

Notitie

Algemene Ledenvergadering VTW

Donderdag 12 juni 2025

15.30 - 16.45 uur

Dutch Amersfoort (Amersfoort)

Agendapunt**Onderwerp****Aan****Van****Ter**

2.c

Bezoldiging intern toezicht: monitor 2023

ALV

Bestuur

Informatie

Met deze notitie informeren wij de ALV over de bezoldiging in 2023 en de toepassing van de adviesregel, op basis van de uitvraag over dat jaar.

Wat opvalt is dat slechts een klein deel van de RvC's die afwijken van de adviesregel dit in het jaarverslag verantwoord. Daarnaast is het aantal RvC's dat afwijkt van de adviesregel in 2023 toegenomen ten opzichte van 2022, toen nog een beroepsregel van kracht was.

Inleiding

De VTW monitort sinds 2015 de bezoldiging van het intern toezicht en de naleving van de Beroepsregel bezoldiging commissarissen, waaraan leden van de VTW tot en met 2022 waren gebonden.

In november 2022 heeft de ALV besloten om de beroepsregel vanaf 2023 als een *adviesregel* te hanteren. Tevens is besloten de bezoldiging van de RvC's te blijven monitoren.

Tot en met 2022 ontving de VTW de benodigde bezoldigingsgegevens voor de monitor via de Aw. Aangezien de bezoldigingsgegevens met ingang van verslagjaar 2023 geen onderdeel meer uitmaken van de dVi, vraagt de VTW de bezoldigingsgegevens vanaf 2023 rechtstreeks uit bij de RvC's.

VTW-Adviesregel bezoldiging toezichthouders 2023

De VTW-adviesregel stelt per grootteklasse een maximumbezoldiging vast voor RvC's van woningcorporaties. Daarbij wordt aangesloten bij de systematiek van het wettelijk maximum zoals vastgelegd in de WNT-regeling (normering topinkomens toegelaten instellingen volkshuisvesting) die de minister van VRO jaarlijks vaststelt.

Voor een RvC-lid geldt een geadviseerde bezoldiging van 8% van het toepasselijke bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen (bij een fulltime dienstverband). Het wettelijk maximum op grond van de WNT bedraagt 10%.

Voor een RvC-voorzitter is de geadviseerde bezoldiging 12%, tegenover een WNT-maximum van 15%.

Daarnaast wordt geadviseerd dat de totale bezoldiging van de volledige RvC niet meer bedraagt dan 52% van het toepasselijke bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen.

Voor commissarissen in grootteklasse I en J wordt geadviseerd het maximumbezoldigingsniveau te bevriezen op het niveau van 2022, totdat de geadviseerde bezoldiging voor klasse H dit niveau overstijgt.

Zie de 2 tabellen op de volgende pagina.

Geadviseerde maxima VTW-Adviesregel 2023: Lid en Voorzitter

Bezoldigingsklasse WNT-regeling en VTW-adviesregel 2023	Geadviseerd maximum bezoldigings- percentage voor een lid volgens VTW-adviesregel 2023 (8%)	Geadviseerd maximum bezoldigings- percentage voor een voorzitter volgens VTW-adviesregel 2023 (12%)
A/A	€ 8.320	€ 12.480
B/B	€ 9.520	€ 14.280
C/C	€ 10.480	€ 15.720
D/D	€ 11.200	€ 16.800
E/E	€ 13.040	€ 19.560
F/F	€ 14.960	€ 22.440
G/G	€ 16.720	€ 25.080
H/H	€ 17.840	€ 26.760
H/I*	€ 19.150*	€ 28.600*
H/J*	€ 21.600*	€ 32.400*

* Maxima klasse I/J bevroren totdat H > I/J door de jaarlijkse WNT-indexering.

Geadviseerde maxima VTW-Adviesregel 2023: Gehele RvC

Bezoldigingsklasse WNT-regeling en VTW-adviesregel 2023	Geadviseerd maximum bezoldigings- percentage voor de gehele RvC volgens VTW-adviesregeling 2023 (52%)
A/A	€ 54.080
B/B	€ 61.880
C/C	€ 68.120
D/D	€ 72.800
E/E	€ 84.760
F/F	€ 97.240
G/G	€ 108.680
H/H	€ 115.960
H/I*	€ 124.350*
H/J*	€ 140.400*

* Maxima klasse I/J bevroren totdat H > I/J door de jaarlijkse WNT-indexering.

Naleving VTW-Adviesregel in 2023

De VTW Bij 60 van de in totaal 273 RvC's is sprake van een overschrijding van de geadviseerde individuele maxima voor een lid en/of voorzitter. Het betreft in totaal 154 commissarissen. Bij 82 commissarissen is de overschrijding lager dan €500 en bij 47 lager dan €100.

Bij 16 van deze RvC's zijn de overschrijdingen € 500 of hoger. Dit betreft 72 commissarissen. Bij 12 ervan zijn de overschrijdingen € 1.000 of hoger. Dit betreft 60 commissarissen.

Daarnaast is bij 6 van deze RvC's sprake van overschrijding van het geadviseerde maximum voor de gehele RvC.

Aantal RvC's met overschrijding maxima VTW-Adviesregel 2023 en VTW-Beroepsregel 2022

Overschrijdingen	VTW '23 Adviesregel 2023	VTW '22 Beroepsregel 2022-keuze 1	VTW '22 Beroepsregel 2022-keuze 2
RvC's met overschrijding individuele maxima < €500	44	41	2
RvC's met overschrijding individuele maxima €500 >	16	9	0
RvC's met overschrijding RvC maximum	6	0	n.v.t.

Aantal RvC's met overschrijding individuele maxima <€550, €500-€1000, >€1000 en maxima RvC

Bezoldigingsklasse WNT-regeling en VTW-adviesregel 2023	Overschrijding < €500	Overschrijding €500-€1000	Overschrijding > €1000	Overschrijding RvC max.
A/A				
B/B	1			
C/C	2	1 (Ws Hulst)	1 (Woonpalet)	
D/D	1			
E/E	10	1 (Rijnhart Wonen)	3 (Tablis, Velison, Wetland Wonen)	
F/F	14		2 (Woningbedrijf Velsen, De Woonmensen)	1 (Omthuis)
G/G	13	1 (Servatius)	1 (Woonstede)	1 (Servatius)
H/H	2			
H//*	1	1 (Woonbedrijf)	4 (Hef Wonen, Staedion, Wonen Breburg, Woonzorg Nederland)	3 (Woonbedrijf, Staedion, Wonen Breburg)
H/J*			1 (Woonstad)	1 (Woonstad)
	44	4	12	6

Slechts 4-5 RvC's hebben in hun jaarverslag de afwijking van de VTW-Adviesregel verantwoord (Staedion, De Woonmensen, Woonstad, Woonstede en Woonzorg Nederland). [\[update 8-7-2025 n.a.v. mail Woonstad\]](#)

Bezoldiging intern toezicht corporaties in 2023¹

In 2023 bedraagt de bezoldiging van het intern toezicht in de corporatiesector € 19.271.028; +2% meer dan in 2022. De gemiddelde bezoldiging van een commissariaat (1 fte) is € 14.880; +5% meer dan in 2022.

De stijging van de bezoldiging komt door de verhoging van de beloning (o.a. jaarlijkse indexering op basis van de jaarlijkse aanpassing van de WNT aan de loonontwikkeling van het Rijk) en doordat het aandeel commissariaten bij grote(re) corporaties – die hoger worden beloond – toeneemt als gevolg van fusies.

RvC's en Commissariaten

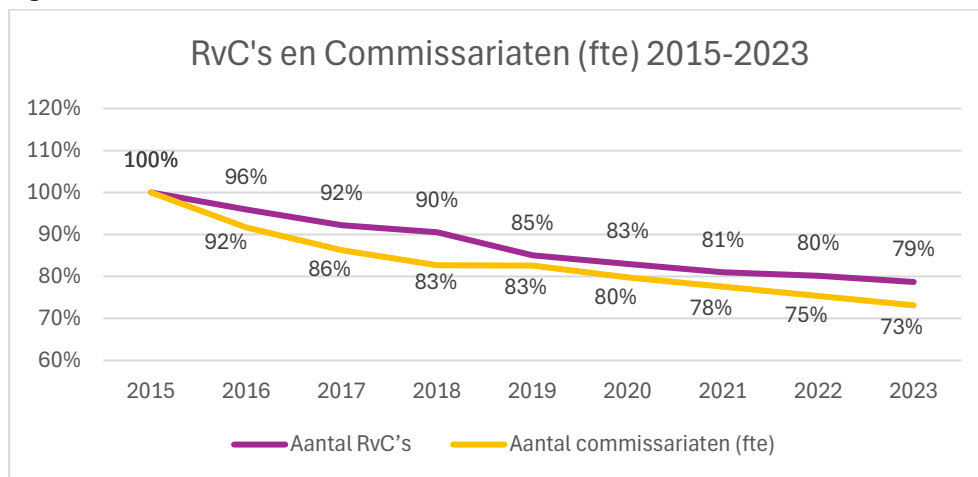
In 2023 neemt het aantal RvC's en commissariaten (volledig jaar/fte) met respectievelijk 2% en 3% af t.o.v. 2022. (figuur 1, 2, 3 en 4)

In de periode 2015-2023 neemt het aantal RvC's met -21% af. Dit wordt vooral veroorzaakt door fusies. Hierdoor – en door de afname van de gemiddelde omvang van de RvC – daalt ook het aantal commissariaten met -27%. (figuur 1, 3 en 4)

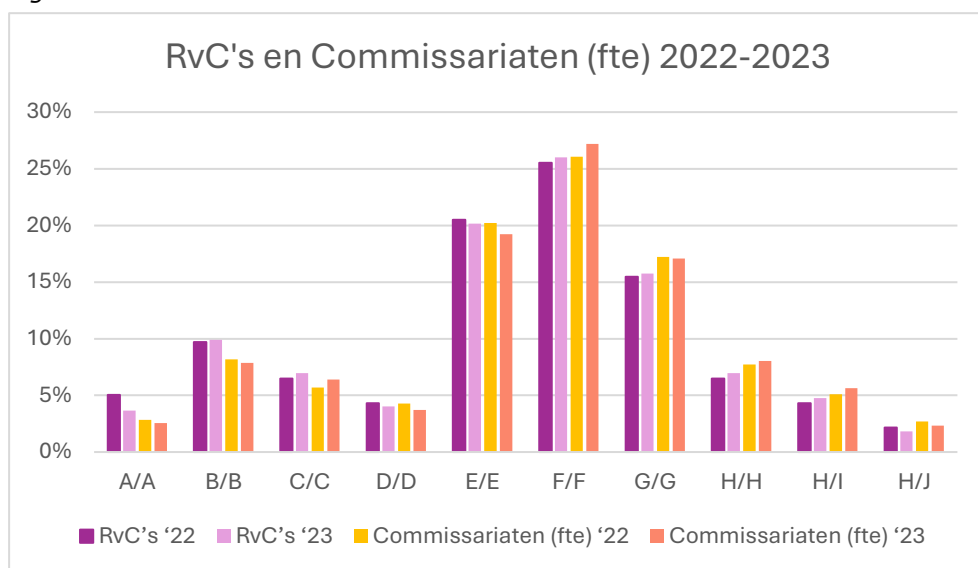
Over de periode 2015-2023 neemt het aandeel RvC's van kleine(re) corporaties in de lage(re) klassen af, terwijl het aandeel RvC's van grote(re) corporaties in de hoge(re) klassen toeneemt. Dit geldt ook voor het aandeel commissariaten. (figuur 2, 4 en 5)

¹ Commissarissen met een bezoldiging onder de openbaarmakingsplicht zijn in 2017 t/m 2022 niet meegenomen omdat bezoldigingsgegevens ontbreken. In 2017 betreft dit 48 commissarissen, en in 2018 en 2019 respectievelijk 43 en 4 commissarissen. Het aantal in 2020 t/m 2022 is niet bekend.

Figuur 1



Figuur 2



Figuur 3

	2015	2022	2023
Aantal RvC's	347	278	273
Aantal commissariaten (fte)	1.771	1.335	1.295
<i>waarvan RvC-lid</i>	1.411	1.057	1.022
<i>waarvan RvC-voorzitter</i>	360	278	273

Figuur 4

Bezoldigingsklasse WNT-regeling / VTW-adviesregel	RvC's aantal per klasse			Commissariaten (fte) aantal per klasse		
	'15	'22	'23	'15	'22	'23
A/A	46	14	10	165	38	33
B/B	41	27	27	172	109	102
C/C	35	18	19	169	76	83
D/D	18	12	11	87	57	48
E/E	66	57	55	348	270	249
F/F	69	71	71	389	348	352
G/G	39	43	43	237	230	221
H/H	15	18	19	86	103	104
H/I	12	12	13	80	68	73
H/J	6	6	5	38	36	30
Totaal	347	278*	273	1.771	1.335	1.295

* Er zijn 3 RvC's met een dubbele klasse i.v.m. een fusie in 2022 jaar. De hoogste klasse is meegeteld.
 Figuur 5

Bezoldigingsklasse WNT-regeling / VTW-adviesregel	RvC's aantal per klasse als % van het totaal		Commissariaten (fte) aantal per klasse als % van het totaal	
	2015	2023	2015	2023
A/A	13%	4%	9%	3%
B/B	12%	10%	10%	8%
C/C	10%	7%	10%	6%
D/D	5%	4%	5%	4%
E/E	19%	20%	20%	19%
F/F	20%	26%	22%	27%
G/G	11%	16%	13%	17%
H/H	4%	7%	5%	8%
H/I	3%	5%	5%	6%
H/J	2%	2%	2%	2%
Totaal	100%	100%	100%	100%

Omvang RvC

In 2022 blijft gemiddelde omvang van een RvC rond de 5 fte. De gemiddelde omvang van een RvC is in de lage(re) klassen kleiner dan in de hoge(re) klassen. (figuur 6 en 7)

Over de periode 2015-2023 nam de gemiddelde omvang van een RvC met 0,6 fte af.

Figuur 6

	2015	2022	2023
Aantal RvC's	347	278	273
Aantal commissariaten (fte)	1.771	1.335	1.295
Gemiddelde omvang (fte)	5,3	4,8	4,7

Figuur 7

Bezoldigingsklasse WNT-regeling / VTW-adviesregel	Gemiddelde omvang RvC (fte)		
	2015	2022	2023
A/A	3,6	2,7	3,3
B/B	4,2	4,0	3,8
C/C	4,8	4,2	4,4
D/D	4,8	4,8	4,3
E/E	5,3	4,7	4,5
F/F	5,6	4,9	5,0
G/G	6,1	5,3	5,1
H/H	5,7	5,7	5,5
H/I	6,7	5,6	5,6
H/J	6,4	6,1	5,9
Totaal	5,3	4,8	4,7

Bezoldiging

In 2023 stijgt de bezoldiging +4% ten opzichte van 2022 bij een WNT-indexering van 2,9%. Over de periode 2015-2023 is de stijging bijna +28%. (figuur 8). De bezoldiging in klasse F en G stijgt relatief het meest. (figuur 9)

Sinds 2015 ligt de bezoldiging substantieel onder het maximum van de WNT-regeling; in 2023 was deze bijna -25% lager. Ook ten opzichte van het maximum van de VTW-adviesregeling is de bezoldiging lager; in 2023 circa -7%. (zie figuur 8)

In 2023 stijgt de gemiddelde bezoldiging van een commissariaat met bijna +5% t.o.v. 2022. De gemiddelde bezoldiging van een Lid stijgt bijna +5% en van een Voorzitter met iets meer dan +6%. (figuur 10 en 11)

Figuur 8

Bezoldiging	2015	2022	2023
Werkelijk	€ 15.075.596	€ 18.886.751	€ 19.271.028
bij maximum VTW-adviesregel	€ 20.422.512	€ 20.530.584	€ 20.690.246
bij maximum WNT-regeling	€ 26.519.738	€ 25.415.139	€ 25.583.903

Figuur 9

Bezoldigingsklasse WNT-regeling / VTW-adviesregel	Commissariaten (FTE)			Bezoldiging		
	2022	2023	'23 t.o.v. '22	2022	2023	'23 t.o.v. '22
A/A	38	33	-0,4%	€ 232.071	€ 214.825	-0,1%
B/B	109	102	-0,5%	€ 847.354	€ 837.422	-0,1%
C/C	76	83	0,5%	€ 734.659	€ 866.841	0,7%
D/D	57	48	-0,7%	€ 644.323	€ 549.790	-0,5%
E/E	270	249	-1,6%	€ 3.554.742	€ 3.414.382	-0,7%
F/F	348	352	0,3%	€ 5.151.454	€ 5.488.746	1,8%
G/G	230	221	-0,7%	€ 3.842.650	€ 3.928.418	0,5%
H/H	103	104	0,1%	€ 1.782.890	€ 1.797.219	0,1%
H/I	68	73	0,4%	€ 1.311.445	€ 1.490.333	0,9%
H/J	36	30	-0,4%	€ 785.163	€ 683.052	-0,5%
Totaal	1.335	1.295	-3,0%	€ 18.886.751	€ 19.271.028	2,0%

Figuur 10

Gemiddelde bezoldiging	2015	2022	2023
RvC	€ 43.446	€ 67.938	€ 70.590
Commissariaat (1 fte)	€ 8.514	€ 14.149	€ 14.880
Lid	€ 7.973	€ 13.014	€ 13.619
Voorzitter	€ 10.633	€ 18.463	€ 19.593

Figuur 11

Bezoldigingsklasse WNT-regeling/VTW-adviesregel	Gemiddelde bezoldiging Lid 2023	Gemiddelde bezoldiging Voorzitter 2023
A/A	€ 5.770	€ 8.427
B/B	€ 7.307	€ 10.533
C/C	€ 9.330	€ 14.121
D/D	€ 10.410	€ 15.332
E/E	€ 12.400	€ 18.329
F/F	€ 14.157	€ 21.195
G/G	€ 16.230	€ 24.172
H/H	€ 15.923	€ 23.309
H/I	€ 18.729	€ 28.003
H/J	€ 21.324	€ 32.023
Totaal	€ 13.619	€ 19.593