



JAAERVERSLAG 2025

VOORUITSTREVENDE
TOEZICHT

INLEIDING

We kijken met trots terug op 2025. Het was een jaar waarin veel samenkwam zoals onder andere de aangekondigde huurbefriezingen, de val van het kabinet, de besluitvorming over de regiewet, Tweede Kamer verkiezingen en de samenstelling van de sectorcommissie solidariteit.

Tegen die achtergrond heeft de VTW in 2025 gestaag doorgewerkt aan de ambitie om samen het intern toezicht naar een hoger niveau te tillen. Juist wanneer ontwikkelingen zich in hoog tempo opvolgen, wordt duidelijk wat goed toezicht vraagt. Niet afwachten, maar vooruitkijken en ook richting helpen geven. Dat is wat ons betreft de kern van vooruitstrevend toezicht.

vooruitstrevend
toezicht



De VTW ging in 2025 verder met de uitvoering van het koersplan 2025-2028 en met de vernieuwing van onze visie, missie en uitstraling. Maar belangrijker nog: dat we als vereniging wilden bijdragen aan toezicht dat niet alleen degelijk en deskundig is, maar ook open, lerend en toekomstgericht. In dit jaarverslag leest u hoe we daar het afgelopen jaar invulling aan hebben gegeven.

Vooruitstrevend toezicht vraagt om het vermogen verder te kijken dan de actualiteit van de dag. Het vraagt dat we signalen op tijd herkennen, maatschappelijke ontwikkelingen serieus nemen en steeds opnieuw het goede gesprek voeren over onze rol. Wat vraagt deze tijd van commissarissen? Hoe houden we oog voor publieke waarden, voor legitimiteit en voor de mensen om wie het uiteindelijk draait? Dat zijn vragen die ons werk richting geven.

Binnen de VTW zien we veel bereidheid om dat gesprek te voeren en om daarin ook nieuwe vormen te zoeken. In bijeenkomsten, publicaties, opleidingen en gesprekken met leden en partners hebben we dit jaar gewerkt aan verdieping én vernieuwing. Niet omdat vernieuwing een doel op zich is, maar omdat goed toezicht alleen relevant blijft als het zich blijft ontwikkelen. Vooruitstrevend toezicht gaat ook over vakmanschap én over houding: nieuwsgierig blijven, scherp blijven en bereid zijn om van perspectief te wisselen. Onze bijeenkomst 'de Stem van de Woningzoekende' was daar een mooi voorbeeld van. Het gaf op een bijzondere wijze kleur en inhoud aan waar we met vooruitstrevend toezicht voor staan.

Tegelijkertijd liet 2025 zien dat wendbaarheid onmisbaar is. Sommige ontwikkelingen vroegen om snelle duiding en gezamenlijke actie, zoals rond de voorgenomen huurbevriezingen. Andere onderwerpen vroegen juist om geduld, verdieping en het zorgvuldig opbouwen van samenwerking. In beide gevallen geldt: als vereniging moeten we onze leden helpen om koers te houden, zonder de blik op de toekomst te verliezen.

Wat daarbij steeds opnieuw opvalt, is dat goed toezicht nooit iets is van één persoon alleen. Het ontstaat in samenspraak, in tegenspraak, in kennisdeling en in de bereidheid om samen verder te komen. Die kracht hebben we dit jaar op veel plekken gezien: bij leden, in werkgroepen en commissies, en in de samenwerking met partners binnen en buiten de sector. Dat stemt positief. Want juist daar, in die gezamenlijke beweging, krijgt vooruitstrevend toezicht echt betekenis.

Met dat besef kijken we terug op 2025 als een jaar waarin we het thema 'Vooruitstrevend Toezicht' niet alleen hebben benoemd, maar ook concreet hebben proberen waar te maken. In 2026 zetten we met 'Ruimte voor Verbeelding' een volgende stap. Want om echt verder te komen, hebben we naast kennis, verbinding en vertrouwen ook verbeeldingskracht nodig.

*Met vriendelijke groet,
Egbert de Vries - voorzitter VTW*

Vooruitstrevend toezicht vraagt om het vermogen verder te kijken dan de actualiteit van de dag.

2

DE VTW ALS BEROEPSVERENIGING

VISIE - De VTW staat als vereniging voor een maatschappij waarin prettig samen leven voor iedereen vanzelfsprekend is. Een samenleving waarin de overheid, corporaties en bewoners vanuit vertrouwen en verbinding, samen actief werken aan het realiseren van een duurzaam, veilig en betaalbaar (t)huis voor iedereen.

MISSIE - De vereniging biedt een overkoepelend perspectief en faciliteert de shift van ego-denken naar eco-denken. We dragen bij aan de ontwikkeling van een hoge standaard voor toekomstgericht toezichthouden. Samen tillen we het interne toezicht naar een hoger niveau

prettig
samen
leven



2.1 LEDEN

Het afgelopen jaar vonden 4 fusies plaats, waardoor het aantal corporaties dat lid is van de VTW van 267 naar 263 daalde (272 corporaties en KWH). Het totaal aantal leden steeg van 1.118 naar 1.121 en het aantal toezichthoudende functies steeg van 1.260 naar 1.280 (peildatum: 31 december 2025)

1121 leden

1280 functies

263 corporaties

2.2 VTW PROGRAMMA AANBOD

De VTW organiseert tal van bijeenkomsten en evenementen voor haar leden, waarbij kennisdeling centraal staat. In 2025 zijn in totaal 19 bijeenkomsten voor leden gehouden. Dit is exclusief de masterclasses en leergangen van de VTW Academie. Ten opzichte van 2024 zijn meer fysieke bijeenkomsten gehouden (3) en minder online bijeenkomsten (6).

Type bijeenkomst	Bijeenkomsten 2025	Bijeenkomsten 2024	Bijeenkomsten 2023
Fysiek	12	9	11
Online	7	13	10
Totaal	19	22	21

Hoewel er in 2025 minder bijeenkomsten zijn gehouden, hebben er 263 leden en 52 unieke leden meer deelgenomen dan in 2024. Het bereik van rvc's ligt in 2025 met 96% iets hoger dan het jaar ervoor. In 2025 hebben ook ongeveer 130 niet-leden deelgenomen. Dit waren hoofdzakelijk bestuurders, maar ook: corporatiemedewerkers, vertegenwoordigers sectororganisaties (Aedes, Aw, SVH), deelnemers leergang 'De aankomende commissaris' en overige relaties.

	2025	2024	2023
Deelnemende leden	1.461	1.198	1.291
Unieke leden	609 (48%)	557 (44%)	602 (53%)
Bereikte rvc's	257 (96%)	260 (95%)	269 (97%)

Samen
sterker

2.3 OVERZICHT BIJENKOMSTEN

De bijeenkomsten van de VTW vormden ook in 2025 een belangrijke plek voor ontmoeting, kennisdeling en reflectie. Ieder op hun eigen manier lieten ze zien hoe de VTW leden ondersteunt bij vooruitstrevend toezicht: door actualiteit te verbinden met verdieping, praktijkervaring en uitwisseling. Hieronder lichten we enkele markante bijeenkomsten uit. Een volledig overzicht van alle bijeenkomsten is in paragraaf 8 'Terugblik bijeenkomsten' opgenomen.

Datum	Onderwerp/partner(s)	Locatie	Spreker(s)/ Dagvoorzitter	Cijfer
8 jan	Stem van de Jonge Commissaris	Cazas Wonen - Woerden	Bronia Vermaas	8,2
31 mrt	Dialoogtafels Governancecode Woningcorporaties	Green Village - Nieuwegein	Shaktie Rambaran Mishre, Oscar David, Egbert de Vries, Liesbeth Spies, Ton Hugens	7,9
2 apr	VTW Bouwdag – Samen vooruitstrevend (ver)bouwen	Industriepark Kleefse Waard – Arnhem	Bronia Vermaas, Kevin Rijke Diverse workshops	7,8
19 mei	VTW, Aedes en Maaskoepel Regiobijeenkomst – 'Samen werken aan de regionale opgave'	Fruitvis - Rotterdam	Jeroen Frissen, Sander Uiterwaal, Johan Conijn, Maarten van Heugten, Egbert de Vries, Liesbeth Spies, Marieke Kolsteeg	7,6
21 mei	Webinar "Update voorgenomen huurbevriezing 2025 en 2026"	Online	Bronia Vermaas, Jeff van As, Egbert de Vries	8,3
24 sep	VTW politiek webinar "Prinsjesdag"	Online	Maarten Bouwhuis, Claire van Staaij, Ronald Huikeshoven, Egbert de Vries, Matthijs Korevaar	7,6
3 nov	VTW & Maaskoepel bijeenkomst 'De stem van de woningzoekende'	Verhalenhuis Belvédère – Rotterdam	Annemieke van Ettinger – van Herk, Joost Manusama, Mirthe Biemans, Bronia Vermaas	8,9
20 nov	VTW & NVTZ ledenfestival 'Bouwen aan gezonde en duurzame gemeenschappen'	Keilepand - Rotterdam	Stefan Wijers, Egbert de Vries, Aad Koster. Div workshop en optreden de ontsaaiers.	7,6



Klik op de afbeelding om de terugblikvideo van een aantal VTW bijeenkomsten 2025 te bekijken.

2.4 2X ALV EN THEMABIJEENKOMSTEN

Jaarlijks houdt de VTW twee Algemene Ledenvergaderingen (ALV), gevolgd door een bijeenkomst met een specifiek thema.

ALV 12 juni – stond vooral in het teken hoe we omgaan met huurbevriezingen

Woensdag 12 juni vond bij de Dutch in Amersfoort de voorjaars-ledenvergadering van de VTW plaats. Hoewel de aangekondigde huurbevriezingen wegens de val van het kabinet 4 juni van de baan waren, werden we het snel eens over de stappen die de VTW kan zetten in navolging van de voorgenomen huurbevriezingen.

Voorzitter Egbert de Vries ging hierover met aanwezige leden in gesprek, en nodigde hen uit aan te geven wat zij van de VTW verwachten en hoe zij denken dat we dit in de toekomst kunnen helpen voorkomen. Hieruit bleek dat onze leden de behoefte voelen meer toenadering tot huurders en de Woonbond op te zoeken.

Lees meer over de afdronk van de ALV en hoe verder.

In een videoboodschap geeft Egbert aan wat we leren van de onverwachte aan- en afkondiging van de voorgenomen huurbevriezingen. Hoe nu verder? En hoe kunnen we dit in de toekomst



Zelfevaluatie met Impact

Sinds de invoering van de woningwet zijn corporaties verplicht minstens één keer per twee jaar een zelfevaluatie te doen met externe begeleiding. Hoe wordt de zelfevaluatie met begeleiding gewaardeerd? Conny Heemskerk en Ellen Olde Bijvank voerden samen met de VTW een Quick scan uit onder de leden. De enquête werd door 69 leden ingevuld en de uitkomst is 12 juni tijdens een verdiepende workshop na de ALV besproken. Lees het nieuwsbriefartikel [“Zelfevaluatie - Meer dan een moetje”](#)



ALV en Ledenfestival met NVTZ – 20 november

Bouwen aan gezonde en duurzame gemeenschappen - Donderdag 20 november organiseerden wij in samenwerking met de NVTZ een gezamenlijk ledenfestival.

ALV - Voorafgaand aan het festival vond de ALV plaats. Daarin werden het jaarplan 2026 en de daarbij behorende begroting goedgekeurd en Lydia van Oudenaren voor een volgende termijn benoemd. Ook twee leden van de financiële commissie werden voor een volgende termijn benoemd.

Ledenfestival - Het ledenfestival in samenwerking met de NVTZ stond bol van inspirerende workshops, waarin actuele thema's als goed bestuur, duurzame gemeenschappen en de rol van toezichhouders centraal stonden. De sessies werden interactief en met veel enthousiasme begeleid, zodat deelnemers niet alleen inzichten opdeden, maar ook actief konden meedenken en ervaringen uitwisselen. Als kers op de taart zorgden de Ontsaaiers met de energieke 'Maak-het-verschil-show' met onverwachte wendingen en veel humor. Hun optreden bracht een frisse blik op verandervraagstukken en wist de zaal op luchtige wijze aan het denken te zetten, waardoor het festival een extra bijzondere en verbindende lading kreeg.



2.5 OPLEIDINGSPROGRAMMA VTW ACADEMIE

Leden van de VTW blijven zich voortdurend ontwikkelen in hun rol als toezicht-houder bij een woningcorporatie, om zo effectief bij te dragen aan de volkshuisvesting. Dit omvat niet alleen het vergroten van (vak)kennis en vaardigheden, maar gaat ook om een voorbeeldfunctie in houding en gedrag.

Om leden en aspirant-commissarissen hierbij te ondersteunen, heeft de VTW een uitgebreid aanbod aan permanente educatie (PE) samengesteld. Als beroepsvereniging en promotor van de kwaliteit van intern toezicht, organiseren we webinars en ledenbijeenkomsten door het hele land over actuele thema's. Daarnaast werken we samen met de VTW Academie, die masterclasses aanbiedt over diverse relevante onderwerpen. Leden kunnen ook gebruik maken van het aanbod van andere opleiders.

De VTW Academie biedt een breed scala aan scholingsprogramma's voor (toekomstige) commissarissen. Deze programma's richten zich op het bevorderen van kennis en vaardigheden die passen bij commissarissen in de volkshuisvesting en raken alle werkvelden van een commissaris.

De Avicenna Academie voor Leiderschap fungeert als regiepartner van de VTW Academie. De VTW Academie werkt samen met de Programmaraad, die een rol speelt bij het identificeren van de ontwikkelingsbehoeften van de leden, gevraagd en ongevraagd advies geeft over bestaande en nieuwe opleidingen, en de kwaliteit van lopende programma's bewaakt. In 2025 is in de Programmaraad extra aandacht besteed aan de vertaling van de VTW koers in het aanbod van de VTW Academie.

In 2023 werkte de VTW mee aan het project EISON van de Tilburg University. EISON staat voor 'External and Internal Supervision Methods and Modalities for Organizational Networks

Addressing Complex Societal Issues'. Als vervolg op onze deelname aan het EISON onderzoek heeft de VTW Academie de leergang Toezicht op netwerkorganisaties ontwikkeld. De leergang is 13 november 2025 gelanceerd.

[Klik HIER voor meer informatie over het EISON project](#)

[Klik HIER voor meer informatie over de opleiding van de VTW Academie](#)

Cijfers 2025

In 2025 ontving de VTW Academie 353 aanmeldingen. Dat is 17 minder dan 2024 (370 aanmeldingen). De gemiddelde waardering in 2025 was 8.0.

Nieuwe opleidingen	Best beoordeelde opleidingen
In 2025 zijn bij de VTW verschillende nieuwe opleidingen gestart, waaronder: • Verdiep de werkgeversrol met interview • Toezicht op transities in de zorg, welzijn en woningcorporaties Noord-Nederland • Teamdynamieken voor Goed Bestuur	• De top vijf van best beoordeelde opleidingen in 2025 • Vergrijzing en ouderenhuisvesting • Effectieve communicatie in de boardroom • Dynamische oordeelsvorming • Werkgeverstaken van de RvC • Waardegedreven toezicht

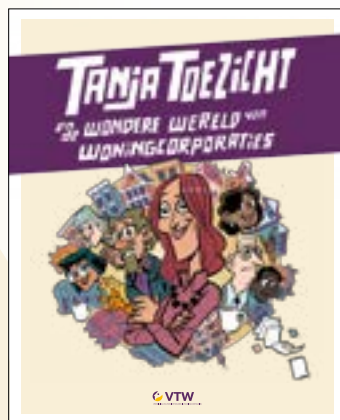


2.6 COMMUNICATIE

De VTW informeert leden via verschillend- de communicatiekanalen over actuele onderwerpen en kennisverdieping, en ondersteunt leden zo in hun werk als commissaris.

Naast de reguliere publicaties zoals onze nieuwsbrieven, artikelen, nieuwe en geactualiseerde handreikingen, publiceerden we in 2026 de allereerste **Blik op de Commissaris**, het **VTW Stripboek** en het vernieuwde **VTW Toezichtspel**.

VTW Stripboek



In 2025 hebben we het VTW stripboek 'Tanja Toezicht en de Wondere Wereld van de Woningcorporaties' geproduceerd en gelanceerd. Dit unieke stripboek neemt lezers op een toegankelijke manier mee in het werkveld van woningcorporaties en de rol van de commissaris.

Vooraf voor mensen die nog niet bekend zijn met het commissariaat biedt het stripboek een laagdrempelige kennismaking, vol herkenbare situaties en praktische inzichten. Herkenbare dilemma's en aansprekende illustraties maakten complexe materie een stuk begrijpelijker. We hopen hiermee nieuwe doelgroepen aan te moedigen zich te verdiepen in de rol van commissaris bij een woningcorporatie.

[Tanja Toezicht en de Wondere Wereld van Woningcorporaties](#)



Blik op de Commissaris 2025

We publiceerden in 2025 de eerste editie van de in- en uitstroom van commissarissen in woningcorporaties, onder de titel 'Blik op de Commissaris 2025'. De publicatie gaf inzicht in het aantal nieuwe toetreders en vertrekkende commissarissen, met bijzondere focus op diversiteit, ervaring en expertise van de betrokkenen. Door middel van een extra uitvraag en de analyse van geanonimiseerde gegevens uit onze database, konden we een goed beeld schetsen van de leeftijden, gender en expertises van de in- en uitstroom van commissarissen en voorzitters. Met vier korte interviews en videoboodschappen hebben we dit jaar aandacht besteed aan de meerwaarde van diversiteit, jonge commissarissen, de ervaren commissaris en de voorzitter die ook commissaris op voordracht van de huurders is. [Blik op de Commissaris 2025](#)

VTW nieuwsbrief

De VTW maakt gebruik van diverse online communicatiekanalen. Zo wordt er wekelijks een digitale nieuwsbrief uitgestuurd. Uit de leden-survey 2024 bleek dat de wekelijkse nieuwsbrief ons meest gelezen en gewaardeerde informatiekanal is.

Ter verbetering van de leesbaarheid en leeservaring, willen we de opmaak opfrissen door de toevoeging van beeld en nieuwe huisstijl kenmerken. Omdat dit structureel meer werk oplevert en daar in 2025 nog geen capaciteit voor was, zal dit nu 2026 worden geïmplementeerd.

45 Nieuwsbrieven 2025

Gemiddeld 2.071 ontvangers

Gemiddeld door 1.236 ontvangers gelezen





Aedes Magazine

4x Aedes Magazine vaste rubriek VTW 2025

#1: [Meer en sneller bouwen lukt alleen samen](#)

#2: [Benutten we de kans op extra woonruimte optimaal?](#)

#3: [Toekomstscenario's en keuzes maken](#)

#4: [Besturen en toezichhouden is topsport](#)

Tools en Handreikingen

Geactualiseerd	Nieuw
In 2025 hebben wij de volgende tools en handreikingen geactualiseerd: Toezicht op Fiscaliteit (inmiddels versie 2026) Splitsingstool 2025 VTW Toezichtspel editie 2025 Arbeidsovereenkomst statutair-bestuurder woningcorporatie	En we brachten nieuwe handreikingen uit: De Huurderscommissaris De Werkgeversrol van de rvc – casussen uit de praktijk



Alle handreikingen staan op het [publicatieplatform van de VTW](#)



Website VTW

De website van de VTW gaat vernieuwd worden, met specifieke aandacht voor toegankelijkheid, de zoekfunctie en de lay-out. In de verdere uitwerking en uitrol van het strategisch communicatieplan staat de website daarom ook nadrukkelijk op de agenda voor 2026.



Gerichte inzet van activiteit op LinkedIn heeft geleid tot een stijging van 20% aan volgers van ons LinkedIn kanaal.

2021	1375
2022	1579
2023	1925
2024	1981
2025	2449



21 video's gepubliceerd in 2025		
4	columns	Bestuur en vereniging
8	video's	Terugblik VTW bijeenkomsten
9	Video's	Sector

21 video's
4.830 x
bekeken op
YouTube

(1.435 x meer dan 2024)



VTW Podcast

In 2025 hebben we 16 afleveringen van de VTW podcast gepubliceerd. 11 daarvan waren in het bestaande format 'Actueel' met podcast hosts Frank Roerdinkholder en Eelkje van de Kuilen. Ook publiceerden we een special in aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen en een special over de samenwerking met de NVTZ.

In 2025 brachten we daarnaast twee afleveringen van het nieuwe thema Frisse Blikken uit, en een aflevering van het vernieuwde thema Wikken en Wegen. De specials en de twee nieuwe thema's werden gepresenteerd door Robert de Heer en Valerie Ketjen. Luistercijfers stijgen na iedere publicatie.

16x VTW Podcast 2025	publicatie	Aantal x Beluisterd 27-01-26
Actueel – Afdronk Woontop 2025	januari	607x
Actueel – in gesprek met Wouter Beekers over visitaties	februari	522x
Actueel – de Staat van de Corporaties 2025	maart	599x
Actueel – richtlijn 30% sociale huur en actualiteiten	maart	697x
Actueel – Huurbevriezingen met Liesbeth Spies en Egbert de Vries	mei	725x
Actueel – Begrotingen 2026 met Johan Conijn en Marike Bonhof	juni	836x
Actueel – VPB en staatssteun met Pieter Kuypers en Arjan Nieborg	juli	697x
Actueel – Rijksbegroting 2026 met Merlien Welzijn	september	444x
Actueel – Actualiteiten waaronder consultatie modernisering projectsteun	oktober	398x
Special – Verkiezingsprogramma's 2025 met Lucas Benschop	oktober	429x
Wikken en Wegen – Woonbond en de VTW	oktober	325x
Special – Wonen, zorg en welzijn met Aad Koster en Egbert de Vries	oktober	357x
Frisse Blikken – Europese invloed op Nederlandse volkshuisvesting	oktober	404x
Frisse Blikken – Slimmer Kopen met Edwin Jansen	november	425x
Actueel – Uitslag verkiezingen met Annelies Barnard en Alfred van den Bosch	december	344x
Actueel – Onboarden gemeenteraad met wethouder Paul Smeulders	december	315x

Op verzoek van corporatiemedewerkers maakten we voor het eerst ook een [schriftelijke samenvatting van de podcast over de aangekondigde huurbevriezingen](#) met Egbert de Vries en Liesbeth Spies.

De luistercijfers zijn een momentopname van 27 januari 2026. Hierin zien we dat de afleveringen die begin 2025 zijn gepubliceerd, vaker zijn beluisterd dan de afleveringen die we later in het jaar publiceerden. Dat komt omdat ze langer online staan. Na iedere nieuwe publicatie, stijgen ook de luistercijfers van eerdere afleveringen.

3

DE VTW ALS BELANGENBEHARTIGER

De VTW neemt een actieve rol in bij actuele thema's en de maatschappelijke discussies die relevant zijn voor intern toezicht en aanverwante kwesties binnen de corporatiesector. We vertegenwoordigen de belangen van onze leden door effectief te communiceren met relevante ministeries, belanghebbenden en politieke partijen.

samen
werken =
samen
sterker



Met een focus op het verbeteren van de regelgeving, het bevorderen van transparantie en het creëren van een gunstig politiek klimaat zet de VTW zich actief in voor haar leden en de belangen van de woningcorporatiesector. VTW heeft een groot nationaal netwerk, waarbij samenwerken om samen sterker te staan en om meerwaarde te realiseren voor de leden en de sector voorop staan. Resultaten zijn niet altijd meetbaar, maar de zichtbaarheid van de VTW wel. Jaarlijkse zijn er vele gesprekken, overleggen en ontmoetingen met belangenhouders. Hieronder een aantal voorbeelden.

Politiek en wetgeving

In het jaar 2025 heeft de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) zich actief ingezet voor haar leden en de belangen van de woningcorporatiesector. De focus lag op het verbeteren van de regelgeving, het bevorderen van transparantie en het creëren van een gunstig politiek klimaat. Een aantal voorbeelden van hoe de VTW actief heeft bijgedragen aan het vormgeven van het beleid en de ontwikkelingen binnen de sector:

- Sectorcommissie Solidariteit i.s.m. Aedes. Samen met Aedes heeft de VTW de werving en selectie van leden (bestuurders en commissarissen) van de sectorcommissie solidariteit afgerond en de zoektocht naar een onafhankelijke voorzitter gestart en gevonden in de persoon van Daphne Braal.
- Tweede Kamerverkiezingen: podcast en verkiezingsspecial + webinar.
- Huurbevriezingen: podcast, webinar, video en wekelijkse updates i.s.m. Aedes. In de richting van Aedes hebben we gepleit voor het zoeken van toenadering tot de Woonbond.
- Reactie op de internetconsultaties over de verhoging van de grens voor de status van organisatie van openbaar belang, het vervangen van de actuele waarde door de beleidswaarde en de Woningwet BES.
- WNT: jaarlijks overleg, samen met NVB, over de Regeling van VRO (-minister)
- Steun manifest Eerlijk Woonbeleid Nu van Samenwerkende Huurdersorganisaties Ymere (SHY) – samen met woningcor-

poratie Ymere, in aanloop naar de verkiezingen.

- We brachten in reactie op een quote uit het signaleringsrapport van de Aw een video uit waarin Aedes, VTW, Aw en experts uit de sector de nadelige effecten van de voorgenoemen huurbevriezingen op de corporatiesector duiden.

Quote signaleringsrapport Autoriteit: woningcorporaties:

“Het verleden leert dat een korte periode van remmingen in planontwikkelingen vaak een jarenlang herstel vraagt.”



4

DE VTW ALS BEVORDERAAR VAN DE KWALITEIT VAN HET INTERN TOEZICHT

**VTW waakt over het professioneel,
integer en transparant uitoefenen van
intern toezicht binnen corporaties.
We stimuleren discussie, onderzoek
en evaluatie en beïnvloeden de
ontwikkeling van kaders en codes.**

Professional-
isering en
kennisdeling

4.1 VTW COMMISSARISSENPOL VOOR ONTSTENTENIS EN BELET

De VTW heeft een commissarissenpool opgezet, bestaande uit leden die in geval van nood snel kunnen invallen bij onverwachte vacatures in een raad van commissarissen (rvc) als gevolg van ontstentenis of belet. In 2025 is in totaal vijf keer een beroep gedaan op de Commissarissenpool. Dit heeft geleid tot de selectie van 89 kandidaten voor zes functies in de provincies Zuid-Holland en Noord-Brabant.

4.2 HULPLIJN COMMISSARISSEN

De Hulplijn Commissarissen biedt een toegankelijke mogelijkheid voor leden van raden van Commissarissen (rvc) om advies in te winnen bij de VTW wanneer zich problemen voordoen. Zowel individuele leden van een rvc als de rvc als geheel kunnen gebruik maken van deze hulplijn. Het betreft situaties waarin sprake is van een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van (dreigende) onenigheid of een misstand, waaronder conflicterende belangen en integriteitsteksties binnen een woningcorporatie waarbij een maatschappelijk belang op het spel staat. Alle informatie met betrekking tot de adviesvraag wordt strikt vertrouwelijk behandeld en wordt niet zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de verzoeker aan derden verstrekt. Dit jaar is hier 12 keer gebruik van gemaakt.

4.3 DOORLEVEN GOVERNANCECODE WONINGCORPORATIES

Lid worden van de VTW gaat gepaard met bepaalde verantwoordelijkheden. Een van de belangrijkste vereisten is de naleving van de Governancecode Woningcorporaties, inclusief het rapporteren over de toepassing van de code in het voorgaande jaar. De eis voor permanente educatie vloeit voort uit de code die per 2025 is geactualiseerd.

Naar aanleiding van de evaluatie van de Governancecode Woningcorporaties in 2024, publiceerden we, samen met Aedes

een digitale, interactieve versie van de code. [Bekijk online de Governancecode Woningcorporaties 2025](#). Ook organiseren we samen met Aedes de bijeenkomst Dialoogtafels Governancecode. Hier gingen bestuurders en commissarissen van woningcorporaties met elkaar in dialoog over zes verschillende casussen uit de praktijk. De casussen deelden wij later ook in onze nieuwsbrieven.



4.4 HANDHAVING NALEIVING LIDMAATSCHAPSEISEN

Om naleving te waarborgen, heeft het bestuur een [interne handavingsprocedure](#) opgesteld, gebaseerd op de statuten en het huishoudelijk reglement. Deze procedure omvat zorgvuldige hoor- en wederhoorprincipes, waarbij leden het recht hebben om in beroep te gaan bij de commissie van aanbeveling en beroep.

Bezoldiging commissarissen

In de ALV van 22 november 2022 is besloten om de Beroepsregel Bezoldiging Commissarissen vanaf 2023 als een adviesregeling te hanteren en de daadwerkelijke bezoldiging te blijven monitoren. De rvc kan de adviesregeling gebruiken om tot een passende bezoldiging te komen binnen de wettelijke kaders van de Wet Normering Topinkomens (WNT). De geadviseerde maxima liggen lager dan de maxima van de WNT.





In 2025 is de bezoldiging bekeken die 1.308 commissarissen (volledige jaren) bij 271 corporaties in 2024 hebben ontvangen. Uit de monitoring blijkt dat de totale som van de bezoldiging € 20.242.116 bedroeg bij een WNT-indexering van 4,1%; 5% meer dan in 2023. De bezoldiging lag 25% onder het toepasselijke WNT-maximum en 7% onder het toepasselijke maximum dat volgens de adviesregel mogelijk zou zijn geweest.

Daarnaast is het aantal substantiële overschrijdingen van de geadviseerde maxima toegenomen ten opzichte van 2023 en is de verantwoording hierover beperkt. Het merendeel van de afwijkende rvc's geeft geen publieke toelichting op hun besluit om van de adviesregel af te wijken. Dit gebrek aan transparantie is van belang voor de reputatie van de corporatiesector. Interne toezichthouders van woningcorporaties stellen immers zelf de honorering van hun werkzaamheden vast. Dit in tegenstelling tot commissarissen van bv's waar dit gebeurt door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

In de ALV van 20 november 2025 is besloten de adviesregel vanaf het najaar 2026 te evalueren door een in te stellen ledenwerkgroep, die ook aanbevelingen zal doen over het bevorderen van de verantwoording.

PE-lidmaatschapseis

Leden van de VTW hebben met elkaar afgesproken om vanaf 2015 ieder jaar een minimum aantal uren te besteden aan permanente educatie (PE) gericht op de ontwikkeling als corporatiecommissaris én om dit te registreren bij de VTW.

Dit is één van de lidmaatschapseisen van de VTW. De PE-verplichting voor commissarissen is ook opgenomen als 'pas toe bepaling' in de Governancecode Woningcorporaties, die tevens bepaalt dat de in het verslagjaar behaalde PE punten worden vermeld in het jaarverslag.

Voor leden die in 2025 het gehele jaar commissaris waren geldt

een minimum van 5 uur (i.e. 5 punten). Voor leden die minder dan 12 maanden commissaris waren, geldt dit naar rato.

Naleving PE-lidmaatschapseis 2024

Op peildatum 8 januari 2025 voldeden 65 leden (6% van de leden op 31 december 2024) nog niet aan de PE-lidmaatschapseis 2024. Begin november 2025 was dit 100%.

- Het bestuur heeft aan één lid ontheffing van de PE-verplichting voor 2024 verleend, en aan één ander lid uitstel.
- Aan 22 leden met een PE-tekort over 2024 is een eerste aanschrijving gestuurd in het kader van de interne procedure. Aan 10 leden is ook nog een tweede aanschrijving gestuurd.
- Er zijn 2 leden die in 2025 hun commissariaat en lidmaatschap van de VTW hebben beëindigd, met een tekort aan PE-punten over zowel 2024 als 2025.

Bijna 67% van de leden behaalde in 2024 meer PE-punten dan zijn of haar norm voor dat jaar. Dit is exclusief hun eventuele overschot uit 2023. Als dat laatste wordt meegerekend behaalde bijna 86% van de leden in 2024 meer punten dan zijn of haar norm.

De leden behaalden in 2024 vooral PE-punten bij de VTW Academie en de VTW (35% tegenover 32% in 2023). De top 3 van de 65% overige aanbieders in 2024 zijn: SOM, Kjenning en Finance Ideas (in 2023 waren dat: Kjenning, SOM, Finance Ideas/Comenius).

Naleving PE-lidmaatschapseis 2025

Op peildatum 6 januari 2026 voldeden 60 leden (6% van de leden op 31 december 2025) nog niet aan de PE-lidmaatschapseis 2025. a

5

ORGANISATIE VTW

De kracht van de VTW zit niet alleen in wat we doen, maar ook in hoe we georganiseerd zijn. Achter de vereniging staat een betrokken bestuur, een actief bureau en een groot netwerk van leden, commissies en werkgroepen die samen richting en uitvoering geven aan onze ambities. In dit hoofdstuk laten we zien hoe de organisatie van de VTW in 2025 was ingericht en hoe dat bijdroeg aan een sterke, wendbare en professioneel gedragen vereniging.

De kracht
van samen



5.1 VERENIGING

De VTW is een vereniging. Tijdens de algemene ledenvergadering, het hoogste orgaan van de vereniging, worden de strategie en het beleid goedgekeurd en wordt achteraf getoetst of het goedgekeurde beleid naar behoren is uitgevoerd. De leden van de VTW vormen een waardevol nationaal netwerk van kennis en ervaring, waar zowel het bestuur als het verenigingsbureau regelmatig gebruik van maakt.

5.2 BESTUUR

Het bestuur stelt de strategische agenda vast en stelt de beleidslijnen vast die het uitgangspunt vormen voor de uitvoering van de taken. Het verenigingsbureau onder leiding van de directeur bereidt de beleidspunten voor en voert deze vervolgens uit. De ledenvergadering houdt als hoogste orgaan van de vereniging het laatste woord. De leden van het bestuur (wordt door de commissie aanbeveling en beroep voorgedragen aan de ALV) door de algemene ledenvergadering uit de leden benoemd. De taken en bevoegdheden van het bestuur zijn vastgelegd in de Statuten, het Huishoudelijk Reglement en het Bestuursprotocol. In 2025 vergaderde het bestuur 9 keer.

Naam	Functie	(Her)benoemd	Einde termijn	Herbenoembaar voor 4 jaar
Egbert de Vries	voorzitter	06-2023	06-2027	Ja
Bert Krikke	vicevoorzitter	11-2025	11-2028	nee
Karin de Graaf	penningmeester	06-2022	06-2026	Ja
Lydia van Oudenaren	lid	11-2021	11-2025	ja
Joost Manusama	lid	11-2023	11-2027	Ja
Ingeborg Koopmans	lid	06-2025	06-2027	ja

De (neven)functies van de bestuursleden vindt u hier.

5.3 COMMISSIES EN WERKGROEPEN

Het streven is om commissies samen te stellen uit VTW leden die geworven of gekandideerd worden vanuit het ledenbestand. Zij hebben specifieke kennis of expertise die relevant is voor de betreffende commissie.

4 vaste commissies

- Commissie van aanbeveling en beroep
- Financiële commissie
- Programmaraad VTW Academie
- Commissie Governancecode (samen met Aedes)
- Sectorcommissie Solidariteit

5 werkgroepen

- Werkgroep Werkgeversrol
- Werkgroep Digitalisering
- Werkgroep Duurzaamheid
- Werkgroep Nationale prestatieafspraken
- Werkgroep Maatschappij en Huurdersbelangen

Overige

- Klankbordgroep tools voor de zelfevaluatie

Commissie van aanbeveling en beroep

Naam	Functie	(Her)benoemd	Einde termijn	Herbenoembaar voor 4 jaar
Anna Ermers	Voorzitter	06-2025	06-2028	Ja mits nieuw commissariaat
Fred Sterk	Lid	11-2024	11-2028	Nee
Harold Willems	Lid		11-2025	Afgetreden
Ilse Melis	Lid	06-2025	06-2029	Ja mits nieuw commissariaat

Financiële commissie

Naam	Functie	(Her)benoemd	Einde termijn	Herbenoembaar voor 4 jaar
André van Vliet	Voorzitter	11-2025	12-2029	Nee
Stefan de Zeeuw	Lid	11-2025	12-2029	Nee
Peter Fransman	Lid	06-2023	07-2027	Ja

Programmaraad VTW Academie

Naam	Functie	(Her) benoemd	Einde termijn	Herbenoembaar voor 4 jaar
Maarten van de Donk	Voorzitter	11-2026	11-2030	Nee
Stefan Cloudt	Lid	11-2024	11-2028	Nee
Anita Blankenstein	Lid	07-2025	07-2029	Ja
Pim Ketelaars	Lid	03-2023	03-2027	Ja
Yvonne Leenen	Lid	-	03-2025	Afgetreden
Lydia van Oudenaren	Bestuurslid VTW	-		-
Bronia Vermaas – van de Bilt	Directeur VTW	-		-
Frank Seine	Directeur Avicenna	-		-
Conny Heemskerk	Programma manager			

Commissie Governancecode (samen met Aedes)

Naam	Functie	(Her) benoemd	Einde termijn	Herbenoembaar voor 1 of 2 termijnen 3 jaar
Eric Helder	Voorzitter	01-2027	03-2027	Ja
Roeleke Vunderink	Lid	09-2023	09-2026	Nee
Jessica Hoitink	Lid	01-2025	01-2028	Ja
Vera Hartman	Plaatsvervangend lid	06-2025	06-2028	Ja
Daniëlle Rethmeier-Marres	Plaatsvervangend lid		06-2025	afgetreden

Sectorcommissie pool Solidariteit

De leden van de commissie worden, in overleg met de onafhankelijk voorzitter, telkens geselecteerd uit een door Aedes en VTW in te stellen pool van respectievelijk bestuurders en commissarissen. De commissie krijgt ondersteuning vanuit de werkorganisaties van Aedes en VTW.

Naam	Functie
Daphne Braal	Voorzitter
Astrid Blankenstein-Bouwmeesters	Poolid
Anneke Bode	Poolid
Felicitas Crutzen	Poolid
Yvonne van Eck	Poolid
Robert Gradus	Poolid
Ab Groen	Poolid
Rik de Lange	Poolid
Vera Luijendijk	Poolid
Roy Niehof	Poolid
Miranda Rovers	Poolid
Bas Rutten	Poolid
Almar Wimer Siebenga	Poolid
Jolande Tjihuis	Poolid
Marie-Anne Toenders-Broeders	Poolid
Carla van de Wiel	Poolid

Werkgroep werkgeversrol

Naam	Functie
Maud Groenberg	voorzitter
Hayo Apotheker	lid
Angela Jonkman	lid
Ingeborg Koopmans	lid
Raymond Kramer	lid
Ilse Melis	lid
Arian Minderhoud	lid
Andrea van Steensel	lid
Paulien Tanja	lid
Bronia Vermaas-van de Bilt	lid
Ingrid van der Kraan	secretaris

Werkgroep Digitalisering

Naam	Functie
Bert Krikke	voorzitter
Rob Boekhout	lid
Marco Derksen	lid
Geja Topper	lid
Bo-Iris Bergevoet	lid
Boban Vukicevic	lid
Marina Polderman	Lid (tot 1 maart 2025)
Achmed Taouil	lid
Sherida Tdlohreg	lid
Frauke Wessel	lid
Valerie Ketjen	secretaris

Werkgroep Duurzaamheid

Naam	Functie
Bert Krikke	voorzitter
Gerard van Bortel	lid
Bas van de Griendt	lid
Robert Koolen	Lid (tot 31 mei 2025)
Annelinda van Dijk-van Eck	lid
Annemarieke Aarts	Lid (tot 31 december 2025)
Inge Reijmer	lid
Jessica van Wingerden	lid
Valerie Ketjen	secretaris

Werkgroep Maatschappij en Huurdersbelangen

Naam	Functie
Joost Manusama	voorzitter
Elger Niels	lid
Anneke Bode	lid
Petra Stienen	lid
Hans Koster	lid
Erik de Ridder	lid
Roderik Bin	lid
Paul de Vries	lid
Valerie Ketjen	secretaris

Werkgroep NPA

Naam	Functie
Karin de Graaf	voorzitter
Hanneke Esther	lid
Frank Roerdinkholder	lid
Cindy Rombouts	lid
Giel Jansen	lid
Bronia Vermaas - van de Bilt	

Klankbordgroep tools voor zelfevaluatie

Naam	Functie
Petra van Dam	lid
Erik Hermesen	lid
Isa Melis	lid
Ingrid van der Kraan	secretaris

5.4 VTW BUREAU

Het totaal aantal FTE vanaf september 2025 is 4,86 FTE. (2024 FTE 4,36)

VTW Bureau 6 personen (4,36 FTE)		Uren pw
Bronia Vermaas-van de Bilt	directeur	36
Ingrid van der Kraan	senior beleidsmedewerker governance	24
Valerie Ketjen	senior beleidsmedewerker communicatie en volkshuisvesting	32
Syl van Beusekom	directiesecretaresse	23
Fiona Schröder	coördinator events en communicatie	36
Vacature	Medewerker ledenbeheer en beleidsondersteuning	24

Toelichting personeel

Per 1 januari 2025 maakt een medewerker gebruik van het generatiepact (CAO Woondiensten). Sinds 2025 ondersteunt een student met de ledenadministratie. Begin 2025 is het takenpakket van de medewerkers geëvalueerd en met bestuur gesproken over de continuïteit van het bureau. Dit heeft geleid tot uitbreiding van 14 uur, naast de 4 openstaande vacature uren en de 6 uur die beschikbaar is gekomen (gebruik generatiepact). Daarmee is een vacature ontstaan voor medewerker ledenadministratie en beleidsondersteuning voor 24 uur. Deze functie is per 1 september ingevuld, maar helaas per half november ook weer vacant gekomen. Per 1 januari 2026 wordt de functie ingevuld door Charies Jankie.

Uitbesteding werkzaamheden

De werkorganisatie (het bureau) bestaat uit een kleine kern vaste medewerkers. Er is de keuze gemaakt om specifieke kennis in te huren en/of uit te besteden.



6

FINANCIËLE PARAGRAAF

Een gezonde financiële basis is essentieel voor een stabiele en toekomstgerichte vereniging. In het volgende onderdeel leggen we verantwoording af over de baten en lasten in 2025 en geven we inzicht in de financiële positie van de VTW. Daarmee laten we zien hoe de beschikbare middelen zijn ingezet ter ondersteuning van onze ambities en activiteiten, en hoe we tegelijkertijd blijven sturen op continuïteit en verantwoord financieel beleid.

financiële
continuïteit

Financieel was 2025 een goed jaar. De inkomsten bleken hoger en de kosten lager dan begroot. We sloten het boekjaar 2025 af met een positief financieel resultaat. Hieronder lichten we de belangrijkste ontwikkelingen in de baten, lasten en resultaatbestemming nader toe.

Baten en lasten

De inkomsten zijn € 8.527 hoger dan begroot. Dit is het gevolg van de volgende inkomsten: de rente-inkomsten zijn € 7.176, de VTW Academie opbrengsten zijn € 4.565 en de inkomsten uit overige baten zijn € 4.565 hoger dan begroot. Daarentegen zijn de bijdrage plaatsing website € 4.719 en de contributies (vanwege fusies) € 3.060 lager dan begroot.

De kosten zijn € 450 lager dan begroot. De belangrijkste verklaringen hiervoor zijn: de kosten voor inhuur ten behoeve van activiteiten zijn € 16.022 lager dan begroot en ook de communicatie uitgaven zijn € 14.864 lager uitgevallen. De onttrekkingen vanuit de bestemmingsreserves zijn verwerkt in de staat van baten en lasten (€ 26.198).

Daarnaast zijn er diverse kostenposten die in 2025 meer of minder waren dan begroot.

Voorstel Resultaat bestemming

Het positief exploitatieresultaat van € 10.777 heeft als bestemming: € 10.000 wordt toegevoegd aan Bestemmingsreserve-Jubileum VTW 25 jaar; € 20.000 wordt toegevoegd aan Bestemmingsreserve-Strategisch Communicatieplan.

Daarnaast heeft een onttrekking van de bestemmingsreserve plaatsgevonden van € 26.195

Het resterende resultaat van € 6.972 (mutatie algemene reserve) wordt toegevoegd aan de algemene reserve. Het totaal eigen vermogen stijgt van € 923.532 naar € 934.309 per 31 december 2025.

Solvabiliteit en liquiditeit

De solvabiliteit van de vereniging bedraagt 90% (2024: 90%)

De liquiditeitspositie van de vereniging heeft een ratio van 9,94% (2024: 10,27).

Vrij besteedbaar vermogen

Het eigen vermogen bedraagt € 934.309 Hiervan is € 65.805 bestemmingsreserve.

Het beleid van het bestuur is om ervoor te zorgen dat het vermogen van de vereniging altijd voldoende is om daaruit voor de duur van één jaar de lasten van de vereniging te kunnen voldoen. Ook als de vereniging wordt opgeheven en ontbonden, kan de VTW voldoen aan de financiële verplichtingen.

Het bestuur heeft het advies van de financiële commissie van de VTW overgenomen.

Vanaf 2023 wordt voor het eigen vermogen 60-80% van de begrote jaarlasten aangehouden. Dat ligt voor 2025 tussen de € 630.660 en € 840.880 (o.b.v. de totale lasten ad. € 1.051.100 begroting 2025).

Het totaal eigen vermogen ultimo 2025 is € 934.309 dit is een stijging van ruim € 10.777 t.o.v. 2024. Dit is 82,63 % van de begrote jaarlasten van 2025. Rekening houdend met de bestemmingsreserve van € 65.805 is dit ruim 88,89 %.

Belangrijkste risico's en onzekerheden

De vereniging is qua financiering primair afhankelijk van de contributieafdracht door corporaties waarvan één of meer interne toezichthouders lid zijn van de VTW. De financiële impact, van opzegging van het VTW-lidmaatschap door leden en van fusies tussen corporaties, wordt als beperkt beschouwd vanwege de contributiesystematiek; een basisbedrag per corporatie zodra één toezichthouder lid is van de VTW, plus een bedrag per verhuureenheid.

Het risico dat leden van veel rvc's ineens hun VTW-lidmaatschap opzeggen wordt als laag ingeschat. De VTW probeert haar doelstellingen en activiteiten te laten aansluiten op de behoeften van de leden. Dit gebeurt via formele en informele ledenparticipatie en ledenbesluitvorming. Daarnaast vormen de uitkomsten van evaluaties van ledenbijeenkomsten en bijeenkomsten van de VTW Academie (deelnamegraad en waardering) indicatoren of de VTW de juiste dingen doet.

Binnen het verenigingsbureau zijn er ook risico's zoals behoud van voldoende geschikte medewerkers, informatiebeveiliging en het voorkomen van fraude. Om deze risico's zo laag mogelijk te houden, gelden diverse beheersmaatregelen. Hierbij moet gedacht worden aan het bieden van passende arbeidsvoorwaarden en opleidingsmogelijkheden, aandacht voor de beveiliging van de website met Leden Login en andere ICT-systemen, transparantie (binnen de vereniging, bestuur en bureau) en het vierogen principe bij bepaalde taken zoals het doen van betalingen.

Begroting 2026

De inkomsten zijn begroot op € 1.123.032.

€ 1.034.233 inkomsten uit contributie en € 37.357 overige inkomsten. Ongeveer de helft van de overige inkomsten bestaat uit verwachte winst VTW Academie. Voor 2026 wordt uitgegaan van een resultaat van € 17.979. Deze inkomsten tellen niet mee als omzet voor de KOR/btw.

De uitgaven zijn begroot op € 1.111.870. Hiermee is het begrote exploitatieresultaat € 11.161.

[Hier komt de link naar de jaarrekening 2025 na vaststelling ALV 29 juni 2026](#)

8 TERUGBLIK 2025 BIJeenKOMSTEN

In de tabel hieronder vindt het overzicht van alle bijeenkomsten die de VTW in 2025 organiseerde.

Datum	Onderwerp/partner(s)	Locatie	Spreker(s)/ Dagvoorzitter	Cijfer
8 jan	Stem van de Jonge Commissaris	Cazas Wonen - Woerden	Bronia Vermaas	8,2
31 jan	Netwerk Governance Maastricht University	Maastricht	Bronia Vermaas, Cor van Montfort en Patrick Kenis	nvt
5 feb	Webinar Actuele ontwikkelingen Fiscaliteit (Deloitte)	online	Henk de Graaf, Sebastiaan Timmermans, Léonie Stoker	7,9
10 feb	Aedes-benchmark voor Toezichhouders	De Alliantie - Hilversum	Rob Haans, Barend van de Kraats	7,9
31 mrt	Dialogotafels Governancecode Woningcorporaties	Green Village - Nieuwegein	Shaktie Rambaran Mishre, Oscar David, Egbert de Vries, Liesbeth Spies, Ton Hugens	7,9
2 apr	VTW Bouwdag – Samen vooruitstrevend (ver)bouwen	Industriepark Kleefse Waard – Arnhem	Bronia Vermaas, Kevin RijkeDiverse workshops	7,8
13 mei	Webinar Frauderisico's en Integriteit – Praktische handvatten voor de Rvc	Online	Bronia Vermaas, Marianne van Kimmenade, Mohamed Masri	7,7
19 mei	VTW, Aedes en Maaskoepel Regiobijeenkomst – 'Samen werken aan de regionale opgave'	Fruitvis - Rotterdam	Jeroen Frissen, Sander Uiterwaal, Johan Conijn, Maarten van Heugten, Egbert de Vries, Liesbeth Spies, Marieke Kolsteeg	7,6
21 mei	Webinar "Update voorgenomen huurbefriezing 2025 en 2026"	Online	Bronia Vermaas, Jeff van As, Egbert de Vries	8,3
12 juni	VTW ALV & Themabijeenkomst "Zelfevaluatie Zomerspelen"	Dutch - Amersfoort	Conny Heemskerk, Ellen Olde Bijvank, Ilona Eichhorn, Rico Bakker, Bronia Vermaas, Egbert de Vries	7,8
18 jun	VTW Webinar i.s.m. de Aw – Onverenigbare functies en (schijn van) belangenverstengeling bij de G&B-toetsing	Online	José Meppelink, Rachel Dijkhorst-Noij, Bronia Vermaas	7,8
1 jul	VTW Webinar "Risicobereidheid en financiële continuïteit" i.s.m. de Aw & WSW	Online	Bronia Vermaas, Maarten van Heugten, Rob Rötscheid	7,5
17 sep	VTW bijeenkomst 'Vitaliteit en Vertrouwen: Samen Sterker'	KAS - Woerden	Carla Tijhuis, Kalian Sams, Karen Kruijthof	7,5
24 sep	VTW politiek webinar "Prinsjesdag"	Online	Maarten Bouwhuis, Claire van Staaij, Ronald Huikeshoven, Egbert de Vries, Matthijs Korevaar	7,6
29 okt	Samen Keuzes Maken - MKW		Jeroen Frissen, Wouter Beekers	6,8
27 okt	VTW, Aedes en G13 Roadshow "Samenwerking & solidariteit"	Op Maarhuizen – Winsum	Jeroen Frissen, Jozefine Hoft, Johan Conijn, Elles Dost, Bronia Vermaas, Willem de Vreeze	7,8
3 nov	VTW & Maaskoepel bijeenkomst 'De stem van de woningzoekende'	Verhalenhuys Belvédère – Rotterdam	Annemieke van Ettinger – van Herk, Joost Manusama, Mirthe Biemans, Bronia Vermaas	8,9
10 nov	VTW Webinar "WSW gaat in op actuele vragen en ontwikkelingen"	Online	Diana de Koning, Gerd-Jan Weiman, Bronia Vermaas	8,2
20 nov	VTW & NVTZ ledenfestival 'Bouwen aan gezonde en duurzame gemeenschappen'	Keilepand - Rotterdam	Stefan Wijers, Egbert de Vries, Aad Koster. Div workshop en optreden de ontsaaiers.	7,6
9 dec	VTW bijeenkomst Inspirerende Blik Vooruit & Feestelijke Stripboeklancering	Dutch Amersfoort	Cécile Cremer	n.v.t.