

wij toetsen ons toezicht



Om het gesprek over uw eigen maatschappelijke aanspreekbaarheid te faciliteren, is een kaartenset gemaakt. Deze bestaat uit vraagkaarten, stellingkaarten en inspiratiekaarten die u helpen de verschillende aspecten van maatschappelijke aanspreekbaarheid aan de orde te stellen.

Deze PDF geeft de kaartenset in een handzaam formaat weer en op de 'uitlegkaartjes' hiernaast staan vier gebruiksvormen. De VTW is zeer benieuwd naar uw ervaringen bij het gebruik van deze kaarten en naar de concrete vervolgacties die u formuleert om uw aanspreekbaarheid te versterken. Hopelijk wilt u deze ervaringen delen en zo een nieuwe inspiratiebron zijn voor anderen. Dat kan via

www.vtw.nl.





snelle variant



start >> *Schud de kaarten en leg de stapel op tafel. Draai de bovenste kaart om, lees deze voor en vraag uw collega's om een snelle eerste reactie. Op basis hiervan maakt u drie stapels:*

- **De moeite waard:**

we gaan hierover verder discussiëren;

- **Quick wins:**

hier is snel resultaat te behalen;

- **Nu niet relevant:**

op dit moment gaan we hier niet nader over door.

acties >> *Bediscussieer minimaal 1 onderwerp uit stapel 'De moeite waard' en agendeer de overige onderwerpen. Bepaal met de stapel 'quick wins' een prioriteitsvolgorde en maak concrete afspraken over het tijdspad en de taakverdeling van minstens 3 onderwerpen.*



uitleg



grondige variant



***start** >> Sorteer de vraag- en stellingkaarten op 2 x 4 stapeltjes, op volgorde A-B-C-D.*

***acties** >> In deze variant komen alle aspecten aan de orde. Stel de vragen in de volgorde A-B-C-D. De bijbehorende stellingen kunt u gebruiken om het gesprek op gang te brengen. Leg de antwoorden vast en ga na welke acties eraan gekoppeld kunnen worden.*



uitleg



terugkerende variant



start >> *Agendeer in elke vergadering het terugkerende agendapunt ‘Wij toetsen ons toezicht’. Een raadslid kiest één kaart (vraag, stelling of inspiratie) en bereidt dat onderwerp voor de eerstvolgende vergadering voor.*

acties >> *Het raadslid presenteert zijn/haar aanbevelingen over het onderwerp in de vergadering en leidt de discussie erover. Het agendapunt wordt afgerond met een conclusie en het raadslid formuleert de vervolgstappen die naar aanleiding van de discussie wenselijk zijn.*



uitleg



workshop variant



start >> Schud de vraag- en stellingkaarten en verdeel ze over de raadsleden. Ieder lid selecteert de meest aansprekende vraag- en stellingkaart en geeft de overige kaarten door naar rechts. Vervolgens bekijkt ieder lid de ontvangen stapel, of hierin kaarten zitten die nog meer aanspreken, en ruilt deze eventueel om. Rouleer de overige kaarten tot elke stapel rond is geweest.

acties >> Bespreek of er een patroon in de geselecteerde kaarten zit. Bediscussieer de stellingen. Maak een planning voor de beantwoording van de vragen.

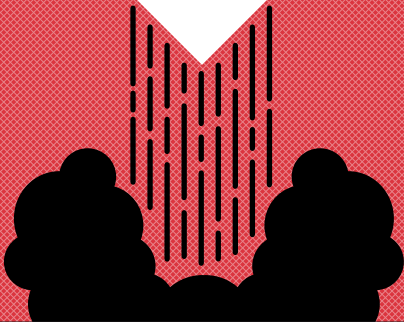


uitleg



*de
moeite
waard*

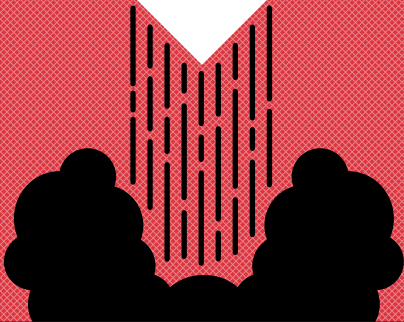
*snelle
variant*





*quick
wins*

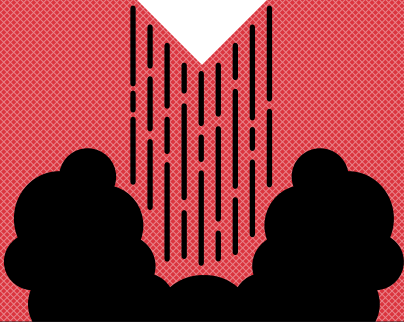
*snelle
variant*





*nu niet
relevant*

*snelle
variant*





INSPIRATIE



sensitiviteit

A



*Ga regelmatig met
toezichthouders van andere
corporaties in uw regio
in gesprek over gemeen-
schappelijke uitdagingen
en samenwerkings-
mogelijkheden*







INSPIRATIE



sensitiviteit

B



*Haal de rauwe werkelijkheid
naar binnen: ga als RvC
kijken bij projecten of op
werkbezoek; weet hoe uw
huurders wonen en leven.*







INSPIRATIE



sensitiviteit

C



Breng als RvC de lokale netwerken rond de corporatie in beeld en ga eens met de toezichthouders van de andere maatschappelijke organisaties in deze netwerken in gesprek







INSPIRATIE



sensitiviteit

D



*Bespreek regelmatig welke
informele netwerken van de
RvC kunnen worden benut.*







INSPIRATIE



transparantie

A



*Ga in gesprek met
bewonerspanels over uw rol
als RvC en u zij uw raad
kunnen helpen*







INSPIRATIE



transparantie

B



*Zorg dat de RvC een eigen
emailadres heeft waarop
huurders en belanghouders u
kunnen bereiken en zet dat
ook op de website*







INSPIRATIE



transparantie

C



*Leg als huurderscommissaris
verantwoording af in de ALV
van de huurdersorganisatie
over de standpunten van
de RvC*







INSPIRATIE



transparantie

D



*Zorg dat het jaarverslag
van de RvC in heldere stijl
geschreven is, vermijd jargon
en geef belanghouders
de gelegenheid hierop
te reflecteren*







INSPIRATIE



organisatie

A



*Ga eens informeel op de
koffie met sleutelfiguren
binnen de organisatie*







INSPIRATIE



organisatie

B



*Bespreek jaarlijks de
samenstelling en het MT
van de organisatie en de
duurzame inzetbaarheid
van het personeel*







INSPIRATIE



organisatie

C



*Laat een stagiair-
commissaris een jaar
meedraaien met uw RvC
en geef hem/haar de
opdracht om de RvC
kritisch te observeren*







INSPIRATIE



organisatie

D



*Blader voor uw
RvC vergadering door de
Governancecode 2020*







INSPIRATIE



toezichtvisie

A



*Evalueer kritisch jaarlijks
de toezichtsvisie van bestuur
en RvC in het kader van
de zelfevaluatie*







INSPIRATIE



toezichtvisie

B



*Gebruik inspirerende
voorbeelden van andere
corporaties om uw toezichts-
visie beter te maken*







INSPIRATIE



*toezicht
met passie*

A



*Bespreek met uw RvC
hoe u nog beter invulling
kunt geven aan uw rol
als maatschappelijk
aandeelhouder*







INSPIRATIE



*toezicht
met passie*

B



*Bespreek wat “de bedoeling
van de corporatie” voor uw
als RvC concreet inhoudt*





STELLINGEN

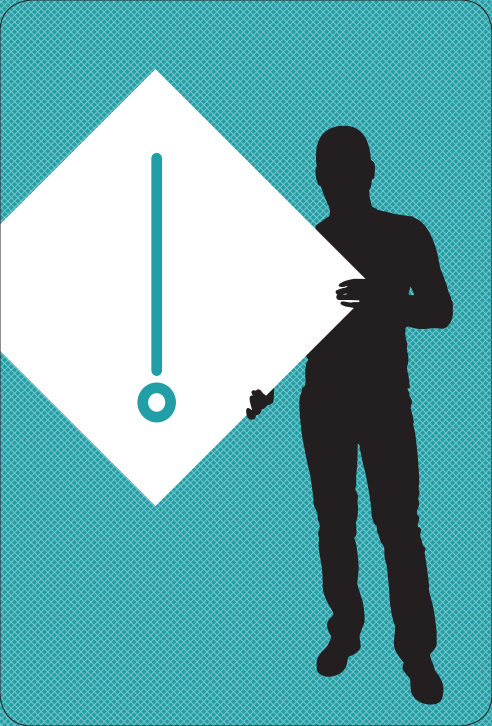
sensitiviteit

A



*Ik herken in onze raad
vormen van groepsdruk en
ga dit in de raad bespreken*

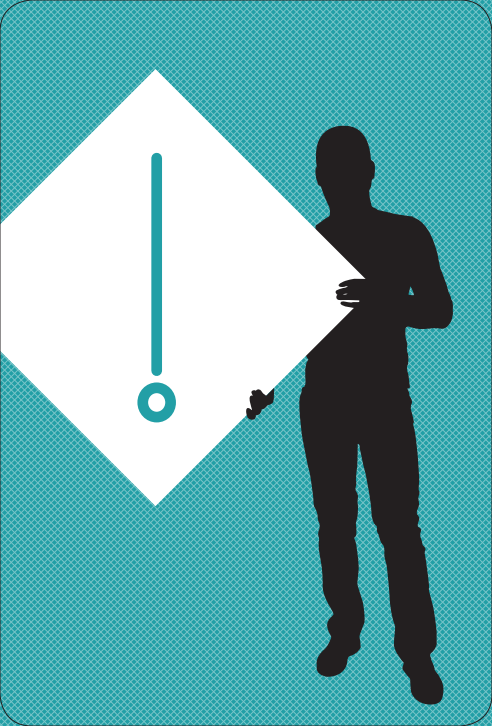


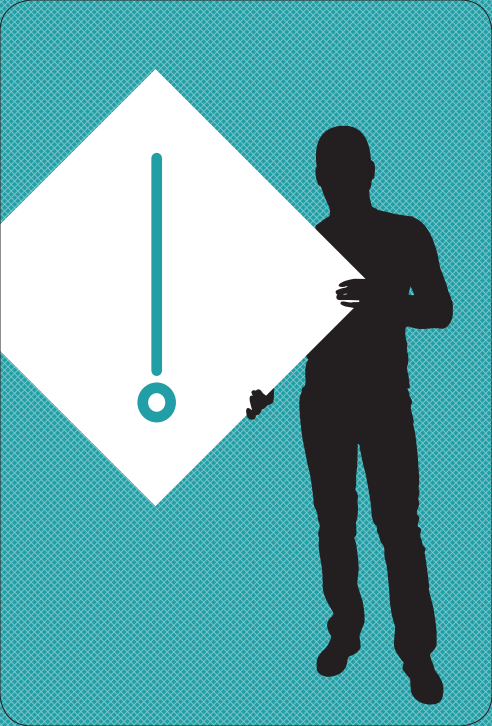


sensitiviteit

B

*Voor en na elke RvC
vergadering hebben we een
vooroverleg en een evaluatie
waarin we reflecteren*



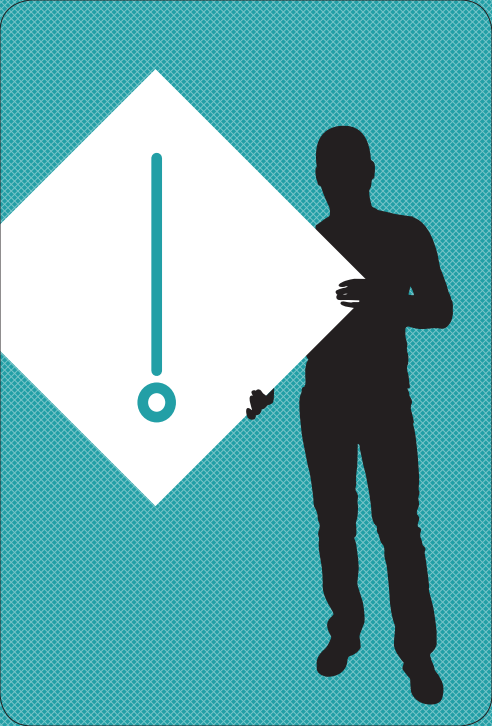


STELLINGEN

sensitiviteit

D

*Napraten over de vergadering
op de parkeerplaats is funest*

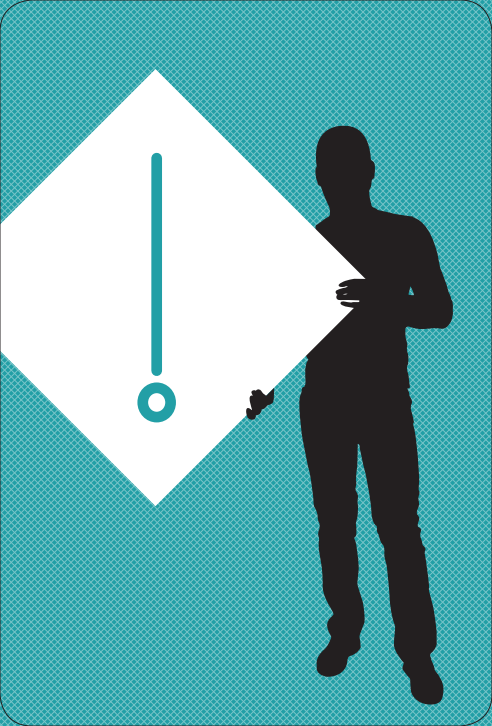


STELLINGEN

transparantie

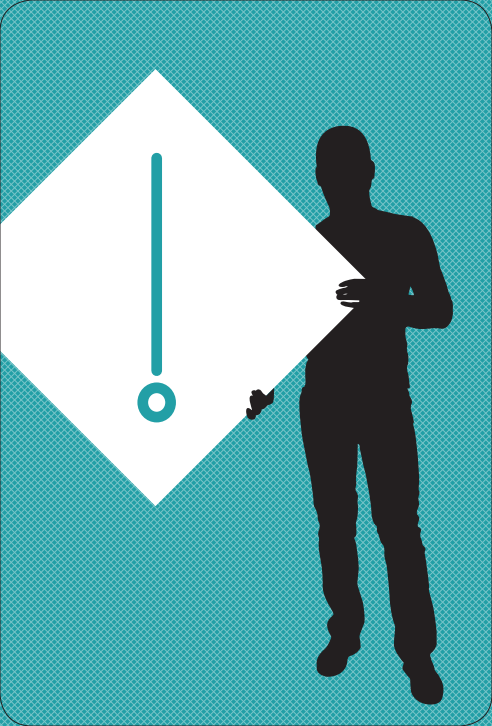
A

Onze raad heeft dezelfde
constante opvatting over wat
acceptabel gedrag is en
handelt daarnaar



B



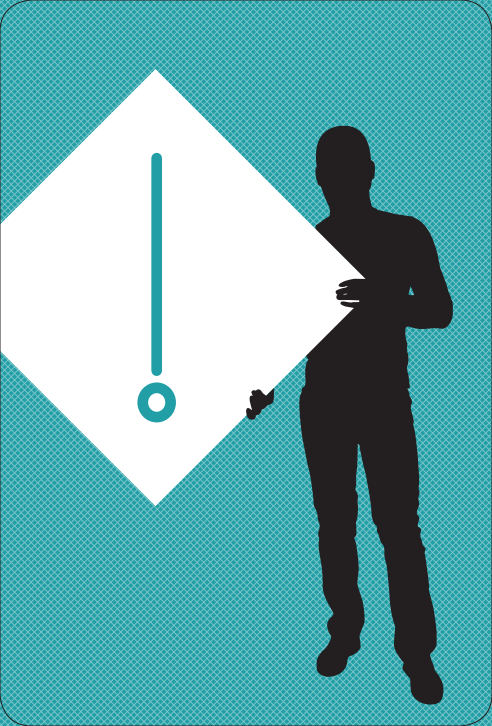


STELLINGEN

transparantie

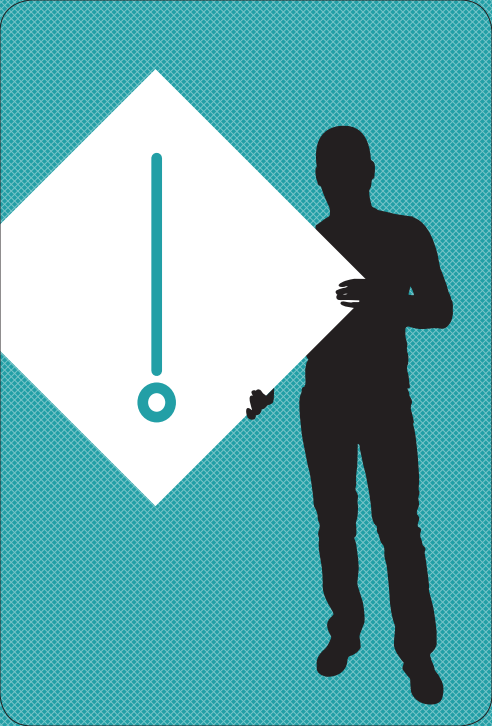
C

De fit en propertoets zorgt
voor een kritischer houding
bij (her)benoeming



D



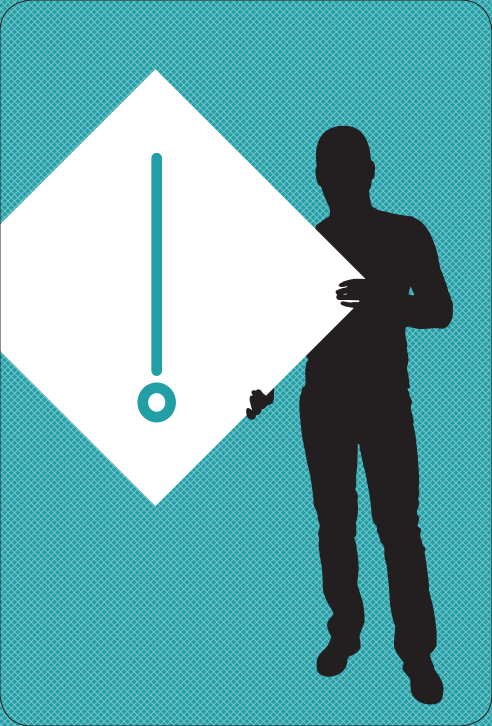


STELLINGEN

organisatie

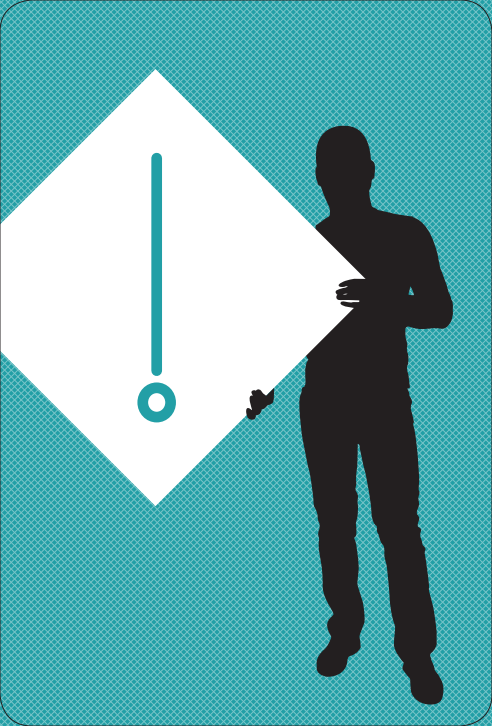
A

Vanuit vertrouwen kunnen
we alle opmerkingen maken
en vragen stellen. Dit is wel
hard werken met elkaar



B

In de RvC ligt teveel focus op risicobeheersing en te weinig op kansen voor de doelgroep in de toekomst

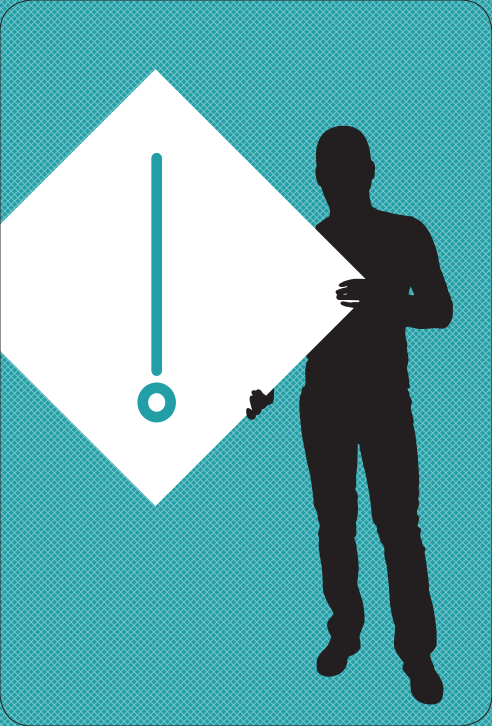


STELLINGEN



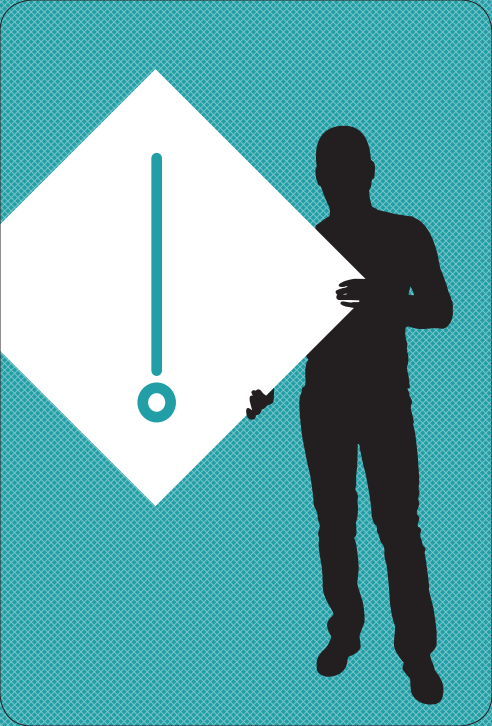
*Onze raad is divers en
een afspiegeling van de
samenleving*





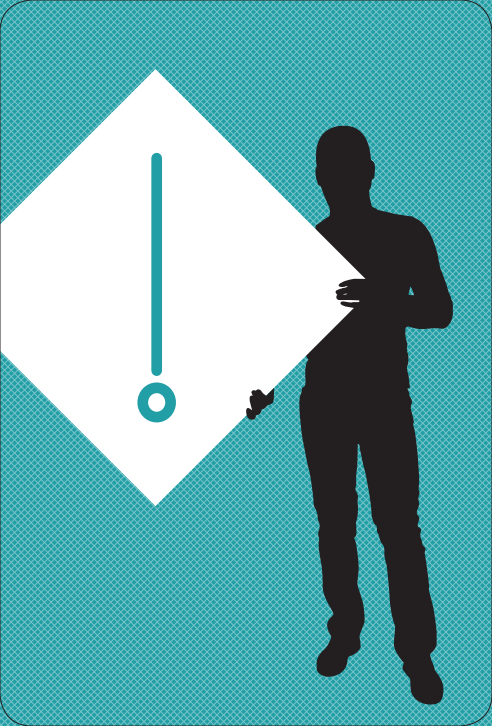
D

*Ga eens wat vaker met
elkaar eten of borrelen*



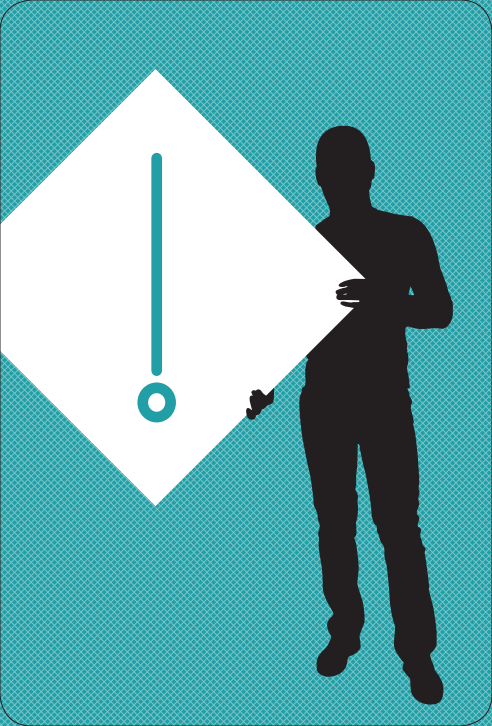
A

Binnen de RvC is een door alle leden gedeeld en gedragen beeld over de werkgeversrol



B

*Stel samen met de
maatschappelijke partners
in het lokale netwerk een
brede toezichtsvisie op*



STELLINGEN

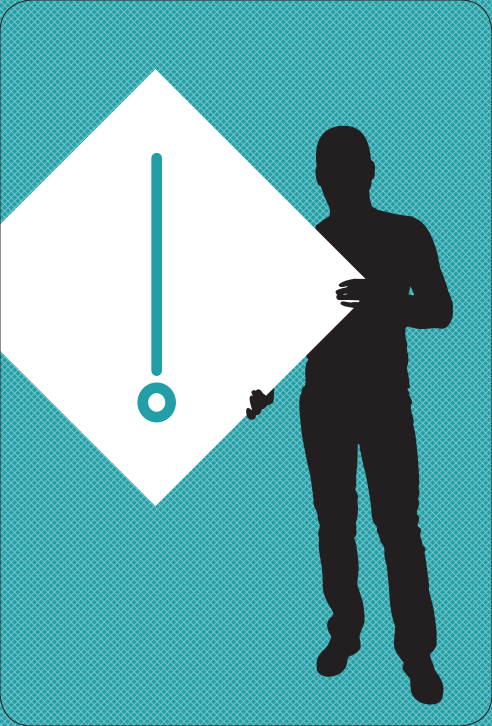
toezicht
met passie

A



*Besteed maximaal 25% van
je toezichttijd aan alle
“corvee” en de rest aan de
strategie van de corporatie
en de maatschappelijke rol
van de corporaties*



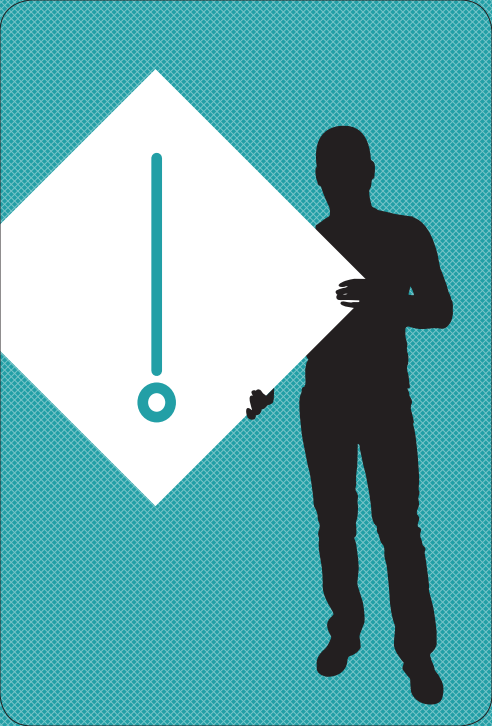


STELLINGEN

toezicht
met passie

B

Onze RvC en bestuur
vervullen een voorbeeld-
functie als het gaat
om integriteit en goed
leiderschap





VRAGEN



sensitiviteit

A



*Hoe borgen wij als
raad de legitimiteit van
de corporatie?*





VRAGEN



sensitiviteit

B



*Weten wij wie de
belangrijkste belanghouders
zijn en met wie willen we
echt in gesprek gaan?*





VRAGEN



sensitiviteit



*Hoe blijven we op de hoogte
van de lokale opgave en de
prioritering die de betrokken
belanghebbenden daarbij
aanbrengen?*





VRAGEN



sensitiviteit

D



*Hebben wij een goed beeld
van de huurdersorganisatie?
En zij van ons?*





?

A





VRAGEN



transparantie

B



*Wat doen we concreet om het
extern vertrouwen in het
interne toezicht te behouden?*





VRAGEN



transparantie



*Wat is vanuit het perspectief
van onze stakeholders
de essentie van goed intern
toezicht?*







VRAGEN



transparantie

D



*Hoe hebben wij de
externe feedback op ons
functioneren geregeld?*





VRAGEN



organisatie

A



*Welke dominante
logica of patronen heeft
de RvC zelf?*







VRAGEN



organisatie

B



*Hoe omschrijven wij
als RvC onze cultuur?*





VRAGEN



organisatie



*Zijn we gericht op het
behalen van onze uitdagende
maatschappelijke doelen
of het vermijden van
grote risico's?*





VRAGEN



organisatie

D



*Hoe gaan we komend jaar
ons scholingsbudget inzetten
om ons als RvC verder
te ontwikkelen?*





VRAGEN



toezichtvisie

A



*Hoe borgen we het publiek
belang en het belang van
onze stakeholders in onze
toezichtsvisie?*





VRAGEN

toezichtvisie

B



*Zijn onze rollen helder
genoeg beschreven?
Worden wij vroeg genoeg
betrokken bij de strategie van
de corporatie en de
verschillende scenario's?*





?





?

B

