



Aankomst en vertrek

Analyse van de in- en uitstroom van
corporatebestuurders in 2025

KPMG Advisory N.V. & whyz executive search &
interim

Februari 2026





Inhoud

Omvang van de onderzochte corporaties	3
Aantal bestuurders	4
De meest opvallende zaken in 2025	5
In- en uitstroom 2025	6
Man-vrouwverhouding	7
Omvang van bestuur ultimo 2025	8
Welke corporaties hebben een meerhoofdig bestuur?	9
De transfers	10
Instroom	11
Uitstroom	13
Wat is de huidige zittingsduur van bestuurders?	14
Wanneer vertrekken bestuurders?	15
Achtergrond en werkwijze bij deze publicatie	16
KPMG voor woningcorporaties	17
whyz voor woningcorporaties	18

Omvang van de onderzochte corporaties

In aantal verhuureenheden (vhe)

207 corporaties



> 25.000 (XL)

20

corporaties



10.000 - 25.000 (L)

57

corporaties



5.000 - 10.000 (M)

75

corporaties



2.500 - 5.000 (S)

55

corporaties

Aantal bestuurders

Per 31 december 2025 zijn er 225 bestuurders in dienst bij 207 corporaties.

225 bestuurders

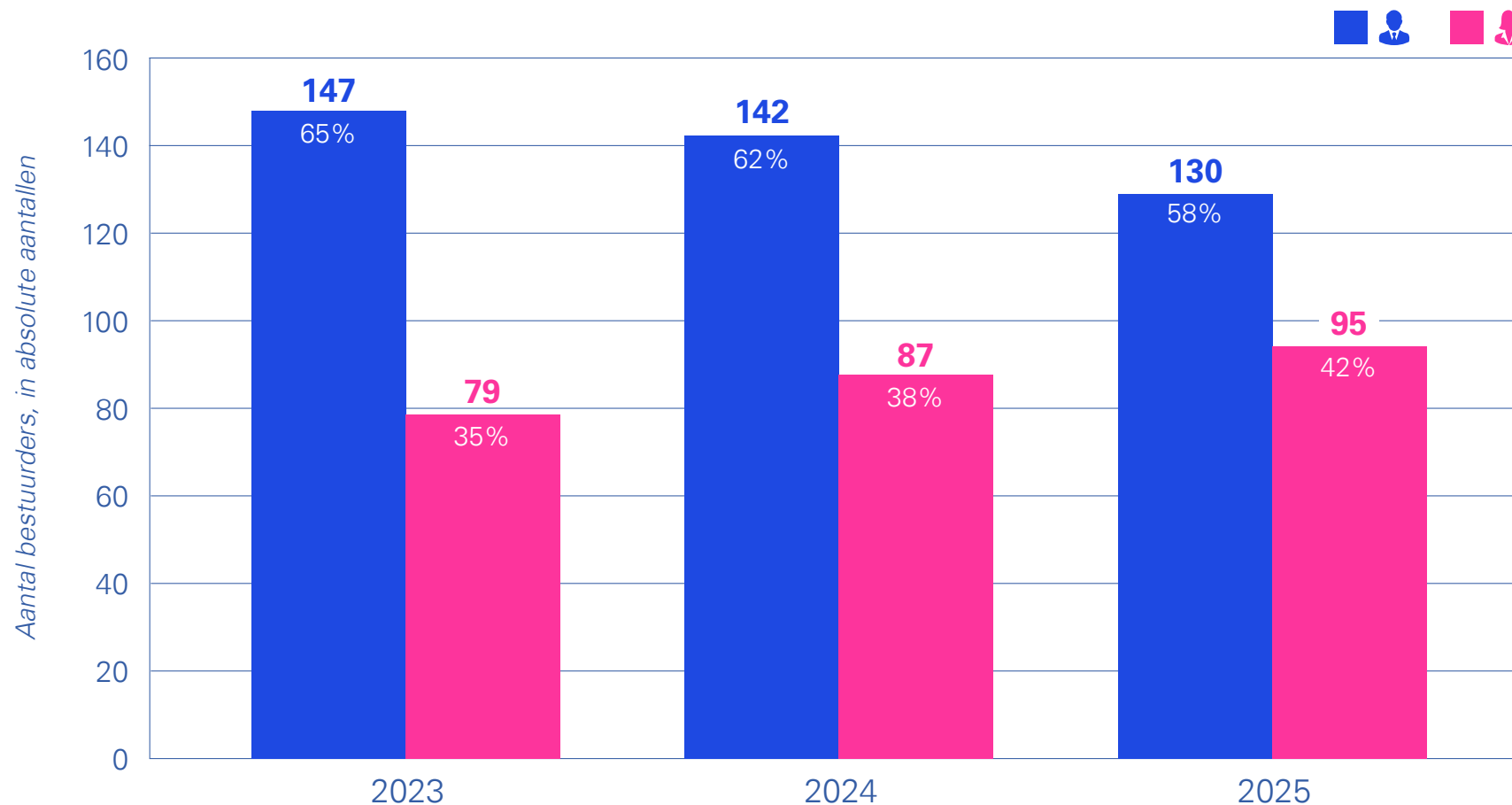
(+16 vacatures)



130
58%



95
42%



De meest opvallende zaken in 2025



Meeste mutaties ooit (35 nieuwe bestuurders) én meeste openstaande vacatures ooit!

- We kondigden het vorig jaar al aan: 2025 zou een roerig jaar worden met veel wisselingen. Dat klopt: in 2025 traden er 35 nieuwe bestuurders aan. **Dat is het hoogste aantal ooit.**
- De oorzaak is *niet* dat er meer bestuurders met pensioen gaan. Dat aantal daalt al een aantal jaren op rij.
- Van de bestuurders die stopten was de gemiddelde zittingsduur 13,6 jaar. Als we daar de pensionado's vanaf halen, dan zaten de vertrekkers er gemiddeld 6,5 jaar. Van de vertrokken bestuurders stapten 16 over van de ene corporatie naar een andere; zij waren gemiddeld 8,1 jaar in dienst.
- Naast een recordaantal nieuwe bestuurders staat er per 1 januari ook een recordaantal vacatures open – er zijn nog **16 in te vullen vacatures**.

» Lees meer op pagina 6



Bij XL-corporaties meer vrouwen dan mannen aan het roer

- Het aantal vrouwelijke bestuurders groeit gestaag: van 21% in 2015 tot 42% ultimo 2025.
- Voor het tweede jaar op rij stroomden er meer vrouwelijke bestuurders in (18) dan mannelijke (17).
- Bij de XL-corporaties zijn er voor het eerst meer vrouwelijke (17) dan mannelijke bestuurders (16).
- De S-corporaties, waar mannen tot voor enkele jaren terug nog fors in de meerderheid waren, maakten een flinke inhaalslag. De verhouding is daar nu exact 50/50.

» Lees meer op pagina 7



Trendbreuk: instroom van buiten sector neemt fors af

- In de afgelopen jaren kwamen er steeds meer nieuwe bestuurders van buiten de sector, met een record van 38% (11 personen) in 2024. In 2025 zien we een geheel ander beeld: **slechts 14% (5 personen) van de nieuwe bestuurders komt van buiten de sector.**
- Net als vorig jaar zien we weer **relatief veel eigen kweek**: dit jaar komen 4 nieuwe bestuurders uit de eigen gelederen (vorig jaar 5).

» Lees meer op pagina 12



Ruim de helft van bestuurders zit in de 1^e benoemingstermijn

- We maakten dit jaar ook een analyse over de zittingstermijnen. We zien dat ruim de helft van alle bestuurders in hun 1^e termijn zit (53%) en 31% in hun 2^e termijn. Dit betekent dus dat bijna 85% van de bestuurders korter dan 8 jaar in dienst is.
- Een klein deel, 14 bestuurders (6%) zit 15 jaar of langer als bestuurder bij hun corporatie. De langst zittende bestuurder zit er vanaf 1993, de overige zijn gestart na de eeuwwisseling.

» Lees meer op pagina 14

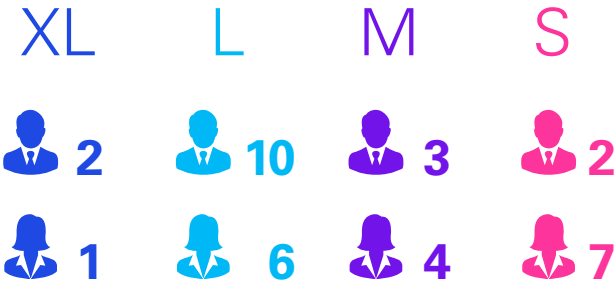
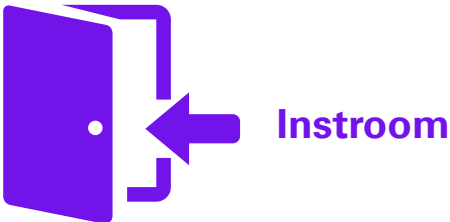
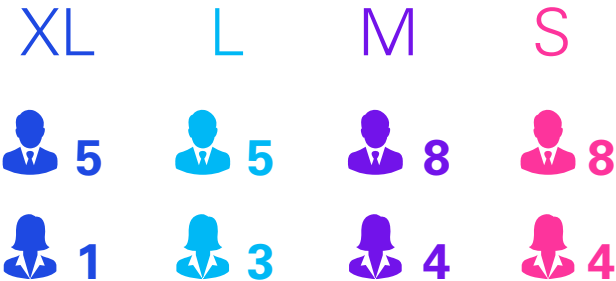
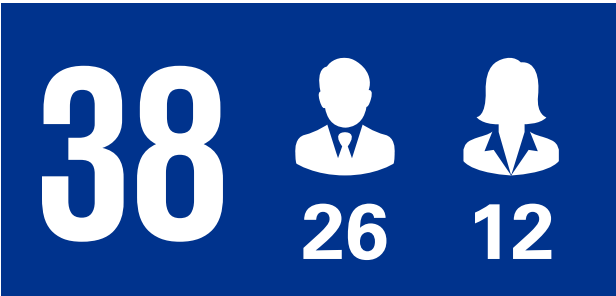


Van bestuurders stopten 12 voor er een 2^e termijn kwam — merendeel stopte al (ruim) eerder

- Twaalf bestuurders stopten binnen 4 jaar en gingen daarmee niet op voor een 2^e zittingstermijn. Bij 2 was dat ook geen optie (**Liesbeth van Beek** en **Richard Feenstra**), omdat zij met pensioen gingen.
- Bij de andere 10 waren er andere, diverse redenen om in of aan het einde van de 1^e termijn te stoppen. **Carolien Schippers** bleef het kortst in dienst; zij stopte al na 1 jaar bij Ons Doel in Leiden.

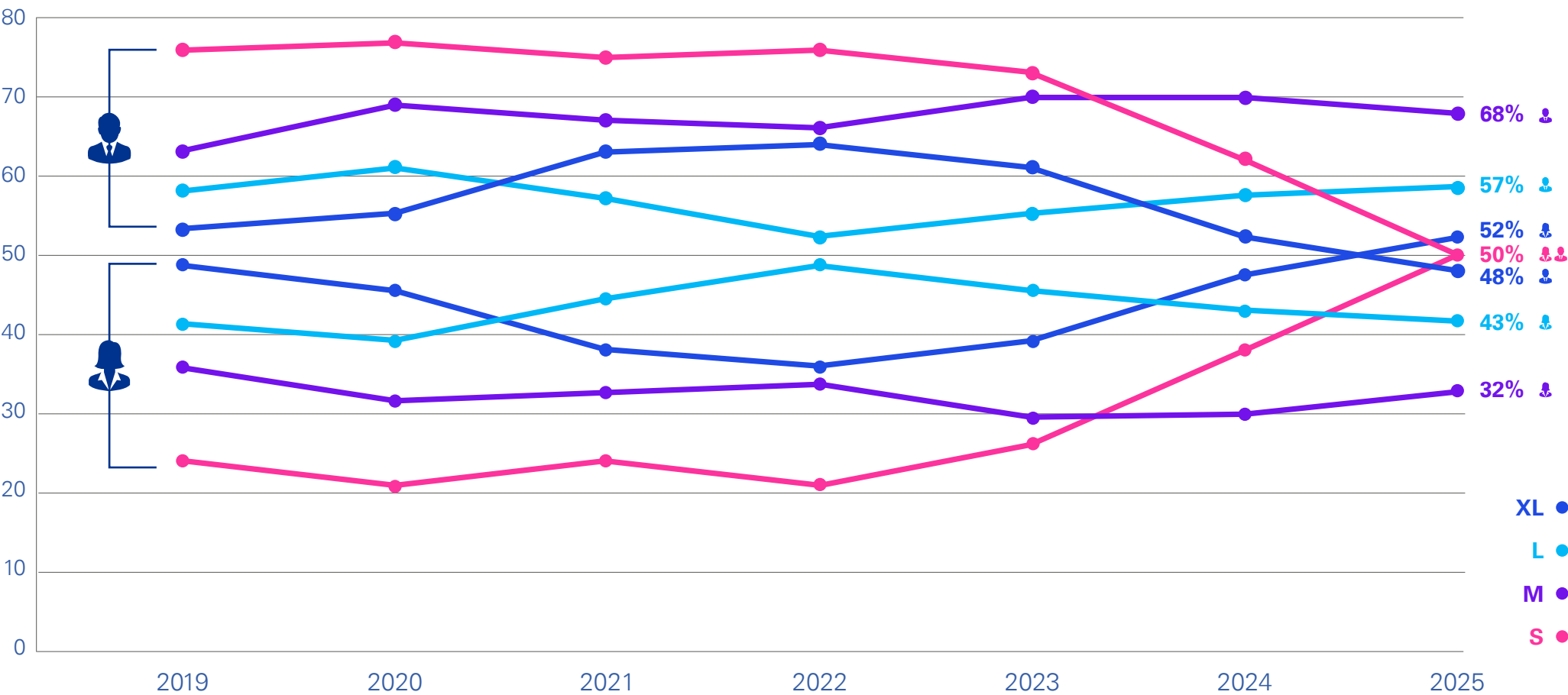
» Lees meer op pagina 15

In- en uitstroom 2025



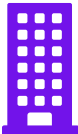
Man-vrouwverhouding

Percentage vrouwelijke/mannelijke bestuurders naar grootteklasse





Omvang van bestuur ultimo 2025

	 driehoofdig	 tweehoofdig	 eenhoofdig
Totaal	1	32	174
 XL: > 25.000	1	15	4
 L: 10.000 - 25.000	0	16	41
 M: 5.000 - 10.000	0	2	73
 S: 2.500 - 5.000	0	0	55

Welke corporaties hebben een meerhoofdig bestuur?

tweehoofdig		
De Alliantie	Accolade	Trudo
Alwel	Alwel	HW Wonen
DUWO	De Woonplaats	
Eigen Haard	Elkien	
Havensteder	Haag Wonen	
Hef Wonen	Habion	
Portaal	HOF Wonen	
Rochdale	Stedelink	
Stadgenoot	Vidomes	
Staedion	Welbions	
Ymere	Woonkracht10	
Woonbron	Woonwaard	
Woonstad Rotterdam	Nijestee	
Woonzorg Nederland	Parteon	
Wonen Limburg	Talis	
	Thuisvester	

- Bij de XL-corporaties gaat **Staedion** van een eenhoofdig naar een tweehoofdig bestuur. De werving daarvan is eind 2025 gestart.
- Bij de L-corporaties hebben **Thuisvester** en **De Woonplaats** in 2025, zoals eerder al aangekondigd, het bestuur uitgebreid van één naar twee bestuurders.
- Bij de M-corporaties was bij het **Woningbedrijf Velsen** in 2024 tijdelijk een tweehoofdig bestuur. Ultimo 2025 is dat weer een eenhoofdig bestuur, dat overigens nog vacant is.
- Alle S-corporaties hebben een eenhoofdig bestuur.

driehoofdig		
Wonen Breburg		



De transfers

Instroom

16x van bestuurder van de ene corporatie naar bestuurder van een andere corporatie

- Robert Waarsing (Vechthorst Wonen → Acantus)
- Esther Borstlap (Woonborg → Domesta)
- Ton de Rond (Habion → Hef Wonen)
- Peter Hoogvliet (Meerwonen → Lek en Waard Wonen)
- Barend Kuenen (DUWO → Parteon)
- Anja Verdaasdonk (Land van Heusden & Altena → Ressort Wonen)
- Erna Moobach (De Goede Woning → Reggewoon)
- Paul Huijsdens (Lek en Waard Wonen → Stadlander)
- Wiesje van der Weide (Welwonen → Wooncompagnie)
- Marcel Korthorst (Hoek van Holland → Trivire)
- Martine Huizinga (Wonen Noordwest Fryslân → Uwoon)
- Hanneke de Rijter (Ws. Tubbergen → WBO)
- François Claessens (Omthuis → G&O)
- Stefan van Schaik (Wooncompagnie → Ws. Den Helder)
- Martijn Rink (Vechtdal Wonen → Domijn)
- Harry Platte (Parteon → Woonzorg Nederland)

9x van management van de ene corporatie naar bestuurder bij andere corporatie

- Patrick Barské (Stadgenoot → Area)
- Frank van Velzen (Maasdelta → De Leeuw van Putten)
- Gabriël Kaplan (Vechtdal Wonen → De Woonplaats)
- Renske Zwart (Havensteder → WY Wonen)
- Maartje de Witte (Ons Huis → Openbaar Belang)
- Daniëlle Gerrits (Portaal → Thuisvester)
- Anneke Timmermans (Wooncompagnie → Het Grootslag)
- Marty van Dam (Wonen Limburg → Woonkwartier)
- Marieke Stam (Staedion → Woonplus)

4x interne doorstroming

- Ralph Dautzenberg (HEEMwonen)
- Maarten Oomes (Pré Wonen)
- Corine Vennink (Wetland Wonen)
- Susanne Bomer (St. Joseph)

1x interimmer naar vast

- Leo Hendriks (interim → Nijestee)

5x vanuit zorg-/welzijn-/onderwijssector

- Yvonne van Mierlo (Ergon → Brabant Wonen)
- Vivianne Heijnen (staatssecretaris → Maasvallei)
- Stella Vos (SVN → Habion)
- Cindy van Atteveldt (BNG → Woonstad)
- Sander van der Tol (Universiteit Groningen → Nijestee)

Uitstroom

12x met pensioen/zzp

- Jan van Vucht (Area)
- Harrie Windmüller (Brabant Wonen)
- Maarten de Booij (Leeuw van Putten)
- Liesbeth van Beek (HEEMwonen)
- Richard Feenstra (Hef Wonen)
- Eric Markvoort (Welbions)
- Marcel Timmerman (Wetland)
- Maarten van Gessel (G&O)
- Wilma van Ingen (Domijn)
- Hans Kröger (Het Grootslag)
- Ruud van den Boom (Woonkwartier)
- Cees van Boven (Woonzorg Nederland)

11x naar andere corporatie als bestuurder

- Joost Lobée (Compaen → 'thuis)
- Ton de Rond (Habion → Hef Wonen)
- Paul Huijsdens (Lek en Waard Wonen → Stadlander)
- Peter Hoogvliet (WYwonen → Lek en Waard Wonen)
- François Claessens (Omthuis → G&O)
- Harry Platte (Parteon → Woonzorg Nederland)
- Martine Huizinga (Wonen Noordwest Fryslân → Uwoon)
- Stefan van Schaik (Wooncompagnie → Ws. Den Helder)
- Martijn Rink (Vechtdal Wonen → Domijn)
- Robert Waarsing (Vechthorst Wonen → Acantus)
- Esther Borstlap (Woonborg → Domesta)

2x van corporatiebestuurder naar directiefunctie bij corporatie

- Fleur Imming (Uwoon → Alliantie)
- Chris Petterson (Velison → Ymere)

6x 'vast' andere sector

- Rob Haans (De Alliantie → WSW)
- Sven Turnhout (Woonmensen → Zorgboog)
- Emile Klep (Woonplus → Middin)
- Bothilde Buma (Woonservice Drenthe → NNCZ)
- Miriam Hoekstra (Woonstad → ASVB)
- Carolien Schippers (Ons Doel → gemeente Utrecht)

7x adviseur of 'in between jobs'

- Esseline Schieven (Nijestee)
- Gijsbert van Herk (Staedion)
- Tamar Hagbi (Wb. Velsen)
- Evert Remmerswaal (Bergopwaarts)
- Robert Waltmann (Ws. Den Helder)
- Sarah Klein Haneveld (Maasvallei)
- Claudia Beumer (St. Joseph)

Instroom

Waar komen de nieuwe bestuurders vandaan?

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Andere corporatie, was daar al bestuurder	5	6	8	10	5	9	5	16
Andere corporatie, was daar geen bestuurder	1	11	9	4	8	7	6	9
Eigen corporatie	6	2	4	0	1	2	5	4
Financiële dienstverlening / accountancy	0	0	0	1	0	0	2	2
Zakelijke dienstverlening / advies / interim	4	2	1	3	2	3	2	1
Zorg, welzijn, sociale werkvoorziening	1	1	1	3	1	5	3	1
Gemeente/wethouder/provincie/kabinet	1	4	2	1	3	1	3	1
Onderwijs	0	0	1	0	0	0	1	1
Sectorinstituut	0	0	0	0	2	1	0	0
Uitvoeringsorganisatie (UWV, NS, Schiphol, water)	0	2	0	1	0	2	0	0
Brancheorganisatie	0	0	0	0	1	1	1	0
Crematoria	0	0	0	0	0	1	0	0
Rijksoverheid	0	0	0	2	0	0	0	0
Bouw	0	0	0	0	1	0	1	0
Totaal	18	28	26	25	24	32	29	35



Wat valt op?

Instroom

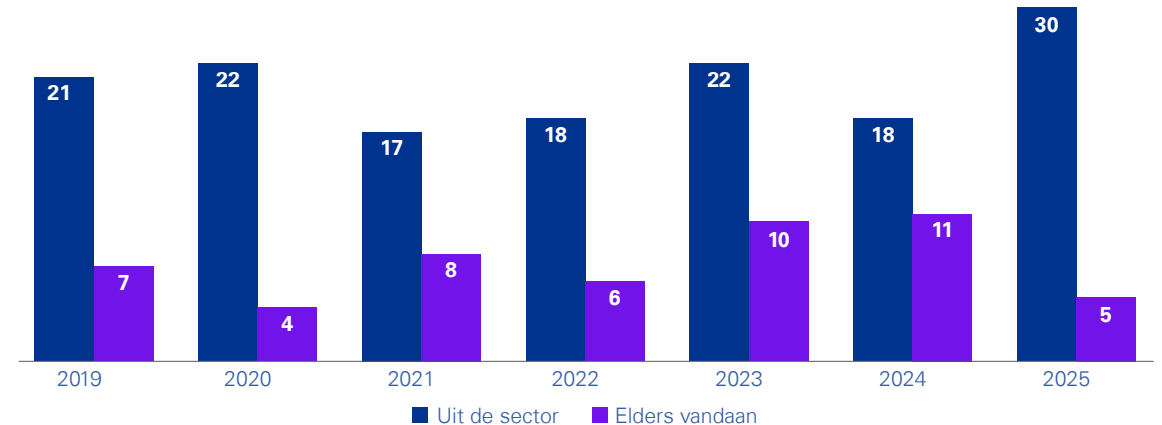
De instroom van nieuwe bestuurders komt als vanouds voor het merendeel uit de sector zelf. Wel zien we hier dat de trend van steeds meer bestuurders die van buiten de sector komen, abrupt wordt afgebroken. Slechts 5 van de 35 nieuwe bestuurders komen dit jaar van buiten, zowel in absolute aantallen als procentueel een flinke afname ten opzichte van de jaren ervoor.

Hieronder een samenvatting van de instroom:

- Het grootste aantal nieuwe bestuurders (16) was hiervoor al bestuurder bij een andere corporatie. Dat is bijna 45% en daarmee een veel hoger percentage dan in eerdere jaren. Vrijwel al deze bestuurders stapten over naar een grotere corporatie. De enige uitzondering hierop was **Stefan van Schaik**, die na bijna 17 jaar Wooncompagnie (waarvan 10 jaar als bestuurder) daar stopte en enige tijd later werd benoemd bij de Woningstichting Den Helder, die iets kleiner is dan Wooncompagnie (M versus L).
- De bestuurders die overstapten, waren gemiddeld 8,1 jaar bestuurder van hun vorige corporatie. Alle bestuurders zaten in hun 2^e of soms 3^e zittingsperiode, met uitzondering van **Paul Huijsdens** die na ruim 3 jaar Lek en Waard verliet voor een uitdaging bij Stadlander.
- Negen nieuwe bestuurders waren hiervoor geen bestuurder, maar hadden een managementpositie bij een andere corporatie. Al deze nieuwe bestuurders werkten bij een grotere corporatie en worden nu bestuurder van een kleinere corporatie. Dat is inmiddels een traditioneel carrièrepad. De enige uitzondering hierop is **Gabriël Kaplan**, die van manager bij Vechtdal Wonen (mede)bestuurder werd bij het grotere De Woonplaats in Enschede.
- Vier corporaties kozen dit jaar voor 'eigen kweek' als nieuwe bestuurder. En daar waar dat vorig jaar vooral bestuurders waren die in een tweehoofdig bestuur terechtkwamen, zijn drie van de vier eigen kwekers in 2025 in hun eentje bestuurder. Dat zijn **Ralph Dautzenberg** (HEEMwonen), **Susanne Bomer** (St. Joseph) en **Corinne Vennink** (Wetland Wonen). Alleen **Maarten Oomes** gaat bij Pré Wonen deel uit maken van het tweehoofdig bestuur.

- Één bestuurder maakte zijn rentree in de corporatiesector. **Leo Hendriks** was eerder bestuurder bij ieder1, werd toen bestuurder bij een waterbedrijf en keerde in 2025 terug als bestuurder van Nijestee in Groningen.
- De vijf 'nieuwkomers' van buiten de sector hebben ieder een heel andere achtergrond.
 - **Vivianne Heijnen** (Maasvallei) was staatssecretaris.
 - **Yvonne van Mierlo** (BrabantWonen) was algemeen directeur van een sociaal werkbedrijf.
 - **Cindy van Atteveldt** (Woonstad) was lid van de statutaire directie van de BNG.
 - **Stella Vos** (Habion) was bestuurder bij Stimuleringsfonds Volkshuisvesting Nederland.
 - **Sander van der Tol** (Nijestee) was directeur bij de Rijksuniversiteit Groningen.Wat hierbij opvalt, is dat 3 van de 5 nieuwe bestuurders deel gaan uitmaken van een tweehoofdig bestuur en dat 4 van de 5 gaan werken bij een grotere corporatie. Kennelijk is daar meer 'voedingsbodem' voor bestuurders van buiten de sector.

De grafiek hieronder laat de verhouding zien tussen instroom vanuit de sector of vanuit een andere achtergrond. Daarop is zichtbaar dat het aantal instromers vanuit een andere sector tot 2024 opliep, maar in 2025 een flinke knik laat zien.



Uitstroom

Waar gaan de vertrekkende bestuurders naartoe?

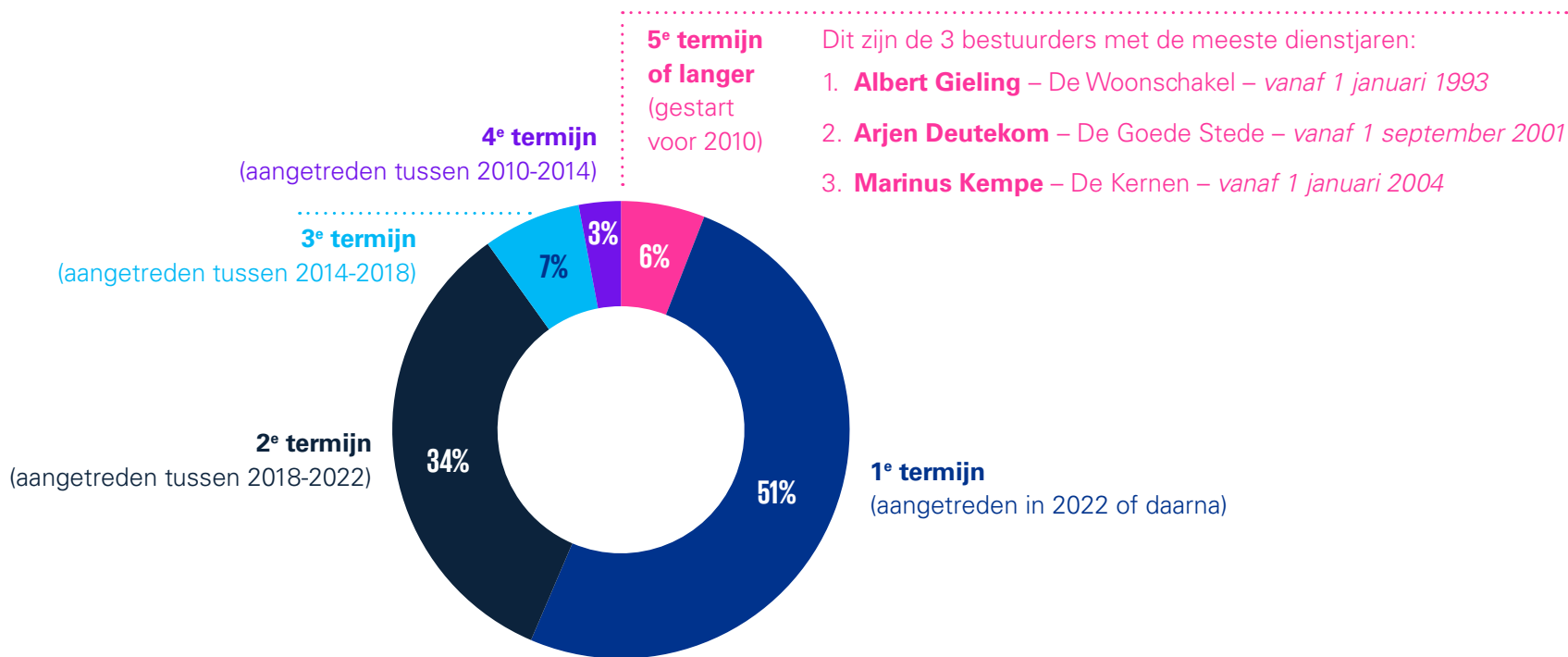
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Pensioen/zzp/adviseur	19	16	15	20	17	14	12
Bestuurder andere corporatie	6	7	5	4	9	4	11
Onbekend	0	3	5	1	0	4	7
Zorg/welzijn	1	0	2	0	0	1	3
Corporatie (niet-bestuurder)	2	1	0	1	0	0	2
Gemeente	0	0	0	3	1	0	1
Vastgoed	1	0	0	0	0	0	1
Financiële toezichthouder	0	0	0	0	0	1	1
Bestuurder maatschappelijke instelling	0	0	0	0	1	0	0
Tweede Kamerlid	0	0	0	0	1	0	0
Onderwijs	1	1	0	0	1	0	0
Overleden/ziekte	0	2	0	1	0	1	0
Totaal	30	30	27	30	30	25	38

Wat valt op?

- De uitstroom van 2025 wordt logischerwijs sterk beïnvloed door het feit dat er veel bestuurders zijn doorgestroomd naar een andere corporatie. Daarmee zijn 11 van de 38 'uitstromers' al verklaard.
- Van de bestuurders gingen er 12 met pensioen. In totaal nemen zij 174 jaar aan ervaring mee (gemiddeld 14,5 jaar). Die kennis gaat overigens niet helemaal verloren. We zien pensionado's vaak terugkeren als interimmer. Dat gold direct voor twee pensionado's uit 2025: **Liesbeth van Beek** is interim-bestuurder geworden bij Compaen en **Richard Feenstra** bij DUWO.
- Zeven bestuurders gingen iets 'heel anders' doen, variërend van bestuurder bij een zorginstelling (3x), terug naar de commerciële sector of juist de gemeentelijke wereld. **Rob Haans** maakte een veelbesproken stap; na 12 jaar bestuurder te zijn geweest van De Alliantie, werd hij bestuurder bij het WSW.
- Waar managers van grotere corporaties vaak bestuurder worden bij een kleinere, maakten 2 bestuurders de stap andersom: **Chris Petterson** stopte na 3 jaar bij Velison Wonen en werd (opnieuw) manager bij Ymere, **Fleur Imming** verruilde na 5 jaar Uwoon voor een rol als regiodirecteur bij De Alliantie.

Wat is de huidige zittingsduur van bestuurders?

Een nieuwe analyse die we gemaakt hebben, is hoelang bestuurders bestuurder zijn bij hun huidige corporatie. We hebben daarbij steeds het jaar waarin ze in dienst zijn gekomen als ijkpunt genomen. De zittingstermijn start natuurlijk niet altijd per 1/1, dus het kan zijn dat iemand net in een termijn ervoor of erna valt. Per begin 2026 is de gemiddelde zittingstermijn van de 225 bestuurders **5,6 jaar**.



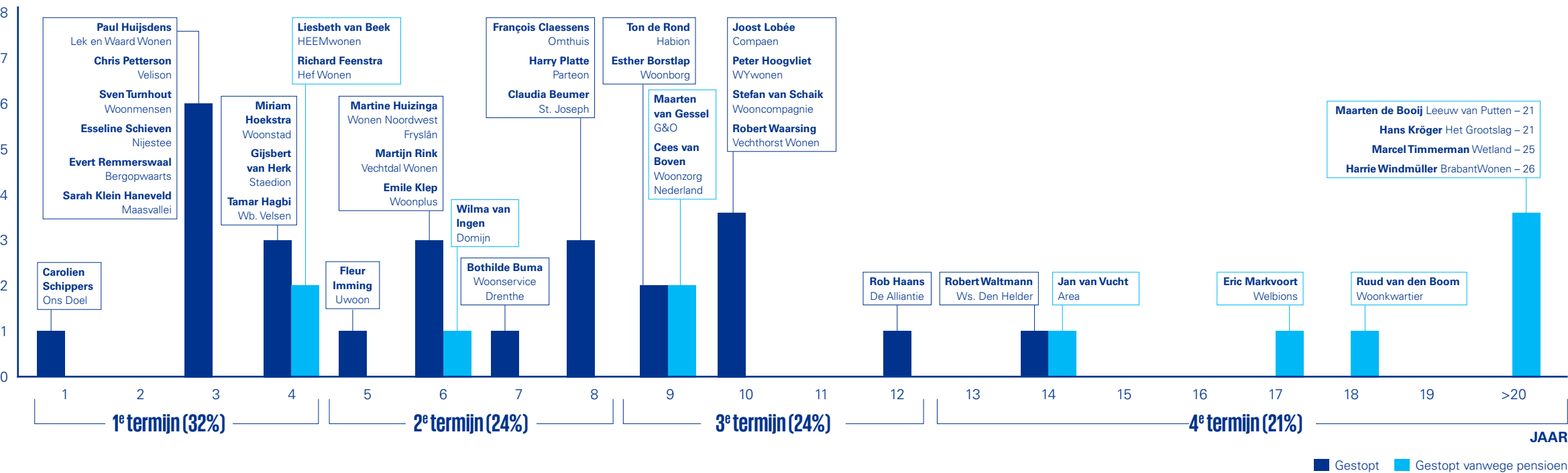
Wanneer vertrekken bestuurders?

Dit jaar hebben we weer geanalyseerd hoelang de vertrokken bestuurders aan het roer hebben gestaan.

- Van de 38 bestuurders die in 2025 stopten, was de gemiddelde zittingsduur als bestuurder 13,6 jaar. De spreiding is daarbij groot: **Harrie Windmüller** (26 jaar), **Marcel Timmerman** (25), **Hans Kröger** (21) en **Maarten de Booij** (21) trekken het gemiddelde nogal omhoog.
- Als we de pensionado's als geheel buiten beschouwing laten, dan is de gemiddelde zittingsduur van de vertrekkende bestuurders **6,5 jaar**.
- 12 van de 38 bestuurders (32%) die stopten deed dat in hun 1^e zittingsperiode. Vorig jaar was dat bij 18%.

- Bij 2 bestuurders die in hun eerste termijn stopten, kwam dat omdat ze met pensioen gingen. Bij de 10 anderen speelden andere, per persoon of corporatie specifieke redenen. Zo stopte **Paul Huijsdens** na 3 jaar bij Lek en Waard Wonen om over te stappen als bestuurder naar Stadlander, een grotere corporatie. De kortst zittende bestuurder was **Carolien Schippers**, zij vertrok na 1 jaar bij Ons Doel in Leiden en werd concerndirecteur Ruimte bij de gemeente Utrecht.

In de grafiek hieronder laten we de spreiding zien van hoe lang de vertrokken bestuurders als bestuurder bij hun corporatie actief zijn geweest.



Achtergrond en werkwijze bij deze publicatie

In Nederland zijn er circa 270 corporaties, elk met een eigen bestuur, waarvan het merendeel wordt gevormd door één of meer professionele, betaalde bestuurders.

In 2015 voerde de branchegroep Woningcorporaties van KPMG, op verzoek van de Nederlandse Vereniging van Bestuurders van Woningcorporaties, een analyse uit aangaande de in- en uitstroom van corporatiebestuurders in de jaren 2010 tot 2014 van alle corporaties met meer dan 7.000 verhuureenheden (ruim 100 corporaties). Omdat deze analyse interessante inzichten opleverde, hebben we deze op vergelijkbare wijze ook uitgevoerd voor de jaren 2015 en 2016. Vanaf 2017 hebben we daar ook de corporaties met een omvang van 5.000 verhuureenheden aan toegevoegd, en vanaf 2019 ook de corporaties met 2.500-5.000 verhuureenheden. Daarmee hebben we – in termen van de Aedes-benchmark – zowel de XL-, L-, M- als S-corporaties in beeld.

Omdat in 2024 de grondlegger van de publicatie, Johan van Hoof, van KPMG een overstap maakte naar Whyz Executive Search & Interim, is besloten om deze publicatie vanaf dat jaar een coproductie te laten zijn van KPMG en whyz en de analyses gezamenlijk op te stellen.

Voor 2025 betreft de analyse in totaal 207 corporaties. Naast een analyse van de in- en uitstroom kijken we ook naar de omvang van het bestuur bij de 207 corporaties en de ontwikkelingen die we daarin zien.

We hebben openbare bronnen gebruikt om gegevens te verzamelen, zoals Aedesnet, LinkedIn, Kamer van Koophandel, jaarverslagen en persberichten. Vanzelfsprekend hebben we dit gedaan met grote zorgvuldigheid, maar niet alle informatie is 100% te achterhalen.

We kunnen derhalve niet uitsluiten dat een enkel cijfer in de praktijk iets anders is of dat er ergens een mutatie ontbreekt. Voor de analyse gaan we uit van de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025. Bestuurders die dus vanaf 1 januari 2026 zijn gestart of vertrokken, zijn nog niet meegenomen in deze publicatie. Zij worden volgend jaar meegenomen in de analyses over de in- of uitstroom voor 2026, tenzij anders in deze publicatie vermeld.

We merken dat onze publicatie door velen gewaardeerd wordt en vertrouwen erop dat dat ook dit jaar weer het geval zal zijn.

Amstelveen, februari 2026



Jan Joost Wobben

Director Public Sector
Segmentleider Woningcorporaties



Johan van Hoof

Associate partner whyz
Executive search & interim

KPMG voor woningcorporaties

Strategie, sturing en inrichting

- Strategieontwikkeling (ondernemingsplan)
- Duurzaamheidsbeleid / Environmental, Social & Governance
- Vastgoedsturing en assetmanagement
- Governance en inrichting topstructuur
- Organisatieontwerp en -inrichting

Samenwerking

- Verkenning samenwerking en visie op samenwerking
- Fusie - begeleiding bij besluitvorming en implementatie
- Splitsing - begeleiding bij besluitvorming en implementatie
- Inrichting shared services / gezamenlijke diensten

Digitaliseren

- Digitale strategie & transformatie
- Selectie en contractering IT-leveranciers
- Contract- en leveranciersmanagement IT-leveranciers
- Inrichting IT-beheerorganisatie
- Robotic Process Automation
- Data-analyse en -management
- Privacy & (cyber)security
- Opleiding RvC

Vastgoed

- Transactiebegeleiding - overdracht / aan- en verkoop
- Impactanalyses bij vastgoedtransacties
- Waarderingen

Integriteit & soft controls

- Integriteitsbeleid & organisatieontwikkeling
- Risicomanagement & soft controls
- Forensisch onderzoek

Innoveren & verbeteren

- Innovatie- en verandermanagement
- Management development
- Customer Experience
- Finance transformatie & inrichting control
- Scrum/agile werken
- Project- en programmamanagement
- Lean / procesmanagement en -optimalisatie

Audit

- Controle jaarrekening

whyz voor woningcorporaties

whyz is marktleider bij corporaties

- Als het gaat om de search van bestuurders van woningcorporaties. Van de externe plaatsingen in deze publicatie was whyz betrokken bij 50%.
- Daarnaast is whyz betrokken bij de search van een groot aantal toezichthouders, directeuren en managers bij corporaties.

whyz werd 5x op rij verkozen tot het beste executive search-bureau van Nederland

- whyz is een executive search & interim-bureau, gevestigd in Leiden en Groningen.
- In 2021, 2022, 2023, 2024 én 2025 werd whyz door MT/ Sprout gekozen tot het beste executive search-bureau van Nederland.
- Ons team bestaat uit 20 gedreven professionals.
- whyz beschikt al jaren over het B Corp-certificaat.
- whyz is hét bureau voor de nieuwe generatie leiders.



whyz werkt in meerdere sectoren

- whyz is actief in de volgende sectoren: zorg, onderwijs, overheid, financiële dienstverlening, utilities, consumer goods & business goods.
- We gebruiken ons netwerk in deze sectoren ook om geschikte kandidaten voor corporaties te 'spotten'.
- whyz vervult in deze sectoren posities in senior management, directie, bestuur, toezicht en commissariaat.
- whyz biedt ook zelfevaluaties aan voor raden van commissarissen en raden van toezicht.

De partners van whyz die actief zijn voor woningcorporaties



Esther Stomphorst



Johan van Hoof



Jolanda Salari



Pieter Riedstra



Johan van Hoof

Partner whyz executive search & interim

T. (+31) 6 53 30 91 11

E. joohanvanhoof@whyz.nl



Jan Joost Wobben

Director KPMG Public Sector

T. (+31) 6 55 83 56 91

E. wobben.janjoost@kpmg.nl

De in dit document vervatte informatie is van algemene aard en is niet toegespitst op de specifieke omstandigheden van een bepaalde persoon of entiteit. Wij streven ernaar juiste en tijdige informatie te verstrekken. Wij kunnen echter geen garantie geven dat dergelijke informatie op de datum waarop ze wordt ontvangen nog juist is of in de toekomst blijft. Daarom adviseren wij u op grond van deze informatie geen beslissingen te nemen behoudens op grond van advies van deskundigen na een grondig onderzoek van de desbetreffende situatie.

© 2026 KPMG Advisory N.V., een naamloze vennootschap en lid van het KPMG-netwerk van zelfstandige ondernemingen die verbonden zijn aan KPMG International Limited, een Engelse entiteit. Alle rechten voorbehouden. De naam KPMG en het logo zijn geregistreerde merken die onder licentie worden gebruikt door de zelfstandige ondernemingen die lid zijn van de wereldwijde KPMG organisatie. Februari 2026 Document Classification: KPMG Public