



vereniging van toezichthouders in woningcorporaties

JAARVERSLAG 2020

Inhoud

1. INLEIDING	3
2. DE VTW ALS BEROEPSVERENIGING	4
2.1 Leden	4
2.2 PE-aanbod VTW	4
2.3 ALV en Themabijeenkomst	5
2.4 Ledenbijeenkomsten.....	5
2.5 Communicatie.....	6
3. DE VTW ALS BELANGENBEHARTIGER.....	8
4. DE VTW ALS BEVORDERAAR VAN DE KWALITEIT VAN HET INTERN TOEZICHT	9
4.1 VTW commissarissenpool voor ontstentenis en belet	9
4.2 Hulplijn Commissarissen	9
4.3 Lidmaatschapseisen.....	9
5. ORGANISATIE VTW.....	11
5.1 Vereniging.....	11
5.2 Bestuur.....	11
5.3 Commissies en werkgroepen.....	11
5.4 VTW Bureau	12
6. JAARREKENING 2020	12
Bijlage 1: Samenstelling bestuur en zittingsperiode	13
Bijlage 2: Opleidingsaanbod VTW Academie 2020	15
Bijlage 3: Overzicht ledenbijeenkomsten 2020	18

1. INLEIDING

Het was voor de VTW net zo'n bijzonder jaar als voor ons allemaal. De corona pandemie gooide vanaf maart alles om. En toch, als ik met een schuin oog naar het jaarplan 2020 kijk, hebben we datgene gedaan dat we ons hadden voorgenomen. Het grote verschil is dat vanaf maart al onze activiteiten online zijn georganiseerd.

U heeft dan ook massaal gebruik gemaakt van onze online bijeenkomsten, vergaderingen en webinars. Aan het online bijeenkomen bleken ook voordelen te zitten: geen reistijd – met daardoor vaak een hogere opkomst – en het VTW Bureau kon snel schakelen om op korte termijn een bijeenkomst te organiseren om op actuele ontwikkelingen in te spelen. Ook met online ledencongres is ons goed bevallen: het zag er allemaal zeer professioneel uit in de studiosetting. Het was een mooi visitekaartje voor onze vereniging aan de buitenwereld, die normaliter niets meekrijgt van het ledencongres.

Nadelen zijn er echter ook: en dan vooral dat we nu al meer dan een jaar het persoonlijke contact moeten missen. Onze fysieke bijeenkomsten zijn meer dan alleen informatie en leren. Eén van de doelstellingen van de VTW is ook om als netwerkorganisatie te fungeren. Leden met elkaar in gesprek te laten gaan over wat hen bezig houdt. Bij een kop koffie of de borrel ervaringen uitwisselen. Daar hebben we afgelopen jaar zwaar op moeten inleveren. Met name de levendigheid van onze ALV's en themabijeenkomsten en uiteraard het ledencongres met meer dan 250 deelnemers heb ik zeer gemist.

Als we straks weer in een enigszins normale situatie komen, gaan we elkaar zeker weer fysiek zien. We gaan elkaar weer in het land ontmoeten. Tegelijk willen we het goede van de online bijeenkomsten behouden. Zodra het kan, gaat de VTW aan de slag met het uitwerken van deze combinatie.

De VTW Masterclasses van de VTW Academie moesten ook omschakelen. Ook dat proces is goed verlopen. Een hele klus, want die masterclasses zijn juist ingericht op het goede gesprek en het persoonlijke contact.

Ik wil hierbij complimenten maken aan het Bureau en de Academie die heel hard hebben gewerkt om onze leden zo goed mogelijk te bedienen.

Hopelijk zien we elkaar snel weer!



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Guido van Woerkom', written in a cursive style.

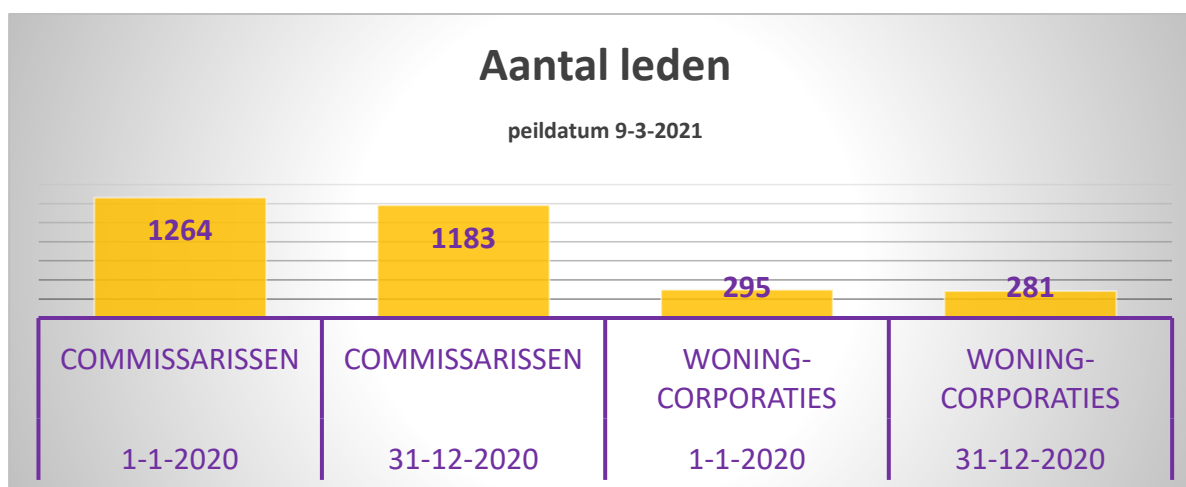
Guido van Woerkom
Voorzitter VTW

2. DE VTW ALS BEROEPSVERENIGING

De VTW streeft naar sterk, deskundig, onafhankelijk, kritisch, integer en transparant toezicht en (daarom) naar professionalisering van de toezichthouders. De VTW ondersteunt in kennis over het vak volkshuisvesting, het vak corporatiefinanciën en het vak toezicht houden. De vereniging bevordert deskundigheid en beroep via debat, opleiding, onderzoek en raadpleging, en laat daarbij ruimte voor meningsverschillen.



2.1 Leden



2.2 PE-aanbod VTW

De uitdagingen en ontwikkelingen binnen de corporatiesector en het interne toezicht maken dat leden van de VTW zich blijvend willen en moeten ontwikkelen. Hierbij gaat het om het geheel van (professionele) houding en gedrag, vakkennis en beroepsvaardigheden, dat nodig is om als commissaris effectief toezicht te kunnen uitoefenen vanuit de bedoeling van de corporatie op de besturing van de corporatie.

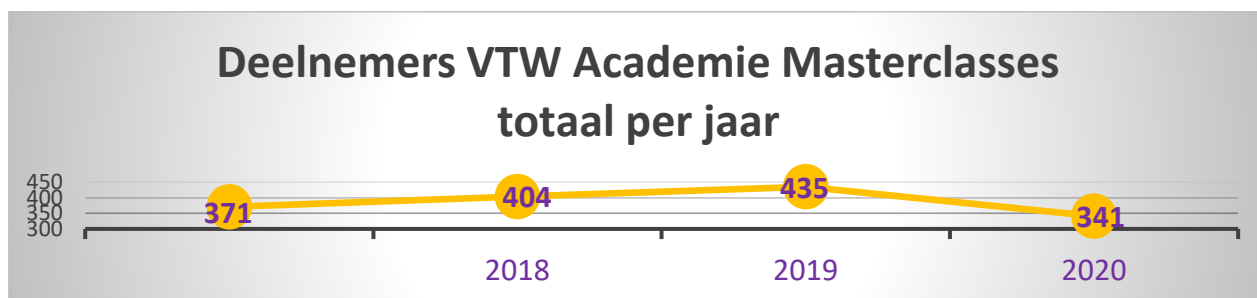
Ieder lid van de VTW draagt én neemt zelf de verantwoordelijkheid om op een goede manier invulling te geven aan zijn/haar ontwikkeling als corporatiecommissaris én de ontwikkeling van de RvC als team. Dit betekent dat je als individuele commissaris en als RvC hier gestructureerd over nadenkt, dit jaarlijks bespreekt – bijvoorbeeld bij de zelfevaluatie van de RvC en/of in het kader van het jaarverslag van de RvC – en bij voorkeur ook vastlegt.

De VTW biedt haar leden een uitgebreid PE-aanbod, vanuit haar rol als beroepsvereniging én bevorderaar van de kwaliteit en de ontwikkeling van het interne toezicht van woningcorporaties. Hierbij gaat het om ledenbijeenkomsten over actuele thema's en het opleidingsprogramma van de VTW Academie.

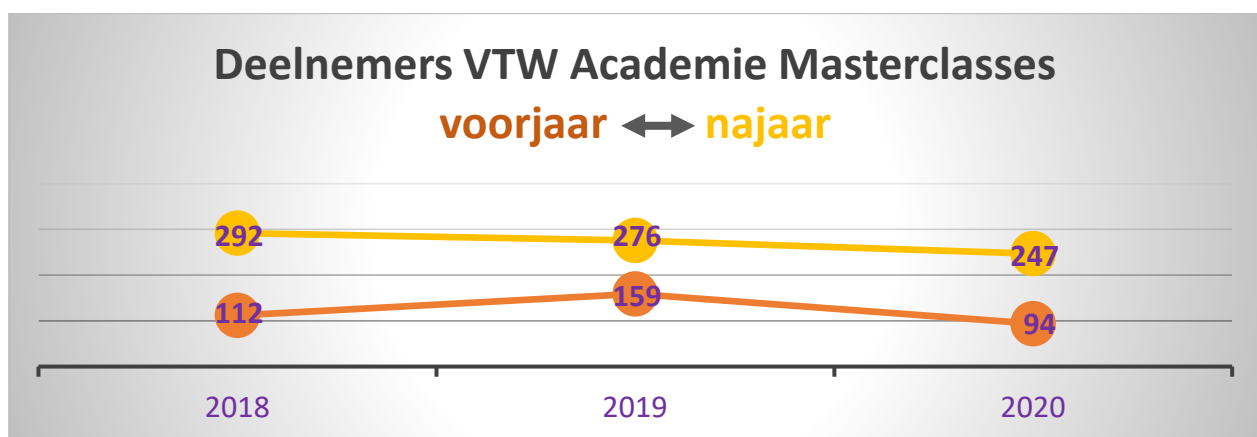
Leden kunnen ook gebruik maken van het grote aanbod van marktpartijen die dit tegen geringe kosten op de website van de VTW kunnen plaatsen.

Opleidingsprogramma VTW Academie/VTW masterclasses

Het opleidingsprogramma van de VTW Academie wordt uitgevoerd door Avicenna Academie voor Leiderschap. Voor de VTW Academie is een Programmaraad ingesteld. Deze speelt een rol bij het inventariseren van de ontwikkelbehoefte van de leden van de VTW; geeft gevraagd en ongevraagd advies over bestaande en nieuwe opleidingen en monitort de kwaliteit van de lopende opleidingen.



Vanwege de coronapandemie zijn in het voorjaar een aantal masterclasses geannuleerd. De meeste masterclasses die hebben plaatsgevonden, zijn online aangeboden.



Een overzicht van de masterclasses staat in bijlage 2.

2.3 ALV en Themabijeenkomst

Op 23 juni 2020 is de 1^e ALV van 2020 gehouden, met voorafgaand een themabijeenkomst over de wisselwerking tussen intern en extern toezicht

Op 24 november 2020 is de 2^e ALV van 2020 gehouden, met voorafgaand een themabijeenkomst over toezicht en de Bouwopgave.

2.4 Ledenbijeenkomsten



**1351
deelnemers**



**24
ledenbijeen-
komsten**



**12
titels**



**3,85 (5 schaal)
gemiddelde
waardering**

Een overzicht van de ledenbijeenkomsten staat in bijlage 3.

2.5 Communicatie

Handreikingen en publicaties

De **handreikingen** van de VTW staan op <https://www.vtw.nl/publicaties>

3 nieuwe handreikingen

- Toezicht in de praktijk, deel 2
- Toezicht op de Energietransitie
- Toezicht en prestatieafspraken

4 bijgewerkte handreikingen

- De route naar samenwerking of fusie
- Toezicht en visitatie
- Financieel Toezicht
- Toezicht op IT en digitalisering

1 VTW Special

- Toezicht op de Energietransitie

25 Nieuwbrieven

Ca 1950 abonnees – 2-wekelijks – 54% van de ontvangers lezen

24 reguliere nieuwsbrieven over verenigingsnieuws, aankondigingen en verslagen van ledenbijeenkomsten, interviews met mensen uit en over de praktijk van de corporaties en het toezicht hierop, nieuwsberichten die relevant zijn voor corporatiecommissarissen.

- 1 extra nieuwsbrief in maart over de Coronapandemie

4 Aedes Magazine vaste rubriek VTW

- 'Technologie is een middel, geen doel op zich' - Toezicht op digitalisering
- 'Goede contacten betalen zich nu uit' – Toezicht tijdens corona
- Ed Nijpels: 'De politiek moet meer geld op tafel leggen' - Toezicht op de energietransitie
- 'We moeten ons maatschappelijk geld goed besteden' – Toezicht op financiën

Podcast

De VTW is in maart 2020 begonnen met het maken van podcasts. In totaal zijn dit jaar 10 podcasts gemaakt onder de noemer 'VTW Actueel'.

10 Postcasts

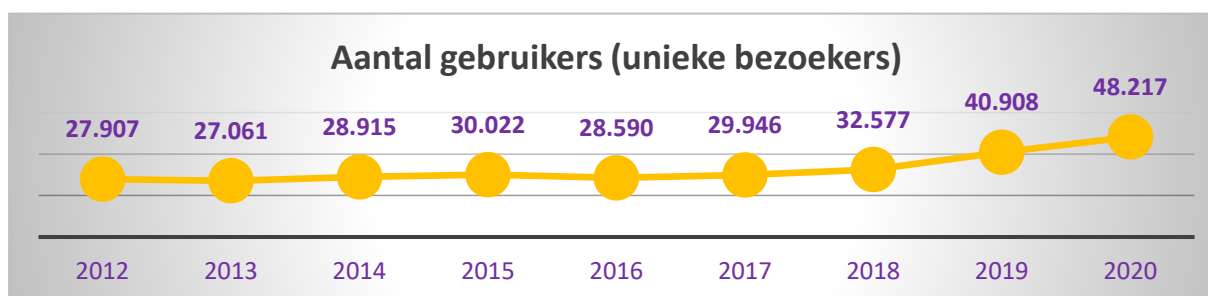
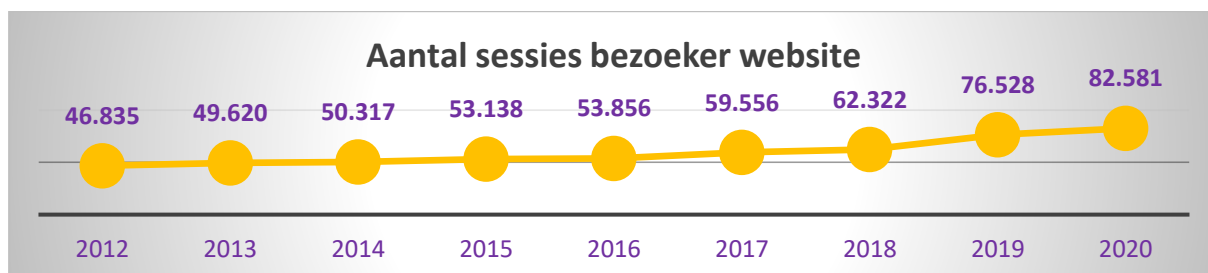
- 4 podcasts over de Evaluatie van de Woningwet
- 2 podcasts over de coronacrisis
- 2 podcasts over het rapport Opgaven en middelen corporatiesector
- 1 podcast over de woonparagraaf in de verkiezingsprogramma's van de belangrijkste politieke partijen
- 1 Podcast over wetenschappelijke onderzoeken waar de VTW aan meewerkt

De podcasts zijn in totaal 1.069 keer beluisterd, met een gemiddelde van 107 luisteraars per podcast. De eerste aflevering over de Evaluatie van de Woningwet is met 225 downloads de best beluisterde podcast van 2020.

Online

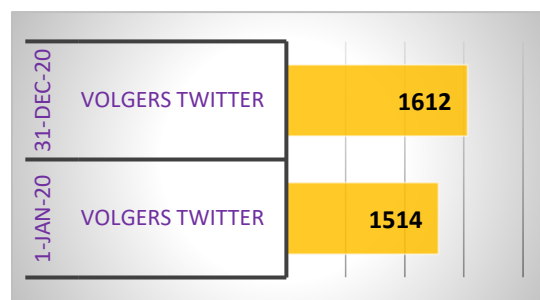
VTW.nl

De website VTW.nl blijft het belangrijkste communicatiemiddel en de informatiebron voor VTW leden en onze belanghouders.



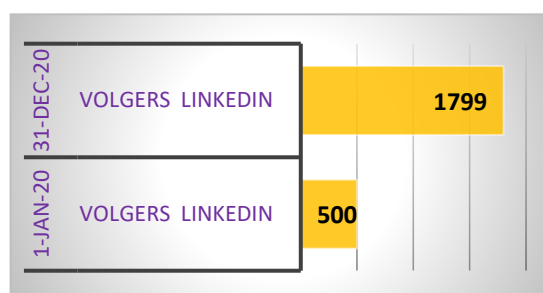
Twitter

De VTW heeft een twitter account @CorporatiesRvC. Het twitter account is actief sinds 5 februari 2011.



LinkedIn

In 2020 is meer aandacht besteed aan LinkedIn als communicatiekanaal, door actief leden uit te nodigen om onze LinkedIn pagina te volgen. Ook zijn bijdragen structureel op LinkedIn geplaatst, onder meer om de masterclasses van de VTW Academie actiever te promoten.



YouTube

De VTW heeft sinds 2018 een eigen YouTube kanaal ingericht.

23 video's gepubliceerd in 2020

6	columns	voorzitter Guido van Woerkom
3	video's	met leden over toezichthouden / Toezicht met Passie
3	video's	over Energietransitie
6	video's	over bijeenkomsten, waaronder het Ledencongres

3. DE VTW ALS BELANGENBEHARTIGER



Het belangrijkste onderwerp in 2020 op het terrein van de externe belangenbehartiging was de **Evaluatie van de Woningwet**.

Het traject kreeg in 2020 weer wat meer stoom ten opzichte van 2019. Het wetsvoorstel was tot 17 januari 2020 in consultatie. Op basis van de input van de belanghouders tijdens de consultatie, waaronder de VTW, heeft het ministerie van BZK het wetsvoorstel nog op een aantal punten gewijzigd.

De VTW heeft in het voorjaar van 2020 deelgenomen aan de klankbordgroep en het directeurenoverleg. Ook was er regelmatig overleg met de beleidsambtenaren over specifieke bepalingen. Het ministerie van BZK heeft op 3 juli 2020 de definitieve versie van de Evaluatie van de Woningwet naar de Tweede Kamer gestuurd.

Een debat hierover heeft in 2020 niet meer plaatsgevonden. Onder meer door de coronacrisis werden de activiteiten van de Tweede Kamer drastisch beperkt. De Evaluatie van de Woningwet had daarin minder prioriteit.

In 2020 gaf ook het kabinet Rutte III aan dat er sprake is van een **wooncrisis**. Er ontstond meer aandacht voor de volkshuisvesting in de media en de Tweede Kamer debatteerde regelmatig over het thema Wonen toen de agenda dat weer meer toeliet.

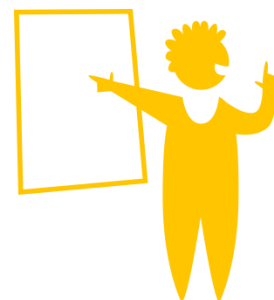
De **Evaluatie van de Wet Normering Topinkomens (WNT)** kwam in 2020 stapsgewijs verder. De conclusies uit diverse deelonderzoeken met de klankbordgroepen besproken. Ook vaardigde de VTW twee leden van de werkgroep af naar een grote bijeenkomst begin 2020 waarin de resultaten van de deelonderzoeken en de uitkomsten van onderzoeken door het CBS werden gepresenteerd.

De volkshuisvestelijke problemen bij woningcorporatie **Vestia** waren ook in 2020 regelmatig onderwerp van gesprek. De VTW werkgroep Vestia zat regelmatig met andere belanghouders aan tafel om mee te denken over een structurele oplossing voor Vestia.

In juli is het onderzoek van de ministeries van BZK, EZK, Financiën en branchevereniging Aedes gepubliceerd naar **Opgaven en middelen corporatiesector**. De VTW heeft veel aandacht besteed aan de sombere inschattingen uit het rapport, om leden goed te informeren, een standpunt in te nemen over mogelijke oplossingen.

4. DE VTW ALS BEVORDERAAR VAN DE KWALITEIT VAN HET INTERN TOEZICHT

VTW is bewaker van het op professionele, integere en transparante wijze vorm geven aan het interne toezicht bij corporaties. VTW zwengelt discussie, onderzoek en evaluatie aan, oefent invloed uit op de definiëring van de kaders en codes. VTW is het kritisch geweten van het interne toezicht. VTW zal regelmatig publiekelijk laten zien hoe haar leden presteren.



4.1 VTW commissarissenpool voor ontstentenis en belet

De VTW heeft in de 2e helft van 2017 een speciale "commissarissenpool" ingesteld. Hierin zitten 'fit & proper' bevonden leden die in noodgevallen op korte termijn kunnen inspringen, indien er in een RvC onverhoopt door ontstentenis of belet vacatures ontstaan. Er is in 2020 door de leden en/of de Autoriteit Woningcorporaties 3 keer aan de VTW gevraagd om namen aan te leveren vanuit de commissarissenpool.

4.2 Hulplijn Commissarissen

De Hulplijn Commissarissen is sinds 1 juli 2017 actief. Het is een laagdrempelige manier om advies te vragen aan de VTW indien er een probleem is. In beginsel kunnen zowel individuele leden van een RvC als de RvC als collectief gebruik maken van de Hulplijn. Hierbij gaat het om een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een (dreigende) onenigheid of een misstand, waaronder begrepen tegenstrijdige belangen en integriteitsproblemen bij een woningcorporatie en waarbij een maatschappelijk belang in het geding is. Alle informatie die verband houdt met de adviesvraag wordt vertrouwelijk behandeld en niet zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de verzoeker ter beschikking gesteld of vrijgegeven aan derden. In 2020 is **6** keer gebruik gemaakt van de hulplijn.

4.3 Lidmaatschapseisen

Het lidmaatschap van de VTW is niet vrijblijvend. Als VTW lid ben je gebonden aan bepaalde lidmaatschapseisen. De belangrijkste is: **toepassing van de Governancecode Woningcorporaties 2020 en verantwoording** (in het jaarverslag van de corporatie en in het RvC-verslag dat hier onderdeel van uitmaakt) over de wijze waarop de principes van de code in het afgelopen kalenderjaar zijn toegepast. De **PE lidmaatschapseis** vloeit voort uit de in de code opgenomen verplichting tot permanente ontwikkeling.

Lidmaatschapseisen die voortvloeien uit de wet zijn: **visitatie** (minimaal eens per 4 jaar), **publicatie van het beloningsbeleid** van bestuurders en commissarissen (in het jaarverslag en op de website) en **maximale zittingstermijn van commissarissen** (eerste benoeming voor een periode van ten hoogste vier jaar en herbenoeming voor een periode van ten hoogste vier jaar worden waarbij de al dan niet aaneengesloten totale periode waarin een commissaris lid is van de RvC van dezelfde corporatie ten hoogste acht jaar is).

Een lidmaatschapseis is die niet voortvloeit uit de code of wet: **beloning binnen de grenzen van de Beroepsregel Bezoldiging Commissarissen** (waarvan de bezoldigingsmaxima, m.u.v. klasse J van de Beroepsregel, 11-23 procent lager liggen dan de wettelijke maxima volgens de WNT).

Handhaving

Voor de handhaving van de lidmaatschapseisen door bestuur is een interne procedure opgesteld (met als ultieme middelen schorsing van het lidmaatschap en roeyement) die is gebaseerd op de statuten en het huishoudelijk reglement. Hierbij vindt op zorgvuldige wijze hoor en wederhoor plaats en heeft het lid recht om beroep in te stellen bij de commissie van aanbeveling en beroep.

Eind 2020 heeft de VTW geconstateerd – op basis van gegevens uit de dVi 2019 die de VTW geanonimiseerd van de Aw heeft ontvangen – dat bij 6 commissarissen van 4 RvC's sprake was van een daadwerkelijke overschrijding (van € 500 of meer) van de toepasselijke maxima van de Beroepsregel in 2019.

Uit analyse van de gegevens bleek verder dat de totale som van de bezoldiging in 2019 €16.98 miljoen bedroeg en bijna +5% hoger lag t.o.v. 2018. Dit is -30.4% en -21.3% onder het maximum dat volgens respectievelijk de WNT en Beroepsregel mogelijk zou zijn geweest.

Begin 2021 hadden 164 leden (14%) nog niet aan de PE lidmaatschapseis 2020 voldaan (zie tabel onder).

In 2020 is 1 lid geroyeerd i.v.m. de PE lidmaatschapseis 2019 en zijn 3 leden geschorst. Van 2 leden is de schorsing later weer opgeheven en 1 lid heeft het lidmaatschap beëindigd.

	2020		2019		2018		2017		2015-2016	
Aantal leden per 1 januari op peildatum	1.214	100%	1.210	100%	1.236	100%	1.296	100%	1.346	100%
Voldaan op peildatum	1.050	86%	1.015	84%	1.183	96%	1.264	98%	1.266	94%
Niet voldaan op peildatum	164	14%	195	16%	53	4%	32	2%	80	6%

5. ORGANISATIE VTW



5.1 Vereniging

De VTW is een organisatie van leden. De algemene ledenvergadering keurt als hoogste orgaan van de vereniging, de strategie en het beleid goed en toetst achteraf of het goedgekeurde beleid adequaat is uitgevoerd.

De leden van de VTW vormen een nationaal netwerk van waardevolle kennis en ervaring waarvan het bestuur en het verenigingsbureau regelmatig gebruik maken.

5.2 Bestuur

Het bestuur stelt de strategische agenda vast en stelt de beleidslijnen vast die het uitgangspunt vormen voor de uitvoering van de taken. Het verenigingsbureau onder leiding van de directeur bereidt de beleidspunten voor en voert deze vervolgens uit. De ledenvergadering houdt als hoogste orgaan van de vereniging het laatste woord.

De leden van het bestuur zijn door de algemene ledenvergadering uit de leden benoemd. De taken en bevoegdheden van het bestuur zijn vastgelegd in de Statuten, het Huishoudelijk Reglement en het Bestuur protocol.

Het bestuur vergaderde in 2010 vijf keer, merendeels online en kwam één keer (online) bijeen voor een bestuursdag over de meerjarenstrategie

5.3 Commissies en werkgroepen

4 commissies

Commissie van aanbeveling en beroep
Financiële commissie
Programmaraad VTW Academie
Commissie Governancecode (samen met Aedes)

3 werkgroepen

Werkgroep Evaluatie Woningwet
Werkgroep Evaluatie WNT
Werkgroep Vestia

Het streven is om commissies samen te stellen uit VTW leden die geworven of gekandideerd worden vanuit het ledenbestand. Zij hebben specifieke kennis of expertise die relevant is voor de betreffende commissie. Aan de commissie Governancecode nemen ook niet-VTW leden deel.

Samenstelling commissies en werkgroepen

Commissie van aanbeveling en beroep

Lucille van Hövell tot Westerfliet-Wolberink (vz), Harold Willems, Fred Sterk

Financiële commissie

Imke Frijters (vz), Wouter Versteeg, Johan Schudde

Programmaraad VTW Academie

Ans Cuijpers (vz), Bea Annot, Goos Minderman, Anton Smets, Sigrid Helbig, Albert Kerssies, Ingrid van der Kraan, Frank Seine (Avicenna), Gemma Jansen (Avicenna)

Commissie Governancecode (samen met Aedes)

Yvonne Timmerman-Buck (vz), Jan Broekhuizen, Asje van Dijk, Daniëlle Rethmeier-Marres, Roeleke Vunderink

Werkgroep Evaluatie Woningwet

Albert Kerssies (voorzitter), Anja van Gorsel, Anja IJlstra, Marja de Bruyn, Heijne van Nieuwenhuize, Janine Sanders, Annette Stekelenburg, Wouter de Jong, Hans Geurts (secretaris)

Werkgroep Evaluatie WNT

Albert Kerssies (voorzitter), Gerard Ankone, Lambert Greven, Elma Groen, Guusje ter Horst, Karin Rosielle, Linda Sanders, Willy Verweij, Marlèn Dane, Guido van Woerkom, Harry Loozen, Jamilia Eddini, Hans Geurts (secretaris)

Werkgroep Vestia

Albert Kerssies (voorzitter), Hanneke Ester, Karin de Graaf, Jan Maarten van der Meulen, Ben Spelbos, Wouter de Jong, Hans Geurts (secretaris)

5.4 VTW Bureau

VTW Bureau 6 personen	
Albert Kerssies	directeur
Ingrid van der Kraan	senior beleidsmedewerker
Hans Geurts	senior beleidsmedewerker
Amanda van den Arend	communicatiemedewerker
Syl van Beusekom	directiesecretaresse
Nathalie van Vliet	verenigingssecretaresse

Uitbesteding werkzaamheden

De VTW huurt vanuit de filosofie 'mean & lean' expertise in op onder andere verschillende juridische terreinen, WNT en het gebied van communicatie.

De ict ondersteuning, financiële administratie en P&O werden uitgevoerd door Bouwend Nederland.

Bij verschillende activiteiten werd ook gebruik gemaakt van de kennis, ervaring en het netwerk van leden.

6. JAARREKENING 2020

Zie apart document

Bijlage 1: Samenstelling bestuur en zittingsperiode



G.H.N.L. (Guido) van Woerkom (1955)

Voorzitter VTW vanaf 28 juni 2016.
Herbenoemd in juni 2020.

Functies:

- Voorzitter Raad van Toezicht Werkgeversorganisatie AWWN
- Lid Dagelijks Bestuur VNO/NCW
- Lid SER (op voordracht van AWWN)
- Voorzitter Bestuur Stichting Continuïteit Ahold Delhaize
- Voorzitter Raad van Toezicht GGZ Rivierduinen
- Vicevoorzitter Raad van Commissarissen Badhotel Domburg
- Voorzitter Raad van Commissarissen Regionale Ontwikkelingsmaatschappij Oost NL
- Voorzitter Bestuur Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie
- Bestuurslid Stichting Volkswagen Car Claim
- Voorzitter Raad van Commissarissen Bouwmaat
- Voorzitter Raad van Commissarissen ReisInformatieGroep (9292)



E.L. (Ellen) Bal (1964)

Bestuurslid sinds november 2013.
Vicevoorzitter vanaf november 2019 en penningmeester bestuur.
Herbenoemd in november 2017.

Haar hoofdfunctie

Landelijk voorzitter team Grote Bouwprojecten bij de Belastingdienst.

Nevenfuncties:

- Lid Raad van Commissarissen Waterweg Wonen, Vlaardingen



S. (Sigrid) Helbig (1962)

Bestuurslid sinds november 2013.
Herbenoemd in november 2017.

Hoofdfunctie

directeur van The Economic Board Arnhem-Nijmegen.

Nevenfuncties:

- Voorzitter Raad van Toezicht Citaverde College, Roermond
- Lid Board of Trustees Max-Planck Institute for Psycholinguistics, Nijmegen
- Lid Raad van Toezicht Wonen Zuid



W.M. (Wouter) de Jong (1960)

Bestuurslid sinds november 2015.
Herbenoemd in november 2019.

Zijn hoofdfunctie is: adviseur bij het bureau Necker Van Naam.

Nevenfuncties:

- Voorzitter Raad van Commissarissen Habion
- Voorzitter Raad van Toezicht van landschap erfgoed Utrecht
- Eigenaar Communitas
- Voorzitter bestuur en toezichhoudend bestuur A van de Groep & zn; visverwerker en groengasproducent
- Voorzitter RvT Gemiva-SVG groep, gehandicaptenzorg
- Voorzitter curatorium Groen van Prinsterer stichting



Farah Aarts (1981)

Bestuurslid sinds november 2019.
Komt in aanmerking voor herbenoeming.

Haar hoofdfunctie is: advocaat bij Heijltjes Advocaten.

Nevenfuncties:

- Voorzitter Raad van Commissarissen Oosterpoort Wonen, Groesbeek
- Lid bestuur Stichting Leergeld, Nijmegen



Bert Krikke (1966)

Bestuurslid sinds november 2020.
Komt in aanmerking voor herbenoeming.

Hoofdfunctie: Directeur/eigenaar 4THECITY

Nevenfuncties:

- Lid Raad van Commissarissen Wooninvest, Voorburg
- Lid Raad van Commissarissen Volkshuisvesting Arnhem
- Lid Raad van Toezicht Theater aan de Rijn, Arnhem
- Lid Raad van Advies PROVADA

Alle bestuursleden voldoen aan het boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, waarin onder meer een beperking is opgenomen voor het aantal bestuurstaken en commissariaten dat een persoon tegelijkertijd mag vervullen bij grote rechtspersonen.

Bijlage 2: Opleidingsaanbod VTW Academie 2020

Voorjaar 2020	Datum	Aantal
Werkgeverstaken van de RvC Extra editie	20-1-2020	15
Toezicht op zorgvastgoed Editie 1 - samen met de NVTZ	4-3-2020	4
Sturen en toezicht op cultuur en gedrag Editie 1	4-3-2020	15
Een andere kijk op gezondheid Editie 1 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	11-3-2020	4
Verdiepingsdag "Waardegedreven toezicht"	12-3-2020	3
Stakeholdermanagement, de nieuwe relatie met gemeente en huurder en de rol van de RvC Editie 1	31-3-2020	15
Teamvorming Editie 1 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	1-4-2020	4
Leergang voor de voorzitter Editie 2 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	2-4-2020	4
Ethiek van governance en governance van ethiek Editie 1 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	8-4-2020	5
Leergang voor de voorzitter Editie 3 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	8-4-2020	3
Effectieve interventies Editie 1 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	9-4-2020	5
Vastgoedsturing, assetmanagement en duurzaamheid Editie 1	16-4-2020	15
De nieuwe commissaris Editie 1	21-4-2020	15
Goed toezicht verdient goede ondersteuning Editie 2	20-4-2020	15
Waardegedreven toezicht Editie 1 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	23-4-2020	5
De nieuwe commissaris Editie 2	6-5-2020	15
Boardroom dynamics Editie 1 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	7-5-2020	5
Huurdersbelang en betrokken huurders Editie 1	7-5-2020	15
Leergang voor de voorzitter Editie 4 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	7-5-2020	5
Leergang de aankomende commissaris 2020-2021	23-5-2020	15
Dynamische oordeelsvorming Editie 1 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	19-5-2020	4
Strategisch partnerschap Editie 1 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	20-5-2020	5
Proactief toezichthouden Editie 2 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	26-5-2020	5
De RvC, de accountant en de auditcommissie Editie 1	27-5-2020	15
Strategische risico's en risicocultuur Editie 1	28-5-2020	15
Het samenspel tussen toezichthouders en bestuurder Editie 1 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	2-6-2020	5
Dynamische oordeelsvorming Editie 2 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	3-6-2020	5
Effectieve communicatie in de boardroom Editie 1 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	4-6-2020	5
Beschikbaarheid en betaalbaarheid van huurwoningen Editie 1	9-6-2020	15
Digitalisering en informatisering Editie 1	10-6-2020	15
Leefbare wijken Editie 1	11-6-2020	15
Proactief toezichthouden Editie 1 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK verzet n.a.v. coronavirus	11-6-2020	5
Waardegedreven toezichthouden Editie 2 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	17-6-2020	15
Werkgeverstaken van de RvC - extra voorjaarseditie	17-6-2020	8
Werkgeverstaken van de RvC Editie 1 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK verzet n.a.v. coronavirus	30-6-2020	7
Introductie scenarioplanning	2-7-2020	50

Najaar 2020	Datum	Aantal
Teamvorming Editie 2 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	8-9-2020	4
Toezicht op zorgvastgoed Editie 2 - samen met de NVTZ	10-9-2020	8
Scenarioplanning Editie 1	10-9-2020	15
Leergang voor de Voorzitter Editie 5 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	11-9-2020	3
Leergang voor de Voorzitter Editie 6 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	15-9-2020	6
Proactief toezichthouden Editie 3 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	15-9-2020	8
Digitalisering en informatisering Editie 2	16-9-2020	15
Waardegedreven toezichthouden Editie 3 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	17-9-2020	6
De nieuwe commissaris Editie 3	22-9-2020	15
Een andere kijk op gezondheid - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	30-9-2020	4
Effectieve interventies Editie 2 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	1-10-2020	4
De financiële wereld van de woningcorporatie Editie 1	5-10-2020	15
Ethiek van governance en governance van ethiek Editie 2 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	7-10-2020	8
Dynamische oordeelsvorming Editie 3 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	8-10-2020	6
Huurdersbelang en betrokken huurders Editie 2	27-10-2020	15
Leergang voor de voorzitter Editie 7 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	27-10-2020	4
Leergang voor de voorzitter Editie 8 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	28-10-2020	2
Werkgeverstaken van de RvC Editie 2 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	2-11-2020	3
Stakeholdermanagement, de nieuwe relatie met gemeente en huurder en de rol van de RvC Editie 2	4-11-2020	15
Boardroom dynamics Editie 2 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	5-11-2020	3
Goed toezicht verdient goede ondersteuning Editie 4	10-11-2020	15
Strategisch partnerschap Editie 2 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	11-11-2020	5
De nieuwe commissaris Editie 4	12-11-2020	15
Waardegedreven toezichthouden Editie 4 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	16-11-2020	6
Sturen en toezicht op cultuur en gedrag Editie 2	17-11-2020	15
Leergang voor de voorzitter Editie 9	17-11-2020	5
De RvC, de accountant en de auditcommissie Editie 2	18-11-2020	15
Proactief toezichthouden Editie 4 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	18-11-2020	7
Boardroom dynamics Editie 3	19-11-2020	8
Vastgoedsturing, assetmanagement en duurzaamheid Editie 2	19-11-2020	15
Dynamische oordeelsvorming Editie 4 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	24-11-2020	2
Het samenspel tussen toezichthouders en bestuurder Editie 2 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	25-11-2020	3
Toeziën op het verandervermogen Editie 1	25-11-2020	9
Strategische risico's en risicocultuur Editie 2	1-12-2020	15
Effectieve communicatie in de boardroom Editie 2 - samen met de NVTZ en VTOI-NVTK	3-12-2020	2
Leefbare wijken Editie 2	3-12-2020	15
Beschikbaarheid en betaalbaarheid van huurwoningen - volkshuisvestelijke dilemma's Editie 2	9-12-2020	15
Toezicht op duurzaamheid Editie 2	9-12-2020	15
Effectieve communicatie in de boardroom Editie 3	9-12-2020	5
Effectieve interventies Editie 3	16-12-2020	5
Werkgeverstaken van de RvT Editie 3	13-1-2021	5

Online Masterclasses

Huurbeleid en betaalbaarheid en de rol van de RvC	nvt	51
De rol van de RvC bij vastgoedinvesteringen	nvt	73
De wereld van de woningcorporaties	nvt	46
De RvC vanuit juridisch perspectief	nvt	45
Financiën voor de niet-financiële commissaris	nvt	39

Geannuleerd

Goed toezicht verdient goede ondersteuning Editie 1	13-2-2020	15
Toezicht op duurzaamheid Editie 1	5-3-2020	15
Strategische allianties en fusies Editie 1	7-4-2020	15
Goed toezicht verdient goede ondersteuning Editie 3	21-9-2020	15
Strategische allianties en fusies Editie 2	30-9-2020	15

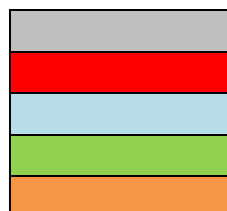
Sessie is reeds geweest

Sessie geannuleerd wegens te weinig deelnemers

Sessie wordt herpland vanwege ziekmelding docent

Sessie wordt/is (deels) herpland vanwege coronavirus

Sessie wordt online aangeboden



Bijlage 3: Overzicht ledenbijeenkomsten 2020



Datum	Bijeenkomst	Deel- nemers	Waar- dering
2020-01-31	Aedes benchmark voor toezichthouders	34	4,3
2020-02-14	VTW Begeleide Intervisiegroepen	25	
2020-03-02	VTW bijeenkomst Bestuurlijke tafels maatwerkgemeenten Vestia	28	4,3
2020-04-06	6X VTW Online Live Regiobijeenkomst Toezicht op Digitalisering	220	3,4
2020-19-04	VTW Inspiratiebijeenkomst Commissarissen Corporaties > 20.000 vhe	geannuleer d	
2020-05-06	4x Visie WSW op gevolgen coronacrisis voor woningcorporaties	176	4,1
2020-06-23	VTW Themabijeenkomst 'Wisselwerking interne en externe toezichthouders en bestuurders bij woningcorporaties'	128	3,8
2020-08-25	4x VTW Regiobijeenkomst over Onderzoek 'Opgaven en middelen corporatiesector'	215	4
2020-10-02	NBA-VTW Bijeenkomst 'Relatie Commissarissen en Accountants Woningcorporaties'	80	4,1
2020-10-09	VTW Ledencongres Toezicht op energietransitie in de woningcorporatiesector	230	4,4
2020-11-19	VTW Ledenbijeenkomst voor commissarissen bij woningcorporaties <1000 vhe	40	3,5
2020-11-24	VTW Themabijeenkomst Toezicht en Bouwopgaven	127	3,6
2020-12-07	Verantwoorde rebellie & verantwoord toezicht: Governance bij collectieve woonvormen voor ouderen.	48	3,3
	VTW ledenbijeenkomst opdrachtgeverschap	niet gepland	