met de begeleider een plan van aanpak overeen, die aansluit op de doelstellingen die de RvC met de zelfevaluatie beoogt. Het plan van aanpak voorziet in ieder geval in een rapportage van bevindingen en aanbevelingen voor het functioneren van de RvC en de individuele leden.
- Alle betrokkenen stellen van te voren vast op welke wijze wordt omgegaan met vertrouwelijke gegevens en het gebruik maken van de uitkomsten van de zelfevaluatie.
- De begeleiding gebeurt met gesloten beurzen.

Coaching

- Of de coach is door de NOBCO (Nederlandse Orde van Beroepscoaches) EIA (European Individual Accreditation) gecertificeerd.
- Of de coach is geregistreerd in het beroepsregister van de LVSC (Landelijke Vereniging voor Supervisie en Coaching).
- Of de coach is door het ICF (International Coach Federation) gecertificeerd.

Incompany

Voor een PE-activiteit zoals een congres, cursus, leergang, lezing, masterclass, seminar, symposium, themabijeenkomst, workshop e.d. die incompany wordt aangeboden, geldt één van onderstaande voorwaarde:

- Of het programma, de doelgroep en de leerdoelen zijn duidelijk omschreven door de aanbieder van de PE-activiteit.
- Of de aanbieder van de PE-activiteit is aangesloten is bij de NRTO (Nederlandse Raad voor Training en Opleiding).

Intervisie

Intervisie is een vorm van gestructureerde feedback. Het is een zelfhulpmethode waarmee commissarissen elkaar helpen om beter te worden in hun functioneren als commissaris. Dit doen zij door praktijkcasussen uit te wisselen, deze te bespreken en feedback op hun eigen handelen te krijgen zodat meerdere perspectieven, inzichten of oplossingen worden aangedragen.

Door intervisie krijgt je als commissaris inzicht, zowel in de eigen competenties en de acties die eruit (zouden moeten) volgen als in die van anderen. Zo ontwikkel je het vermogen om op beide te reflecteren, zodat je weloverwogen beslissingen kan nemen. Je kunt uitleggen hoe je tot bepaalde keuzes in je handelen bent gekomen en hoe je rekening hebt gehouden met professionele standaarden en je eigen professionele waarden en normen. Door zo je eigen handelen te analyseren en bespreekbaar te maken, krijg je meer inzicht in je handelen en kun je dat aanpassen. Hierdoor kom je tot een eigen manier van professioneel gedrag.

Voor intervisie gelden de volgende voorwaarden:

- De intervisie gebeurt in een intervisiegroep van 5 tot 8 commissarissen van ongeveer hetzelfde kennis- en ervaringsniveau. Deze kennen elkaar bij voorkeur zo min mogelijk vanuit andere groepen.
- Intervisie heeft het meeste succes, wanneer het op systematisch wijze wordt georganiseerd. Er is een aantal methodes in gebruik. Een intervisiegroep kiest zelf een passende methode.
- De intervisie beslaat minimaal 6 bijeenkomsten over een periode van minimaal een jaar.
- De intervisie vindt plaats onder onafhankelijke en professionele begeleiding. Dit betekent dat de begeleider weet wat intervisie inhoudt en aantoonbaar in staat is het reflecterend leren in een intervisiegroep te stimuleren en te bevorderen.
- Het succes van intervisie hangt mede af van het vertrouwen tussen de deelnemers en de vertrouwelijkheid van de informatie, die men met elkaar deelt. De deelnemers en begeleider verplichten zich strikte vertrouwelijkheid in acht te nemen, zodat de inhoud van het besprokene binnen de intervisiegroep blijft.

Open inschrijving

Voor een PE-activiteit zoals een congres, cursus, leergang, lezing, masterclass, seminar, symposium, themabijeenkomst, workshop e.d. die via open inschrijving wordt aangeboden, geldt één van onderstaande voorwaarde:

- Of het programma, de doelgroep en de leerdoelen zijn duidelijk omschreven door de aanbieder van de PE-activiteit.
- Of de aanbieder van de PE-activiteit is aangesloten is bij de NRTO (Nederlandse Raad voor Training en Opleiding).
- Of de PE-activiteit is geaccrediteerd of de aanbieder van de PE-activiteit is geaccrediteerd door een accreditatieorganisatie.

Peer review

Peer review is een vorm van gestructureerde feedback. Het is een vertrouwelijke toetsing van een casus uit de toezichtpraktijk van een RvC door één of meer commissarissen uit andere RvC's, gevolgd door een mondelinge terugkoppeling en een rapportage van bevindingen en aanbevelingen met als doel de kwaliteit van de toezichtpraktijk te verbeteren.

Voor peer review gelden de volgende voorwaarden:

- De RvC formuleert de onderzoeksvraag en maakt een inhoudelijk dossier.
- De RvC stelt een competentieprofiel op voor het reviewteam.
- Het reviewteam bestaat uit een of meer commissarissen uit andere RvC's en voldoet aan het door de RvC opgestelde competentieprofiel.
- Alle betrokkenen stellen van te voren vast op welke wijze wordt omgegaan met vertrouwelijke gegevens en het gebruik maken van de uitkomsten van de review.
- Het reviewteam beoordeelt het inhoudelijke dossier en geeft een mondelinge terugkoppeling en een rapportage van bevindingen en aanbevelingen voor verbetering.