



vereniging van toezichthouders in woningcorporaties

Gezocht: VTW-Bestuurslid met een bestuurlijk profiel en passie voor de Volkshuisvesting

Heeft u een passie voor de volkshuisvesting, bent u maatschappelijk betrokken en wilt u een cruciale rol spelen in het toezicht op woningcorporaties? Het bestuur van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) zoekt een bestuurslid met een bestuurlijk profiel. Als VTW-bestuurslid bent u een van de drijvende krachten achter de verdere professionalisering van de toezichthouders in de corporatiesector.

De VTW is een inspirerende beroepsvereniging die commissarissen ondersteunt bij het houden van toezicht op woningcorporaties. Als VTW-bestuurder heeft u directe impact op het beleid en de besturing van de vereniging.

Wij zoeken naar een visionair, een teamspeler en een creatieve denker met een gedegen kennis van en ervaring met bestuur en organisatiecultuur. Samen met de collega bestuursleden en ons compacte en gemotiveerde verenigingsbureau staan we klaar om commissarissen te faciliteren bij het toezichthouden op woningcorporaties die grote uitdagingen op het gebied van beschikbaarheid, betaalbaarheid, duurzaamheid en leefbaarheid aanpakken.

Wij bieden een stimulerende dynamische omgeving waarin u samen met de collega bestuursleden en het verenigingsbureau kunt bouwen aan een goede toekomst voor de volkshuisvesting.

Het bestuur en verenigingsbureau

Het dynamische hart van de VTW wordt gevormd door ons bestuur, ondersteund door een verenigingsbureau (4,33 fte), onder leiding van een directeur.

We streven naar een brede diversiteit binnen het bestuur, waarbij we verschillende deskundigheden, persoonlijkheden en achtergronden verwelkomen. Een cruciale eis is dat alle bestuursleden actief zijn als commissaris bij een woningcorporatie, waardoor zij uit eerste hand betrokken zijn bij de uitdagingen en kansen binnen de sector.

Bij het samenstellen van ons bestuur houden we rekening met de corporaties waar onze leden commissaris zijn, alsook met de regio's en de omvang van deze corporaties. Hierdoor waarborgen we een optimaal samenspel tussen de bestuurlijke rol binnen de VTW en hun betrokkenheid bij de dagelijkse praktijk in de woningcorporaties.

Met het oog op de toekomst en ons voortdurende streven naar excellentie, kijken we uit naar de aanwinst van een nieuw bestuurslid met een sterke bestuurlijke achtergrond. Als gevolg van het aflopen van de termijn van een huidig bestuurslid, zal er in november 2023 een vacature ontstaan binnen het VTW-bestuur met het profiel 'Bestuurlijk'.

Algemeen profiel bestuursleden

Als VTW-bestuurslid draagt u bij aan de maatschappelijke impact van woningcorporaties. We verwachten van onze bestuursleden dat ze deze rol vervullen vanuit een sterke maatschappelijke betrokkenheid die past bij de tijdsgeest. Onze bestuursleden onderschrijven de vastgestelde Meerjarenstrategie 2021-2024, waardoor ze zich committeren aan onze gedeelde visie en doelen.

Bij de VTW hechten we veel waarde aan de voorbeeldfunctie die commissarissen vervullen. We zoeken bestuursleden die zich bewust zijn van het belang van houding en gedrag, boardroom dynamics en teambuilding voor goed functionerende Raden van Commissarissen.

Deskundigheid en competenties

Ons bestuur is betrokken, proactief en werkt met een jaarlijks herijkte portefeuillevindeling. We verwachten dat alle bestuursleden basiskennis hebben op het gebied van: Volkshuisvesting, Governance, Financieel beheer, Vastgoed(ontwikkeling), Organisatiekunde, Communicatie, Zakelijke dienstverlening, Juridische zaken, Verduurzaming/energietransitie, Verenigingskunde.

Daarnaast vragen we van onze bestuursleden een breed volkshuisvestelijk netwerk, evenals connecties in aanpalende sectoren.

Gewenste persoonskenmerken / competenties:

- Teamspeler
- Verbindend
- Initiatiefrijk
- Creatief
- Netwerker
- Vertrouwenwekkend en integer
- Van onbesproken gedrag

Tijdsinvestering

We gaan ervan uit dat onze bestuursleden voldoende tijd en toewijding hebben om zich in te zetten voor onze vereniging. Dit omvat, afhankelijk van de portefeuillevindeling, tevens de deelname aan commissies, project- of werkgroepen, evenals (in onderling goed overleg) aanwezigheid bij (regionale) themabijeenkomsten en andere bestuursafspraken. Gemiddeld vinden er per jaar ongeveer 6-8 bestuurs- en ledenvergaderingen plaats.

Profiel nieuwe bestuurslid: bestuurlijk

Gezien de expertise van het vertrekkende bestuurslid en de actuele ontwikkelingen in de corporatiesector zoeken we specifiek naar iemand met een bestuurlijk profiel; een strateeg met een helicopterview.

Hierbij is de volgende kennis en ervaring van waarde voor de VTW:

- begrip van het politiek-bestuurlijke landschap op lokaal, regionaal en nationaal niveau;
- kennis van en ervaring met politiek-bestuurlijke besluitvormingsprocessen en gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen binnen een speelveld dat raakvlakken heeft met dat van de VTW;
- een 'antenne' voor politieke en maatschappelijke gevoeligheden;
- goed inzicht in strategische vraagstukken en vermogen tot strategisch denken;
- inzicht in de gedeelde waarden, normen, overtuigingen en gedragspatronen die de cultuur van de corporatiesector vormen;
- begrip van hoe organisatiecultuur verandert en hoe leiderschapsstijlen en communicatie van invloed kunnen zijn op de organisatiecultuur;
- kennis van het stelsel van woningcorporaties, hun rol, financiering en regelgeving;

De combinatie van deze kennis en ervaring stelt u in staat om effectief te opereren in een complexe en dynamische omgeving.

Vergoeding

De vergoeding voor een bestuurslid is vastgesteld op € 7.150_euro per jaar (2023). Deze vergoeding wordt ieder jaar geïndexeerd.

Procedure

De VTW heeft een commissie van aanbeveling en beroep die potentiële bestuurskandidaten voordraagt aan de Algemene Ledenvergadering (ALV). Deze commissie beoordeelt de kandidaten aan de hand van het profiel, waarbij het streven is naar een evenwichtige samenstelling van diverse deskundigheden en persoonlijkheden, zodat de vereniging optimaal kan profiteren van haar bestuur.

De geselecteerde kandidaat voert eerst een gesprek met de commissie van aanbeveling en beroep, de directeur en een afvaardiging van het bestuur. Vervolgens vindt in de tweede ronde een kennismakingsgesprek plaats met de overige bestuursleden. De uiteindelijke benoeming vindt plaats tijdens de ALV op 28 november 2023.

Belangstellenden kunnen hun interesse t/m 20 oktober 2023 kenbaar maken door een korte motivatie (inclusief actueel cv) te sturen naar bureau@vtw.nl.

Voor verdere informatie kunnen geïnteresseerden contact opnemen met een lid van de commissie van Aanbeveling & Beroep, Fred Sterk (06 11864222) of met de directeur van de VTW, Bronia Vermaas – van de Bilt (06 21240211).

Planning procedure werving nieuwe bestuurslid 2023

Week: 36	vacature openstelling op 4 september 2023
Week: 42	sluiting reactietermijn op 20 oktober 2023
Week: 43	selectie brieven en uitnodigen kandidaten voor gesprek
Week: 44	Gesprek op 2 of 3 november 2023 met commissie aanbeveling & beroep, directeur en afvaardiging bestuur
Week: 45	Kennismakingsgesprek met VTW-bestuur
Week: 46	Vorbereiding benoeming op 28-11
Week: 48	Benoeming nieuw bestuurslid VTW tijdens ALV op 28 november 2023