

Kenmerk     VTW/2009/073  
Betreft     Evaluatie Izeboud  
Datum       november 2009

Geachte «Persoon\_Geslacht» «Persoon\_Aanhef»,

Met genoegen bieden wij u het rapport *Evaluatie Adviesregeling Izeboud* aan. Het rapport bevat de resultaten van het onderzoek naar het gebruik van de adviesregeling arbeidvoorwaarden statutair directeur woningcorporaties dat in opdracht van Aedes en VTW is uitgevoerd door managementadviesbureau Vannimwegen.

Wij zijn verheugd dat 70% van de corporaties de adviesregeling Izeboud toepast. De andere 30% gebruikt nog de oudere regelingen, meestal omdat het contract met de bestuurder al bestond voordat de huidige regeling werd ingevoerd. Een positieve ontwikkeling is dat de nieuwe contracten, afgesloten na 2004, beter voldoen aan de adviesregeling Izeboud.

De VTW is wel geschrokken van het feit dat er een aantal aandachtspunten zijn in de adviesregeling Izeboud en in de toepassing ervan.

De adviesregeling Izeboud is te ingewikkeld, onder meer de functiezwaartebepaling en het toepassen van de Total Cash systematiek, waardoor veel corporaties deze verkeerd toepassen. Een behoorlijk aantal honoreringen van bestuurders is daardoor hoger en soms fors hoger dan de regeling toestaat.

Het gebruik van de variabele beloning roept ook een aantal vraagtekens op. De variabele beloning wordt vaak verkeerd toegepast. Het formuleren van de juiste prestatieafspraken blijft een probleem waarmee toezichthouders en bestuurders worstelen. En regelmatig worden de variabele beloning en het hanteren van bonussen door elkaar gebruikt. Uit de evaluatie blijkt verder dat slechts 40% van de corporaties het instrument van variabele beloning gebruikt. Een kleine 50% geeft aan dat variabele beloning in hun ogen niet past bij maatschappelijke ondernemingen zoals woningcorporaties.

De verantwoording over de arbeidsvoorwaarden van de directeur bestuurder(s) wordt meestal in het jaarverslag afgelegd(80%), maar de vergelijkbaarheid van de gegevens is nog een probleem.

Het rapport biedt voldoende aanknopingspunten om de huidige regeling grondig en adequaat aan te passen. Hiertoe wil de VTW een gezamenlijke (VTW-Aedes) commissie instellen.

De VTW is groot voorstander van een eenvoudiger bindende regeling voor alle corporaties, die past bij de huidige inzichten over de honoreringen van bestuurders van maatschappelijke ondernemingen. Met maxima die maatschappelijk te verantwoorden zijn en die vergelijkbaar zijn met die van de andere maatschappelijke sectoren.

Ook vindt de VTW dat het toepassen van variabele beloningen en het toepassen van bonussen kritisch tegen het licht moeten worden gehouden.

Verder stellen wij voor om eenduidige richtlijnen te ontwikkelen voor een transparante verantwoording in het jaarverslag en op de website.

Tenslotte wil de VTW een discussie starten over bestaande contracten. De VTW adviseert de RvC's om de huidige beloningspakketten periodiek en kritisch tegen het licht te houden, waarbij centraal moet staan of de beloning nog passend is en te verantwoorden is. Als een zorgvuldige analyse uitwijst dat de RvC op grond van zakelijke en maatschappelijke argumenten bepaalde beloningsafspraken niet langer voor zijn verantwoording kan en/of wil nemen, dan moet dat met de bestuurder worden besproken.

Rest mij nog om langs deze weg alle corporaties te bedanken die aan het evaluatieonderzoek hebben meegewerkt.

Met vriendelijke groet,  
namens het bestuur van de VTW,



Albert Keressies  
directeur VTW

Bijlage